

证券代码:603368 证券简称:柳药股份 公告编号:2020-057
转债代码:113563 转债简称:柳药转债

广西柳州医药股份有限公司 第四届董事会第四次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

- 全体董事均亲自出席本次董事会。
- 无监事对本次董事会会议投反对/弃权票。
- 本次董事会会议审议事项均获通过,涉及关联交易的议案,关联董事已回避表决。

广西柳州医药股份有限公司(以下简称“公司”)第四届董事会第四次会议于2020年6月29日在公司五楼会议室召开。会议通知于2020年6月24日以书面、电子邮件等形式发出,本次会议采用现场表决和网络表决相结合的方式,参加本次会议应到7人,实到7人。会议由董事长朱朝阳先生主持,监事会成员及公司高级管理人员列席会议。会议的召开符合《公司法》、《公司章程》和《董事会议事规则》的规定。

经公司董事会审议,会议表决通过了如下议案:

一、审议通过《关于回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的议案》

鉴于公司于2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,根据《上市公司股权激励管理办法》、《广西柳州医药股份有限公司2019年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”)等相关规定,公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的1.40万股限制性股票予以回购注销,因公司2019年度权益分派方案已实施完毕,根据《激励计划》的相关规定,对回购数量及回购价格进行调整。

表决情况:同意票7票,反对票0票,弃权票0票。

针对该事项,广东华商律师事务所出具了法律意见书,独立董事发表了独立的意见。

审议通过《关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》

公司于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售条件已全部成就,根据《激励计划》的相关规定和公司2018年年度股东大会的授权,同意按照《激励计划》的规定为符合解除限售条件的197名激励对象办理首次授予部分第一个解除限售期解除限售的相关事宜。本次解除限售比例为40%。解除限售的限制性股票数量共计15440万股。

表决情况:同意票6票,反对票0票,弃权票0票。关联董事唐春生回避表决该议案。

针对该事项,广东华商律师事务所出具了法律意见书,国都证券股份有限公司出具了独立财务顾问报告,独立董事发表了独立的意见。

特此公告。

广西柳州医药股份有限公司董事会
二〇二〇年六月三十日

证券代码:603368 证券简称:柳药股份 公告编号:2020-058
转债代码:113563 转债简称:柳药转债

广西柳州医药股份有限公司 第四届监事会第四次会议决议公告

本公司监事会全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

- 全体监事均亲自出席本次监事会。
- 无监事对本次监事会会议投反对/弃权票。
- 本次监事会会议审议事项均获通过。

广西柳州医药股份有限公司(以下简称“公司”)第四届监事会第四次会议于2020年6月29日在公司五楼会议室召开。会议通知于2020年6月24日以书面形式发出,本次会议采用现场会议方式,参加会议应到3人,实到3人。会议由监事会主席陈德远先生主持。会议的召开符合《公司法》、《公司章程》和《监事会议事规则》的规定。

经公司监事会审议,会议表决通过了如下议案:

一、审议通过《关于回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的议案》

公司监事会审议认为:公司2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象小东因个人原因已离职,不再具备激励对象资格,根据《广西柳州医药股份有限公司2019年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”)的相关规定,其已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司回购注销,公司本次回购注销部分限制性股票及调整回购数量和回购价格事项符合《上市公司股权激励管理办法》、《激励计划》等有关规定,程序合法合规,不会对公司经营业绩产生实质性影响,也不会影响公司管理团队稳定性和稳定性。因此,公司监事会一致同意本次回购注销部分限制性股票相关事项。

表决情况:赞同票0票,反对票0票,弃权票0票。

二、审议通过《关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》

公司监事会审议认为:公司2019年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个限售期已届满,且解除限售条件已全部成就,本次解除限售事项符合《上市公司股权激励管理办法》、《激励计划》及公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法的有关规定,本次可解除限售的197名激励对象主体资格合法、有效,不存在损害公司及全体股东、尤其是其中小股东利益的情形。因此,公司监事会同意公司本次办理本次解除限售的相关事宜。

表决情况:赞同票0票,反对票0票,弃权票0票。

广西柳州医药股份有限公司监事会
二〇二〇年六月三十日

证券代码:603368 证券简称:柳药股份 公告编号:2020-059
转债代码:113563 转债简称:柳药转债

广西柳州医药股份有限公司 关于回购注销部分限制性股票 并调整回购数量及价格的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

- 限制性股票回购注销数量:1.40万股
- 限制性股票回购价格:9.8296元/股

广西柳州医药股份有限公司(以下简称“公司”)于2020年6月29日召开第四届董事会第四次会议,审议通过了《关于回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的议案》。鉴于公司于2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,根据《上市公司股权激励管理办法》、《广西柳州医药股份有限公司2019年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”)等相关规定,公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。现将相关事项公告如下:

一、本次限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1.2019年3月27日,公司召开第三届董事会第十六次会议、第三届监事会第十二次会议,审议通过了《关于广西柳州医药股份有限公司2019年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》及相关议案,公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见,监事会对相关事项发表了同意的独立意见,审议通过了《关于回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的议案》,公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见,监事会对相关事项进行了核对外并出具了同意的核查意见。

2.2019年4月2日至2019年4月12日,公司对首次授予激励对象的姓名和职务在公司公告通知栏进行了公示。在公示期间,公司监事会未收到与激励计划首次授予激励对象有关的任何异议或不当反映,无异议记录。公司于2019年4月20日披露了《监事会关于公司2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象的核查意见及公示情况说明》。

3.2019年4月29日,公司召开2019年年度股东大会,审议通过了《关于广西柳州医药股份有限公司2019年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》、《关于广西柳州医药股份有限公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理2019年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,并于2019年4月30日披露了《关于2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法的公告》。

4.2019年6月6日,公司召开第三届董事会第十九次会议和第三届监事会第十五次会议,审议通过了《关于调整2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、授予数量及授予价格的议案》、《关于2019年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》,公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见,监事会对相关事项进行了核对外并出具了同意的核查意见。

5.2019年6月13日,公司召开第三届董事会第二十次会议和第三届监事会第十六次会议,审议通过了《关于回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的议案》,公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见,监事会对相关事项进行了核对外并出具了同意的核查意见。

6.2019年6月24日,公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕首次授予27820万股限制性股票的登记工作。

7.2020年3月13日,公司召开第三届董事会第二十六次会议和第三届监事会第二十二次会议,审议通过了《关于回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的议案》,公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见,监事会对相关事项进行了核对外并出具了同意的核查意见。

二、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票1.40万股限制性股票予以回购注销,因公司2019年度权益分派方案已实施完毕,公司应对尚未解除限售的限制性股票的回购数量及回购价格进行了相应调整,调整方法和调整程序合法有效。

综上,本次回购注销部分限制性股票及调整回购数量和回购价格事项符合《上市公司股权激励管理办法》、《激励计划》等相关规定,不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响,也不存在损害公司及股东利益特别是中小股东利益的情形。因此,公司独立董事一致同意公司本次回购注销部分限制性股票相关事项。

六、监事会意见

经核,公司2019年限制性股票激励计划的首次授予激励对象小东因个人原因已离职,不具备激励对象资格,根据《激励计划》的相关规定,其已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司回购注销,公司本次回购注销部分限制性股票及调整回购数量和回购价格事项符合《上市公司股权激励管理办法》、《激励计划》等相关规定,程序合法合规,不会对公司经营业绩产生实质性影响,也不会影响公司管理团队稳定性和稳定性。因此,公司监事会一致同意本次回购注销部分限制性股票相关事项。

七、法律意见书结论意见

根据《激励计划》相关规定,并经本律师见证并出具之日,公司本次回购注销并调整回购数量及价格相关事宜符合《上市公司股权激励管理办法》及《激励计划》的有关规定,程序合法合规,不存在损害公司及全体股东利益特别是中小股东利益的情形。因此,公司独立董事一致同意公司本次回购注销部分限制性股票相关事项。

特此公告。

广西柳州医药股份有限公司董事会
二〇二〇年六月三十日

完成前述限制性股票的回购注销手续。

8.2020年4月28日,公司召开第四届董事会第三十四次会议和第四届监事会第三十八次会议,审议通过了《关于2019年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》,公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见,监事会对相关事项进行了核对外并出具了同意的核查意见。

9.2020年4月28日至2020年6月7日,公司对预留授予激励对象的姓名和职务在公司公告通知栏进行了公示。在公示期间,公司监事会未收到与激励计划预留授予激励对象有关的任何异议或不当反映,无异议记录。公司于2020年6月9日披露了《监事会关于公司2019年限制性股票激励计划预留授予激励对象的核查意见及公示情况说明》。

10.2020年5月16日,公司召开2019年年度股东大会,审议通过了《关于(2019年度利润分配方案及资本公积转增股本案)的议案》,确定以实施权益分派股权登记日登记的公司总股本269,050,441股,扣除回购专户上的股份2,000股,即以269,048,441股为基数,向全体股东每10股派发现金股利人民币6.80元(含税),向全体股东每10股以资本公积转增4股。该权益分派方案已于2020年6月29日实施完毕。首次授予限制性股票数量由2,760,000股调整为3,384,000股;预留授予限制性股票数量由300,364股调整为420,496股。

11.2020年5月26日,公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕预留授予30,036.4万股限制性股票的登记工作。

12.2020年6月20日,公司召开第四届董事会第四次会议和第四届监事会第四次会议,审议通过了《关于回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的议案》、《关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》,同意回购注销首次授予1名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票,因公司2019年度权益分派方案已实施完毕,根据《激励计划》的相关规定,对回购数量及回购价格进行调整。公司董事会认为2019年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售条件已全部成就,同意为符合解除限售条件的197名激励对象所持共计15440万股限制性股票办理解除限售的相关事宜。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见,监事会对相关事项进行了核对外并出具了同意的核查意见。

一、本次回购注销部分限制性股票的原因、数量及价格

(一)本次回购注销限制性股票的原因

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

(二)本次回购注销限制性股票的数量及回购价格的调整说明

1.限制性股票回购数量及回购价格的调整

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

二、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

三、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

四、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

五、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

六、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

七、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

八、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

九、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

十、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

十一、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

十二、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

十三、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

十四、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

十五、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

十六、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

十七、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

十八、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

十九、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

二十、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

二十一、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

二十二、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

二十三、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

二十四、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

二十五、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

二十六、回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的说明

根据《激励计划》相关规定,激励对象因辞职、公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错被公司解除劳动合同,其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格,其已获授但尚未解除限售的限制性股票已解除限售部分的个人所得。

公司于2019年限制性股票激励计划中首次授予激励对象小东因个人原因离职,不再具备激励对象资格,故公司决定对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。

6月30日披露的《关于回购注销部分限制性股票并调整回购数量及价格的公告》(公告编号:2020-069)。

本次限制性股票回购注销完成后,将导致公司总股本减少1.40万股,注册资本相应减少1.40万元(具体以实际核销的数量为准)。

二、债权人知情权告知事宜