

德盛优势股票证券投资基金招募说明书

基金管理人:国联安基金管理有限公司 基金托管人:招商银行股份有限公司

重要提示
本基金的募集申请经中国证监会2006年10月30日证监基金字[2006]223号文核准。

基金管理人保证本招募说明书的内容真实、准确、完整。本招募说明书经中国证券监督管理委员会(以下简称“中国证监会”)核准,但中国证监会对本基金募集的核准,并不表明其对本基金的价值和收益做出实质性判断或保证,也不表明背书本基金没有风险。投资者有风险,投资须谨慎(或申购)本基金时应认真阅读本招募说明书。

基金过往业绩并不预示其未来表现。
基金管理人恪尽职守、诚实信用、谨慎勤勉的原则管理和运用基金财产,但不保证基金一定盈利,也不保证最低收益。

第一部分 绪言

本招募说明书依据《中华人民共和国证券投资基金法》(以下简称“《基金法》”)、《证券投资基金运作管理办法》(以下简称“《运作办法》”)、《证券投资基金销售管理办法》(以下简称“《销售办法》”)、《证券投资基金信息披露管理办法》(以下简称“《信息披露办法》”)和其他有关法律法规的规定,以及《德盛优势股票证券投资基金基金合同》(以下简称“基金合同”)编写。

本招募说明书构成本招募说明书的重要组成部分,并同中国证监会核准,并对其实质内容、准确性、完整性承担法律责任。
本基金是根据本招募说明书所载明的资料申请募集的。本招募说明书由基金管理人解释。本基金管理人没有委托或授权任何其他人提供未在本招募说明书中载明的信息,或对本招募说明书做出任何解释或说明。
本招募说明书所载本基金的基金合同编号,并经中国证监会核准。基金合同是约定基金合同当事人之间权利义务的法律文件,基金投资者自依基金合同取得基金份额,即成为基金份额持有人和基金合同的当事人,具有基金份额持有人的权利和义务,基金投资者欲了解基金份额持有人的权利和义务,应详细阅读基金合同。

第二部分

本招募说明书中除非文意另有所指,下列词语或简称具有如下含义:
本基金指德盛优势股票证券投资基金
基金合同指《德盛优势股票证券投资基金基金合同》及其任何有效修订和补充基金份额持有人的《德盛优势股票证券投资基金招募说明书》及其任何有效的更新
托管协议指《德盛优势股票证券投资基金托管协议》及其任何有效的修订和补充
发售公告指《德盛优势股票证券投资基金份额发售公告》
中国内地指中华人民共和国,指中华人民共和国不包括香港特别行政区、澳门特别行政区及台湾地区

法律法规指中国现时有效并公布实施的法律、行政法规、部门规章及规范性文件、地方性法规和规范性文件及其他有权政府部门作出的其他对基金合同当事人有约束力的决定、决议、通知等

《基金法》指《中华人民共和国证券投资基金法》
《销售办法》指《证券投资基金销售管理办法》
《运作办法》指《证券投资基金运作管理办法》
《信息披露办法》指《证券投资基金信息披露管理办法》
元指中国法定货币人民币元
《业务规则》指《国联安基金管理有限公司开放式基金业务管理规则》
中国证监会指中国证券监督管理委员会
中国证监会指中国证监会或其授权的其他国务院授权的机构
基金管理人指国联安基金管理有限公司
基金托管人指招商银行股份有限公司
基金份额持有人指根据《基金合同》及相关文件合法取得并持有本基金基金份额的投资者

基金代销机构指具有基金代销业务资格,接受基金管理人委托并与基金管理人签订了代销协议,代为办理本基金发售、申购、赎回及其他基金销售业务的代理机构
销售机构指基金管理人及基金代销机构
基金销售网点指基金管理人的直销网点及基金代销机构的代销网点
注册登记业务指基金登记、存管、清算和交收业务,具体内容包括投资者基金账户管理、基金份额注册登记、清算及基金交易确认、发放红利、建立并保管基金份额持有人名册等

注册登记机构指国联安基金管理有限公司或其委托的其他符合条件的机构
基金合同当事人指受基金合同约束,根据基金合同享受权利并承担义务基金管理人、基金托管人和基金份额持有人
个人投资者指符合法律法规规定的条件可以投资基金的自然人、机构投资者的机构投资者、符合法律法规规定可以投资基金的合格境外机构投资者等,在中华人民共和国注册或经境外有关部门批准设立的法人、社会团体或其他组织、机构
合格境外机构投资者指符合法律法规规定可投资于中国境内证券市场的中国境外的机构投资者
机构投资者指个人投资者、机构投资者和合格境外机构投资者等的统称
基金合同生效日指基金募集达到法律法规规定及基金合同生效的条件,基金管理人聘请的基金代销机构开始办理基金份额发售之日起不超过3个月的期限
基金存续期指基金合同生效后,基金合法存续的不定期之期间
日/天指公历日
月指公历月
工作日指上海证券交易所以及深圳证券交易所的正常交易日
开放日指销售机构办理本基金申购、赎回等业务的工作日
T指投资者申购确认的投资者申购、赎回或其他基金业务的有效申请日
T+n指自T日起第n个工作日(不包含T日)
认购指投资者在本基金募集期内认购本基金基金份额的行为
发售指在本基金募集期内,销售机构向投资者销售本基金基金份额的行为
申购指基金投资者根据基金销售网点规定的手续,向基金管理人购买基金份额的行为
赎回指基金投资者根据基金销售网点规定的手续,向基金管理人卖出基金份额的行为
注册登记指基金注册登记机构为投资者开立的手续记录基金份额持有人管理的开放式基金基金份额持有人的账户
交易账户指各销售机构为投资者开立的记录投资者通过该销售机构办理基金交易所引起的基金份额变动及结余情况的账户
资产指投资者将其持有的同一基金账户下的基金份额从某一交易账户转入另一交易账户
基金转换指投资者将其持有的基金管理人旗下其持有的基金管理人管理的同一开放式基金(转出基金)的全部或部分基金份额转换为基金管理人管理的其他开放式基金(转入基金)的基金份额的行为

定期定额投资计划指投资者通过有关销售机构提出申请,约定每期扣款日、扣款金额及扣款方式,由销售机构按照约定扣款日在投资者指定银行账户内自动完成扣款及基金申购申请的一种投资方式
基金收益指基金投资所获得股票红利、债券利息、票据投资收益、买卖债券差价、银行存款利息以及其他收益
基金资产净值指基金资产总值扣除负债后的净资产值
基金资产净值增长率指以基金资产净值除以计算日基金资产净值总额
基金资产净值增长率指以基金资产净值除以计算日基金资产净值总额
中国证监会指定媒体指中国证监会指定的用以进行信息披露的报刊、互联网网站及其他媒体

不可抗力指基金合同当事人不能预见,不能避免并不能克服,且在基金合同由基金管理人、基金托管人、基金投资者三方当事人无法全部预见及无法全部履行基金合同任何事件,包括但不限于洪水、地震及其他自然灾害、战争、骚乱、火灾、政府征用、没收、恐怖袭击、传染病传播、法律法规变化、突发灾难或其他突发事件、证券交易场所非正常暂停或停止交易

第三部分 基金管理人

一、基金管理人概况
基金管理人:国联安基金管理有限公司
办公地址:上海市浦东新区世纪大道88号金茂大厦46楼
法定代表人:符学东
成立日期:2003年4月3日
批准设立机关:中国证券监督管理委员会

批准设立文号:证监基金字[2003]42号
注册资本:1亿元人民币
注册地址:021-60477080
联系人:田雷
股权结构:
国联安证券股份有限公司 67%
德国安联投资有限公司 33%

二、主要人员情况
1.董事成员
(1)符学东先生,董事长,经济学硕士,高级经济师,中共党员,历任国家体制改革委员会办公厅副主任,国泰君安证券有限公司总裁助理,国泰君安证券股份有限公司副总裁。
(2) Bruce Kohlsaat 先生,前董事,注册会计师,现任担任安联集团慕尼黑资产管理(ADAM)亚洲区首席执行官。
(3) 许江先生,董事兼总经理,德国基尔大学企业管理硕士,历任德意志银行德国法兰克福机构投资银行投资顾问,机构资产管理资深投资顾问,机构资产管理驻远东区代表,德意志银行德国法兰克福总部业务发展部资深经理,台湾德盛证券投资信托股份有限公司执行董事兼经理。
(4) 虞广益先生,董事,经济学博士,历任君安证券营业部经理,君安证券资产管理公司研究部经理,君安证券香港公司研究策划部经理,君安证券经纪管理总经理,君安证券融资融券部经理,君安证券副总裁。现任担任国联安基金管理有限公司副总裁。
(5) 曹建刚先生,董事,硕士,高级经济师,历任中国建设银行上海分行副行长,国泰证券公司郑州营业部经理,国泰证券公司上海分公司副总经理兼郑州营业部总经理,国泰君安证券经纪业务部总经理,国泰君安证券总裁助理兼营销管理部总经理。现任担任国联安证券股份有限公司副总裁兼资产管理部总经理。

(6) 许祥源先生,独立董事,本科学历,高级经济师,历任上海市物资局长、上海市经济委员会副主任,上海市计划委员会副主任,申能集团有限公司党委书记、董事长。现任担任国联安基金管理有限公司董事。
(7) 王丽女士,独立董事,法学博士,曾在山东师范大学、中国政法大学任教,1998年回国到司法部工作,历任副处长、处长,1993年受司法部指派筹建中国律师事务所中心,任常务副主任主任,后中心更名为德恒律师事务所,主任,现任德恒律师事务所主任、首席全球法律顾问、德恒律师事务所院长、教授,清华大学、北京大学研究生导师,中国国际贸易仲裁委员会仲裁员。
(8) Bernd-Uwe Stucken 先生,独立董事,法学博士,执业律师,商业经营超过15年。现任担任 Haarmann Hemmelrich & Partner, sand Haarmann Hemmelrich Management Consultants 上海代表处的执行董事,StoAG and Soeber 公司的董事。
(9) Thilo Kottmann 先生,独立董事,经济学博士,德国注册会计师,担任德国 NEXIA 国际集团审计助理,Carl Zeiss Semiconductor Manufacturing Technologies (SMT)AG 会计主管,以色列公司 Microscop Technologies Inc. (董事,现经德国纽伦堡罗德里希律师事务所)有限责任合伙集团基金委至德国莱比锡会计师事务所)合伙集团上海法人代表现任代表。

(10) 李梅女士,董事长,金融博士,曾任中国人民银行教育司,金融管理局,历任国泰君安证券股份有限公司副总裁,证券法学硕士,法学硕士,律师执业资格,曾任任职于比利时欧时安银行上海分行副经理,德意志银行德国法兰克福机构理财部副经理,现任担任德意志安资产管理公司香港分公司亚太区战略发展副经理。
(3) 古蔚女士,职工监事,硕士,曾任职于君安证券有限责任公司法律部,国泰君安证券股份有限公司法律事务部,现任担任本公司监察稽核部总监兼董事会秘书。
三、基金经理人简历情况
(1) 李梅女士,简历同上。
(2) 王正刚先生,副总经理,经济学硕士,历任荷兰银行台北分行助理,日本大和信托(香港)证券投资经理,美国保诚信托(台北)投资长,汇丰中宏信托(台湾)投资部副经理。
(3) 张维瑾先生,副总经理,历任上海证券公司产品研究中心主任,君安证券公司债券部副经理,国联安基金管理有限公司资产管理部副经理,国联安基金管理有限公司副经理,联合证券资产管理部副经理。

曹建刚先生,督察长,高级会计师,上海市政协委员,民主盟员。历任上海万国证券公司黄浦桥路总经理,上海万国证券公司法律部经理,董事和党总支书记,君安证券股份有限公司副总裁、董事,国泰君安证券股份有限公司总经理,国泰君安投资管理股份有限公司副董事长兼董事。
本基金经理人符学东先生,北京大学经济学博士,曾任担任国联安公司证券分析师、投资经理,华夏证券上海北京分公司营业部总经理,大通证券营业部总经理,资产管理部副经理,2004年10月加盟国联安基金管理有限公司,从事投资组合管理工作,2006年12月起担任德盛优势股票基金基金经理。

四、投资决策委员会
投资决策委员会是公司投资决策最高决策机构,是公司基金投资的最高投资决策机构。投资决策委员会由公司总经理、副总经理、投资综合管理部负责人、固定收益业务负责人、研究部负责人等组成,也可以根据实际需要增加相关人员。

五、基金管理人内部控制
1. 依法募集基金,办理或委托经中国证监会认定的其他机构代为办理基金份额的发售、申购、赎回和登记事宜;
2. 办理基金备案手续;
3. 对所管理的不同基金财产分别管理,分别记账,进行证券投资;
4. 按照基金合同的约定确定基金收益分配方案,及时向基金份额持有人分配收益;
5. 进行基金会计核算并编制基金财务会计报告;
6. 编制季度、半年度和年度基金报告;
7. 计算并公告基金资产净值,确定基金份额申购、赎回价格;
8. 办理与基金财产管理业务活动有关的信息披露事项;
9. 召集基金份额持有人大会;
10. 保存基金财产管理业务活动的记录、账册、报表和其他相关资料;
11. 以基金管理人名义,代表基金份额持有人利益行使诉讼权利或实施其他法律行为。

六、有关法律法规和中国证监会规定的其他职责。
四、基金管理人承诺
1. 基金管理人承诺遵守《证券法》、《基金法》、《运作办法》、《销售办法》、《信息披露办法》等法律法规的相关规定,并建立健全内部控制制度,采取有效措施,防止违法违规行为的发生。
(1) 基金管理人不得从事下列行为:
(1) 将其固有财产或者他人财产混同于基金财产从事证券投资;
(2) 不公平地对待其管理的不同基金财产;
(3) 利用基金财产为基金份额持有人以外的第三人牟取利益;
(4) 向基金份额持有人违规承诺收益或者承担损失;
(5) 依照法律、行政法规有关规定,由中国证监会规定禁止的其他行为。
3. 基金管理人承诺
(1) 依照有关法律法规和基金合同的约定,本着谨慎的原则为基金份额持有人谋取最大利益;
(2) 不利用职务之便为自己、代理人、代表人、受雇人或任何其他第三人牟取不正当利益;
(3) 不泄露在任职期间知悉的有关证券、基金的商业秘密、尚未依法公开的基金投资内容、基金投资计划等信息;
(4) 不以任何形式为其他组织或个人进行证券投资。

五、基金管理人内部控制
基金管理人内部控制遵循内部控制机制和内部控制制度两个层面,内部控制机制是指公司的内组织结构和相互之间的运行制约关系;内部控制制度是指公司为防范金融风险,保护资产的安全与完整,促进各项经营活动的有效实施而制定的各种业务操作程

序、管理方法与控制措施的总称。
1. 内部控制的目标
本基金管理人内部控制的目标是建立一个决策科学、运营规范、管理高效和持续、稳定、健康发展的基金管理公司。具体来说,必须达到以下目标:
(1) 严格遵守国家有关法律法规和行业监管规章,自觉形成守法经营、规范运作的经营思想和经营风格。
(2) 健全符合现代企业制度要求的法人治理结构,形成科学有效的决策机制、执行机制和监督机制,确保科学、合理和有效的决策。
(3) 建立行之有效的风险控制系统,确保各项经营管理活动的健康运行与公司财产的安全完整。
(4) 不断提高经营管理的效率和效益,努力实现公司价值的最大化,圆满完成公司的经营目标和发展战略。
(5) 有效利用资源,提高经营效率,降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。

六、基金管理人内部控制
(1) 健全性原则。内部控制应当包括公司的各项业务,各个部门或机构和各级人员,并渗透到决策、执行、监督和反馈各个环节。
(2) 有效性原则。通过科学的内控手段和方法,建立合理的内控程序,维护内控制度的有效执行,保障内部控制目标的实现。
(3) 独立性原则。公司各机构、部门和岗位的职责应当保持相对独立,公司财产、自有资产、其他资产的运作应当分离。
(4) 不相容职务分离。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(5) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(6) 控制措施
(1) 健全性原则。内部控制制度必须覆盖以下原则:
(1) 合法合规性原则。公司内控制度应当符合国家法律、法规、规章和各项规定。
(2) 全面性原则。内部控制制度应当涵盖公司经营管理的所有环节,不得留制度上的空白。
(3) 审慎性原则。制定内部控制制度应当以审慎经营、防范和化解风险为出发点。
(4) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(4) 成本效益原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(5) 适应性原则。内部控制制度应当随着法律法规的调整和公司经营战略、经营方针、经营理念等内外部环境的变化进行及时的修改或完善。
二、内部控制的基本要素
(1) 内部控制的目标。公司内部门和岗位的设置应当权责分明、相互制约。
(2) 有效性原则。公司运用科学化的经营管理方法降低运营成本,提高经济效益,以合理的控制成本实现有效的风险控制。
(3) 独立性原则。公司内部门和岗位的设置应当