中央严查超规格配备领导干部

对违反机构编制纪律的行为将坚决予以查处

中央编办、监察部今年将提高机构编制管理水平 资料图

□新华社电

中央编办、监察部27日就颁布实施《机构编制监督检查工作暂行规定》联合召开新闻发布会。中央编办、监察部强调,要切实抓好《机构编制监督检查工作暂行规定》的贯彻实施,严肃查处违反机构编制纪律的行为,进一步提高机构编制管理水平。对于违规违纪行为,每一位知情者,都可以向监察部门或者通过"12310"举报电话向机构编制部门举报。

据介绍,为了规范机构编制监督检查工作,严肃机构编制纪律,中央编办和监察部联合制定了《机构编制监督检查工作暂行规定》,经两部门审议通过,并报中央编委领导同意,于2月13日正式颁布实施,这是我国第一个关于机构编制监督检查工作的规范性文件。

《机构编制监督检查工作暂行规定》对擅自设立、撤并机构以及提高机构规格,超编制限额配备人员,超职数、超规格配备领导干部,违反规定干预下级职能配置、机构设置或者编制、职数配备等行为,明确可以采取通报批评、建议改正或者责令限期纠正、予以纠正、建议财政部门对超编人员不予核拨经费、建议对负有直接责任的主管人员和其他直接责任人员给予处分等处理措施。

另外,《机构编制监督检查工作暂行规定》还对机构编制监督检查的方式方法和程序作出了规定。

各地"叫冷" 个税主动申报面临政策瓶颈

距自行申报期限只剩最后几天,但是总体申报情况仍不乐观,而申报人员则由工薪阶层"唱主角",私企老板、房地产商偏少

□综合新华社电

距离年所得12万元以上人群个人所得税自行申报的期限只剩最后几天,来自多方面的信息表明,虽然在倒计时的最后关头,每天前往申报的人数明显增加,但是从总体上看,申报情况仍然不容乐观,个人所得税自身的一些局限也由此凸显出来。

个人所得税施行26年后,对大多数纳税人来说,还是首次需要个人主动申报。今年年初,年所得12万元以上人群申报工作启动,但各地开局普遍"叫冷",前两个月,全国有近40万人自行申报,北京市申报只有4万人,而地税局此前估计的"潜在申报人"约有25万人;西安市书画界人士较为集中,而在申报个税上却"集体缺席"。湖北省地税局税政二处处长吴宏介绍说,估计该省年所得12万元以上的人群在3万人以上,但实际申报人数到目前为止也就1万多人。

从申报人员结构看,个税申报仍由工薪阶层"唱主角",私企老板、房地产商申报者偏少。

目前,年所得12万元以上个人所得税自行申报群体仍以工薪阶层为主 资料图

▶▶ 申报改革:遭遇政策瓶颈

个税申报羞答答地掀起盖头来,这与纳税意识淡薄,甚至持观望态度、侥幸心理不无关系,但许多专家学者认为,个税申报制度的推行不能仅寄希望于高收入人群的纳税意识,申报中存在的种种问题更主要源自于政策的瓶颈制约。

中南财经政法大学财税学院副院长庞凤喜教授对记者说,最主要的制约在于缺乏相应的配套政策。首先是信息不对称,从税收征管水平来看,信息的收集整理相当困难,客观上很难掌握每个纳税人的情况;而目前大多数纳税人平时并没有记录收入情况、个人收入信息也很难收集整理,申报时难以提供收入证明资料。因此对征纳双方来说,申报和稽核的成本都是高昂的。

庞凤喜说,个税申报采取溯及既往的办法,要求对过去一年的收入进行申报,纳税人平时都是按月扣缴了所得税,税务部门又没有提供完税凭证,更不用说存款利息收入一笔一笔扣缴,在这个过程中,纳税人收入和纳税资料缺失是十分普遍的,这样,很多纳税人很难确定自己是否达到了申报线,或者即使申报了,也不十分准确。

吴宏处长认为,目前个人所得中有大量是以现金结算,个人收入货币化程度和经济活动信用化程度较低,使得个人收入朝隐蔽化、多元化方向转变,尤其是一些高收入人群收入来源的多样性和隐蔽性,在客观上加大了税收监控的难度。

据介绍,2006年湖北省个人所得税纳税人超过300万人,但是纳入个人所得税管理系统的目前只有20万人,今年通过全省地税系统上下努力,估计可以达到60万到80万人,个人所得的税收控管难度仍然很大。

武汉市地税局负责个税申报的杨科长介绍说,目前税务部门易于监管的以工薪所得为主的高收入行业纳税人申报情况良好,申报进度也基本符合此前的摸底情况,而真正难以把握的是私营业主、自由职业者、个体从业人员等,这部分高收入人群究竟有多大比例很难掌握,对他们的收入信息收集整理难度大。

专家认为,由于这些政策上的瓶颈,造成个人所得税税赋不公的问题,真正的高收入人群大量不在控管之列,客观上形成了"老实人吃亏"的纳税心理,打消了纳税人自行申报的积极性。

▶▶ 个税征管:期待推行综合税制

记者了解到,武汉目前已经申报的主要分布在金融、保险、电力、电信等高收入行业,其中金融保险行业有900多人。而全市私企老板申报人数仅100多人,房地产商130多人。

专家表示,推行自行纳税申报制度有利培养纳税意识,加大对高收入者的调节力度,推进个所税的科学化、精细化管理,并为向综合与分类相结合的混合税制过渡创造条件。

而个人所得税自行申报难题从政策层面暴露出的虽是征管漏洞,却凸显出我国个人所得税税制设置上的不完善。

吴宏处长认为,首先,我国个人所得税的扣除不是以家庭收入为单位,而是以个人所得为单位,造成了事实上的税负不公平。一个家庭里一人收入达到12万元和两人收入达到12万元是完全不同的概念,每个家庭负担也不一样,家庭结构、婚姻状况、子女人数,家庭的教育成本、医疗成本、赡养老人和抚育子女的成本、付房贷的成本等等,在个人所得税的申报与纳税中均没有考虑。

庞凤喜介绍说,在国际上个人所得税通常采取先预征后汇算清缴的方式。一般也是采取代扣代缴方式笼统扣缴,但是到第二年申报的时候对个人获得的工资薪金收入,扣除纳税人本人及其家属生计费用和其他必要成本费用,给予纳税人多退少补税收返还。我们的个人所得税采用的则是笼统的、一刀切的定额扣除办法,既有高昂的申报成本,又没有相应的返还激励,影响了纳税人的积极性。

庞教授认为,从根本上说,我国个人所得税采用国外很少采用的纯粹分类所得税制,列举了工薪所得、劳务报酬所得、稿酬所得等,分类征收,最大问题是极易使收入相同者由于所得来源不同而导致税负不同。同时,由于个人收入来源与形式的多样性,收入性质、收入分配原则的复杂性,以及收入分配方式的灵活性等因素影响,许多收入极易因税法真空或易打"擦边球"而形成漏税、避税。

对此,她建议个人所得税应以纯所得为课税对象,实行混合所得税制,并最终过渡到综合所得税制。从个人收入总额或毛收入中扣除各项相关成本,以及赡养纳税人本人、纳税人所抚养家属的生计费用和其他必要的费用,这样才能正确反映纳税能力,起到个人所得税收入调节的作用。

5523件代表建议在京统一交办

重点办理10项建议,其中医改居首

□据新华社电

全国人大常委会办公厅27日在京召开十届全国人大五次会议代表建议交办会,代表们在大会期间提出的5523件代表建议统一交由各有关单位办理。

近两年来,全国人大实行代表建议统一交办制度,和承办单位一起探索出一套行之有效的做法,包括:主要领导亲自动手,多部门合力办理;充分尊重代表,加强与代表的沟通;实行跟踪办理,巩固办理成果;健全督办制度,确保办理质量。这些做法得到了代表充分肯定,代表对建议办理工作的满意度逐年提高。

据全国人大常委会有关方面负责人介绍,十届全国人大五次会议期间,代表们共提出建议6091件,其中交由各有关单位办理的有5523件,其他568件已商得代表同意作为参阅件处理。

通过对代表建议的分析,全国人大常委会办公厅在征求国务院办公厅和有关承办单位意见的基础上,确定其中10项为今年办理的重点建议,内容涉及:深化医疗卫生体制改革,解决好群众关心的看病就医问题;完善食品安全监管体制,加强食品安全监管;加大网吧管理力度;加强农村沼气建设;推动钢铁行业二次能源回收利用;病险水库除险加固;灌区节水改造及内蒙古巴彦淖尔河套灌区中低产田改造;建立西藏草原生态补偿机制;尽早立项建设大柳树水利枢纽工程;协调制定法官法、检察官法配套办法。

我国加强"外逃贪官"追逃力度

去年递解回来的犯罪嫌疑人达37名

□新华社电

公安部新闻发言人武和平27日说,我国司法机关在查办贪污、贿赂、挪用公款等的职务犯罪中,对从1998年至今的300多名携款潜逃境外的职务犯罪嫌疑人采取了多方面措施,加强了追逃和追赃力度,"三十六计走为上"的企图将受到法律的严惩和遏制。

武和平说,我国公安机关主要靠国际间的警务合作加强对外逃人员的缉捕工作,2006年,从11个国家和我国的香港、澳门地区递解回来犯罪嫌疑人37人,为维护国家安全和社会稳定,打击跨国犯罪发挥了作用。

武和平介绍,我国司法机关对职务犯罪嫌疑人潜逃境外展开专题研究,从中发现规律,制定政策,以加强境外追逃、追赃工作的针对性和有效性,同时建立起境外追逃、追赃的长效机制。充分利用国际公约、国际组织确定的国际合作机制,开展境外追逃工作,加快国际刑事司法协助的步伐,推进和有关国家的司法、刑事司法协助。特别是在个案的合作方面,逐步建立起和外国相关职能部门的直接联系渠道,保证渠道畅通,建立了缉捕犯罪嫌疑人、追缴赃款、调查取证的协作机制,开展了全方位的执法合作。

发改委实施重大产业技术开发专项

□据新华社电

国家发展改革委网站27日发布消息称,为加快解决产业发展中的重大关键技术问题,促进产业结构调整和增长方式转变,发展改革委决定组织实施重大产业技术开发专项,将重点围绕节能、清洁生产以及资源综合利用等方面的关键、共性技术,组织力量开展研究开发。

据了解,重点开发的内容包括高炉炼铁高风温关键技术,液态高铅渣直接还原工艺技术,多级换热步进式冷却水泥节能关键技术,新型节能变压器设计技术,新型无功补偿技术;化工中间体生产中有毒有害原料替代关键技术,少水或无水印染新技术,高效染色工艺技术,麦草化学制浆氧脱木素和无元素氯漂白(ECF)技术,味精高浓度废液资源化技术;共伴生金属矿产资源高效利用技术,涂料级高岭土稀相换热煅烧技术,电解铝固体废弃物的无害化利用技术,废塑料、废轮胎等可再生资源高附加值先进利用技术。

此次项目申报截止日期为2007年5月30日。发展改革委表示,将按照公正、公平的原则,委托有资格的中介机构或组织专家组对项目进行评审,择优支持。

李毅中:安监干部不得参与中介活动

□本报记者 薛黎

国家安监总局局长李毅中昨天在全国安全生产规划和科技工作会议上对2007年安全生产工作下达了绝对指标:全国事故死亡人数要在2006年的基础上下降1.3%,一次死亡3-9人重大事故起数下降3%;一次死亡10人以上事故起数下降3%。

据悉,这些约束性指标将下达到市、县、乡镇基层政府和重点企业,纳入政府政绩、企业业绩考核。

为做好2007年的安全生产工作,李毅中提出,要切实严格监管,在继续推进政企、政资、政事分开的同时,还要把政府监管和中介服务两种职能分开,摆正安全监管部门与中介机构的关系。

李毅中表示,总局、省局两级党组任命的干部,一律不得在中介机构任职、兼职。所有公务人员,均不得参与中介机构的经营活动,不得为中介机构介绍项目,也不得以任何名义收取中介机构提供的经济报酬以及其他好处。

齐鲁证券 诚聘英才

齐鲁证券有限公司是一家立足山东、面向全国的规范类证券公司。公司按照政府和监管部门的要求,完成了增资扩股和重组工作,收购了原天同证券的证券类资产。目前公司注册资本金22.12亿元人民币,拥有107家经营分支机构。公司建立了以业绩考核为核心的考核激励机制,拥有丰富的项目资源,为各类人才的发展提供广阔的舞台。

为推进公司各项业务向更高层次发展,现面向全国诚聘相关专业人才。

一、合规总监1名(公司高管人员),工作地点:济南
任职要求:
具有金融、审计、法律等专业硕士研究生及以上学历。
熟悉证券业务,对证券法律、行政法规、规章以及其他规范性文件有深刻的认识,具备胜任合规管理需要的专业知识和技能。
通过国家司法考试或律师资格考试或从事法律专业工作八年以上,并具有五年以上证券从业经历。
具有较强的风险识别、评估、监控能力和风险防范意识。
具有较强的综合分析、组织协调、管理推进能力和较高的风险管理能力。
45周岁以下,身体健康,无不良从业记录。
曾在大型券商或其他金融机构担任过合规负责人或风控负责人的优先。

二、合规部招聘职位及任职要求
1、合规管理岗10名,工作地点:济南
具有全日制法律、金融、审计、会计、投资等专业硕士研究生及以上学历。
熟悉证券法律、行政法规、规章与证券公司各项业务相关的制度、流程,具备胜任合规管理需要的专业知识和技能。
具备律师资格(或通过国家司法考试)或注册会计师资格,有三年以上证券从业经历;获律师资格的具备的优先。
诚实稳健,具有高度的责任感,良好的职业道德和团队合作精神,具备较强的沟通协调、文字表达能力。
35周岁以下,身体健康,无不良从业记录。
2、风险管理岗1名,工作地点:济南
具有全日制风险管理、法律、金融、审计等专业硕士研究生及以上学历。
熟悉风险管理和证券法律知识、行政法规规章及其他规范性文件要求;掌握金融产品、业务流程、稽核、审计等方面的知识。
具有较强的风险识别、评估、监控能力,熟悉的原则性和风险防范意识。
具备风险管理或审计稽核工作经验,并具有二年以上券商从业经历。
诚实稳健,具有高度的责任感,良好的职业道德和团队合作精神;具备较强的沟通协调、文字表达能力。
35周岁以下,身体健康,无不良从业记录。
具备证券风险管理师、律师或注册会计师资格的优先。

3、投资业务风险管理岗1名,工作地点:济南
具有投资、金融、法律等专业硕士研究生及以上学历。
熟悉证券公司投资业务工作流程和环节控制,掌握投资业务相关的法律法规、行业规引、监管规定。
从事证券投资管理专业工作五年以上,掌握投资管理、风险控制和金融产品、行业研究知识。
诚实稳健,具有高度的责任感,良好的职业道德和团队合作精神;具备较强的沟通协调、文字表达能力。
35周岁以下,身体健康,无不良从业记录。
有注册会计师或律师资格的优先。

三、投资银行总部招聘职位及任职要求
1、投资银行总部副总经理兼北京、深圳业务部负责人各1名,工作地点:北京、深圳
本科及以上学历,金融、财务、法律等相关专业。
三年以上投行业务工作经验,具备保荐代表人资格,曾担任一个主承销项目的主办人员。
熟悉经济、金融市场相关政策、法规和产品,具有较高市场敏锐性、市场判断能力和业务拓展能力。
具有较强的组织管理与沟通协调能力,团队合作意识强,无行业违规及不良记录,同业加盟的优先。
2、保荐代表人若干名,工作地点:北京、深圳、上海、济南
具有中国证监会注册的保荐代表人资格。
本科及以上学历,金融、财务、法律等相关专业,三年以上投行业务工作经验。
熟悉经济、金融市场相关政策、法规、产品及工作规程,具有较高的业务拓展、项目运作和文件制作能力。
具有良好的职业道德、服务意识,无行业违规及不良记录。
3、项目负责人若干名,工作地点:北京、深圳、上海、济南
本科及以上学历,金融、财务、法律等相关专业,一年以上投行业务工作经验。
熟悉经济、金融市场相关政策、法规、产品及工作规程,具有较高的项目运作和文件制作能力。
年龄35岁以下,具有良好的职业道德、服务意识,无行业违规及不良记录。
通过保荐代表人胜任能力考试的优先。

四、资产管理部招聘职位及任职要求
1、投资经理2名,工作地点:济南、深圳(能在济南工作的优先考虑)
金融学、经济学及相关专业硕士研究生及以上学历。
三年以上证券、基金业从事证券投资、研究的实践经验,有良好投资组合业绩的优先。
品行良好,诚实信用,忠于职守,保守机密。
有较成熟的投资理念,并与公司投资理念相吻合。
2、资产管理产品设计3名,工作地点:济南、深圳(能在济南工作的优先)
经济类或金融工程专业硕士研究生及以上学历
有证券公司、基金产品设计经验。
熟悉金融产品的特性,以及国内外金融创新产品的发展状况
3、金融衍生产品设计3名,工作地点:济南、深圳(能在济南工作的优先)
金融工程或数理统计专业硕士研究生及以上学历,博士优先。
一年以上金融衍生产品设计、研究从业经历,优秀应届毕业生可不受此限。
逻辑判断能力强,有良好的文字、口头表达能力。
工作主动、积极进取,具有良好的团队合作和敬业精神。
4、渠道建设1名,工作地点:济南
金融、管理、市场营销等相关专业大学本科及以上学历
具有丰富的客户资产管理方面的专业知识和实际运作经验。
有较强银行类渠道建设和市场拓展能力
五、固定收益部招聘职位及任职要求
1、债券发行经理1名,工作地点:济南
重点院校金融、经济、会计类硕士研究生及以上学历。
三年以上债券发行或投行工作经验。
专业功底扎实,具备良好的组织协调、文字处理、沟通表达能力。
具有良好的团队合作意识和职业道德素养。
具有广泛的政府资源和客户资源的优先。
2、债券投资经理1名,工作地点:济南
重点院校金融及投资类硕士研究生及以上学历。
三年以上债券自营工作经验。
专业功底扎实,思维敏捷,具备良好的学习和表达能力。
具有良好的团队合作意识和职业道德素养
具有CFA、CFA资格证书或广泛的政府资源和客户资源的优先。

3、固定收益产品分析师1名,工作地点:济南
重点院校金融经济类硕士研究生及以上学历。
三年以上的产品研究经验,在业内具有较好的市场影响力。
理论功底扎实,有较强的研究及数据分析能力。
具备良好的文字处理和沟通表达能力。
具有良好的团队合作意识和职业道德素养。
具有CFA、CFA资格的优先。
六、研究所招聘职位及任职要求
行业分析师(能源电力、医药、化工、商业零售、农业、金融地产、家电、钢铁等高级行业分析师)10名,工作地点:济南、上海
金融、经济、财会等专业硕士研究生及以上学历,两年以上市场分析和股票投资策略研究工作经历。
具备较强的研究能力和财务分析能力,敏锐的观察能力和独立分析能力,良好的文字处理和沟通表达能力。
了解行业发展状况,熟练掌握估值分析方法。
有CFA、CFA资格、愿意到济南工作的优先
七、薪酬待遇
我公司将根据应聘人员的基本条件,提供具有吸引力的薪酬待遇,充满活力的职业培训机会和广阔的发展舞台。并对突出贡献者予以奖励,对加盟公司的保荐代表人给予一次性津贴。
八、报名要求
1、应聘人员请于2007年4月10日前将完整、详实的应聘材料(包括身份证、学历学位证书、有关资格证书复印件、个人简历、应聘职位意向、联系方式、2寸彩色免冠近照一张、个人代表性业绩成果或工作业绩介绍等)邮寄至山东省济南市经十路128号,齐鲁证券有限公司人力资源部,邮政编码:250001,或发送电子邮件。经审查符合条件者,即发出通知进行面试,所有应聘材料恕为保密,恕不退还。
2、保荐代表人可通过电话预约商谈时间(0531-81957006、13853109860,孙先生)。
Email: zhuih88999@163.com
联系电话:0531-82024135
联 系 人:朱女士