

# 胡晓炼:莫夸大汇率解决经济失衡作用

□本报记者 苗燕



胡晓炼(左)出席国际货币与金融委员会会议 新华社图

中国人民银行副行长、国家外汇管理局局长胡晓炼14日在出席国际货币基金组织国际货币与金融委员会第十五届部长级会议时呼吁,各国应密切关注全球经济发展态势,特别警惕大量国际资本流动对新兴市场 and 全球金融稳定带来的潜在风险,同时,珍惜全球化创造的良好机遇,旗帜鲜明地反对保护主义。

胡晓炼指出,在经历了5年的强劲增长后,去年下半年开始全球经济增长步伐有所放缓,未来可能面临美国经济进一步放缓、通胀威胁上升、金融市场不确定性加剧等风险。

对于基金组织对全球经济的监督问题,胡晓炼表示支持基金组织通过加强监督维护国际金融稳定,促进各国经济繁荣。胡晓炼指出,基金组织加强监督职能时应重

视一国内部经济稳定持续增长对于维护外部稳定的基础性作用,不能夸大汇率在解决经济失衡中的作

用,外部稳定只有与内部稳定协调才能实现真正意义上的持续稳定。此外,基金组织还应加强对主要储

备货币国家宏观经济政策的监督。针对基金组织的份额和发言权改革问题,胡晓炼督促各方加强

协商,以便在既定时间框架内完成第二阶段的份额公式修订和提高基本投票权等改革任务。她强调,改革要同时实现使份额分配反映世界经济格局的变化和加强低收入国家在基金组织的发言权两个根本目标,改革结果应更好地反映发展中国家在世界经济中的地位和作用。

对于基金组织倡导的关于全球失衡的多边磋商,胡晓炼指出,多边磋商为各方提供了一个新的、直接交流的平台,相关国家和地区通过磋商交换了对全球失衡问题的看法,探索了促进失衡有序解决的政策措施,增进了彼此的了解和沟通。她同时指出,全球失衡是长期形成的,造成全球失衡的原因是多方面的。全球失衡的解决应主要依靠各国采取结构改革和调整措施,需要较长的时间,不可能一蹴而就。这一点已在多边磋商中达成共识。

## ■相关新闻

世行、IMF 发布全球监测报告

## 中国成亚太地区发展“明星”

□本报记者 袁媛

新近由世界银行和国际货币基金组织(IMF)发布的全球监测报告指出,要在2015年实现联合国千年发展目标,男女平等和脆弱国家的问题需要引起一致关注。虽然除撒哈拉以南非洲地区以外,各国都在稳步推进把贫困比例降低一半的首要目标,但离实现降低儿童死亡率、减少疾病和环境可持续发展等目标的目标仍较大。国际社会必须扩大实现八个千年发展目标的战略规模。

今年的报告特别聚焦于性别平等、妇女缺少机会以及脆弱国家的脆弱性问题。报告指出,过去十年,各国做出的一致努力大幅提高了女童入学率,106个贫困国家中的83个国家实现了小学入学方面的性别平等。但同期在妇女参与经济和参与政治决策方面在最好的情况下只是略有改善。脆弱国家特指那些存在治理和体制薄弱问题而且常常因爆发冲突或危机而雪上加霜的国家。据估计,约4.85亿人生活在脆弱国家,而这些人占发展中国家极贫困人口

的27%。世界银行集团行长保尔·沃尔福威茨认为,“妇女长期面临的贫困和机会不均等问题,延缓了发展进程,阻碍了千年发展目标的实现。同样,脆弱国家也亟待引起关注。我们面对着一个双重挑战,既要专注于最需要的国家,同时也要继续推进良好的国家实现目标的进程。”

在世界各地努力推进千年发展目标进程中,东亚与太平洋地区成为亮点。报告数据显示,亚太地区低收入国家的人均GDP增长率在2006年为4.7%,而中国的增长率

大约为9.1%。到2004年,所有发展中国家赤贫人口比例东亚地区降幅最大,亚太地区有望到2015年将极贫困人口的比例降低到2.4%。报告认为,中国仍然扮演着明星角色,但不平等现象增加是一个需要关注的问题。此外,在一系列指标以及目前亟需解决的男女平等和脆弱国家问题上,东亚地区都取得显著进步,基本实现了在中小学消灭性别不平等现象的目标。报告同时指出了问题所在,认为在东亚地区高等教育方面,女童仍处于性别劣势。妇女在国家议会中所占的比例仍然很低。

这份《全球监测报告》还盘点了发达国家对发展中国家援助状况的变化。数据显示,2005年,发展援助委员会成员国的官方发展援助额增加到1068亿美元,但增加部分主要反映在减债操作。在2006年官方发展援助额又回落到1000亿美元左右。报告主要作者马克·森德伯格指出,2006年大多数发展中国家获得的实际官方援助额几乎没有增加或者根本没有增加。援助国要想到2010年把年援助额增加500亿美元,就必须迅速改变这种情形。而这种扩大援助规模还必须配合有实现千年目标的合理技术和安排有序的国家计划。

东亚的情况显然要好的多。统计表明,对东亚地区的官方发展援助在2005年增加了约三分之一。中国在2005年是世界上第三大粮食援助国,而且正在成为非洲的主要债权国。

## ■新闻观察

# 借 IMF 之手 美欲变相施压人民币

□本报记者 朱周良

上周末在华盛顿举行的“两会”,吸引了全世界关注的目光。尽管这次聚集了全球最发达经济体和IMF多数成员高官的会议并未传递出太多新的信息,但对于亚洲新兴经济体特别是中国来说,美国带头力推的IMF汇率监管改革则需要特别引起注意。

## 美为IMF设定改革大限

“对我们美国来说,汇率监管改革是IMF总体改革的重中之重,我们期待在本次会议后马上看到实际行动。”在14日对IMF的决策机构国际货币与金融委员会(IMFC)发表的声明中,美国财长保尔森向IMF总裁拉托发出了“最后通牒”。美国目前在IMF持有近20%的

最多的份额,是名副其实的“老大”。

布什政府发起的IMF汇率监管改革行动最早始于2005年9月,自那以来,美国一直在加快推动IMF放弃包括发展贷款在内的所谓次要业务,转而把重点放在监控哪些国家故意低估汇率以刺激出口。在去年9月的IMF新加坡年会后,保尔森再次向IMF提交声明,建议扩大该组织的汇率监管权,以更好监控那些“估值偏离”的货币。

据悉,美国已经为IMF设定了一个最后期限,要求该组织在10月份以前出台最终的汇率监管改革建议。在14日发表的公报中,由美国领衔的IMFC向以拉托为首的IMF执行委员会发出呼吁,要求后者继续推进与加强汇率监管有关的改革工作当作“首要任务”来抓。

## 应吸取东亚金融危机教训

业内人士分析说,美国力推IMF强化汇率监管功能,首要的目标就是针对亚洲,特别是像中国这样对美国有着巨大贸易顺差的经济体。这一点从上周五的G7会议公报中也不难看出,后者再次要求中国的“有效汇率应该发生改变,以促成必要的调整”。

不过,专家也指出,如果不从根本上解决问题,而是仅仅指望通过汇率大幅调整来解决全球失衡,比如要求人民币大幅升值以解决中美贸易失衡,其结构可能会适得其反。

“当年东亚金融危机,就是因为IMF敦促发展中经济体加快金融开放,最终引发危机,IMF应该吸取这样的教训。”复旦大学经济

学院副院长孙立坚教授对记者说。从本质上讲,“汇率调整只是试图把国内的经济问题转移到国外,而不是从国内的消费和投资来解决失衡。”

事实上,在去年的IMF年会上,中国人民银行行长周小川就对美方的IMF汇率监管改革动议予以了驳斥,认为只基于汇率体制而无视一国宏观经济政策的IMF汇率监管机制,无助于维护金融稳定和解决全球失衡。

专家表示,如果中国在内部经济结构调整不充分的情况下过快将本币升值,可能会带来巨大风险,进而也会对世界金融和经济带来冲击。

## 推动结构性改革才是正道

中国商务部的一位专家指出,

美国“借道”IMF对中国施压,是一个值得注意的新动向。由于直接对中国的汇率问题指手画脚有贸易保护之嫌,美国政府正在试图通过类似IMF和世贸组织这样的多边组织来间接对中国施加压力。

不过,专家也指出,美国正在推动的IMF汇率监管改革其实是在误导,因为汇率调整绝非解决全球失衡的根本途径。这方面的例子很多,譬如人民币,尽管一直在升值,但中国的外贸顺差仍在持续增长。

孙立坚表示:“IMF要关注的不是汇率升值的快慢,而应该是经济结构的变化。”比如美国,就应该通过税收体制改革等途径来提高储蓄,而在中国,建立更加健全的社保体系以刺激内需,都是解决结构性问题应该考虑的措施。



# 太平洋证券获得规范类券商资格、整体变更为股份有限公司、注册资本突破15亿元!

## 一、招聘岗位:

●投资银行总部(工作地点:上海、北京、深圳、昆明)

(一)保荐代表人(10名)  
(二)投资银行部专职会计师(6名)

任职要求:  
1.具有注册会计师资格;  
2.具有会计师事务所或投资银行2年以上工作经验者优先。

●研究发展部(工作地点:北京)

行业与策略高级研究员(18名)  
包括:金融(银行)业、房地产业、石油化工业、IT行业、农业及农产品、商业服务及物流行业、机械制造业、有色金属及矿产资源行业、医疗设备及医药行业、能源电力行业各1名;A股市场投资策略高级研究员1名;证券投资基金(高级)研究员1名;债券(国债、企业债券、金融债券、可转债债券等)现货及衍生品市场高级研究员2名;股指期货高级研究员1名(期货业高级研究员优先);权证及其他衍生品市场研究员1名;公司战略与并购研究员2名。

任职要求:  
1.具有3年以上证券研究工作经验,在行业研究方面有较为突出的研究成果;

2.精通产业理论和估值分析,熟悉行业格局及有关上市公司基本情况;熟悉资本市场及产品;策略研究者需具备良好的洞察能力或突出的市场判断能力;  
3.具有相关专业硕士学位,博士学位或高级职称者优先考虑。

●证券投资部(工作地点:北京)

(一)证券投资部总经理(1名)

(二)证券投资部副总经理(1名)

任职要求:  
具有5年以上证券投资或研究工作经验,其中证券投资经验3年以上,具有优良的投资业绩记录。

(三)高级研究员/研究员(5名)

任职要求:  
1.高级研究员需具有三年以上的证券研究经验,在所在领域较好的研究品牌;  
2.研究员需具有一年以上的证券研究经验,在所在领域有一定的研究品牌者优先。

(四)证券投资交易员1名

任职要求:  
1.二年以上证券交易相关工作从业经验,熟悉股票市场操作;  
2.基金公司、证券公司交易部从业人员优先考虑。

●经纪业务事业部

(一)机构管理部、业务部、客户服务部负责人各1名,主管者若干名;(工作地点:昆明、北京)

任职要求:  
1.经济管理类专业大学本科以上学历;  
2.负责人要求年龄28岁至35岁,10年以上相关工作经验,5年以上证券从业经历,具有证券从业资格,有大型证券公司经纪业务部管理经验者优先;主管要求25岁至35岁,5年以上相关工作经验,3年以上证券从业经历,具有证券从业资格,熟悉经纪业务管理。

(二)营业部负责人(7名)

工作地点:太原、泰安(或济南)、番禺(或广州)、厦门、宁波、扬州(或南京)、温州

任职要求:  
1.具有证券从业资格,5年以上证券从业经历,大学本科及以上学历;  
2.具有较强的组织领导能力,较强的开拓创新能力;  
3.曾担任营业部负责人及证券公司相关职务不少于2年,有较广泛的社会资源和客户资源。

(三)营业部营销管理人员(15-20名)

(工作地点:同上)

任职要求:  
1.具有证券从业资格,2年以上证券从业经历,大学本科及以上学历;或3年以上证券从业经历,大学专科以上学历;或曾担任基金、银行、保险等金融机构相关岗位工作不少于3年,有客户资源者优先。

2.具有较强的市场营销能力,具备职位要求的专业知识和业务技能。

●资产管理总部(筹)(工作地点:上海)

(一)资产管理总部副总经理(1名)

任职要求:  
1.全日制名牌高校金融、经济、工商管理等相关专业本科以上学历;  
2.五年以上证券、投资从业经历,三年以上资产管理业务从业经验。

(二)资产管理总部研究部经理(1名)

(三)资产管理总部研究部助理(1名)

(四)资产管理总部研究部研究员(3名)

任职要求:  
1.全日制名牌高校金融、经济等相关专业硕士以上学历;

2.三年以上证券研究从业经历。

(五)资产管理总部市场部经理(1名)

任职要求:  
1.全日制高校本科以上学历,五年以上证券从业经验,熟悉金融市场各种理财产品;

2.丰富的业务创新能力、市场开拓能力以及管理经验,具有客户资源者优先考虑。

(六)资产管理总部市场部大客户助理(1名)

(七)资产管理总部市场部渠道助理(1名)

(八)资产管理总部市场部客户经理(5名)

任职要求:  
1.全日制高校本科以上学历,两年以上金融产品销售经验;

2.较强的沟通协调能力和社交能力,良好的客户资源、渠道资源。

(九)资产管理总部交易部经理(1名)

任职要求:  
1.全日制高校本科以上学历,五年以上证券交易相关工作从业经验;

2.熟悉资本市场业务,有良好产业投资研发分析能力,熟悉股票市场操作。

(十)资产管理总部交易部交易员(1名)

任职要求:  
1.全日制高校本科以上学历,二年以上证券交易相关工作从业经验;

2.熟悉资本市场业务,有良好产业投资研发分析能力,熟悉股票市场操作。

(十一)资产管理总部风险控制部助理(1名)

任职要求:  
1.全日制高校本科以上学历,三年以上金融机构风险控制相关工作经历;

2.良好的职业道德,诚信可靠,思维敏捷,认真细致,责任心强。

注:以上职位,基金公司、证券公司相关部门从业人员和拥有CFA、CPA证书者优先考虑。

●清算中心(工作地点:昆明)

清算中心员工(3名)

任职要求:  
1.计算机类或财经类专业大学本科以上学历,助理级及以上专业技术职称;

2.年龄25岁至35岁,2年以上相关工作经验,有证券从业经验者优先。

●董事会办公室(工作地点:北京)

(一)董事会办公室副主任(1名)

任职要求:  
1.全日制大学本科以上学历,管理、法律类及相关专业;

2.具有3年以上证券机构办公室工作经验;

3.具有突出的综合管理能力和人际交往能力。

(二)文字综合人员(1名)

任职要求:  
1.文字功底深厚,知识面宽,思维活跃,有公开发表的研究成果;

2.研究生以上学历;

3.具有良好的沟通、协调能力,具有团队合作和吃苦耐劳精神。

(三)宣传策划人员(1名)

任职要求:  
1.美术或文学专业毕业,有记者、编辑经验者优先;

2.文字功底扎实,思维活跃,创意丰富;

3.具有良好的组织、策划能力,具有团队合作精神;

4.熟练运用各种平面设计软件。

## 二、工作待遇

以上岗位一经录用,公司将提供极具市场竞争力的薪酬待遇,完善的培训发展机会,公平的职业晋升通道。

## 三、应聘方式

1.有意者请于2007年5月15日前将个人简历发送至电子邮箱至tpyzq@vip.sina.com;

2.或将个人简历、学历学位证书复印件、相关资格证书复印件、近期彩色一寸免冠照片寄至:云南省昆明市青年路志远大厦18楼太平洋证券股份有限公司人力资源部 邮编:650021

3.请在信封正面、申请信及个人简历上方注明应聘部门、职位。