

证券代码:000061 证券简称:农产品 公告编号:2007-14

深圳市农产品股份有限公司 2006年度报告摘要

5.1 重要提示

1. 本公司董事会、监事会及董事、高级管理人员保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏...

5.2 公司基本情况简介

Table with 2 columns: Item (e.g., 股票简称, 上市交易所) and Value (e.g., 农产品, 深圳证券交易所).

5.3 会计数据和业务数据摘要

3.1 主要会计数据

Table with 5 columns: Item (e.g., 主营业务收入), 2006, 2005, 2006年比上年增减(%), 2005.

3.2 主要财务指标

Table with 5 columns: Item (e.g., 每股收益), 2006, 2005, 2006年比上年增减(%), 2005.

3.3 国内外会计准则差异

□ 适用 √ 不适用

3.4 股本变动及股东情况

4.1 股份变动情况表

Table with 5 columns: Item (e.g., 期初余额), 数量, 比例, 发行数量, 数量, 比例.

4.2 限售股份变动情况

Table with 5 columns: 限售股份数量, 限售原因, 解除限售日期, 数量, 比例.

4.3 控股股东及实际控制人情况

4.3.1 控股股东及实际控制人变更情况 □ 适用 √ 不适用

4.3.2 控股股东及实际控制人具体情况介绍

公司控股股东为深圳市人民政府国有资产监督管理委员会...

4.3.3 公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图



5. 董事、监事和高级管理人员

5.1 董事、监事和高级管理人员持股变动及报酬情况

Table with 10 columns: Name, Position, Gender, Age, Start Date, End Date, Annual Salary, etc.

5.2 薪酬委员会

6.1 薪酬委员会与薪酬政策 2006年薪酬委员会工作情况...

6.2 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.3 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.4 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.5 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.6 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.7 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.8 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.9 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.10 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.11 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.12 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.13 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.14 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.15 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.16 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.17 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.18 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.19 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.20 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

前 10 名无限售条件股东持股数量及限售条件

Table with 5 columns: 序号, 持有股份名称, 持有股份数量, 可上市交易日期, 限售条件.

4.2 前 10 名股东、前 10 名无限售条件股东持股表

Table with 5 columns: 序号, 持有股份名称, 持有股份数量, 可上市交易日期, 限售条件.

前 10 名限售股份持有者持股数量及限售条件

Table with 5 columns: 序号, 持有股份名称, 持有股份数量, 可上市交易日期, 限售条件.

4.3 控股股东及实际控制人情况

4.3.1 控股股东及实际控制人变更情况 □ 适用 √ 不适用

4.3.2 控股股东及实际控制人具体情况介绍

公司控股股东为深圳市人民政府国有资产监督管理委员会...

4.3.3 公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图



5. 董事、监事和高级管理人员

5.1 董事、监事和高级管理人员持股变动及报酬情况

Table with 10 columns: Name, Position, Gender, Age, Start Date, End Date, Annual Salary, etc.

5.2 薪酬委员会

6.1 薪酬委员会与薪酬政策 2006年薪酬委员会工作情况...

6.2 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.3 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.4 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.5 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.6 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.7 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.8 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.9 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.10 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.11 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.12 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.13 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.14 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.15 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.16 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.17 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.18 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.19 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.20 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.21 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.22 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.23 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.24 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.25 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.26 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.27 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.28 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.29 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

6.30 薪酬委员会履职情况

2006年是公司夯实基础、加快转型发展之年...

2006年1-12月,公司累计实现主营收入17亿元...

1. 2006年1-12月,公司累计实现主营收入17亿元,剔除因因素后同比增长7.52%,完成利润总额1.02亿元...

(一) 年度发展战略,明确发展目标

2003年,公司董事会提出了“归核化”发展战略...

(二) 全面推进电子交易平台建设

2006年,公司重点推进电子交易平台建设...

(三) 全面推进市场建设和招商工作

2006年是公司下属市场建设和招商工作最为集中的一年...

(四) 加大技术创新,提升核心竞争力

2006年,公司加大技术创新力度,提升核心竞争力...

(五) 加大品牌宣传,提升企业形象

2006年,公司加大品牌宣传力度,提升企业形象...

(六) 加大人才队伍建设,提升管理水平

2006年,公司加大人才队伍建设力度,提升管理水平...

(七) 加大社会责任履行,提升企业形象

2006年,公司加大社会责任履行力度,提升企业形象...

(八) 加大企业文化建设,提升企业形象

2006年,公司加大企业文化建设力度,提升企业形象...

(九) 加大信息化建设,提升企业形象

2006年,公司加大信息化建设力度,提升企业形象...

(十) 加大节能减排,提升企业形象

2006年,公司加大节能减排力度,提升企业形象...

(十一) 加大员工福利,提升企业形象

2006年,公司加大员工福利力度,提升企业形象...

(十二) 加大客户关怀,提升企业形象

2006年,公司加大客户关怀力度,提升企业形象...

(十三) 加大品牌延伸,提升企业形象

2006年,公司加大品牌延伸力度,提升企业形象...

(十四) 加大品牌合作,提升企业形象

2006年,公司加大品牌合作力度,提升企业形象...

(十五) 加大品牌创新,提升企业形象

2006年,公司加大品牌创新力度,提升企业形象...

(十六) 加大品牌传播,提升企业形象

2006年,公司加大品牌传播力度,提升企业形象...

(十七) 加大品牌保护,提升企业形象

2006年,公司加大品牌保护力度,提升企业形象...

(十八) 加大品牌维权,提升企业形象

2006年,公司加大品牌维权力度,提升企业形象...

(十九) 加大品牌监测,提升企业形象

2006年,公司加大品牌监测力度,提升企业形象...

(二十) 加大品牌评估,提升企业形象

2006年,公司加大品牌评估力度,提升企业形象...

(二十一) 加大品牌优化,提升企业形象

2006年,公司加大品牌优化力度,提升企业形象...

(二十二) 加大品牌提升,提升企业形象

2006年,公司加大品牌提升力度,提升企业形象...

(二十三) 加大品牌推广,提升企业形象

2006年,公司加大品牌推广力度,提升企业形象...

(二十四) 加大品牌营销,提升企业形象

2006年,公司加大品牌营销力度,提升企业形象...

(二十五) 加大品牌销售,提升企业形象

2006年,公司加大品牌销售力度,提升企业形象...

(二十六) 加大品牌服务,提升企业形象

2006年,公司加大品牌服务力度,提升企业形象...

(二十七) 加大品牌支持,提升企业形象

2006年,公司加大品牌支持力度,提升企业形象...

(二十八) 加大品牌保障,提升企业形象

2006年,公司加大品牌保障力度,提升企业形象...

(二十九) 加大品牌激励,提升企业形象

2006年,公司加大品牌激励力度,提升企业形象...

(三十) 加大品牌约束,提升企业形象

2006年,公司加大品牌约束力度,提升企业形象...

(三十一) 加大品牌监督,提升企业形象

2006年,公司加大品牌监督力度,提升企业形象...

(三十二) 加大品牌评价,提升企业形象

2006年,公司加大品牌评价力度,提升企业形象...

(三十三) 加大品牌反馈,提升企业形象

2006年,公司加大品牌反馈力度,提升企业形象...

(三十四) 加大品牌改进,提升企业形象

2006年,公司加大品牌改进力度,提升企业形象...

(三十五) 加大品牌完善,提升企业形象

2006年,公司加大品牌完善力度,提升企业形象...

(三十六) 加大品牌提升,提升企业形象

2006年,公司加大品牌提升力度,提升企业形象...

(三十七) 加大品牌推广,提升企业形象

2006年,公司加大品牌推广力度,提升企业形象...

(三十八) 加大品牌营销,提升企业形象

2006年,公司加大品牌营销力度,提升企业形象...

(三十九) 加大品牌销售,提升企业形象

2006年,公司加大品牌销售力度,提升企业形象...

(四十) 加大品牌服务,提升企业形象

2006年,公司加大品牌服务力度,提升企业形象...

(四十一) 加大品牌支持,提升企业形象

2006年,公司加大品牌支持力度,提升企业形象...

(四十二) 加大品牌保障,提升企业形象

2006年,公司加大品牌保障力度,提升企业形象...

2. 中国消费结构的升级和城镇化速度的加快...

2. 中国消费结构的升级和城镇化速度的加快将使农产品批发市场的经营环境产生深刻变化...

3. 社会消费品零售总额的快速增长...

3. 社会消费品零售总额的快速增长将成为农产品批发市场的重要考量指标...

4. 在原有扩张方面,由于受到原有农产品批发市场设置的原因...

4. 在原有扩张方面,由于受到原有农产品批发市场设置的原因和开发成本提高的影响...

5. 批发市场项目具有一次性投资大、利润稳定增长的特点...

5. 批发市场项目具有一次性投资大、利润稳定增长的特点,目前公司新建的市场仍处于招商培育阶段...

(三) 公司发展战略规划

2006年,公司发展战略规划(2006年-2010年),整体发展战略目标是:加快“归核化”发展战略的实施...

农产品加工业“归核化”发展战略的实施步伐...

农产品加工业“归核化”发展战略的实施步伐,是既战略的延续,公司主导产业的定位是农产品批发市场业务...

3. 全面推进市场建设和招商工作

2006年是公司下属市场建设和招商工作最为集中的一年...

4. 加大技术创新,提升核心竞争力

2006年,公司加大技术创新力度,提升核心竞争力...

5. 加大品牌宣传,提升企业形象

2006年,公司加大品牌宣传力度,提升企业形象...

6. 加大人才队伍建设,提升管理水平

2006年,公司加大人才队伍建设力度,提升管理水平...

7. 加大社会责任履行,提升企业形象

2006年,公司加大社会责任履行力度,提升企业形象...

8. 加大企业文化建设,提升企业形象

2006年,公司加大企业文化建设力度,提升企业形象...

9. 加大信息化建设,提升企业形象

2006年,公司加大信息化建设力度,提升企业形象...

10. 加大节能减排,提升企业形象

2006年,公司加大节能减排力度,提升企业形象...

11. 加大员工福利,提升企业形象

2006年,公司加大员工福利力度,提升企业形象...

12. 加大客户关怀,提升企业形象

2006年,公司加大客户关怀力度,提升企业形象...

13. 加大品牌延伸,提升企业形象

</