

浙江华盛达实业集团股份有限公司 2006年度报告摘要

§1 重要提示

1.1 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。
1.2 本年度报告摘要摘自年度报告全文，报告全文同时刊载于 www.sse.com.cn。投资者欲了解详细内容，应当仔细阅读年度报告全文。
1.3 公司全体董事出席董事会会议。
1.4 利安达信义会计师事务所有限责任公司为本公司出具了标准无保留意见的审计报告。
1.5 公司负责人袁建华、主管会计工作负责人魏新、会计机构负责人（会计主管人员）李泽华声明：保证本年度报告中财务报告的真实、完整。

§2 公司基本情况简介

股票简称	华盛达
股票代码	600687
上市交易所	上海证券交易所
注册地址和办公地址	浙江省德清县武康镇英溪北路2号
邮政编码	313200
公司国际互联网网址	www.hsdchina.com
电子信箱	hst@hsdchina.com

2.2 联系人和联系方式

姓名	魏新	职务	董事会秘书
姓名	魏新	职务	财务总监
联系地址	浙江省德清县武康镇英溪北路2号		
电话	0572-8080820	0572-8080850	
传真	0572-8080867	0572-8080867	
电子信箱	baixn@hstchina.com	yaoyi@hstchina.com	

§3 主要会计数据和财务指标摘要

主要会计数据	2006年	2005年	本年比上年增减(%)	2004年
主营业务收入	288,403,963.01	343,616,231.67	-16.94	249,029,223.56
利润总额	4,830,422.56	13,221,256.03	-63.46	9,960,738.32
净利润	5,239,428.70	8,506,206.79	-38.4	7,935,269.41
扣除非经常性损益的净利润	4,954,754.78	8,154,983.27	-41.81	9,432,798.97
经营活动产生的现金流量净额	38,908,069.58	-43,187,534.51	190.09	-66,563,911.19
总资产	649,413,566.21	639,201,019.36	1.6	504,978,669.56
股东权益(不含少数股东权益)	228,760,736.74	221,454,188.27	2.4	212,947,982.48

3.2 主要财务指标

主要财务指标	2006年	2005年	本年比上年增减(%)	2004年
每股收益	0.041	0.077	-46.75	0.072
每股净资产	1.787	2.013	-11.23	1.936
调整后的每股净资产	1.782	2.009	-11.30	1.936

扣除非经常性损益项目

非经常性损益项目	金额
各种形式的政府补助	440,348.90
短期投资收益(不包括国家有关部门批准设立的有经营资格的金融机构获得的短期投资收益)	1,244.00
处置子公司取得的企业会计准则规定计提的资产减值准备后的其他各项营业外收入、支出	-143,640.82
其他非经常性损益项目	13,726.00
所得税影响合计	-27,003.16
合计	294,475.91

3.3 国内外会计准则差异

□适用 √不适用

§4 股本变动及股东情况

4.1 股本变动及股东情况

本次变动前	本次变动增减(+,-)	本次变动后	
数量	比例(%)	数量	比例(%)

一、有限售条件股份	数量	比例(%)	发行前	增发	送股	公积金转股	其他	小计	数量	比例(%)
1.国家持股										
2.国有法人持股										
3.其他内资持股	67,778,520.00	61.62							67,778,520.00	53.42
其中:										
境内自然人持股	67,778,520.00	61.62							67,778,520.00	53.42
境外自然人持股										
4.外资持股										
其中:										
境内自然人持股										
境外自然人持股										
有限售条件股份合计	67,778,520.00	61.62							67,778,520.00	53.42
二、无限售条件股份	42,221,469.00	38.38							42,221,469.00	46.58
1.人民币普通股	42,221,469.00	38.38							42,221,469.00	46.58
2.境内上市的外资股										
3.境外上市的外资股										
4.其他										
无限售条件股份合计	42,221,469.00	38.38							42,221,469.00	46.58
三、股份总数	109,999,979.00	100							109,999,979.00	100

4.2 股东数量和持股情况

报告期末股东总数	15,983				
前十名股东持股情况					
股东名称	持股性质	持股比例(%)	持股总数	持有有限售条件股份的数量	质押或冻结的股份数量
华盛达控股集团有限公司	其他	22.94	29,105,414	29,105,414	0
浙江中控实业投资有限公司	其他	10.93	13,873,760	13,873,760	0
上海美狮技术有限公司	其他	4.10	5,202,660	5,202,660	未知
上海中德生物技术有限公司	其他	4.10	5,202,660	5,202,660	未知
长春吉大天帆仪器有限公司	其他	3.55	4,506,972	4,506,972	未知
无锡市南长区华联有限公司	其他	1.48	1,880,000	1,880,000	未知
王丽娟	其他	1.04	1,319,648	0	未知
沈阳国通商贸有限公司	其他	1.04	650,000	650,000	未知
郑晖廷	其他	0.48	610,075	0	未知
陈东霞	其他	0.47	590,060	0	未知

前十名无限售条件股东持股情况		
股东名称	持有无限售条件股份数量	股份种类
王丽娟	1,319,648	人民币普通股
郑晖廷	610,075	人民币普通股
陈东霞	590,060	人民币普通股
李瑞强	368,775	人民币普通股
刘永福	300,602	人民币普通股
陈东	280,000	人民币普通股
北京国诚投资管理有限公司	279,645	人民币普通股
卢萍	269,360	人民币普通股
张小兰	238,500	人民币普通股
郑晖廷	230,000	人民币普通股

4.3 控股股东及实际控制人简介

4.3.1 控股股东及实际控制人变更情况

□适用 √不适用

4.3.2 控股股东及实际控制人具体情况介绍

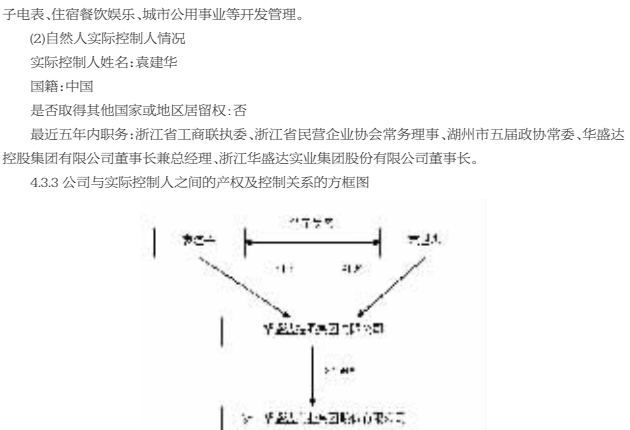
(1)法人控股股东情况
控股股东名称:华盛达控股集团有限公司
法人代表:袁建华
注册资本:100,000,000元
成立日期:2002年12月25日
主要经营业务或管理活动:实业投资,从事能源、通讯、信息、基础设施、房地产、建筑、商贸、铸钢、电子电表、住宿餐饮娱乐、城市公用事业等开发管理。

(2)自然人实际控制人情况
实际控制人姓名:袁建华

国籍:中国
是否取得其他国家或地区居留权:否

最近五年内担任过上市公司或控股、参股企业的职务及担任角色:浙江省民营企业协会常务理事、湖州市五届政协常委、华盛达控股集团有限公司董事长兼总经理、浙江华盛达实业集团股份有限公司董事长。

4.3.3 公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图



§5 董事、监事和高级管理人员

5.1 董事、监事和高级管理人员持股变动及报酬情况

姓名	职务	性别	年龄	任期起止日期	年初持股数	年末持股数	变动原因	报告期内从公司领取的报酬总额(万元)税前	是否在报告期内或报告期内其他关联企业领取报酬
袁建华	董事长	男	47	2003年10月13日-至今	14	14	0	14.71	否
魏月琴	总经理	女	43	2003年10月13日-至今	14	14	0	14.45	否
魏世杰	董事	男	26	2003年10月13日-至今	0	0	0	0	是
王忠强	董事	男	48	2003年10月13日-至今	0	0	0	2.20	否
林峰	独立董事	男	40	2003年10月13日-至今	0	0	0	2.20	否
袁廷伟	独立董事	男	38	2003年10月13日-至今	0	0	0	2.20	否
黄珍珍	独立董事	女	49	2003年10月13日-至今	0	0	0	2.20	否
袁建华	监事会主席	男	44	2003年10月13日-至今	0	0	0	0	是
魏国田	监事	男	32	2003年10月13日-至今	0	0	0	0	是
沈伟	监事	男	28	2003年10月13日-至今	0	0	0	6.04	否
陈庄伟	副总经理	男	43	2003年10月13日-至今	0	0	0	12.00	否
张旭伟	副总经理	男	40	2003年10月13日-至今	0	0	0	14.00	否
魏新	董事会秘书兼财务总监	男	34	2003年10月13日-至今	0	0	0	11.24	否
合计								83.24	

§6 重要事项

6.1 管理层讨论与分析

一、经营工作总结

2006年是“十一五”规划开局之年,也是公司完善、调整、稳定、持续健康发展的第一年。在公司董事会的领导下,公司上下一致,共同努力,克服各种困难,继续深化主营业务,并尝试寻找新的利润增长点,保持了较好的经营态势。全年实现主营业务收入2.85亿元,实现净利润523.94万元,2006年7月,公司被科技部火炬高技术产业开发中心认定为年度国家火炬计划重点高新技术企业。8月,公司产业化基地德清武康项目二期第二批项目开工建设,这些都将对公司技术突破带来了一个新的台阶。
2006年公司数据系统业务取得长足的进步,业务结构由分销为主,转变为分销和项目并举。项目业务发展迅速,陆续中标银行、电信、政府部门等的存储业务大单,全年实现主营业务收入2.36亿元,比去年同期增长38.43%,实现主营业务利润4137.34万元,比去年同期增长32.65%。2006年8月,公司下属子公司北京华盛达数据系统科技有限公司与Novell签订金牌代理协议,成为其在中国市场的唯一一家金牌代理,使得公司可以借助Novell的战略合作关系进一步拓展国内存储业务,并给国内市场带来最新、应用范围更广的,适应性针对性更强的整体业务解决方案和技术服务。
2006年,房地产业务由老项目基本销售完结,新项目尚处在建设期,销售收入呈现明显的周期性,销售收入大幅下降,比去年同期减少80.30%,公司近年将重点开发的项目,德清县首个西班牙风情社区——格蓝维亚项目,一期(87000平方米)已于2006年7月全面开工,华盛达山庄项目二期于2006年8月开工,乾元山庄项目已完成方案设计,这些项目的顺利开工,均将对公司未来的业绩形成有力的支撑。

二、未来发展规划

1. 数据系统业务
根据IT行业的发展趋势及公司面临的高昂价格,全世界总体数据存储空间正以53.1%的增长速度飞速膨胀,到2009年全球硬盘存储总量将达到195.7PB,在今天我们能够看到的所有IT领域中,存储犹如一块闪耀着金光的领域,吸引了大量的资本与人才。
在刚过去的2006年,中国存储市场保持了良好的增长势头。进入2007年,电子业务进入新的阶段,制造业信息化提升竞争力,中小企业对存储认识的提高,电信行业的3G建设,医疗行业信息化的深入展开,各行业的信息化的深入发展给国内存储市场带来了巨大的机会。据相关资料显示,2007年国内存储市场整体增长率将达到45%。2007年存储中高端市场快速增长,IP存储将是市场的热点,存储供应商与销售的事件时有发生;这里同时也充满机会与希望,新兴的技术与理念层出不穷,未来还存在无限的变化与可能。
2007年公司仍将依托与IBM建立良好的合作关系,利用其拥有的比其他任何存储厂商都完整的存储产品解决方案,再巩固分销商的同时,大力拓展项目型业务,深入挖掘中高端市场,同时,抓住与NOVELL合作的机会,强化内部管理,提升技术能力,为客户提供最新、应用范围更广的,适应性针对性更强的整体业务解决方案和技术服务,包括磁盘、磁带、交换机、相关软件服务等。
2006年是继2005年后又一个房地产“政策年”。从土地管理到金融信贷政策,从住宅供应到保障性住房建设,从宏观调控到住房保障,一系列的政策措施通过传导渠道,作用于中国房地产的方面,将对市场产生巨大而深远的影响,尽管这些影响最终还要回到市场和价格来验证。
展望2007年的政策走向,尽管政策调控的效果尚未充分体现,但作为稳定规范市场的政策,稳定价格、规范市场、防止泡沫、促进发展仍然是政策出台的核心目标。因此,从当前的市场状况看,2007年在政策、金融、土地供应等方面仍然存在政策出台的空间。热议中的物业税、土地市场治理、物权法出台、流动性过剩问题、逐步上升的汇率问题,仍然将是政策调控房地产市场的主要重点。应预期2007年的政策仍将影响房地产市场走向的最大因素,而这种影响或将加强。2007年的中国房地产市场仍将保持复杂多变,而当市场逐步走向买方市场时,资本运作能力和产品技术水平的日益成为未来房地产市场竞争的重点。对房地产业企业来说,在我国房地产市场发展格局开始呈现出从“政策驱动向公共政策驱动”转变的背景下,2007年的房地产行业将出现以下三大变化:一是在中央继续加大住房保障与保障性住房建设,控制房价,加强土地调控,加强保障性住房建设等政策执行力的态势下,房地产业将逐步走向高利润时代。

在这样的背景下,公司在将依法合理、品牌建设、经营效率、市场定位、及发现客户真实需求等方面下功夫,重抓施工品质,强化内部管理,提升精品品质,加大营销力度,为客户提供差异化、高品质的产品。公司目前推出的西班牙风情社区“格蓝维亚”项目,总占地面积约10万平方米,建筑面积约15万平方米,以精装修、多户为单一项目规划及景观设计由澳大利亚公司设计,其工期已经全面开工,公司力争将该项目打造成为德清县内独一无二的、个性鲜明的、原汁原味的西班牙风格的高品质社区。
2. 公司未来发展机遇、发展战略和2007年度经营计划
2007年是“十一五”发展的第二年,是承上启下的关键时期,公司将充分发挥全体员工的积极性和自主创新能力,实施“简单、合适、有效”的绩效管理,深入开展“管理、营销、效率、低耗、增收、增效”活动,全面提升企业综合实力。公司将进一步细化主营业务,一方面大力拓展数据系统业务,积极参与重点项目的竞标,进一步扩大市场份额;另一方面,高效率、高质量地组织各房地产项目的施工,尽早达到预售条件,同时加大楼盘的营销力度,创新营销手段,早日回笼资金。
2007年公司将重点做好以下工作:
(1)调整产品结构,突出重点市场、重点产品。
2007年公司将进一步理顺如何调整产品结构,集中人才、资金,突出重点,抓大放小,择优择强,努力培育核心能力与竞争优势,确保企业的长期发展。数据系统业务应抓住整个市场快速增长的良好态势,加大对市场拓展力度,一方面集中优势资源,主攻优势行业;另一方面,加强资金周转,提高项目管理水平;房地产业务应秉承稳健经营主线,以“格蓝维亚”项目为突破口,精心组织施工,确保保质、保量、保工期,把这个项目建成德清县内独一无二的西班牙风情的高尚社区,全面提升华盛达房产的品牌。

三、公司治理

2007年公司创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。
(3)实施绩效管理,落实绩效考核。
实施绩效管理有助于员工实现优胜劣汰,充分体现多劳多得的原则,能创造出新的环境,增强员工队伍的相互协作,以更快的速度和更高的质量提供产品和服务,还能鼓励公司不断地改进工作流程,为公司建立一个公平而有激励作用的报酬和奖励机制提供信息。2007年从企业整体、工作部门到员工个体,每一个环节每一个环节我们都要进行规范实施,真正做到以顾客至上,把企业利益、宗旨、目标、员工利益紧密结合起来,才能给企业创造系统资源等优势,使其增值,实现效益最大化。
(4)加强内部控制,提高创新能力。
2007年公司作为创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。
(3)实施绩效管理,落实绩效考核。
实施绩效管理有助于员工实现优胜劣汰,充分体现多劳多得的原则,能创造出新的环境,增强员工队伍的相互协作,以更快的速度和更高的质量提供产品和服务,还能鼓励公司不断地改进工作流程,为公司建立一个公平而有激励作用的报酬和奖励机制提供信息。2007年从企业整体、工作部门到员工个体,每一个环节每一个环节我们都要进行规范实施,真正做到以顾客至上,把企业利益、宗旨、目标、员工利益紧密结合起来,才能给企业创造系统资源等优势,使其增值,实现效益最大化。
(4)加强内部控制,提高创新能力。
2007年公司作为创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。

四、募集资金使用情况

2007年公司将进一步细化主营业务,一方面大力拓展数据系统业务,一方面,高效率、高质量地组织各房地产项目的施工,尽早达到预售条件,同时加大楼盘的营销力度,创新营销手段,早日回笼资金。
2007年公司将重点做好以下工作:
(1)调整产品结构,突出重点市场、重点产品。
2007年公司将进一步理顺如何调整产品结构,集中人才、资金,突出重点,抓大放小,择优择强,努力培育核心能力与竞争优势,确保企业的长期发展。数据系统业务应抓住整个市场快速增长的良好态势,加大对市场拓展力度,一方面集中优势资源,主攻优势行业;另一方面,加强资金周转,提高项目管理水平;房地产业务应秉承稳健经营主线,以“格蓝维亚”项目为突破口,精心组织施工,确保保质、保量、保工期,把这个项目建成德清县内独一无二的西班牙风情的高尚社区,全面提升华盛达房产的品牌。

五、利润分配政策

2007年公司创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。
(3)实施绩效管理,落实绩效考核。
实施绩效管理有助于员工实现优胜劣汰,充分体现多劳多得的原则,能创造出新的环境,增强员工队伍的相互协作,以更快的速度和更高的质量提供产品和服务,还能鼓励公司不断地改进工作流程,为公司建立一个公平而有激励作用的报酬和奖励机制提供信息。2007年从企业整体、工作部门到员工个体,每一个环节每一个环节我们都要进行规范实施,真正做到以顾客至上,把企业利益、宗旨、目标、员工利益紧密结合起来,才能给企业创造系统资源等优势,使其增值,实现效益最大化。
(4)加强内部控制,提高创新能力。
2007年公司作为创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。

六、其他重要事项

2007年公司将进一步细化主营业务,一方面大力拓展数据系统业务,一方面,高效率、高质量地组织各房地产项目的施工,尽早达到预售条件,同时加大楼盘的营销力度,创新营销手段,早日回笼资金。
2007年公司将重点做好以下工作:
(1)调整产品结构,突出重点市场、重点产品。
2007年公司将进一步理顺如何调整产品结构,集中人才、资金,突出重点,抓大放小,择优择强,努力培育核心能力与竞争优势,确保企业的长期发展。数据系统业务应抓住整个市场快速增长的良好态势,加大对市场拓展力度,一方面集中优势资源,主攻优势行业;另一方面,加强资金周转,提高项目管理水平;房地产业务应秉承稳健经营主线,以“格蓝维亚”项目为突破口,精心组织施工,确保保质、保量、保工期,把这个项目建成德清县内独一无二的西班牙风情的高尚社区,全面提升华盛达房产的品牌。

2007年公司创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。
(3)实施绩效管理,落实绩效考核。
实施绩效管理有助于员工实现优胜劣汰,充分体现多劳多得的原则,能创造出新的环境,增强员工队伍的相互协作,以更快的速度和更高的质量提供产品和服务,还能鼓励公司不断地改进工作流程,为公司建立一个公平而有激励作用的报酬和奖励机制提供信息。2007年从企业整体、工作部门到员工个体,每一个环节每一个环节我们都要进行规范实施,真正做到以顾客至上,把企业利益、宗旨、目标、员工利益紧密结合起来,才能给企业创造系统资源等优势,使其增值,实现效益最大化。
(4)加强内部控制,提高创新能力。
2007年公司作为创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。

2007年公司创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。
(3)实施绩效管理,落实绩效考核。
实施绩效管理有助于员工实现优胜劣汰,充分体现多劳多得的原则,能创造出新的环境,增强员工队伍的相互协作,以更快的速度和更高的质量提供产品和服务,还能鼓励公司不断地改进工作流程,为公司建立一个公平而有激励作用的报酬和奖励机制提供信息。2007年从企业整体、工作部门到员工个体,每一个环节每一个环节我们都要进行规范实施,真正做到以顾客至上,把企业利益、宗旨、目标、员工利益紧密结合起来,才能给企业创造系统资源等优势,使其增值,实现效益最大化。
(4)加强内部控制,提高创新能力。
2007年公司作为创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。

2007年公司创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。
(3)实施绩效管理,落实绩效考核。
实施绩效管理有助于员工实现优胜劣汰,充分体现多劳多得的原则,能创造出新的环境,增强员工队伍的相互协作,以更快的速度和更高的质量提供产品和服务,还能鼓励公司不断地改进工作流程,为公司建立一个公平而有激励作用的报酬和奖励机制提供信息。2007年从企业整体、工作部门到员工个体,每一个环节每一个环节我们都要进行规范实施,真正做到以顾客至上,把企业利益、宗旨、目标、员工利益紧密结合起来,才能给企业创造系统资源等优势,使其增值,实现效益最大化。
(4)加强内部控制,提高创新能力。
2007年公司作为创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。

2007年公司创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。
(3)实施绩效管理,落实绩效考核。
实施绩效管理有助于员工实现优胜劣汰,充分体现多劳多得的原则,能创造出新的环境,增强员工队伍的相互协作,以更快的速度和更高的质量提供产品和服务,还能鼓励公司不断地改进工作流程,为公司建立一个公平而有激励作用的报酬和奖励机制提供信息。2007年从企业整体、工作部门到员工个体,每一个环节每一个环节我们都要进行规范实施,真正做到以顾客至上,把企业利益、宗旨、目标、员工利益紧密结合起来,才能给企业创造系统资源等优势,使其增值,实现效益最大化。
(4)加强内部控制,提高创新能力。
2007年公司作为创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。

2007年公司创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。
(3)实施绩效管理,落实绩效考核。
实施绩效管理有助于员工实现优胜劣汰,充分体现多劳多得的原则,能创造出新的环境,增强员工队伍的相互协作,以更快的速度和更高的质量提供产品和服务,还能鼓励公司不断地改进工作流程,为公司建立一个公平而有激励作用的报酬和奖励机制提供信息。2007年从企业整体、工作部门到员工个体,每一个环节每一个环节我们都要进行规范实施,真正做到以顾客至上,把企业利益、宗旨、目标、员工利益紧密结合起来,才能给企业创造系统资源等优势,使其增值,实现效益最大化。
(4)加强内部控制,提高创新能力。
2007年公司作为创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。

2007年公司创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。
(3)实施绩效管理,落实绩效考核。
实施绩效管理有助于员工实现优胜劣汰,充分体现多劳多得的原则,能创造出新的环境,增强员工队伍的相互协作,以更快的速度和更高的质量提供产品和服务,还能鼓励公司不断地改进工作流程,为公司建立一个公平而有激励作用的报酬和奖励机制提供信息。2007年从企业整体、工作部门到员工个体,每一个环节每一个环节我们都要进行规范实施,真正做到以顾客至上,把企业利益、宗旨、目标、员工利益紧密结合起来,才能给企业创造系统资源等优势,使其增值,实现效益最大化。
(4)加强内部控制,提高创新能力。
2007年公司作为创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的,需要不断的创新和改革。在新的一年里,我们将根据企业发展实际,鼓励员工积极参与制度管理创新,真正使制度管用、好用,努力使员工之间、公司之间、员工之间形成良好的创新意识,使制度管理水平进一步提高。

2007年公司创新制度和健全完善各项制度,以适应市场竞争和企业发展的需要,使制度更符合实际和更具可操作性。在原有制度的基础上,要进一步提倡创新意识,提高管理水平,制度是在企业发展实际工作中不断积累出来的,是用管理实践的