

■公告提示

S狮头股改方案获国资部门批准



公司于2007年4月28日收到山西省国资委有关批复文件,公司股权分置改革方案已获得国有资产监督管理部门的正式批准。

南山铝业完成定向增发



公司向控股股东南山集团公司定向发行了70000万股A股,募集资金360080万元。新增股份已于4月30日办理完毕登记托管手续。

安信信托提示股价异动



公司股票连续三个交易日收盘价涨幅偏离值累计达到20%,截至目前,公司没有应披露而未披露的重大信息。

凯马B股部份股权被冻结



公司获悉,中国华源集团所持公司4637万股股权;山东莱动内燃机有限公司所持公司200万股股权,均被司法冻结。

伊利股份股权激励再施“手腕”

□本报记者 何军

备受争议的伊利股份股权激励方案再掀波澜,公司董事会日前以确定业绩考核指标计算口径为名,对股权激励的行权条件作出了有利于管理层的重大修改。

伊利股份股权激励计划明确,激励对象首期行权时公司必须满足上一年度扣除非经常性损益后的净利润增长率不低于17%,且上一年度主营业务收入增长率不低于20%的要求。该计划已经中国证监会审核无异议。

但伊利股份4月30日的公告却显示,这一关键条款已被董事会以确定业绩考核指标计算口径为名进行了修改。公告称,“扣除非经常性损益后的净利润增长率”为公司经审计的当年利润表中“扣除非经常性损益后的净利润”加上股票期权会计处理本身对净利润的影响数与上一年度利润表中“扣除非经常性损益后的净利润”加上股票期权会计处理本身对净利润的影响数相比的实际增长率。

“之所以这么修改,是因为如果严格执行中国证监会审核

无异议的股权激励计划,伊利股份激励对象很可能无法行权,失去潜在的巨额收益”,上海荣正投资咨询有限公司董事长郑培敏如是分析。

根据《企业会计准则第11号——股份支付》,达到规定业绩才可以行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。由于伊利股份股权激励幅度非

常大,因此股份支付的会计处理对等待期净利润的负面影响也将非常明显。

“完成业绩指标获得股权激励,这是一个很简单的道理,但伊利股份激励对象既想获得股权激励,又要剔除期权费用化对净利润的影响,这种做法不仅在国内绝无仅有,在国外也非常罕见”,美世咨询北方区总经理郑伟对伊利股份的做法也颇感意外。

伊利股份股权激励计划自2006年4月推出以来就饱受争议,先是由于表决程序违规被有

关部门责令整改;后又因多个条款不合理,被中国证监会要求修订,包括提高业绩考核条件、增加首期以后行权条件、取消加速行权、不得MBO等。

除了修改股票期权的行权条件,伊利股份董事会还对激励对象获授股票的条件同时进行了修改。根据股权激励改革说明书,如果伊利股份2006年、2007年净利润增长率大于或等于17%,激励对象将无偿获得1200万股股票。修改后,计算净利润增长率时也将剔除股票期权会计处理对净利润的影响。

上市公司首季净利环比增42.4%

业绩同比飙升最猛的钢铁行业环比仅增长9.2%

□本报记者 田露

2007年首季上市公司净利润同比增长几乎翻了一番,而记者统计发现,一季度净利润的环比增长也达到42.4%,同样令人鼓舞。

截至2007年4月30日,共有1468家公司披露了今年一季度的净利润数据。在剔除新股影响及一些尚未公布2006年年报或2007年一季度报的公司之后,以1444家公司为基数进行的统计数据显示,今年一季度共实现净利润1036.1亿元。而去年全年,这些公司净利润总额为2931.0亿元,去年三季度时则为2203.5亿元。这意味着,2006年第四季度上市公司共获得净利润727.5亿元。由此,今年一季度1444家公司的净利润与2006年第四季度相比,增长幅度达到42.4%。巧的是,这一数据与上市公司2006年全年净利润的同比增幅相近。去年全年,1400多家上市公司的净利润同比增长达到了45.9%。



同时,今年一季度上市公司的净利润同比增幅超过了环比增幅的两倍之多。据最新的统计显示,截至2007年4月30日,1365家公司的净利润总额达到836.3亿元,相比2006年同期的425.4亿元,同比增长了96.6%。

根据目前对环比数据的初步分析,一些迎来转折性机遇的细分行业,如化纤及原料药行业的上市公司,今年一季度的业绩环比增长十分迅猛。与此同时,今年一季度业绩同比飙升最猛的钢铁行业,业绩环

比增速却远远落后于上市公司的整体表现。据统计,全部钢铁类上市公司中,其今年一季度的净利润相比上个季度,仅增长了9.2%,而相比2006年一季度,增幅却高达199.8%。显示钢铁行业业绩增速已在减缓。

上市公司高管年薪续增近两成

国有控股上市公司高管薪酬水平首次高于民企

□本报记者 彭友

上海荣正投资咨询有限公司今日发布的《中国企业家价值报告》显示,2006年上市公司高管最高年薪平均值大幅提高。根据1391家样本企业的年报披露,2006年上市公司高管最高年薪平均值已达34.89万元,比2005年提高5.8万元,升幅为19.99%。而且在企业最高年薪中,还首次出现了国有控股上市公司高管薪酬水平高于民企的现象。

银行高管居榜单前列

在2006年各行业公司最高

年薪均值排名中,金融保险行业以265万元的均值,遥遥领先于排名第二的房地产行业,其均值近46万元。

金融保险行业中,银行高管的薪酬无疑最为优厚。深发展董事长法兰克纽曼依然一骑绝尘,以升幅达65%的995万元年薪蝉联第一。紧随其后的中国银行、民生银行、招商银行的高管分居第三、四、五位。此中“黑马”则是中集集团总经理麦伯良,其以584.5万元的年薪位居第二位。从地域分布情况来看,粤、京、沪、浙、苏地区的公司高管年薪均值分居前五。2006年高管年薪最低的ST

铜城仅为1.9万元,相当于月薪只有1583元。

值得注意的是,在企业高管最高年薪中,国企均值为34.5万元,高于民企的31.7万元和民企的12.7万元。

张近东成内地高管“首富”

截至2006年末,苏宁电器董事长张近东以97亿元的持股市值成为内地上市公司高管中的“首富”,远高于排名第二的金发科技董事长袁志敏27.5亿元的持股市值。就行业分布情况而言,批发零售业的董事长持股市值均值也为最高,达到3.14亿元,高于第二名建筑行业的1.92

亿元。

伊利高管“纸上富贵”惊人

得益于股市大幅上扬等因素,股权激励正为上市公司高管们造就可观的纸上富贵。

在2006年度股权激励激励纸上富贵排行榜中,伊利股份高管们集体居前。公司董事长兼总裁潘刚的纸上富贵达到1.9755亿元,比第二位万科董事长王石高出1.5825亿元。此外,伊利的董秘、财务总监、副总经理等的财富也以较大幅度领先于同行。同时进入股权激励排行榜前十的企业董事长的纸上富贵的平均值为2516.9万元。

九发股份十天“离奇”增亏6600万

□本报记者 陈建军

在上月20日公告预告约5000万元10天后,九发股份披露2006年报,实际亏损金额却高达约1.16亿元,增幅为130%。同时公布的2007年一季度报显示,今年首季继续亏损3354万元。

对年报业绩和预告业绩相差

如此巨大的原因,九发股份董事会没有做出解释,只是在分析部分,将2006年的亏损归结为四个原因:2006年提取坏账准备6627.52万元,提取存货跌价准备420万元,导致管理费用相应增加了7047.52万元;去年第四季度销售收入大幅减少,销售成本上升,从而导致全年的主营业务利润较上年同期减少

了6825.1万元;人民币升值导致应收外汇账款发生汇兑损失6648.4万元;利息支出增加495.68万元,使财务费用相应增加了1160.52万元。

上述四个亏损原因在当期九发股份预告公告中只提到了一点,即审计机构对公司2006年度报告期末资产状况进行了分析,

认为公司2006年度计提的减值准备金额不足以反映公司报告期末账面资产状况,应当增加计提专项减值准备。当时九发股份2006年经营期早已结束,离年报披露截至日也仅有10天,在这种情况下,公司预计亏损金额还与实际亏损金额相差如此悬殊着实令人不解。

中信投资2.25亿入主S*ST亚华

□本报见习记者 张良

停牌4个多月后,S*ST亚华迎来了新东家——中信投资控股有限公司。

S*ST亚华今日发布公告称,公司日前接到第一大股东湖南省农业集团有限公司通知,农业集团于2007年3月20日与中信投资控股有限公司委托持股方中信信托投资有限公司签署的《关于转让湖南亚华控股集团股份有限公司6896万股非流通股股份之协议书》已于日前正式走完中信投资关于信息披露的内部审批程序。农业集团将其所持有的公司6896万股股份(占S*ST亚华股份总数的25.35%)以2.25亿元的价格转让给中信投资委托持股方中信信托。本次股份转让完成后,中信投资将通

过中信信托成为公司的第一大股东。

中信投资称,暂时不会对S*ST亚华的管理层进行调整,但将在未来12个月内对S*ST亚华主营业务改变或进行调整,包括农业集团整体收购湖南亚华生物发展有限公司,即将亚华生物药厂全部资产、负债注入湖南亚华生物发展有限公司,然后由农业集团以不高于1.5亿元的价格进行整体收购。整体剥离亚华生物所获得的现金款项将留存于S*ST亚华用于支持上市公司主营业务发展,或者用于偿还部分S*ST亚华的债务。

另外,在受让S*ST亚华的股权后,中信投资还将对资产、业务进行重组,并同时推进S*ST亚华的股权分置改革。有关重组及股权分置改革方案尚在拟订之中。

S 阿胶提高股改对价9日复牌

□本报见习记者 张良

S 阿胶今日发布公告称,经过与流通股股东的充分沟通,非流通股股东对公司股改对价安排进行了调整,而非流通股股东承诺事项及认股权证计划方案则维持原方案不变,公司于5月9日复牌。

S 阿胶表示,公司股改方案自4月23日公告以来,在公司董事会的协助下,公司非流通股股东通过电话、传

真、电子邮件、走访投资者等多种形式与流通股股东进行了广泛的沟通。根据双方沟通的结果,S 阿胶方案调整后的对价安排为:公司以现有流通股股本287630164股为基数,用资本公积金向方案实施股权登记日登记在册的全体流通股股东转增股本,流通股股东每持有10股流通股将获得4股的转增股份,原方案流通股股东每持有10股流通股将获得3股的转增股份。

通威股份拟增发筹资扩大产能

□本报记者 袁小可

通威股份今日发布公告称,公司拟采取网上、网下定价方式,公开发行A股,发行数量不超过公司招股意向书公告日公司总股本的15%,原则上按募集资金总量不超过募投项目的投资总额来确定,发行价格将不低于公告招股意向书前二十个交易日公司股票均价或前一个交易日的均价。

公司表示,此次募集资金将用于三类项目,包括饲料项目,其中涉及11个小项目,共需投入资金76245.21万元;原料基地项目,包括3个建设

项目,计划需投入资金26796.32万元;水产品深加工项目,其中包括两个小项目,计划需投入资金20011.92万元。通威股份预计,此次计划投资的募集资金投资项目共需投入123053.45万元。募集资金到位后,如实际募集资金净额少于上述项目投资总额,公司将根据实际募集资金净额,按上述项目所列顺序依次投入,不足部分由公司自有资金或通过其他融资方式解决;如实际募集资金净额超过项目投资总额,超过部分将用于上述项目的配套流动资金。

*ST建机实际控制人变更

□本报记者 袁小可

*ST建机实际控制人将变更为陕西煤业化工集团有限责任公司。

*ST建机今日发布公告称,2007年4月26日,陕西省人民政府出具了《陕西建设机械(集团)有限责任公司国有责任划转陕西煤业化工集团有限责任公司有关问题的批复》。同日,陕西省国资委发出通知,同意将陕西建设机械(集团)

国有资产整体划转陕西煤业化工集团,划转范围包括建设集团的全部资产(含持有的*ST建机股权)、债务及人员。

*ST建机表示,建设集团现时持有公司股份3531万股,占股份总数的24.95%,为公司控股股东。在此次划转前,建设集团隶属于陕西建工集团总公司;而在此次划转后,*ST建机实际控制人将变更为陕西煤业化工集团。公司表示,此次划转尚需报国务院国资委批准。

*ST联谊申请恢复上市

□本报记者 袁小可

因暂停上市后的第一个年度财务报告显示公司已经盈利,*ST联谊董事会将向上海证交所申请恢复上市。

*ST联谊今日公告称,依据中和正信会计师事务所有限公司出具的2006年度审计报告

显示,公司2006年实现税后利润14410798.43元,公司表示,依据相关规定,公司符合具备申请恢复上市的实质条件,同意向上海证交所提出恢复上市申请。资料显示,公司于2003年、2004年及2005年连续3年亏损,公司股票自2006年3月10日起被暂停上市。