

3000元起 微量开业贷款昨向自主创业者开放

- 30天内完成申办流程
- 利率与商业贷款相同
- 按期还款享全额贴息
- 后期贷款额度最高可达50万



□本报记者 黄蕾

怀抱创业梦想,却没有足够资金怎么办?贷款额度太低,被银行拒之门外又该怎么办?上海近期出炉的微量开业贷款担保政策,可以解决自主创业者们的燃眉之急。

6月14日下午,5名自主创业者在上海银行福民支行签订了微量开业贷款借款合同,成为上海首批享受到自主创业微量开业贷款担保政策的市民。

记者昨日从上海劳动保障局了解到,几名获得贷款的自主创业者大多从事缝纫编织、小工艺品制作、日用品设摊零售等社区便民服务项目,经过社区街镇和区县公共就业服务机构的审核把关,仅用一个月的时间就顺利获得了3000元至8000元不等的初创阶段的微量开业贷款。

“以前银行嫌贷款额度太低把我们拒之门外,政府闻悉后随即出台了微量开业贷款担保政策,扶助自主创业解决贷款难问题,这是对我们自主创业的极大支持。”陈先生的一席话道出了在场几名自主创业者的心声。他们告诉记者,创业起步阶段最棘手的就是资金短缺,尽管贷款数额不大,但用于进货以及其他原材料的购置,实属雪中送炭。

负责该项目的上海市创业指导中心有关人员告诉记者,随着上海居民家庭在改善居住环境、日常生活等方面的需求不断增加,产生了一批以个人或者家

庭成员共同劳动方式,为社区提供直接服务的自雇创业群体。微量开业贷款担保的优惠扶持政策就是根据这个群体的需求与特征,为他们量身定制的。

具体有哪些创业者可以申请微量开业贷款?上述人员介绍说,只要具有上海市户籍的失业、协保人员、农村富余劳动力、征地劳动力以及大中专院校毕业生皆在微量开业贷款的扶持范围内。

门槛低至3000元

那么,如果符合微量开业贷款的要求,贷款额度的范围是多少?“政策出台后,不少计划自主创业的市民打来咨询电话。”上海市劳动保障咨询热线“12333”的工作人员对记者表示。

据了解,微量开业贷款分初创和发展两个阶段,采取额度渐进的方式,为创业者提供贷款担保。

在自主创业者刚起步时,根据其项目的成本投入,给予3000元至8000元额度的贷款担保,期限为3个月至18个月;当自主创业者经营业务有了一定的发展,到达需要扩大经营规模的发展阶段时,为其提供1万元至3万元额度的贷款担保,期限最长为3年。

一家银行内部人员告诉记者,出于管理成本考虑,商业银行在放贷额度的具体操作中均设有门槛,1万元以下的贷款规模基本被其拒之门外。那么,低至3000元的微量开业贷款,

为何也有银行愿意接手这近乎“不赚钱的买卖”?上海劳动保障局相关人员解释说,“这是一项扶持社区创业的工程,银行参与其中主要目的,不是为了赚钱。”

按期还款享全额贴息

据记者了解,新政策实施以来,上海累计有261名市民进行了自主创业备案登记,并呈逐周递增态势,其中已有19名自主创业者提出了微量开业贷款担保的申请。

其中一位自主创业者告诉记者,在利率方面,微量开业贷款的利率与一般个人贷款利率相同。“不过,自主创业者按期还款的,还可以获得全额的贴息,贴息层由上海市促进就业专项资金提供。”

而当自主创业者积累了一定的创业经验,开办了非正规就业劳动组织或小企业,则可以申请开业贷款担保,额度最高可以达到50万元。

这意味着,在创业者从小到大的创业历程中,建立起了开业贷款担保扶持的一个完整“链条”,鼓励劳动者积极地自主创业,从我做起,从小做起,不断发展壮大。

30天内完成申办流程

微量开业贷款担保在申办流程上,删繁就简,便民原则优势明显。无论是初创还是发展阶段,从我做起,从小做起,不断发展壮大。

完成。

据记者采访了解,在初创阶段,凡符合条件的自主创业者只要提供可行的创业计划,经核实身份和自主创业情况后,个人信用记录良好的,就可以获得由上海市促进就业专项资金担保的贷款。

而在发展阶段,自主创业者则需要提供初创阶段的经营发展情况,由开业专家志愿者对其发展情况进行评估,提出推荐意见。

由于自主创业者在社区创

业,为社区居民提供服务,因此,微量开业贷款担保在操作上也贴近社区,充分尊重社区意见。

在申请渠道上,自主创业者只需向常住地的街镇劳动保障事务所提出贷款申请,在审核把关上,首先由就业援助员、居委会来核实个人的自主创业情况和在社区的信用情况;在跟踪服务上,也由社区来跟踪管理其创业情况,为其提供针对性的指导服务,并督促自主创业者按期履行还款义务。

■小贴士

如何申办微量开业贷款担保

□本报记者 黄蕾

正常情况下,微量开业贷款担保的整个申办流程在一个月内即可完成。

第一步:根据《关于进一步鼓励扶持自主创业的实施意见(试行)》,凡符合条件的自主创业者申请初创阶段微量开业贷款的,先到常住地的公共就业服务机构办理就业登记备案手续。

第二步:携本人身份证、劳动手册和《自谋职业或自主创业就业登记表》等材料,向常住地的街镇劳动保障事务所提出申请,填写《自主创业微量开业贷款担保(初创阶段)申请表》。

第三步:经街镇以及区县公共就业服务机构的审核通过后,可以直接到银行签订《借款合同》,获得由市促进就业专项资金担保的开业贷款。

具体政策可拨打上海市劳动保障咨询热线“12333”,或直达到就近的区县公共就业服务机构进行咨询。

■人物

何海德:人生中最大一笔投资在中国

□本报记者 黄蕾

尽管说着不太流利的中文,眼前的何海德(Rainer Rettig)却因为在中国“闯荡”多年,俨然成了一个中国通。何海德现在的这份工作——拜耳材料科技亚太区核心部门主管,将他与中国紧密连接。见证了拜耳科技上海一体化工厂“拔地而起”的他,已坚信“人生中最大的一笔投资就在中国”。

何海德所在的拜耳材料科技集团是全球最大的聚合物公司之一,2006年的销售额已超过100亿欧元。

“还记得几年前第一次来上海时,所到之处都是建筑工地,而拜耳的一体化工厂也刚开始动土开工,可如今我故地重游时,已完全变样了。”何海德得意地告诉记者,“到去年为止,公司在上海这个工厂上就已经投入了7.2亿欧元,到2012年之前还要继续追加投资约10亿欧元。”

何海德与中国的故事,从上海到成都,再到广州;而他与投资的故事,却始终紧紧围绕拜耳而展开。有着浓厚德国血统的何海德,在谈及投资与理财时,也秉承了德国人保守与稳健的传统思想。“投资对我来说就是事业与家庭,而事业往往占据了时间的一大半,拜耳材料科技在中国的每一笔投资,我都倾注了心血。”

何海德的理财之道,虽保守,但也不乏创新。为了管理好他的国际化团队,何海德花了不少心思,保持自上而下、自下而上的沟通方式,是他管理员工的基本守则。

何海德告诉记者,有时候投资策略上的很多点子都来自于员工。“我们在公司内部启动了一个建议系统,同时向员工开放,员工可以



何海德(Rainer Rettig)

现任拜耳材料科技亚太区聚碳酸酯业务单元高性能树脂部主管。1959年出生于德国曼海姆,获得德国材料学院高分子化学博士学位。于1989年起就职于拜耳公司,在出任拜耳材料科技亚太区聚碳酸酯业务单元高性能树脂部主管之前,曾担任拜耳材料科技集团下属客户服务部总经理一职。

尽量提出自己的建议,如果经过评估后被管理层认可,便有付诸实现的可能。

“如果拜耳是一台机器,那么创新就是引擎。”至于最关键的点火器,何海德说,那就是管理层。他经常用这个比喻来提醒拜耳的其它管理人员,“对于一个高管来说,重要的职责是为员工提供一个舞台,使有创意、有能力的员工尽可能地发挥他们的才能。而评价一个高管是否称职的标准,就是要看他有没有能力让员工发挥了才能。”

尽管目前在中国的投资还未涉及到中西部城市,但他已经对

有所憧憬,“我的投资路径跟着拜耳走,拜耳的投资版图跟着客户走。所以,只要客户走到哪里,我就有可能跟到哪里。”

■产品点评

市场竞争激烈 银行力推“特色”产品

建行在中山推出“伟人故里中山龙卡”,工行推出“六一儿童理财产品”,民生银行推出“快乐服务”……随着金融市场的逐步开放,行业竞争越来越激烈。广东多家银行相继推出“特色”产品,以满足市民的个性化需求。

进入6月,各种与青少年儿童主题有关的商品开始热销。工行广东省分行首次推出主题理财产品——“六一儿童股票篮子美元理财产品”。该理财产品为股票挂钩型外币理财产品,收益与四只在美国上市的股票(麦当劳、苹果、

耐克、百事可乐)表现挂钩。该产品最低申购金额为5000美元,理财期限半年,美元本金在到期日偿还,属保本型理财产品。

除了推出系列个性化金融产品外,提升服务质量也成为银行业内竞争的重要关注点。记者从民生银行广州分行了解到,民生银行以“快乐服务”为主题,将在全国逐步推出多项改善服务的措施。如建立支行行长每周开放日工作制度,每周一支行行长在大厅现场办公,倾听客户声音,解决客户服务问题。(新华社)

股票代码:002050 股票简称:三花股份 公告编号:2007-017

浙江三花股份有限公司 第二届董事会第十九次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。

浙江三花股份有限公司(以下简称“公司”)第二届董事会第十九次会议于2007年6月4日以书面形式或电子邮件形式通知全体董事,于2007年6月14日(星期四)9:30,在杭州市杭大路1号黄龙世纪广场C座11层大会议室召开。会议应出席董事(含独立董事)9人,实到9人。本次会议出席人数、召开程序、议事内容均符合《公司法》和《公司章程》的规定。公司部分监事、高级管理人员列席本次会议。

会议由公司董事长张道才先生主持。全体董事对各项议案进行了逐项审议,以书面表决方式,通过以下决议:

一、会议以9票同意,0票反对,0票弃权的结果审议通过了《关于“加强上市公司治理专项活动”的自查报告和整改计划》

全文详见巨潮网站(<http://www.cninfo.com.cn>)和《证券时报》、《上海证券报》上刊登的公告。自查情况全文详见巨潮网站(<http://www.cninfo.com.cn>)。

同时,为了使投资者和社会公众更好的参与公司治理情况的公众评议,公司设立了专门的电话、传真和邮箱,具体如下:

联系人:刘斐、吕逸芳
联系电话:0571-28020008(杭州)、0575-86225127(南昌);
传真号码:0571-28876605(杭州)、0575-86231285(南昌);
电子邮箱:shc@zshcc.com。

二、会议以9票同意,0票反对,0票弃权的结果审议通过了《信息披露事务管理制度》

《信息披露事务管理制度》全文详见巨潮网站(<http://www.cninfo.com.cn>)。

三、会议以9票同意,0票反对,0票弃权的结果审议通过了《接待和推广工作制度》

《接待和推广工作制度》全文详见巨潮网站(<http://www.cninfo.com.cn>)。

特此公告

浙江三花股份有限公司 董事会
二〇〇七年六月十四日

股票代码:002050 股票简称:三花股份 公告编号:2007-018

浙江三花股份有限公司 关于“加强上市公司治理专项活动”的 自查报告和整改计划

一、特别提示:公司治理方面存在有待改进的问题

1.公司的内部控制制度有待进一步健全和完善;

2.按照最新法规要求及时制定《信息披露事务管理制度》,并以公司文件形式下发公司各部门参照执行,加强公司信息披露管理工作;

3.及时制定《接待和推广工作制度》,加强与投资者和潜在投资者之间的沟通,增进投资者对公司的了解,提高股东大会社会公众股东参与度;

4.按照新《企业会计准则》,修订完善公司《会计制度》、《财务管理制度》,实现新旧准则核算的平稳过渡;

5.公司日常关联交易管理有待持续监控;

6.加强董事、监事、高级管理人员和相关工作人员的培训和学习,从而提高信息披露质量。

二、公司治理概况

公司严格按照《公司法》、《证券法》和《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律、法规的规定进行运作。公司股东大会、董事会、监事会及总经理的职权与运作严格按《公司法》、《证券法》和《公司章程》等有关规定执行。

1.在与控股股东的关系上,公司与控股股东严格执行“五分开”,公司与控股股东之间实行业务、资产、人员、机构、财务等方面分开。公司生产经营完全独立于控股股东,不存在为控股股东及其下属企业提供担保的情况,控股股东及其下属企业也不存在挤占、挪用本公司资金的情况。公司控股股东切实履行股东职责,未发生过干预公司股东大会、董事会直接或间接干预公司的重大决策及生产经营活动,不存在损害公司及其他股东权益的情形。

2.内部控制制度方面,公司根据相关法律、法规的要求,结合自身实际情况,制定了各项内部控制制度,并得到较好的执行。公司制定了《股东大会事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》和《总经理工作细则》,在公司运作中,股东大会、董事会、监事会和总经理均能严格按照上述规则认真执行。同时,公司还制定了一系列的内部管理制度,明确各部门、岗位的工作目标、职责和权限。公司拟于今年10月30日前,逐步建立健全并完善公司的内部控制制度,并严格按照制度执行。

3.信息披露、投资者关系管理方面,公司制定了《信息披露制度》和《投资者关系管理制度》,并严格按照制度执行,真实、准确、完整、及时地披露信息,保证所有股东有平等的机会获得信息。

三、公司治理存在的问题及原因

公司于2001年改制为股份有限公司,并建立了以股东大会为最高权力机构,董事会为决策机构,经理层主持日常生产经营,监事会代表股东和职工实施监督的公司治理机制。公司根据《公司法》和《公司章程》的规定,通过明确股东大会、董事会、监事会和经理层的权责,合理分工,独立运作,做到权责明晰、各施其职,使其有效行使决策、监督和执行权,保证了公司各项工作

的顺利开展,提高了工作效率。经过近几年的改进和完善,公司的治理机制逐步走向规范化。

1.公司按照《公司法》、《证券法》和《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规,先后制定了《股东大会事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《总经理工作细则》、《独立董事制度》、《内部审计制度》、《投资者关系管理制度》、《信息披露制度》、《重大信息内部报告制度》、《募集资金管理制度》和《关联交易管理办法》等一系列制度,并得到有效执行。公司及时依据最新颁布的各项法规制度修订《公司章程》、三会议事规则等内部控制制度,但公司尚未建立《子公司管理制度》、《重大投资决策制度》,公司的内部控制制度有待进一步健全和完善。

2.随着资本市场的不断成熟,投资者对上市公司信息披露的要求越来越高,需要公司及时把握最新法规不断完善信息披露管理制度,加强公司信息披露管理工作。

3.针对公司股东大会社会公众股东参与度不高的情况,公司拟制定《接待和推广工作制度》,加强与投资者和潜在投资者之间的沟通,增进投资者对公司的了解,股东大会召开会尽可能考虑采用网络投票形式,提高股东大会社会公众股东参与度。

4.公司按照《企业会计准则》、《企业会计准则》等的有关规定制定有《会计制度》和《财务管理制度》,但需按照新《企业会计准则》,修订完善公司《会计制度》、《财务管理制度》,实现新旧准则核算的平稳过渡。

5.公司按照《深圳证券交易所股票上市规则》和《公司章程》的有关规定,每年对下一年度的日常关联交易进行预计,并将预计的情况提交公司董事会审议,经董事会审议通过后由董事会秘书负责信息披露。但因公司日常关联交易事项较多,需及时掌握各项关联交易的变动情况,特别关注各项关联交易金额是否在年度预计额度范围内,因而公司日常关联交易事项有待持续监控。

6.随着监管部门对上市公司监管体系的不断完善,各类新的法规制度颁布日趋增多,要求公司董事、监事、高级管理人员和相关工作人员的加强培训和学习,及时掌握最新的法规制度,从而提高信息披露质量。

四、整改措施、整改时间及责任人

在后期的工作中,公司将进一步提高和完善公司治理水平,具体整改工作

安排如下:

1.按照《公司法》、《证券法》和深圳证券交易所有关制度的规定,建立《子公司管理制度》、《重大投资决策制度》,并严格按照制度执行,进一步健全和完善公司内部控制制度。

整改时间:在10月30日前

整改责任人:董事会秘书及董事会办公室

2.按照最新法规要求及时制定《信息披露事务管理制度》,并以公司文件形式下发公司各部门参照执行,加强公司信息披露管理工作。

整改时间:在6月30日前

整改责任人:董事会秘书及董事会办公室

3.及时制定《接待和推广工作制度》,加强与投资者和潜在投资者之间的沟通,增进投资者对公司的了解,股东大会召开会尽可能考虑采用网络投票形式,提高股东大会社会公众股东参与度。

整改时间:《接待和推广工作制度》在6月30日前制定完成,提高股东大会社会公众股东参与度将在日常工作中不断完善

整改责任人:董事会秘书及董事会办公室

4.按照新《企业会计准则》,修订完善公司《会计制度》、《财务管理制度》,实现新旧准则核算的平稳过渡。

整改时间:在10月30日前

整改责任人:财务总监及公司财务部

5.及时掌握各项关联交易的变动情况,特别关注各项关联交易金额是否在年度预计额度范围内,公司日常关联交易事项有待持续监控。

整改时间:在日常工作中不断完善

整改责任人:董事会秘书、财务总监、董事会办公室、公司财务部

6.加强董事、监事、高级管理人员和相关工作人员的培训和学习,从而提高信息披露质量。

整改时间:在日常工作中不断完善

整改责任人:董事会秘书及董事会办公室

五、有特色的公司治理做法

公司在治理方面的创新措施主要有以下几点:

1.董事会较早的设立了专门委员会。公司董事会于2002年设立了审计委员会,于2003年设立了规划与预算委员会、薪酬与考核委员会,各委员会成员主要由独立董事组成,有效地发挥了各独立董事的专业特长。

另外,公司审计委员会下设了审计室,设有专职内部审计人员1名,审计室根据公司经营的实际需要,在审计委员会的监督与指导下,采取定期对公司财务等进行审计和例行检查,并定期向审计委员会报告内部审计情况。公司规划与预算委员会对公司中长期经营规划提出意见和建议,并参与制定公司5年规划报告。公司薪酬与考核委员会参与制定公司薪酬与考核制度,并对公司人力资源薪酬与考核体系的完善提出建设性意见和建议。

2.公司在2001年改制为股份有限公司时,引入一家上市公司作为公司第二大股东,使公司在治理方面可以向该第二大股东咨询和学习,并且在实际的公司治理结构完善中,得到了该第二大股东的有效指导,促使公司较早的建立了一系列内部控制制度。

3.公司注重人力资源的开发,通过开展新进员工入职培训、后备工段长培训、初级经理人培训、产品开发类培训和管理提升类培训等各类培训,为公司今后发展储备了各类人才。

4.公司专门设有总经理信箱和总经理信箱,通过开展合理化建议活动,提高全体员工对公司治理的参与度。

今后,公司将不断创新发展,增强公司规范运作水平。在时机成熟的情况下,公司将聘请外部中介机构,协助公司进一步完善治理结构。

以上为我公司关于公司治理情况的自查报告和整改计划(自查情况全文详见“巨潮网站”),欢迎监管部门和广大投资者对我公司治理情况进行分析评议并提出整改建议。

联系人:刘斐、吕逸芳
联系电话:0571-28020008(杭州)、0575-86225127(南昌);
传真号码:0571-28876605(杭州)、0575-86231285(南昌);
电子邮箱:shc@zshcc.com。

特此公告

浙江三花股份有限公司 董事会
二〇〇七年六月十四日