

证券代码:000611 证券简称:时代科技 公告编码:2007-22
内蒙古时代科技股份有限公司
第五届董事会第八次会议决议公告

本公司及全体董事保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载,误导性陈述或重大遗漏。

一、公司第五届董事会第八次会议召开情况

内蒙古时代科技股份有限公司于2007年6月28日(星期四)上午9:00召开了第五届董事会第八次会议,本次会议的通知于2007年6月18日以书面和电话形式通知各董事。本次会议以现场方式召开,会议应到董事9名,实到9名,公司监事会成员和高级管理人员列席了会议。会议召集、召开程序及方式符合《公司法》和《公司章程》的规定。

二、表决情况

会议以签字表决方式审议通过了如下事项:

1、以9票同意,0票反对,0票弃权的表决结果审议通过了《内蒙古时代科技股份有限公司关于“加强上市公司治理专项活动”自查报告及整改计划》。

《内蒙古时代科技股份有限公司关于“加强上市公司治理专项活动”自查报告及整改计划的公告》(公告编号:2007-23)于2007年6月29刊登于《中国证券报》、《上海证券报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。《内蒙古时代科技股份有限公司关于加强上市公司治理专项活动的自查报告》全文详见巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。欢迎广大投资者和社会公众对本公司的治理情况进行评议,并提出宝贵意见与建议。

公司名称:内蒙古时代科技股份有限公司

办公地址:北京市海淀区上地西路28号

邮编:100085

电话:010-82890385

传真:010-62980724

电子信箱:timetech@vip.sohu.com

内蒙古时代科技股份有限公司还可以通过深圳证券交易所(<http://www.szse.cn>)的“公司治理专项活动”专栏进行评议。

2、以9票同意,0票反对,0票弃权的表决结果审议通过了《关于完善公司内部控制制度的议案》。

根据中国证监会《关于开展加强上市公司治理专项活动有关事项的通知》的要求,公司重新修订了《信息披露管理制度》和《关联交易管理制度》;制定了《接待与推广工作制度》、《重大信息内部报告制度》和《会计政策》。新修订的《关联交易管理制度》自公司股东大会审议批准后生效实施,其它四项制度此次董事会审议通过后,一并组织实施。

特此公告。

内蒙古时代科技股份有限公司董事会

二〇〇七年六月二十八日

证券代码:000611 证券简称:时代科技 公告编码:2007-23

内蒙古时代科技股份有限公司
关于“加强上市公司治理专项活动”

自查报告及整改计划

一、特别提示:公司治理方面存在的有待改进的问题

内蒙古时代科技股份有限公司(以下简称“本公司”或“公司”)自上市以来一直非常重视公司治理工作,公司按照《公司法》有关规定设立了健全的法人治理结构,并建立了一套完整的管理制度和规章,根据中国证监会、深圳交易所的要求还在不断规范和完善。但公司的治理状况与《上市公司治理准则》还存在着一些有待改进的问题:

1、公司的内部控制制度有待改进和健全,公司的财务管理体系有待进一步完善。

2、适时设置董事会专门委员会,继续加强监事会的监督职责。

3、通过多种平台增辟与投资者的沟通,深化投资者关系管理工作。

二、公司治理概况

公司严格按照《公司法》、《证券法》和中国证监会有关法律法规的要求,紧紧围绕“塑造合理制衡的民主科学的决策机制和构建具有共同利益基础的公平对称的激励约束机制”这个核心,充分把握和利用国内资本市场制度基础重构的机会,不断完善法人治理结构,规范公司运作,公司法人治理结构已

基本符合《上市公司治理准则》的要求。主要内容如下:

1、关于股东与股东大会
 公司能够确保所有股东,特别是中小股东享有平等地位,确保所有股东能够充分行使自己的权利;公司进一步完善了股东大会的议事规则,能够按照股东大会规范意见的要求召集和召开股东大会;公司积极主动地适应形势的发展要求,使用网络投票系统,实行了累积投票制,确保股东平等行使自己的权利,确保中小股东权益;公司关联交易公平合理,并对定价依据予以充分披露。

2、关于董事与董事会

控股股东行为规范,没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动,公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面做到了“五分开”,公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。
 3、关于监事与监事会

公司严格按照《公司章程》规定的董事选聘程序选举董事;公司董事的人数和人员构成符合法律、法规的要求;董事会决策日趋合理化,董事会决策更加专业化、科学化;公司董事会进一步完善了董事会议事规则,公司各位董事能够以认真负责的态度出席董事会和股东大会,积极参加有关培训,熟悉有关法律法规,了解作为董事的权利、义务和责任,确保董事会的高效运作和科学决策。

4、关于监事与监事会

公司监事严格执行《公司法》和《公司章程》的有关规定,监事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求;公司监事会进一步完善了监事会议事规则;公司监事能够认真履行自己的职责,能够本着对股东负责的精神进行例行监督。

5、关于绩效评价与激励约束机制

公司已建立合理的绩效评价标准和激励约束机制,公司对研发、生产、销售及管理不同岗位建立了不同的绩效评价标准和考核体系,且每年严格执行考评与奖罚。公司正在制定企业激励机制制度,逐步规范企业的激励体制。

6、关于利益相关者

公司能够充分尊重和维护银行及其他债权人、职工、消费者等其他利益相关者的合法权益,重视与利益相关者的积极作用,共同推动公司持续、健康地发展。

7、关于信息披露与透明度

公司董事长为信息披露第一责任人,指定董事会秘书全面负责信息披露工作和接待推广工作。公司严格按照法律、法规和公司章程的规定,真实、准确、完整、及时地披露所有可能对公司和股东和其他利益相关者产生实质性影响的信息,保证所有股东有平等的机会获得信息。除有关要求履行法定信息披露义务外,公司始终保持主动信息披露的自觉性,保障投资者等所有获得信息的权利,着力提高公司透明度,2004年至2006年公司的信息披露被深圳证券交易所评为良好。

8、投资者关系管理

公司已建立了规范的投资者关系管理制度,并通过网络、电讯及书面等多种信息沟通方式与投资者建立了良好的互动关系,在报告期内,对来自投资者的咨询,公司有关部门及时、详尽地予以了答复,最大程度地满足了投资者的信息需求。

9、关于公司内部控制情况

内部控制制度建设方面,公司根据政策要求和自身经营情况需求,制定了各项内部控制制度,并得到较好的落实。涵盖公司营运环环节的内部管理制度、监督机制,并设立专门负责监督检查的内部审计部门。公司将于今年6月底前根据最新颁布的有关规定对公司的内部制度、财务制度等制度进行整理、回顾和修订,对这些制度的实施情况进行跟踪,逐步建立、健全和完善公司的内部控制制度,并将制度实施到位,使公司的管理质量进一步提高。

三、公司治理存在的问题及原因

根据《公司法》建立了以股东大会为最高权力机构,董事会为决策机构,经理层主持日常生产经营,监事代表股东和职工实施监督的公司治理机制。并且,根据《公司法》和《公司章程》的规定,通过明确股东大会、董事会、监事会和总经理层的权限,合理分工、独立运作,做到权责清晰,各施其职,使其有效行使决策、监督和执行权,保证了公司各项工作的顺利进行,提高了工作效率。经过多年的改进和完善,公司的治理机制逐步走向规范化。

另一方面,公司继续深化企业内部机制改革,通过努力实施管理制度的规范化,建立严密的管理制度,加强自我约束;改变组织结构设置不合理的现象,精简机构,科学合理地设置组织结构,提高办事效率;改革分配制度,通过运用业绩评价,把考核结果体现到薪酬上,增强员工的责任感和危机感,提高工作积极性。通过进行内部机制的调整,建立了灵活的反应机制,为公司的经营发展打下了坚实的基础。

4、投资者关系管理

公司已建立了规范的投资者关系管理制度,并通过网络、电讯及书面等多种信息沟通方式与投资者建立了良好的互动关系,在报告期内,对来自投资者的咨询,公司有关部门及时、详尽地予以了答复,最大程度地满足了投资者的信息需求。

5、关于公司内部控制情况

内部控制制度建设方面,公司根据政策要求和自身经营情况需求,制定了各项内部控制制度,并得到较好的落实。涵盖公司营运环环节的内部管理制度、监督机制,并设立专门负责监督检查的内部审计部门。公司将于今年6月底前根据最新颁布的有关规定对公司的内部制度、财务制度等制度进行整理、回顾和修订,对这些制度的实施情况进行跟踪,逐步建立、健全和完善公司的内部控制制度,并将制度实施到位,使公司的管理质量进一步提高。

三、公司治理存在的问题及原因

根据《公司法》建立了以股东大会为最高权力机构,董事会为决策机构,经理层主持日常生产经营,监事代表股东和职工实施监督的公司治理机制。并且,根据《公司法》和《公司章程》的规定,通过明确股东大会、董事会、监事会和总经理层的权限,合理分工、独立运作,做到权责清晰,各施其职,使其有效行使决策、监督和执行权,保证了公司各项工作的顺利进行,提高了工作效率。经过多年的改进和完善,公司的治理机制逐步走向规范化。

另一方面,公司继续深化企业内部机制改革,通过努力实施管理制度的规范化,建立严密的管理制度,加强自我约束;改变组织结构设置不合理的现象,精简机构,科学合理地设置组织结构,提高办事效率;改革分配制度,通过运用业绩评价,把考核结果体现到薪酬上,增强员工的责任感和危机感,提高工作积极性。通过进行内部机制的调整,建立了灵活的反应机制,为公司的经营发展打下了坚实的基础。

4、投资者关系管理

公司已建立了规范的投资者关系管理制度,并通过网络、电讯及书面等多种信息沟通方式与投资者建立了良好的互动关系,在报告期内,对来自投资者的咨询,公司有关部门及时、详尽地予以了答复,最大程度地满足了投资者的信息需求。

尽管公司在公司治理工作方面作了大量的工作,但仍然不可避免地存在一些问题有待我们去改进和完善。

1、制度建设方面
 目前,公司存在部分内部控制制度未能及时根据政策或公司机构等变化修订,存在制度有待补充、修订、完善的情况。2007年6月30日前,公司董事会将按照证监会《上市公司信息披露管理办法》、深交所《上市公司公平信息披露指引》的要求,进一步完善公司的信息披露制度。公司将陆续建立并修订《重大信息内部报告制度》、《对外担保管理制度》等内部管理制度,公司的内部控制制度有待进一步健全和完善。

2、公司独立性方面
 公司严格按照《公司章程》的规定的董事选聘程序选举董事;公司董事的人数和人员构成符合法律、法规的要求;董事会决策日趋合理化,董事会决策更加专业化、科学化;公司董事会进一步完善了董事会议事规则,公司各位董事能够以认真负责的态度出席董事会和股东大会,积极参加有关培训,熟悉有关法律法规,了解作为董事的权利、义务和责任,确保董事会的高效运作和科学决策。

3、关于监事与监事会

公司监事严格执行《公司法》和《公司章程》的有关规定,监事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求;公司监事会进一步完善了监事会议事规则,监事会能够认真履行自己的职责,能够本着对股东负责的精神进行例行监督。

4、关于绩效评价与激励约束机制

公司已建立合理的绩效评价标准和激励约束机制,公司对研发、生产、销售及管理不同岗位建立了不同的绩效评价标准和考核体系,且每年严格执行考评与奖罚。公司正在制定企业激励机制制度,逐步规范企业的激励体制。

5、关于利益相关者

公司能够充分尊重和维护银行及其他债权人、职工、消费者等其他利益相关者的合法权益,重视与利益相关者的积极作用,共同推动公司持续、健康地发展。

6、关于信息披露与透明度

公司董事长为信息披露第一责任人,指定董事会秘书全面负责信息披露工作和接待推广工作。公司严格按照法律、法规和公司章程的规定,真实、准确、完整、及时地披露所有可能对公司和股东和其他利益相关者产生实质性影响的信息,保证所有股东有平等的机会获得信息。除有关要求履行法定信息披露义务外,公司始终保持主动信息披露的自觉性。通过这些制度的实施,公司改变了过去先付后的代垫付款方式,采取了收取预付款方式,彻底杜绝上述事件的再次发生。时代集团已预计了2007年全年该项费用。

(二)公司内控制度建设与质量管理体系建设相结合,融于公司各个发展阶段和各项工作环节当中

公司已经按照有关法律法规,建立了较为完善的、健全的、有效的内部控制制度体系,公司的内部管理、信息披露管理、募集资金管理、以及对于子公司的内部控制和财务管理等制度,通过以调整包括采购、生产、销售运营环节,也涵盖资产管理、资金管理、人力资源管理、信息系统管理、行政管理等各个方面,公司内部控制建设与质量管理体系建设相结合,融于公司各个发展阶段和各项工作环节当中。

(三)公司内控制度建设与企业文化建设相结合

公司始终将企业文化视为核心竞争力之一,也作为凝聚团队、支撑企业长远发展的根本手段之一。公司始终坚持“科技园立企,产业园立业,出口立司”的建园原则,“自我设计,协同工作,创造卓越”的工作原则,本着“全国一流,世界先进”,“不求唯一,但求第一”的产品开发目标及不断系列化、精品化、不断革新的研发方向,通过“杰出的高技术产品,令人放心的质量,让您满意的售后服务”作为公司的质量方针,并将其贯穿于开发、生产、销售、服务和管理工作中。企业文化增强了企业的凝聚力和员工的团队意识,培养和造就了一批忠于企业、勤勉尽责的骨干和员工,保持公司长期的持续发展。

六、其他需要说明的事情

根据以上关于公司治理情况的说明,公司治理工作取得一定成效,但仍存在一些不足之处,公司将继续努力加以改进。

七、公司治理存在的问题及