

## Disclosure

D10

证券代码:600785 证券简称:新华百货 公告编号:2007-017

银川新华百货商店股份有限公司  
第四届董事会第七次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。

银川新华百货商店股份有限公司第四届董事会第七次会议于2007年6月28日以传真方式发出会议通知,2007年7月9日以通讯方式进行表决,全体董事参加了会议。会议召开符合《公司法》、《公司章程》的有关规定,会议审议通过了如下决议:

一、审议通过了《银川新华百货商店股份有限公司治理专项自查报告和整改计划》;(见同日刊载于上海证券交易所网站http://www.sse.com.cn)特此公告。

银川新华百货商店股份有限公司  
董 事 会

证券简称:新华百货 股票代码:600785 编号:2007-018

## 银川新华百货商店股份有限公司

## 2007年中期业绩预增公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,并对公告中的任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

1、业绩预告期间:2007年1月1日至2007年6月30日

2、业绩预告类型:经初步测算,公司2007年上半年度实现的净利润比去年同期增长80%以上。

3、业绩预告是否经过注册会计师预审计:否

二、上年同期业绩

1净利潤:294.24万元

2每股收益:0.24元(按照总股本123,471,000股计算)

3、业绩预增的原因:公司主营业务收入增长,东方红广场店扭亏为盈,夏进乳业股权转让产生投资收益。

经财务部预算,预计公司2007年上半年度经营业绩比去年同期增长80%以上。

具体财务数据将在公司2007年上半年度报告中进行详细披露,敬请广大投资者关注。

银川新华百货商店股份有限公司  
董 事 会

证券代码:600785 证券简称:新华百货 公告编号:2007-019

## 银川新华百货商店股份有限公司

## 治理专项自查报告和整改计划

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。

一、特别提示

2007年4月,中国证监会发了《关于开展加强上市公司治理专项活动有关事项的通知》(证监公司字[2007]28号)文件。宁夏证监局也于4月19日下发了关于转发《关于开展加强上市公司治理专项活动有关事项的通知》(证监发[2007]64号),并组织各会议具体布置此项工作,要求上市公司自身治理结构和规范运作中存在的的一些问题进行自查,提出整改措施;拟将公司自查和投资者、社会公众评议,结合起来,以促进公司内部真正整改,提高公司质量,促进本公司的健康发展。

我公司根据《公司法》、《上市公司治理准则》、《上市公司章程指引》、《上市公司治理准则》和相关法律法规的要求,不断完善公司法人治理结构,保证公司治理的规范、高效运作。通过自查,我公司治理结构的基本框架和原则已确立,相关制度的制定和落实符合中国证监会有关规定,但公司治理方面仍存在着不足,需从以下几个方面改进:

1、公司网站建设加强;

2、公司需要进一步发挥董事会下设专门委员会的作用;

3、公司的信息披露管理办法需要依据新的法律法规重新修订和完善;

4、公司内部控制制度有待加强和健全。

二、公司治理概况

新华百货自1997年上市以来,认真贯彻执行《公司法》、《证券法》、《股票上市规则》、《上市公司治理准则》等相关法律法规的要求,不断完善公司法人治理结构,坚持依法治企,稳健的经营发展方式,并以审慎、科学的态度参股专业产业,有效分散、降低了经营风险。长期以来,新华百货严格遵守国家有关法律、法规,规范运作,把为股东创利润、

为社会创造财富作为自己的经营宗旨,把诚信、勤勉、进取、奉献作为企业文化建设的重要内容,教育职工、激励队伍,保证企业在良性运营的轨道上健康持续的发展。

(一) 内部治理,规范运作情况:

1、新华百货的机构独立

北京物美商业集团股份有限公司是本公司第一大股东,持有新华百货29.24%的股权。本公司在生产经营和行政管理(包括劳动、人事及资产管理等)均完全独立于第一大股东;办公机构和生产经营场所与第一大股东完全分开,不存在第一大股东干预公司的经营决策或代行公司经营决策的现象。

2、新华百货的人员独立

郭鹤年先生担任公司总经理,对公司实行全面领导。自1997年以来,公司依照《公司法》和《公司章程》的规定,设立了股东大会、董事会、监事会,并依照公司章

程的规定要求聘任经理等高级管理人员,设置了相关部门部门,董事和经理人签署综合《公司法》的要求,公司的日常经营管理工作由总经理负责,新百货总经理、副总经理、财务负责人、营销负责人、董事会秘书等高级管理人员专职在公司工作并领取报酬,以上人员均未在第一大股东兼任任何职务,不存在控制人干预公司董事会和股东大会的情况。

3、新华百货的资产完整

本公司与第一大股东北京物美商业集团股份有限公司之间的产权权属明确。不存在其违规占用本公司资金、资产及其他资源的情况,也无任何为大股东担保的情况发生。

4、新华百货的财务独立

本公司严格按照《公司法》和《公司章程》的规定,设立了独立的第一大股东的财务部门,并按照业务要求设置了相关的财务人员,本公司建立了《财务管理规定》,加强企业财务管理,财务部门按会计准则的规定,实施股份公司的财务收支和经营核算,在体系和运作上保持了公司的财务的完全独立。

(二) 关于重大经营决策程序与规则

股东大会是公司的权力机构,决定公司的经营方针和投资计划,经本公司股东大会授权,本公司董事会有权决定投资总额在本公司净资产10%范围内的对外投资。其他重大经营决策方案由董事会提出预案,重大投资项目还应当组织专家、专业人员进行评审,并报股东大会批准。

董事会在股东大会上提出涉及投资、资产处置和收购兼并等提案的,应当充分说明该事项的详情,包括:涉及金额、价格(或定价方法)、资产的性质、对公司的影响、审批情况;如果按有关规定需进行资产评估,审计或出具独立财务顾问报告的,董事会应当聘请具有证券从业资格的评估师、审计师或独立财务顾问报告。

4、业绩预增的原因:公司就设立了独立于第一大股东的财务部门,并按照业务要求设置了相关的财务人员,本公司建立了《财务管理规定》,加强企业财务管理,财务部门按会计准则的规定,实施股份公司的财务收支和经营核算,在体系和运作上保持了公司的财务的完全独立。

(三) 关于重大经营决策程序与规则

股东大会是公司的权力机构,决定公司的经营方针和投资计划,经本公司股东大会授权,本公司董事会有权决定投资总额在本公司净资产10%范围内的对外投资。其他重大经营决策方案由董事会提出预案,重大投资项目还应当组织专家、专业人员进行评审,并报股东大会批准。

董事会在股东大会上提出涉及投资、资产处置和收购兼并等提案的,应当充分说明该事项的详情,包括:涉及金额、价格(或定价方法)、资产的性质、对公司的影响、审批情况;如果按有关规定需进行资产评估,审计或出具独立财务顾问报告的,董事会应

当聘请具有证券从业资格的评估师、审计师或独立财务顾问报告。

4、业绩预增的原因:公司就设立了独立于第一大股东的财务部门,并按照业务要求设置了相关的财务人员,本公司建立了《财务管理规定》,加强企业财务管理,财务部门按会计准则的规定,实施股份公司的财务收支和经营核算,在体系和运作上保持了公司的财务的完全独立。

(四) 董事会专门委员会的建设情况

根据中国证监会《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》,我公司在2007年4月30日召开了2001年度股东大会,聘任了两名独立董事,并制定了《独立董事制度》。目前,公司董事会董事9人,其中独立董事3人,公司总裁按《指导意见》中有关要求对聘任独立董事的任职资格进行考核,其中包括一名会计专业人士。同时明确规定了独立董事条件和履责程序,利用独董董事公司没有重要的业务联系或专业关联,对公司董事能够做出独立判断的特点,进一步强化了对公司董事会和管理层的监督作用,保护了中小投资者利益。同时,董事会设立四个专门委员会,现公司已制定了战略、提名、审计、薪酬与考核四个专门委员会的实施细则,对职权权限、决策程序、议事规则等做出了明确规定。

(五) 内部控制建设负责制

为切实落实公司内部控制建设,加强与中国证监会、宁夏证监局的联系,沟通及汇报,公司成立了相关高管人员为项目负责人,公司相关部门具体落实此项工作,努力做到内部制度建设抓不漏。

内部控制制度对上市公司来说是完善公司治理、形成良好的决策机制、执行机制和监督机制,提高公司经营管理水平的实现,对公司董事会和管理层的监督作用,保护了中小投资者利益。同时,董事会设立四个专门委员会,现公司已制定了战略、提名、审计、薪酬与考核四个专门委员会的实施细则,对职权权限、决策程序、议事规则等做出了明

确规定。

(六) 公司治理严格执行中国证监会、上海证券交易所、宁夏证监局等管理机关相关的管

理要求,积极完善公司内部控制和规范运作状况。

1、遵守各项制度,接受监管部门监督

2、公司治理制度、公司管理规章制度、公司内部控制制度和规范运作方面的制度,保证了公司各项制度的完整性、合理性、有效性。

3、加强董事会、监事、高级管理人员的培训和学习

4、通过管理培训计划、公司组织独立董事、监事、高级管理人员参加各专题培训,同时公司聘请董事、监事、高级管理人员认真学习“两学”、“意见”、“上市规则”、《章程》等重要文件,不断增强专业技能,提高了履行职责的能力。

5、就违规使用资金情况和受益人情况,公司董事会对公司的资金、资产处置、收购兼并、关联方交易、关联交易等事项进行监督,并向股东大会汇报工作,为完善法人治理结构,建立科学规范的用人机制,公司领导班子建设,造就一支高素质的经营管理者队伍,公司对管理干部的聘任原则为:德才兼备,任人唯贤。公司高级管理人员的聘任严格按照《公司法》、《企业法》和《公司章程》等有关规定,坚持任人唯贤、公开公平的原则,对已聘任的管理干部按管理权限,实行分级考核,着重考核决策能力、管理能力、工作实绩以及单位的经济效益、新产品的开发和市场开拓情况等。高级管理人员除定期不定期的接受监事会对工作的监督外,还接受投资者的监督,股民监督,监督、预防和纠正工作失误,公司充分发扬民主,坚持和完善群众干部监督,监督、预防和纠正工作失误。

6、强化风险管理

公司治理制度、公司管理规章制度、公司内部控制制度和规范运作方面的制度,保证了公司各项制度的完整性、合理性、有效性。

7、加强董事会、监事、高级管理人员的培训和学习

8、通过管理培训计划、公司组织独立董事、监事、高级管理人员参加各专题培训,同时公司聘请董事、监事、高级管理人员认真学习“两学”、“意见”、“上市规则”、《章程》等重要文件,不断增强专业技能,提高了履行职责的能力。

9、就违规使用资金情况和受益人情况,公司董事会对公司的资金、资产处置、收购兼并、关联方交易、关联交易等事项进行监督,并向股东大会汇报工作,为完善法人治理结构,建立科学规范的用人机制,公司领导班子建设,造就一支高素质的经营管理者队伍,公司对管理干部的聘任原则为:德才兼备,任人唯贤。公司高级管理人员的聘任严格按照《公司法》、《企业法》和《公司章程》等有关规定,坚持任人唯贤、公开公平的原则,对已聘任的管理干部按管理权限,实行分级考核,着重考核决策能力、管理能力、工作实绩以及单位的经济效益、新产品的开发和市场开拓情况等。高级管理人员除定期不定期的接受监事会对工作的监督外,还接受投资者的监督,股民监督,监督、预防和纠正工作失误,公司充分发扬民主,坚持和完善群众干部监督,监督、预防和纠正工作失误。

10、加强董事会、监事、高级管理人员的培训和学习

11、通过管理培训计划、公司组织独立董事、监事、高级管理人员参加各专题培训,同时公司聘请董事、监事、高级管理人员认真学习“两学”、“意见”、“上市规则”、《章程》等重要文件,不断增强专业技能,提高了履行职责的能力。

12、就违规使用资金情况和受益人情况,公司董事会对公司的资金、资产处置、收购兼并、关联方交易、关联交易等事项进行监督,并向股东大会汇报工作,为完善法人治理结构,建立科学规范的用人机制,公司领导班子建设,造就一支高素质的经营管理者队伍,公司对管理干部的聘任原则为:德才兼备,任人唯贤。公司高级管理人员的聘任严格按照《公司法》、《企业法》和《公司章程》等有关规定,坚持任人唯贤、公开公平的原则,对已聘任的管理干部按管理权限,实行分级考核,着重考核决策能力、管理能力、工作实绩以及单位的经济效益、新产品的开发和市场开拓情况等。高级管理人员除定期不定期的接受监事会对工作的监督外,还接受投资者的监督,股民监督,监督、预防和纠正工作失误,公司充分发扬民主,坚持和完善群众干部监督,监督、预防和纠正工作失误。

13、加强董事会、监事、高级管理人员的培训和学习

14、通过管理培训计划、公司组织独立董事、监事、高级管理人员参加各专题培训,同时公司聘请董事、监事、高级管理人员认真学习“两学”、“意见”、“上市规则”、《章程》等重要文件,不断增强专业技能,提高了履行职责的能力。

15、就违规使用资金情况和受益人情况,公司董事会对公司的资金、资产处置、收购兼并、关联方交易、关联交易等事项进行监督,并向股东大会汇报工作,为完善法人治理结构,建立科学规范的用人机制,公司领导班子建设,造就一支高素质的经营管理者队伍,公司对管理干部的聘任原则为:德才兼备,任人唯贤。公司高级管理人员的聘任严格按照《公司法》、《企业法》和《公司章程》等有关规定,坚持任人唯贤、公开公平的原则,对已聘任的管理干部按管理权限,实行分级考核,着重考核决策能力、管理能力、工作实绩以及单位的经济效益、新产品的开发和市场开拓情况等。高级管理人员除定期不定期的接受监事会对工作的监督外,还接受投资者的监督,股民监督,监督、预防和纠正工作失误,公司充分发扬民主,坚持和完善群众干部监督,监督、预防和纠正工作失误。

16、加强董事会、监事、高级管理人员的培训和学习

17、通过管理培训计划、公司组织独立董事、监事、高级管理人员参加各专题培训,同时公司聘请董事、监事、高级管理人员认真学习“两学”、“意见”、“上市规则”、《章程》等重要文件,不断增强专业技能,提高了履行职责的能力。

18、就违规使用资金情况和受益人情况,公司董事会对公司的资金、资产处置、收购兼并、关联方交易、关联交易等事项进行监督,并向股东大会汇报工作,为完善法人治理结构,建立科学规范的用人机制,公司领导班子建设,造就一支高素质的经营管理者队伍,公司对管理干部的聘任原则为:德才兼备,任人唯贤。公司高级管理人员的聘任严格按照《公司法》、《企业法》和《公司章程》等有关规定,坚持任人唯贤、公开公平的原则,对已聘任的管理干部按管理权限,实行分级考核,着重考核决策能力、管理能力、工作实绩以及单位的经济效益、新产品的开发和市场开拓情况等。高级管理人员除定期不定期的接受监事会对工作的监督外,还接受投资者的监督,股民监督,监督、预防和纠正工作失误,公司充分发扬民主,坚持和完善群众干部监督,监督、预防和纠正工作失误。

19、加强董事会、监事、高级管理人员的培训和学习

20、通过管理培训计划、公司组织独立董事、监事、高级管理人员参加各专题培训,同时公司聘请董事、监事、高级管理人员认真学习“两学”、“意见”、“上市规则”、《章程》等重要文件,不断增强专业技能,提高了履行职责的能力。

21、就违规使用资金情况和受益人情况,公司董事会对公司的资金、资产处置、收购兼并、关联方交易、关联交易等事项进行监督,并向股东大会汇报工作,为完善法人治理结构,建立科学规范的用人机制,公司领导班子建设,造就一支高素质的经营管理者队伍,公司对管理干部的聘任原则为:德才兼备,任人唯贤。公司高级管理人员的聘任严格按照《公司法》、《企业法》和《公司章程》等有关规定,坚持任人唯贤、公开公平的原则,对已聘任的管理干部按管理权限,实行分级考核,着重考核决策能力、管理能力、工作实绩以及单位的经济效益、新产品的开发和市场开拓情况等。高级管理人员除定期不定期的接受监事会对工作的监督外,还接受投资者的监督,股民监督,监督、预防和纠正工作失误,公司充分发扬民主,坚持和完善群众干部监督,监督、预防和纠正工作失误。

22、加强董事会、监事、高级管理人员的培训和学习

23、通过管理培训计划、公司组织独立董事、监事、高级管理人员参加各专题培训,同时公司聘请董事、监事、高级管理人员认真学习“两学”、“意见”、“上市规则”、《章程》等重要文件,不断增强专业技能,提高了履行职责的能力。

24、就违规使用资金情况和受益人情况,公司董事会对公司的资金、资产处置、收购兼并、关联方交易、关联交易等事项进行监督,并向股东大会汇报工作,为完善法人治理结构,建立科学规范的用人机制,公司领导班子建设,造就一支高素质的经营管理者队伍,公司对管理干部的聘任原则为:德才兼备,任人唯贤。公司高级管理人员的聘任严格按照《公司法》、《企业法》和《公司章程》等有关规定,坚持任人唯贤、公开公平的原则,对已聘任的管理干部按管理权限,实行分级考核,着重考核决策能力、管理能力、工作实绩以及单位的经济效益、新产品的开发和市场开拓情况等。高级管理人员除定期不定期的接受监事会对工作的监督外,还接受投资者的监督,股民监督,监督、预防和纠正工作失误,公司充分发扬民主,坚持和完善群众干部监督,监督、预防和纠正工作失误。

25、加强董事会、监事、高级管理人员的培训和学习

26、通过管理培训计划、公司组织独立董事、监事、高级管理人员参加各专题培训,同时公司聘请董事、监事、高级管理人员认真学习“两学”、“意见”、“上市规则”、《章程》等重要文件,不断增强专业技能,提高了履行职责的能力。

27、就违规使用资金情况和受益人情况,公司董事会对公司的资金、资产处置、收购兼并、关联方交易、关联交易等事项进行监督,并向股东大会汇报工作,为完善法人治理结构,建立科学规范的用人机制,公司领导班子建设,造就一支高素质的经营管理者队伍,公司对管理干部的聘任原则为:德才兼备,任人唯贤。公司高级管理人员的聘任严格按照《公司法》、《企业法》和《公司章程》等有关规定,坚持任人唯贤、公开公平的原则,对已聘任的管理干部按管理权限,实行分级考核,着重考核决策能力、管理能力、工作实绩以及单位的经济效益、新产品的开发和市场开拓情况等。高级管理人员除定期不定期的接受监事会对工作的监督外,还接受投资者的监督,股民监督,监督、预防和纠正工作失误,公司充分发扬民主,坚持和完善群众干部监督,监督、预防和纠正工作失误。

28、加强董事会、监事、高级管理人员的培训和学习

29、通过管理培训计划、公司组织独立董事、监事、高级管理人员参加各专题培训,同时公司聘请董事、监事、高级管理人员认真学习“两学”、“意见”、“上市规则”、《章程》等重要文件,不断增强专业技能,提高了履行职责的能力。

30、就违规使用资金情况和受益人情况,公司董事会对公司的资金、资产处置、收购兼并、关联方交易、关联交易等事项进行监督,并向股东大会汇报工作,为完善法人治理结构,建立科学规范的用人机制,公司领导班子建设,造就一支高素质的经营管理者队伍,公司对管理干部的聘任原则为:德才兼备,任人唯贤。公司高级管理人员的聘任严格按照《公司法》、《企业法》和《公司章程》等有关规定,坚持任人唯贤、公开公平的原则,对已聘任的管理干部按管理权限,实行分级考核,着重考核决策能力、管理能力、工作实绩以及单位的经济效益、新产品的开发和市场开拓情况等。高级管理人员除定期不定期的接受监事会对工作的监督外,还接受投资者的监督,股民监督,监督、预防和纠正工作失误,