

证券代码:600367 证券简称:红星发展 编号:临 2007-019
**贵州红星发展股份有限公司
第三届董事会第十次会议
决议公告**

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。

贵州红星发展股份有限公司第三届董事会第十次会议于2007年7月10日以通讯方式召开。会议通知于2007年6月30日通过书面和电子邮件方式发出。会议由董事长姜光生先生召集并主持,公司董事4名出席,3名独立董事出席会议,董事迟德忠因公出差未能出席会议。公司监事3名及高级管理人员列席会议。会议的召集、召开符合《公司法》、《公司章程》的有关规定。会议经审议通过如下决议:

审议通过《公司治理专项活动自查报告和整改计划》的议案

公司根据中国证监会、贵州证监局关于开展公司治理专项活动的相关精神,规定,对治理情况进行了自查,制定了整改计划。(详见新闻同日在上海证券交易所网站公告的《自查报告和整改计划》)

同意8票,反对0票,弃权0票。

特此公告。

贵州红星发展股份有限公司董事会
2007年7月12日

证券代码:600367 证券简称:红星发展 编号:临 2007-020
**贵州红星发展股份有限公司
关于公司治理专项活动的
自查报告和整改计划**

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。

一、特别提示:公司治理方面存在的有待改进的地方

1、公司内部管理制度有待进一步修订、完善,执行力有待进一步增强。

2、公司考核激励机制有待进一步完善。

3、子公司管理水平有待一步提升。

4、在新形势下,公司需进一步加强投资者关系管理工作。

5、公司信息披露管理有待进一步提高。

二、公司治理概况

公司按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《股票上市规则》和中国证监会、上海证券交易所相关法律、法规对公司治理的要求,不断完善公司治理结构和内部管理制度,形成“三会”和管理层科学、规范的经营决策机制,提升公司竞争力。

(一)公司规范运作情况

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。

公司股东大会制度有待进一步修订、完善,执行力有待进一步增强。

公司考核激励机制有待进一步完善。

子公司管理水平有待一步提升。

在新形势下,公司需进一步加强投资者关系管理工作。

公司一直努力按照《投资者关系管理办法》开展工作,尊重投资者,回报投资者,树立公司务实稳健的形象。通过自查,公司认识到在以往的工作中未能将该项工作与公司管理、

经营业绩结合起来,双方互动和了解不充分,还有提升的空间。特别是在完成股权分置改革、加强上市公司治理的大背景下,更应不断研究、创新投资者关系管理工作。

公司信息披露管理有待进一步完善;

公司对投资者公司态度负责的态度管理披露信息工作,及时、公平、真实披露信息,建立了内部报告、编制、初审、复审、报送等一套流程,特别是在编制、准备过程中,由董秘处组织资料整理部,各子公司分工配合完成。但由于公司工作人员对相关制度未能及时学习掌握和工作疏忽,在信息披露报告中有过“打补丁”情况。

四、整改措施、期限及责任人

1、公司内部管理制度有待进一步修订、完善,执行力有待进一步增强

根据法律、法规、规章制度的要求和公司实际,及时修订、完善《公司内部控制制度》,在工作中落实执行,不走形式,规范工作程序和内容,促进公司治理水平提升。

2、公司考核激励机制有待进一步完善

公司目前将公司管理人员的绩效考核是依据年度生产经营指标完成情况进行的,考核结果未能全部落实。公司尚未实行股权激励计划,管理层薪酬没有直接与公司长远挂钩,从而影响了公司管理人员与公司股东之间形成共同的利益基础。公司需要进一步建立健全长效的激励机制,强化员工目标约束,不断激发公司管理人员和技术骨干人员的工作效能,保证队伍长期稳定性。

3、子公司治理水平有待进一步提升

因各子公司生产经营发展的稳定性,地域分布较为分散,增加了管理工作量,对其管理难度也够大。公司将进一步加强对各子公司的投资管理、财务审计管理、重大事项报告等工作管理。

4、在新形势下,公司需进一步加强投资者关系管理工作

公司一直努力按照《投资者关系管理办法》开展工作,尊重投资者,回报投资者,树立公司务实稳健的形象。通过自查,公司认识到在以往的工作中未能将该项工作与公司管理、

经营业绩结合起来,双方互动和了解不充分,还有提升的空间。特别是在完成股权分置改革、加强上市公司治理的大背景下,更应不断研究、创新投资者关系管理工作。

公司信息披露管理有待进一步完善;

公司对投资者公司态度负责的态度管理披露信息工作,及时、公平、真实披露信息,建立了内部报告、编制、初审、复审、报送等一套流程,特别是在编制、准备过程中,由董秘处组织资料整理部,各子公司分工配合完成。但由于公司工作人员对相关制度未能及时学习掌握和工作疏忽,在信息披露报告中有过“打补丁”情况。

四、整改措施、期限及责任人

1、公司内部管理制度有待进一步修订、完善,执行力有待进一步增强

根据法律、法规、规章制度的要求和公司实际,及时修订、完善《公司内部控制制度》,在工作中落实执行,不走形式,规范工作程序和内容,促进公司治理水平提升。

2、公司考核激励机制有待进一步完善

公司目前将公司管理人员的绩效考核是依据年度生产经营指标完成情况进行的,考核结果未能全部落实。公司尚未实行股权激励计划,管理层薪酬没有直接与公司长远挂钩,从而影响了公司管理人员与公司股东之间形成共同的利益基础。公司需要进一步建立健全长效的激励机制,强化员工目标约束,不断激发公司管理人员和技术骨干人员的工作效能,保证队伍长期稳定性。

3、子公司治理水平有待进一步提升

因各子公司生产经营发展的稳定性,地域分布较为分散,增加了管理工作量,对其管理难度也够大。公司将进一步加强对各子公司的投资管理、财务审计管理、重大事项报告等工作管理。

4、在新形势下,公司需进一步加强投资者关系管理工作

公司一直努力按照《投资者关系管理办法》开展工作,尊重投资者,回报投资者,树立公司务实稳健的形象。通过自查,公司认识到在以往的工作中未能将该项工作与公司管理、

经营业绩结合起来,双方互动和了解不充分,还有提升的空间。特别是在完成股权分置改革、加强上市公司治理的大背景下,更应不断研究、创新投资者关系管理工作。

公司信息披露管理有待进一步完善;

公司对投资者公司态度负责的态度管理披露信息工作,及时、公平、真实披露信息,建立了内部报告、编制、初审、复审、报送等一套流程,特别是在编制、准备过程中,由董秘处组织资料整理部,各子公司分工配合完成。但由于公司工作人员对相关制度未能及时学习掌握和工作疏忽,在信息披露报告中有过“打补丁”情况。

四、整改措施、期限及责任人

1、公司内部管理制度有待进一步修订、完善,执行力有待进一步增强

根据法律、法规、规章制度的要求和公司实际,及时修订、完善《公司内部控制制度》,在工作中落实执行,不走形式,规范工作程序和内容,促进公司治理水平提升。

2、公司考核激励机制有待进一步完善

公司目前将公司管理人员的绩效考核是依据年度生产经营指标完成情况进行的,考核结果未能全部落实。公司尚未实行股权激励计划,管理层薪酬没有直接与公司长远挂钩,从而影响了公司管理人员与公司股东之间形成共同的利益基础。公司需要进一步建立健全长效的激励机制,强化员工目标约束,不断激发公司管理人员和技术骨干人员的工作效能,保证队伍长期稳定性。

3、子公司治理水平有待进一步提升

因各子公司生产经营发展的稳定性,地域分布较为分散,增加了管理工作量,对其管理难度也够大。公司将进一步加强对各子公司的投资管理、财务审计管理、重大事项报告等工作管理。

4、在新形势下,公司需进一步加强投资者关系管理工作

公司一直努力按照《投资者关系管理办法》开展工作,尊重投资者,回报投资者,树立公司务实稳健的形象。通过自查,公司认识到在以往的工作中未能将该项工作与公司管理、

经营业绩结合起来,双方互动和了解不充分,还有提升的空间。特别是在完成股权分置改革、加强上市公司治理的大背景下,更应不断研究、创新投资者关系管理工作。

公司信息披露管理有待进一步完善;

公司对投资者公司态度负责的态度管理披露信息工作,及时、公平、真实披露信息,建立了内部报告、编制、初审、复审、报送等一套流程,特别是在编制、准备过程中,由董秘处组织资料整理部,各子公司分工配合完成。但由于公司工作人员对相关制度未能及时学习掌握和工作疏忽,在信息披露报告中有过“打补丁”情况。

四、整改措施、期限及责任人

1、公司内部管理制度有待进一步修订、完善,执行力有待进一步增强

根据法律、法规、规章制度的要求和公司实际,及时修订、完善《公司内部控制制度》,在工作中落实执行,不走形式,规范工作程序和内容,促进公司治理水平提升。

2、公司考核激励机制有待进一步完善

公司目前将公司管理人员的绩效考核是依据年度生产经营指标完成情况进行的,考核结果未能全部落实。公司尚未实行股权激励计划,管理层薪酬没有直接与公司长远挂钩,从而影响了公司管理人员与公司股东之间形成共同的利益基础。公司需要进一步建立健全长效的激励机制,强化员工目标约束,不断激发公司管理人员和技术骨干人员的工作效能,保证队伍长期稳定性。

3、子公司治理水平有待进一步提升

因各子公司生产经营发展的稳定性,地域分布较为分散,增加了管理工作量,对其管理难度也够大。公司将进一步加强对各子公司的投资管理、财务审计管理、重大事项报告等工作管理。

4、在新形势下,公司需进一步加强投资者关系管理工作

公司一直努力按照《投资者关系管理办法》开展工作,尊重投资者,回报投资者,树立公司务实稳健的形象。通过自查,公司认识到在以往的工作中未能将该项工作与公司管理、

经营业绩结合起来,双方互动和了解不充分,还有提升的空间。特别是在完成股权分置改革、加强上市公司治理的大背景下,更应不断研究、创新投资者关系管理工作。

公司信息披露管理有待进一步完善;

公司对投资者公司态度负责的态度管理披露信息工作,及时、公平、真实披露信息,建立了内部报告、编制、初审、复审、报送等一套流程,特别是在编制、准备过程中,由董秘处组织资料整理部,各子公司分工配合完成。但由于公司工作人员对相关制度未能及时学习掌握和工作疏忽,在信息披露报告中有过“打补丁”情况。

四、整改措施、期限及责任人

1、公司内部管理制度有待进一步修订、完善,执行力有待进一步增强

根据法律、法规、规章制度的要求和公司实际,及时修订、完善《公司内部控制制度》,在工作中落实执行,不走形式,规范工作程序和内容,促进公司治理水平提升。

2、公司考核激励机制有待进一步完善

公司目前将公司管理人员的绩效考核是依据年度生产经营指标完成情况进行的,考核结果未能全部落实。公司尚未实行股权激励计划,管理层薪酬没有直接与公司长远挂钩,从而影响了公司管理人员与公司股东之间形成共同的利益基础。公司需要进一步建立健全长效的激励机制,强化员工目标约束,不断激发公司管理人员和技术骨干人员的工作效能,保证队伍长期稳定性。

3、子公司治理水平有待进一步提升

因各子公司生产经营发展的稳定性,地域分布较为分散,增加了管理工作量,对其管理难度也够大。公司将进一步加强对各子公司的投资管理、财务审计管理、重大事项报告等工作管理。

4、在新形势下,公司需进一步加强投资者关系管理工作

公司一直努力按照《投资者关系管理办法》开展工作,尊重投资者,回报投资者,树立公司务实稳健的形象。通过自查,公司认识到在以往的工作中未能将该项工作与公司管理、

经营业绩结合起来,双方互动和了解不充分,还有提升的空间。特别是在完成股权分置改革、加强上市公司治理的大背景下,更应不断研究、创新投资者关系管理工作。

公司信息披露管理有待进一步完善;

公司对投资者公司态度负责的态度管理披露信息工作,及时、公平、真实披露信息,建立了内部报告、编制、初审、复审、报送等一套流程,特别是在编制、准备过程中,由董秘处组织资料整理部,各子公司分工配合完成。但由于公司工作人员对相关制度未能及时学习掌握和工作疏忽,在信息披露报告中有过“打补丁”情况。

四、整改措施、期限及责任人

1、公司内部管理制度有待进一步修订、完善,执行力有待进一步增强

根据法律、法规、规章制度的要求和公司实际,及时修订、完善《公司内部控制制度》,在工作中落实执行,不走形式,规范工作程序和内容,促进公司治理水平提升。

2、公司考核激励机制有待进一步完善

公司目前将公司管理人员的绩效考核是依据年度生产经营指标完成情况进行的,考核结果未能全部落实。公司尚未实行股权激励计划,管理层薪酬没有直接与公司长远挂钩,从而影响了公司管理人员与公司股东之间形成共同的利益基础。公司需要进一步建立健全长效的激励机制,强化员工目标约束,不断激发公司管理人员和技术骨干人员的工作效能,保证队伍长期稳定性。

3、子公司治理水平有待进一步提升

因各子公司生产经营发展的稳定性,地域分布较为分散,增加了管理工作量,对其管理难度也够大。公司将进一步加强对各子公司的投资管理、财务审计管理、重大事项报告等工作管理。

4、在新形势下,公司需进一步加强投资者关系管理工作

公司一直努力按照《投资者关系管理办法》开展工作,尊重投资者,回报投资者,树立公司务实稳健的形象。通过自查,公司认识到在以往的工作中未能将该项工作与公司管理、

经营业绩结合起来,双方互动和了解不充分,还有提升的空间。特别是在完成股权分置改革、加强上市公司治理的大背景下,更应不断研究、创新投资者关系管理工作。

公司信息披露管理有待进一步完善;

公司对投资者公司态度负责的态度管理披露信息工作,及时、公平、真实披露信息,建立了内部报告、编制、初审、复审、报送等一套流程,特别是在编制、准备过程中,由董秘处组织资料整理部,各子公司分工配合完成。但由于公司工作人员对相关制度未能及时学习掌握和工作疏忽,在信息披露报告中有过“打补丁”情况。

四、整改措施、期限及责任人

1、公司内部管理制度有待进一步修订、完善,执行力有待进一步增强

根据法律、法规、规章制度的要求和公司实际,及时修订、完善《公司内部控制制度》,在工作中落实执行,不走形式,规范工作程序和内容,促进公司治理水平提升。

2、公司考核激励机制有待进一步完善

公司目前将公司管理人员的绩效考核是依据年度生产经营指标完成情况进行的,考核结果未能全部落实。公司尚未实行股权激励计划,管理层薪酬没有直接与公司长远挂钩,从而影响了公司管理人员与公司股东之间形成共同的利益基础。公司需要进一步建立健全长效的激励机制,强化员工目标约束,不断激发公司管理人员和技术骨干人员的工作效能,保证队伍长期稳定性。

3、子公司治理水平有待进一步提升

因各子公司生产经营发展的稳定性,地域分布较为分散,增加了管理工作量,对其管理难度也够大。公司将进一步加强对各子公司的投资管理、财务审计管理、重大事项报告等工作管理。

4、在新形势下,公司需进一步加强投资者关系管理工作

公司一直努力按照《投资者关系管理办法》开展工作,尊重投资者,回报投资者,树立公司务实稳健的形象。通过自查,公司认识到在以往的工作中未能将该项工作与公司管理、

经营业绩结合起来,双方互动和了解不充分,还有提升的空间。特别是在完成股权分置改革、加强上市公司治理的大背景下,更应不断研究、创新投资者关系管理工作。

公司信息披露管理有待进一步完善;

公司对投资者公司态度负责的态度管理披露信息工作,及时、公平、真实披露信息,建立了内部报告、编制、初审、复审、报送等一套流程,特别是在编制、准备过程中,由董秘处组织资料整理部,各子公司分工配合完成。但由于公司工作人员对相关制度未能及时学习掌握和工作疏忽,在信息披露报告中有过“打补丁”情况。

四、整改措施、期限及责任人

1、公司内部管理制度有待进一步修订、完善,执行力有待进一步增强

根据法律、法规、规章制度的要求和公司实际,及时修订、完善《公司内部控制制度》,在工作中落实执行,不走形式,规范工作程序和内容,促进公司治理水平提升。

2、公司考核激励机制有待进一步完善

公司目前将公司管理人员的绩效考核是依据年度生产经营指标完成情况进行的,考核结果未能全部落实。公司尚未实行股权激励计划,管理层薪酬没有直接与公司长远挂钩,从而影响了公司管理人员与公司股东之间形成共同的利益基础。公司需要进一步建立健全长效的激励机制,强化员工目标约束,不断激发公司管理人员和技术骨干人员的工作效能,保证队伍长期稳定性。

3、子公司治理水平有待进一步提升

因各子公司生产经营发展的稳定性,地域分布较为分散,增加了管理工作量,对其管理难度也够大。公司将进一步加强对各子公司的投资管理、财务审计管理、重大事项报告等工作管理。