

证券简称:上海电力 证券代码:600021 编号:临 2007-13

上海电力股份有限公司**2007年第三次临时董事会决议公告**

上海电力股份有限公司(以下简称“公司”)2007年第三次临时董事会于2007年7月11日以通讯方式召开。应到董事15人,实到董事15人,符合《公司法》和《公司章程》规定。经出席本次会议的董事一致同意,形成决议如下:

一、同意公司关于可转换公司债券赎回的议案,并授权公司履行相关法律程序及办理相关事宜;

同意15票,反对0票,弃权0票。

截至2007年7月12日收市,公司股票价格已连续30个交易日高于公司发行的可转换公司债券目前转股价格(4.43元)的130%(5.76元),首次到达公司《可转换公司债券募集说明书》中公司可以赎回可转换公司债券条件,公司董事会同意公司立即行使“上电转债”赎回权,同时授权公司根据《可转换公司债券募集说明书》和上海证券交易所、中国证监会登记结算有限责任公司上海分公司的有关规定,负责办理“上电转债”赎回的有关事宜。公司行使赎回权的具体内容如下:

赎回日:2007年8月15日

赎回登记日:2007年8月14日

赎回价格:每张面值为100元的“上电转债”赎回价格为103.20元,其中含当期税利2.20元,个人投资者持有“上电转债”代扣后赎回价格为102.76元/张。

详见公司于2007年7月13日在《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》以及上海证券交易所网站刊登的《关于“上电转债”赎回事宜的第一次公告》。

二、同意公司关于治理自查报告的议案。

同意15票,反对0票,弃权0票。

详见公司于2007年7月13日在《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》以及上海证券交易所网站刊登的《关于公司治理自查报告和整改计划的公告》。

特此公告。

上海电力股份有限公司董事会

二〇〇七年七月十三日

上海电力股份有限公司关于公司治理自查报告和整改计划的公告

一、特别提示

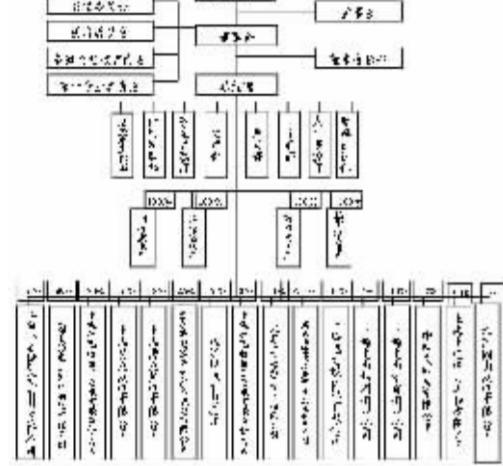
公司根据证监局公司字【2007】28号《关于开展加强上市公司治理专项活动有关事项的通知》和证监局公司字【2007】29号《关于做好加强上市公司治理专项活动有关工作的通知》文件精神,认真对照文件要求对公司治理现状进行了自查,主要存在的问题是:

公司总经理、副总经理等高级管理人员在股东单位中国电力投资集团公司华东分公司(以下简称“华东分公司”),担任了领导职务,存在双重任职情况,公司实际控制人中国电力投资集团公司(以下简称“中电投集团”)和我公司均已承诺尽快解决该问题。

二、公司治理概况

公司根据颁布的《公司法》、《证券法》以及相关法律法规的新要求,严格遵照执行,及时完善公司股东大会制度,董事会科学决策,监事会有效监督,经营层落到实处的公司治理机制和决策体系,确保公司科学决策,规范运作。

(一) 公司组织结构



证券代码:000636 证券简称:风华高科 公告编号:2007-12

广东风华高新科技股份有限公司关于广东粤财投资有限公司减持公司股权的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

公司第二大股东广东粤财投资有限公司(以下简称“粤财公司”)原持有公司42,335,000股有限售条件流通股(占公司总股本的6.31%),其中34,548,315股于2007年4月6日获得上市流通权。

2007年7月12日,公司接到粤财公司的《关于减持风华高科股票的函》,粤财公司函告:截至2007年7月11日,粤财公司通过证券交易所挂牌交易出售的公司股票数量为8,018,515股,占公司总股本的1.20%。

目前,粤财公司仍持有公司34,316,485股股票,占公司总股本的5.11%,其中无限售条件流通股为26,529,800股。

特此公告。

广东风华高新科技股份有限公司
董 事 会
二〇〇七年七月十二日

(二)制度体系

1.纲领性文件:《公司章程》。

2.决策层面:《股东大会议事规则》;《董事会议事规则》以及所属战略、提名、薪酬与考核、审计四个专业委员会《实施细则》;《监事会议事规则》等。

3.经营层面:《总经理工作细则》及公司日常经营管理相关的一系列规章制度。

(三)公司会计系统组织形式和控制情况

本公司已建立了较为良好有效的会计系统,以准确及时反映公司的生产经营活动,保证公司资产的安全、完整,并为公司内部管理层及外部投资者提供真实可靠的管理决策信息。

公司本部是投资中心和利润中心,全资电厂是成本中心,根据该定位,公司的财务会计系统是以公司本部的财务部为最高财务机构,负责拟订公司经营目标和财务发展战略,并组织实施;负责制定公司财务预算,并监督执行;负责组织公司会计核算,并按规定程序披露财务信息;负责公司资金结算、筹措与平衡,并评价与控制重大项目资金投向;负责测算、制定公司电、热价格方案,并协调结算等工作。根据工作性质和范围分别设置正副经理,预算核算,资金、资产、综合等岗位。

各全资电厂财务部门为具体成本核算机构,受公司本部财务部的指导、检查和监督,财务部门负责人由公司本部提名任命。公司通过采用与全资电厂联网的会计核算系统,构筑了一个信息平台,实现数据分析的及时、准确、全面。从组织形式和核算系统上保证会计系统工作正常有效运作。

公司对投资控股、参股公司均按照《公司法》、《会计法》等法律法规,自主经营,独立核算,自负盈亏的原则条件下,利用参与被投资单位预算管理委员会形式,审议和监督日常财务预算执行和会计核算。

(四)公司独立性情况

1.业务方面:公司拥有独立完整的业务和自主经营的能力,控股股东严格按照《公司法》、《证券法》等有关法律法规,通过公司股东大会行使出资人权利。

2.人员方面:公司在劳动、人事及工资管理等方面实行独立,总经理、副总经理及其他高级管理人员均在本单位领取薪酬,未在控股股东单位领取薪酬;但为促进公司在华东地区的发展,公司总经理、副总经理等高级管理人员在股东单位中电投集团华东分公司担任了领导职务。

3.资产方面:公司拥有独立的生产系统,辅助生产系统及配套设施。工业产权、商标、非专利技术等无形资产归公司所有。

4.机构方面:公司拥有独立的决策管理体系,制度体系和职能体系。

5.财务方面:公司设有独立的财务部门,建立了独立的会计核算体系和财务管理方法,并在银行独立开户。

三、公司治理存在的问题及原因

公司根据证监局公司字【2007】28号《关于开展加强上市公司治理专项活动有关事项的通知》和证监局公司字【2007】29号《关于做好加强上市公司治理专项活动有关工作的通知》文件精神,认真对照文件要求对公司治理现状进行了自查,主要存在的问题是:

公司总经理、副总经理等高级管理人员在股东单位中电投集团华东分公司担任领导职务,存在双重任职情况。

根据中电投集团建章立制和章程、《中国电力投资集团公司下属企业管理办法》以及《中国电力投资集团公司分公司建章立制》,在全国设定了七个区域性分公司负责中电投集团在各地区的发展规划和电力建设、市场开发和营销,同时负责中电投集团内部分核电厂的生产运营等工作。华东分公司对七个分公司之一,实行法人授权和经营责任制考核。华东分公司根据授权对所属企业的安全生产、市场营销、财务管理、资产增值保值等负责,并不断扩大区域内的市场份额,确保持续发展。

中电投集团在组建华东分公司时考虑到与其相关的在华东地区的发电资产上海长兴岛第二发电厂(总装机容量2.4万千瓦,属将被关停小机组,且未与上海电网相连)外,均由上海电力有限公司参股和经营,且又充分考虑到有利于上海电力股份有限公司拓展华东市场,实现“立足上海,拓展华东,做强做大”的发展战略,故任命我公司总经理、副总经理等高级管理人员担任华东分公司的主要领导。但华东分公司的资产、机构、人员、财务、业务均独立于我公司,独立承担责任与风险。

四、整改措施,整改时间及责任人

目前,中电投集团正在积极调整内部管理控制模式以适应电力体制改革的不断深化。我公司高管人员在中电投集团华东分公司双重任职的问题已引起中电投集团的高度重视并有计划纳入中电投集团内部管理体制改革时一并解决,届时我公司高管人员将按照证券监管部门管理要求和中电投集团统一整改措施在控股股东及其下属企业担任相关职务。

就我公司目前存在高管人员双重任职的问题,公司实际控制人中电投集团已于2006年年底向中国证监会出具了中电投人函[2006]75号《中国电力投资集团公司关于上海电力股份有限公司高管人员双重任职的承诺函》,具体内容如下:

1.尽快解决上海电力高管人员双重任职的问题。上海电力高管人员双重任职与集团的整体管控模式有关。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

2.修改公司章程,规范公司治理。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

3.健全内控机制,完善公司治理。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

4.加强信息披露,提高透明度。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

5.建立独立董事制度,完善公司治理。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

6.加强内部控制,防范风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

7.加强合规管理,提升管理水平。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

8.加强风险管理,防控风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

9.加强企业文化建设,提升企业形象。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

10.加强党的领导,发挥党组织作用。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

11.加强信息披露,提高透明度。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

12.加强内部控制,防范风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

13.加强风险管理,防控风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

14.加强企业文化建设,提升企业形象。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

15.加强党的领导,发挥党组织作用。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

16.加强信息披露,提高透明度。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

17.加强内部控制,防范风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

18.加强风险管理,防控风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

19.加强企业文化建设,提升企业形象。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

20.加强党的领导,发挥党组织作用。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

21.加强信息披露,提高透明度。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

22.加强内部控制,防范风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

23.加强风险管理,防控风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

24.加强企业文化建设,提升企业形象。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

25.加强党的领导,发挥党组织作用。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

26.加强信息披露,提高透明度。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

27.加强内部控制,防范风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

28.加强风险管理,防控风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

29.加强企业文化建设,提升企业形象。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

30.加强党的领导,发挥党组织作用。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

31.加强信息披露,提高透明度。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

32.加强内部控制,防范风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

33.加强风险管理,防控风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

34.加强企业文化建设,提升企业形象。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

35.加强党的领导,发挥党组织作用。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

36.加强信息披露,提高透明度。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

37.加强内部控制,防范风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

38.加强风险管理,防控风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

39.加强企业文化建设,提升企业形象。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

40.加强党的领导,发挥党组织作用。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

41.加强信息披露,提高透明度。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

42.加强内部控制,防范风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

43.加强风险管理,防控风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

44.加强企业文化建设,提升企业形象。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

45.加强党的领导,发挥党组织作用。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

46.加强信息披露,提高透明度。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团承诺:将在本集团管控模式的调整过程中一并解决上海电力高管人员双重任职的问题。

47.加强内部控制,防范风险。目前集团正在进行内部管控模式的调整,本集团