

国家外管局严打短期资本入境套利

近 6000 家企业受重点关注 办理结售汇将被严格审核

◎本报记者 但有为

记者昨日从国家外汇管理局(以下简称“外管局”)获悉,自去年11月至今年4月,外管局实施贸易收结汇主体分类管理政策、严打短期资本入境套利过程中,全国集中筛查并核定5775家重点企业。这些企业将被严格审核其办理收汇和结汇等业务。

鉴于前期对贸易收结汇主体实行分类管理成效明显,外管局正准备进一步强化贸易外汇分类管理,以截流违规流入的境外资金。“我们将进一步加快进出口收付汇核销制度改革进程,积极构建贸易收付汇核查系统和贸易外汇收支的动态监测机制,建立企业长效考核机制和统一、科学、高效的贸易外汇分类管理体系。切实防范境外资金通过贸易渠道违规流入,加强跨境资金流动监管。”外管局副局长邓宏日前表示。

近年来,外汇资金持续大规模流入,加大了国际收支不平衡与人民币升值的压力,为严厉打击异常资金流入,防范潜在金融风险,2006年9月外管局发布《关于进一步改进贸易外汇收汇与结汇管理有关问题的通知》,对企业贸易外汇收汇与结汇管理实行“区别对待”,对合法经营的企业给予充分便利,对“关注企业”则严格审核其办理收汇和结



贸易外汇收汇与结汇管理政策遏制了通过贸易渠道实现外汇资金违规跨境流动的行为 资料图

汇等业务。

据介绍,自2006年11月政策实施以来,全国集中筛查并核定了第一批重点企业共5303家,占企业总数的3.04%。此后,各地外汇管理部门不断完善重点企业名单的核定和管理工作。截至2007年4月,全

国又陆续核定了472家重点企业。2007年7月,外管局通过建立“关注企业名单发布管理系统”结汇,解决了各分局之间“关注企业”名单交互手续繁琐、银行查询不便利等问题,进一步提高了工作效率。

统计数据显示,自实施分类管

理后,2006年11月至2007年4月间,全国预收货款同比增幅较2006年前10个月下降了44个百分点;截至2007年4月末,全国“关注企业”多收汇总额较截至2006年9月末下降了40%。

外管局有关负责人认为,贸易

外汇收汇与结汇管理政策增强了贸易外汇真实性管理的有效性,建立健全了防止无贸易背景短期资本以出口收汇名义混入境内结汇套利的监管机制,遏制了通过贸易渠道实现外汇资金违规跨境流动的行为。

中国经济年中盘点

股市火爆难改我国高储蓄现状

前期储蓄下降并不预示消费的回暖,因为资金并未进入实体经济,而是进入了火热的股市。6月份的储蓄回流则是由于股市震荡走低,百姓资金再次撤回银行这个避风港。

影响中国经济的高储蓄问题依然存在。要真正启动消费,还需要国家政策再度加力,扭转教育、住房、医疗成本高居不下的现状,解决老百姓的后顾之忧,让人们敢花钱,敢买东西。

◎据新华社电

中国人民银行11日发布的金融数据显示,6月份我国居民存款一改前两个月连续下降之势,单月增加1678亿元,同比多增136亿元。截至6月底,居民存款余额又上升到17.2672万亿元。而此前公布的数据显示,4、5两个月居民存款净减少4458亿元、缩减幅度超过2.5%。

专家指出,银行储蓄数字的“一波三折”,体现出居民储蓄与股市走势联系的日趋紧密,同时也说明前期储蓄下降后资金并未进入实体经济,影响着中国经济的高储蓄问题依然存在。

储蓄与股市联系趋紧密

“居民储蓄与股市以及其他投资渠道之间正逐步形成某种联系。”国务院发展研究中心宏观经济研究部研究员张立群说。

2006年以来,中国资本市场回暖,股市火爆吸纳大量居民存款。中国证券登记结算公司数据显示,今年4月份至6月12日,沪深两市投资者新增开户数为1656.14万户,而2006年全年的新增开户数只有517.93万户。长期热衷于储蓄存款的民众,投资观念有了较大转变。

同期,银行储蓄搬家大戏也在北京等大中城市上演。中国人民

行今年5月底发布的《2006年中国区域金融运行报告》披露,北京市居民储蓄在2006年自2月份以来增速连续10个月出现回落。

不过,这一状况随着6月份中国股市的震荡走低再次发生变化:与沪深两市开户数的递减相对应,6月份居民储蓄出现回流上升现象,银行资金出笼又回笼。

中国人民大学教授赵锡军认为,储蓄下降主要是由于前一段时间以来股市火热。股市回落,老百姓的资金会再次撤回银行这个避风港。

储蓄下降不预示消费回暖

此外有专家指出,银行储蓄数字的“一波三折”,还说明前期减少的储蓄资金并没有进入到实体经济中,前期储蓄下降并不预示消费的回暖。

“居民存款变化与消费并没有直接的联系。”经济专家王小广认为,就东亚国家而言,居民消费更多的是与收入和收入预期相关联。要真正启动消费,还需要国家政策再度加力,解决老百姓的后顾之忧,让人们敢花钱,敢买东西。

扩大消费亟须加力

中国是世界上储蓄率较高的国家之一,目前居民储蓄已超过17万亿元。过高的储蓄一方面彰显出国

民财富的积累,但另一方面也反映出内需及消费乏力,把储蓄率降下来,靠内需拉动经济,是政府需要应对的问题。

王小广认为,消费这驾马车是否能跑起来,主要是看居民收入是否有增长,对未来的收入预期是否

乐观。近期消费增长,除了股市带来的赚钱效应,还与国家提高居民收入、上调最低生活保障线、完善社会保障措施等诸多政策出台有关。

对过去造成高储蓄的原因,一些专家认为,消费信心缺乏让老百姓裹足不前。就业压力大,教育、住房、医疗成本高居不下,都加大了老百姓对日后生活的担忧,这是储蓄难降、内需不振的深层原因。居民银行储蓄数据“一波三折”,也说明当前我国拉动内需尤其是扩大消费亟须加力。

关于长江证券有限责任公司 小额休眠账户实施集中存管的公告

尊敬的投资者:

长江证券有限责任公司根据《证券法》和证券监管机关的规定和要求,现定于2007年8月1日起对小额休眠账户实施集中存管,相关事项公告如下:

一、小额休眠账户是指人民币资金余额在100元以内(含100元)、证券账户中无证券资产、自2004年7月1日起三年内无交易的客户账户;

二、自2007年8月1日起,客户

将不能使用该账户进行资金存取、证券交易等操作,客户本人需携带相关证件到开户营业部办理第三方存管激活该账户(也可提前办理)。因此而给您带来的不便,敬请谅解。

客户如有疑问,请咨询开户营业部或致电公司全国统一客服电话4008888999。客户也可登陆公司网站www.cjsc.com.cn查询。

长江证券有限责任公司
二〇〇七年七月十三日

郑州商品交易所 诚聘英才

梦想在这里成真,价值在这里体现

郑州商品交易所(以下简称郑商所)是全国三大商品期货交易所之一,隶属中国证券监督管理委员会。郑商所以搞好服务为宗旨,以构建“三公”、高效交易平台为目标,较好地发挥了期货市场的功能,交易份额不断扩大,已初步成为粮、棉、油、糖等主要农产品交易中心、价格中心和信息中心,作为全球商品期货价格体系中的组成部分,在国内外的影响日益增大,现正致力于研究上市能源、原材料等工业品及各类商品指数期货品种。

郑商所人才实力雄厚、技术设施先进、内部管理科学高效、环境氛围团结和谐。创新和以人为本的理念,更加有利于人才的成长,作为中西部地区唯一的期货交易所,发展前景十分广阔。

随着业务的发展,需要更多的高级人才共同携手把郑商所建设成为集农产品、工业品及各类指数的综合性、现代化期货市场。

热忱欢迎海内外英才加盟团队,共创辉煌!

一、招聘的岗位 (一) 研究开发人员 1. 研究开发高级主管 2-3名 【职位编号: A01】 主要职责: 发展战略研究、品种开发及维护研究、国内外交流合作及综合业务研究等。 任职条件: ①专业范围: 数理、金融、商贸、统计等; ②具有扎实的经济、金融理论知识和丰富的研究经验, 较强的分析和写作能力。 2. 会员高级经理 2-3名 【职位编号: A02】 主要职责: 市场调研开发、会员服务及投资者教育等。 任职条件: ①专业范围: 经济、金融、商贸、市场营销等; ②熟悉营销策略, 具有较强的市场策划和开发能力; ③分析理解、协调沟通和文字表达能力强; ④具有期货从业资格和两年以上工作经历。 3. 新闻信息主管 1-2名 【职位编号: A03】 主要职责: 进行信息收集、整理、分析和传递, 提供及时、准确、高效的信息支持。 任职条件: ①专业范围: 新闻、中文专业; ②熟悉新闻、媒体工作运作机制和规律, 新闻、市场和时政敏感性; ③具有新闻、媒体工作背景和背景者优先。 (二) 金融工程人员 1. 交易管理主管 1-2名 【职位编号: B01】	主要职责: 进行交易理论研究, 负责交易系统、参数维护及对市场代表、交易大厅等进行日常管理等。 任职条件: ①专业范围: 市场营销、财经类专业等; ②具有扎实的经济、金融理论知识和相关工作经验; ③分析理解、协调沟通和文字表达能力强。 2. 风险控制主管 1-2名 【职位编号: B02】 主要职责: 交易风险监控管理, 违规事件调查等。 任职条件: ①专业范围: 数理、计量经济类专业; ②具有扎实的风险管理理论、方法; ③具有较强的市场敏感性和快速反应能力; ④公道正派, 作风扎实, 原则性和组织纪律性强。 (三) 财务结算人员 1. 会计高级主管 2-3名 【职位编号: C01】 主要职责: 日常财务与会计核算, 复核及监督, 会计信息系统的维护、备份和升级等。 任职条件: ①专业范围: 会计专业; ②熟悉掌握国家财务会计、税收政策和期货会计的处理方法; ③具有注册会计师证书及大型企业财务管理、会计师事务所工作经验者优先。 2. 结算业务主管 1-2名 【职位编号: C02】 主要职责: 会员交易保证金管理及相关手续, 联系结算银行业务等。 任职条件: ①专业范围: 会计专业; ②具有注册会计师证书及从事财务、会计工作经验的优先。 (四) 计算机技术人员	1. 高级数据库管理员 1-2名 【职位编号: D01】 主要职责: 计算机数据库的规划、设计工作; 业务系统数据库日常维护, 性能监控和调优, 数据备份/恢复计划的制定、执行; 系统数据安全、用户管理; 数据库相关的程序开发工作提供指导和支持等。 任职条件: ①已经取得 OCM 证书; ②熟悉 Oracle、DB2 及 MySQL 等关系数据库, 熟练掌握基于 SQL 的数据处理技能; ③精通 Oracle 数据库, 具有 5 年以上大型数据库的管理和维护工作经验, 能独立进行排错、调优和集群配置, 精通数据库设计、使用及分析, 精通 PL/SQL 编程及数据库设计和开发, 熟悉 Unix 操作系统者优先; ④具有较强的应变能力和丰富的故障处理经验。 2. 计算机系统维护主管 2-3名 【职位编号: D02】 主要职责: 交易、结算等系统的参数配置、软件安装及升级; 交易系统相关服务器、网络、数据库的日常运行、维护等。 任职条件: ①学历: 全日制硕士研究生以上毕业或具有 4 年以上计算机技术工作经验的大学本科毕业生; ②专业范围: 计算机相关专业; ③年龄: 30 岁以下, 熟悉 Unix 操作系统、Oracle 数据库或 Cisco 网络技术者优先。 (五) 法律事务人员 法律主管 1-2名 【职位编号: E01】 主要职责: 法律咨询、培训宣传、调查及法律服务; 协助行政执法机关、司法机关、纪检部门依法执行公务等。 任职条件: ①学历专业: 硕士及以上法学专业; ②熟悉经济、金融及证券、期货法规; ③具有律师执业证和法律工作经验者优先。 (六) 行政管理人員 1. 行政高级主管 1-2名 【职位编号: F01】 主要职责: 公文、材料的运转; 各种会议组织、相关服务等。 任职条件: ①专业范围: 公共管理、经济、企业管理等; ②组织协调和语言表达能力、写作能力强; ③具有办公室工作经验者优先。 2. 人事主管 1-2名 【职位编号: F02】 主要职责: 人员招聘、绩效管理、人事管理工作等。 任职条件: ①专业范围: 人力资源管理专业; ②组织协调能力和语言表达能力、文字写作能力强; ③具有人力资源管理师证书和实际工作经验者优先。 3. 档案管理主管 1-2名 【职位编号: F03】 主要职责: 集中统一管理各类及载体的档案; 档案的立卷归档、利用及服务。 任职条件: ①专业范围: 档案管理; ②忠于职守, 严格遵守保密纪律; ③具有档案管理工作经验者优先。 二、以上各岗位均要求: 1. 外语水平: 英语 CET-6 级以上, 具有良好的听说读写能力。 2. 计算机使用: 熟练运用办公软件。 3. 学历: 除特别要求外, 为全日制大学本科及以上学历。	4. 年龄: 30 岁以下。 5. 素质要求: 敬业、创新和团队合作精神, 诚实守信, 廉洁自律, 身体健康, 能承受挑战性工作。 三、报名方式 1. 有意应聘, 应聘者可通过电子邮件、信件或传真提出应聘申请, 并填写《应聘申请表》(请在郑州商品交易所网站下载)。 2. 提供资料: 请填写《应聘申请表》并附本人学历学位证书、身份证、相关资格证书复印件(如有研究成果也请寄复印件), 1寸近照 2 张(背面请写上名字), 如资料不全恕不受理。 3. 接受应聘申请时间: 2007 年 7 月 16 日至 7 月 20 日。 4. 考试: 考试分笔试和面试, 请报名应聘者于 7 月 20 日后注意查看郑州商品交易所网站招聘考试等相关工作通知。 5. 应聘人员只能报考一个职位。 四、联系方式 如有意加盟, 请及时联系我们: 电子信箱: zhbh@czce.com.cn 邮件标题请注明“应聘”及[职位编号]; 传 真: 0371-65610523 通信地址: 郑州市未来大道 69 号 郑州商品交易所人力资源部 邮 编: 450008 信封左上角请注明“应聘”及[职位编号]; 网 址: http://www.czce.com.cn 如有其他疑问, 请发电子邮件联系, 恕不接待来访; 所有应聘资料恕不退还。
--	--	---	---