“大银行歧视”定律是如何被推翻的

—— 浙江工行小企业不良贷款率仅为 0.14%，资产质量直追花旗

大银行必定做不好小业务？长期以来，银行业的不少研究人士认为中国金融界的确存在这种“大银行歧视”定律——规模越大的银行越做不好小业务。然而，工行浙江省分行近年来的实践却推翻了这个定律。从 2005 年初到 2007 年，工行浙江省分行小企业贷款余额翻了两番多，而不良贷款率仅为 0.14%。据了解，同期浙江省整个金融系统的小企业贷款不良率为 2.45%。

从理论上看，大银行由于管理链条长等方面的问题在做小企业信贷方面并无突出优势。工行浙江省分行如何克服体制性障碍，在这个没有天然优势的领域迅速实现高质量的增量扩张呢？

⊙本报记者 蔡国兆 通讯员 宣书桓

进军业内“盲区”放下身段以创新求发展

2007年 5 月，浙江义乌航天工艺品有限公司与工行义乌支行签署了一款名为“网贷通”的金融服务协议。

工行浙江分行推出的这款创新型金融产品给用户的信贷上限是 3000 万元。企业可以根据自己的需要与银行签署不同额度的合同。“签完合同后，这笔钱就像在我的口袋里一样。银行按实际贷款天数计算利息，我可以根据生意状况在网上随时提取规定额度内任意金额的贷款。”公司法人代表黄以明说。

据不完全统计，目前浙江有 400 多万人在外地经营发展。扩大到全国，这种异地流动的经商群体是一个异常庞大的金融消费群，但这一群体中的很大部分却难以取得银行的贷款支持。工行浙江分行推出的“网贷通”产品针对的就是这一金融服务“盲区”。

“‘网贷通’在本质上是循环贷款+网络手段，目前已基本实现一笔业务 10 分钟内处理完毕。由于在设计上针对了中小企业资金需求多变的特征，这一创新将为我们行带来巨量潜在优质客户。”工行浙江省分行公司业务部总经理助理陈诗礼说。

为了适应浙江省中小企业蓬勃发展的现状，工行浙江省分行近年来一直在“变”。

“没有针对性创新，就没有高质量的发展。”工行浙江省分行行长徐新桥说。在他看来，要做小企业信贷必须“放下身段”，围绕市场需求改造信贷操作流程，推出适合小企业现状的特色产品。

目前，该行小企业信贷业务发展势头良好：截至 2007 年第二季度末，拥有小企业贷款户数 8449 户，比年初新增 1209 户，贷款余额 509 亿元，较年初增长 128 亿元，增量在四大银行的占比达到 41.58%。

“大浪淘沙”原则优质客户的遴选与沉淀

工行浙江分行有组奇怪数据——2006 年，该行小企业信贷客户新开 1857 户，退出 1449 户，分别是当年小企业客户总数的 25%和 20%。

怎么解释这组数据？“研究表明，小企业的生命周期一般是三年到五年。比如温州，平均为四年。有些地区更低，只有一到两年。小企业能成长为百年老店，真的是大浪淘沙啊。”工行浙江省分行主管中小企业金融业务的副行长倪百祥认为：“根据这种残酷的现实，银行要做好小企业信贷，就必须沙里淘金，吐故纳新。对客户实施较高的流转，保持一定的流动性。”

正是根据这一“大浪淘沙”原则，工行浙江省分行提出了小企业信贷业务风险识别与防范的“八性”、“八看”、“四为”要点。徐新桥说，“八性”即法人行为的可靠性、经营活动的合规性、生产技术的先进性、发展阶段的成长性、经营效益的稳定性、现金流量的充足性、负债比例的适度性和担保方式的安全性。“八看”指看法人品行、看自有资金、看销售回笼、看纳税增长、看用电变化、看存货水平、看现金流量和看抵押担保。“四为”则是“人品为本、现金为王、抵押为主、内控为先”的小企业信贷业务准入原则。

陈诗礼说，之所以要做这一系列繁复庞杂的调查工作，不仅是为了保证贷款的安全，更是为了通过数据分析来遴选优质客户。每年年初，工行浙江省分行都要开列清单，实施客户强制退出。

评价体系不等式质量直追花旗银行

在工行浙江省分行内部评价体系中有一个不等式：资产质量好≠管理水平高。该行的一个下属支行不久前就在这个不等式前栽了大跟斗。由于在一笔小企业信贷上放宽标准，没有按有关规定进行操作，这个支行在评优时被“一票否决”。

“这笔贷款并没有出问题，这个支行的资产质量也非常好，但现在不出问题不等于将来不会出问题。事件暴露出的是管理问题，必须予以惩戒。”工行浙江省分行信贷管理部总经理徐刚说。

近年，工行浙江分行把内部控制和风险管理放到关系全行生存发展的高度，在其经营绩效考核体系中，有关信贷风险控制指标的比重高达 28%。该行规定，二级分行、支行的小企业不良率必须保持在 2%和 3%以内。“连续越线的，3 个月给予警告、6 个月整顿。9 个月不良率仍旧降不下来，就停牌，暂停整个分支机构的贷款业务。”徐刚说。

这种对风控的注重有时甚至到了“极其严苛”的地步。例如，通过行业周期研究，工行浙江省分行将涉及全行小企业信贷业务的 20 多个行业划分为积极、适度进入领域，限制进入领域，控制进入领域三大类，并将有关客户在信贷管理系统中一一标识。根据该行的规定，限制进入领域的客户，实行名单制管理，锁定余额，各分支行必须限期退出。“不能因为其中的个别企业经营情况良好而有松动。这种管理必须刚性，否则风险会迅速积聚。”徐刚说。

然而，正是由于这种看似“过于严苛”的内部严控，工行浙江分行在效益增量与不良率之间实现了平衡。今年上半年，该行拨备后利润同比增长 46.22%，贷款不良率 0.73%，资产质量直追美国花旗银行。

0.14%

2005年到 2007 年，工行浙江省分行小企业贷款余额翻了两番，而不良贷款率仅为 0.14%。

我国绕月探测工程正式转入发射实施阶段

⊙本报记者 于祥明

我国绕月探测工程正式转入发射实施阶段。昨天，国防科工委主任、绕月探测工程领导小组组长张云川在“绕月探测工程进场动员会”上表示，通过专家们的评估，经工程领导小组批准，从8月10日开始，我国绕月探测工程正式转入发射实施阶段。

据了解，目前绕月探测工程完成了“嫦娥一号”卫星和长征三号甲运载火箭产品研制，通过了各项试验考核验证。完成了发射场、测控、地面应用系统的建设，“嫦娥一号”卫星通过了出厂评审，经绕月探测工程领导小组批准，工程已经转入发射实施阶段。

“嫦娥奔月”志在必得

张云川表示，自 2004 年 1 月立项启动绕月探测工程以来，各承研承制单位和广大科技人员“突破了奔月轨道设计、三体运动控制、远距离测控通信、月食影响应对等一系列关键技术，完成了月球卫星研制、运载火箭可靠性增长、测控系统 USB 与 VLBI 系统融合、地面应用系统两个大天线和发射场改造等工程的研制与建设工作，开展了从各单位直至全系统的各方面验证、对接试验和系统综合演练。”

会议分析认为，我国的绕月探月工程是一个完全自主创新的工程，是我国实施的第一次探月活动。会议要求，全体研制人员要保持高度警觉，牢记航天事业的高风险性，在整个发射实施阶段要扎扎实实、专心致志地工作，确保我国第一次月球探测活动圆满成功。

张云川说：“‘嫦娥’奔月，为国增光。我们要以更加严谨的作风、更加昂扬的激情做好发射实施阶段的各项工作。我相信，在同志们的共同努力下，我们一定能把中国卫星第一次送到离地球 38 万公里的环月轨道，顺利完成探测任务。”

各部门纷立“军令状”

我国绕月探测工程进入最后的关键阶段，面对已经敲响的战鼓，各部门纷纷立下“军令状”，确保探月工程 100%成功。

总指挥栾恩杰表示，绕月探测工程将不带疑点上天、不带问题发射。

“在三年时间里，通过全体研制人员共同努力，完成了嫦娥一号卫星和长征三号甲运载火箭产品研制，通过了各项试验考核验证。”绕月探测工程总指挥栾恩杰说，进入发射阶段后，“要继续开展‘两个百分之百’的复查和双想活动，保持清醒的头脑。严格把关，点滴不漏。确保不带疑点上天，不带问题发射。”

对于发射基地而言，西昌卫星发射中心毛万标表示，截至目前，基地全体参试人员精神饱满、斗志昂扬，靶场设施设备运行稳定、安全可靠，试验文书齐全配套、手续完善，基地已经做好执行嫦娥一号卫星发射任务的准备。

“地面应用系统目前系统设备状态良好，参战人员信心饱满，系统运行正常，已经具备执行任务的能力。”地面应用系统总设计师李春来郑重表示。

据介绍，地面应用系统已按计划在 2007 年 1 月前完成了系统总体设计、研制建设、集成联试、各项大型试验和任务准备工作。李春来表示，地面应用系统将一如既往地大力做好与工程其它各大系统、各相关单位的协作，为“确保成功”的目标而努力。

2010年企业退休人员平均月养老金将超1200元

根据国务院常务会议部署，从明年起，企业退休人员养老金将再连涨三年，且涨幅高于前三年。劳动保障部有关负责人 10 日表示，全国企业退休人员养老金平均水平将超过每人每月 1200 元。

“当然具体到每位退休人员是有差异的。”这位负责人解释说，企业退休人员基本养老金的调整水平，原则上是根据当地上年企业在岗职工平均工资增长率的一定比例确定。由于各地经济发展水平有差异，企业在岗职工平均工资增长情况也不同，因此各地的平均调整水平也有差异。

记者从劳动保障部了解到，具体到每一位退休人员，养老金增长的水平也是不一样的，主要取决于本人的工作时间、缴费年限等情况。

我国企业退休人员有 4200 多万人。这些年来，党和政府高度重视企业退休人员基本生活保障工作。自 2005 年起到今年，国家连续三年提高企业退休人员基本养老金，企业月人均养老金从 714 元提高到 963 元。

向巴平措：西藏矿产资源潜在价值过万亿

“西藏已探明矿产资源的潜在价值在数万亿元人民币以上，西藏有望成为我国重要的矿产资源开发储备基地。”西藏自治区主席向巴平措说。

向巴平措是近日在拉萨向全国人大常委会赴藏调研组作汇报时说此番话的。

他说，西藏矿产资源十分丰富，铜、铅、锌、铬、锂等优势矿产资源具有很好的探矿和开发前景。目前，西藏已圈定藏东三江、雅鲁藏布江、班公错-怒江三个具有巨大找矿潜力的重要成矿带。预测西藏的铜矿储量有望达到 3000 万吨至 4000 万吨以上，铅锌储量有望达到 1000 万吨以上。

他介绍，由于西藏地域辽阔，自然环境恶劣，地勘工作相对滞后，目前矿区勘查比例不到可供勘查矿区的 10%，羌塘盆地有成矿远景的油气资源评价尚处于预查阶段。

违规为周正毅提供便利四名监所人员昨被判刑

黄健、傅克琥、王争鸣、俞金宝等监所工作人员在罪犯周正毅被羁押和服刑期间，违规为其提供便利并收受财物。8 月 10 日，上海市第二中级人民法院和虹口区人民法院分别作出一审判决，判处他们有期徒刑。

2003 年 9 月，上海农凯集团公司原董事长周正毅因涉嫌犯罪被逮捕。次年 6 月，上海市第一中级人民法院以虚报注册资本罪和操纵证券交易价格罪，判处周正毅有期徒刑，合并执行三年。折抵判刑前羁押时间，周正毅于 2006 年 5 月刑满释放。在周正毅被羁押及服刑期间，上海市看守所原所长黄健等监所管理人员，利用各自职务便利，违规给予周正毅照顾、为其传递信件、虚报考核材料等，并为此收受钱财。

上海市第二中级人民法院经审理查明，上海市看守所原所长黄健单独和伙同其妻收受钱财人民币 40 余万元。法院一审以受贿罪判处黄健有期徒刑 11 年，剥夺政治权利 3 年，并处没收财产人民币 5 万元；判处黄健之妻吴伟平有期徒刑 3 年，缓刑 3 年。

上海市虹口区人民法院经审理查明，上海提篮桥监狱五监区原教导员傅克琥收受奇瑞轿车一辆，价值人民币 7.7 万余元。法院一审判处傅克琥有期徒刑 2 年。傅克琥被认定有自首情节。

上海市二中院经审理查明，上海市监狱管理局狱政管理一处原处长、刑务部部长王争鸣收受钱财 4.1 万余元。法院一审判处其有期徒刑 2 年，缓刑 2 年。王争鸣也被认定有自首情节。

上海市二中院还查明，上海提篮桥监狱某队原教导员俞金宝在周正毅服刑期间，介绍其妻承接周正毅亲属住宅装潢工程以牟利。法院以徇私舞弊减刑罪一审判处俞金宝有期徒刑 2 年。

记者了解到，以上涉案的赃款、赃物均已被退缴。

2007 年 1 月 21 日，周正毅在出狱后不到一年的时间内，因涉嫌行贿及虚开增值税专用发票犯罪，被上海市人民检察院依法逮捕。 **(以上均据新华社电)**

关于对广东宝丽华新能源股份有限公司高级管理人员张剑峰给予处分的公告

经查明，张剑峰存在以下违规行为：违反《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》第十三条第三款和《深圳证券交易所上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理业务指引》第十九条第三款之规定，在不得买卖本公司股票的期间内买入了本公司股票 23300 股。

鉴于张剑峰的上述违规事实和情节，根据《深圳证券交易所股票上市规则》(以下简称《上市规则》)3.1.4 条、17.3 条及《深圳证券交易所上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理业务指引》第十九条第三款之规定，本所对张剑峰给予公开谴责的处分。

对于张剑峰的上述违规行为和本所给予的上述处分，本所将记入上市公司诚信档案，并向社会公布。

本所重申：上市公司及其全体董事、监事和高级管理人员应严格遵守《证券法》、《公司法》等法律法规及《上市规则》的规定，及时、真实、准确、完整地履行信息披露义务。

深圳证券交易所
2007 年 8 月 10 日

证券代码：600145 证券简称：四维瓷业 公告编号：2007--36

重庆四维瓷业(集团)股份有限公司二〇〇六年第二次临时股东大会决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，并对公告中的任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

一、会议召开和出席情况

重庆四维瓷业（集团）股份有限公司（以下简称“公司”）2007 年第二次临时股东大会于 2007 年 8 月 10 日上午 9:00 时在公司本部会议室召开。参会股东和股东代表共计 8 人，代表具有表决权的股份 202,152,828 股，占公司总股本的 53.52%。会议由董事会召集，由董事长雷刚先生主持。公司部份董事和高级管理人员、监事及本公司法律顾问出席了本次股东大会。会议符合《公司法》和《公司章程》的有关规定。

二、提案审议情况

经与会股东及股东代表认真审议，会议以记名投票表决方式形成以下决议：

审议通过了《关于变更公司名称、经营范围、注册地址及相应修改公司章程的议案》（修改后的公司章程见上交所网站：www.sse.com.cn）。

该议案表决结果：202,152,828 股赞成；0 股反对；0 股弃权，赞成股数占有效表决权股数的 100%。

三、律师见证情况

本次股东大会经重庆源伟律师事务所程源伟律师现场见证，并出具法律意见书，认为本次临时股东大会的召集和召开程序、出席会议人员资格、本次股东大会的议案和表决程序等事项，均符合《公司法》、《股东大会规范意见》及《公司章程》的有关规定。本次股东大会所通过的有关决议合法有效。

四、备查文件

（一）经与会董事签字确认的股东大会决议；

（二）法律意见书。

特此公告

重庆四维瓷业(集团)股份有限公司
二 OO 七年八月十日

股票代码：600749 股票简称：西藏旅游 公告编号：临 2007—023 号

西藏旅游股份有限公司公司治理情况及整改计划

本公司董事会全体成员保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、特别提示：公司治理方面有待改进的问题

（一）进一步修订并完善公司各项制度；

（二）建立完善董事会所属各专门委员会职能和作用；

（三）建立并完善独立董事津贴制度；

（四）建立有效的激励机制；

（五）聘任公司董事会秘书。

二、公司治理概况

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规以及中国证监会和上海证券交易所的有关要求规范运作，守法经营，不断完善公司的法人治理结构，依法并及时地履行信息披露义务。根据有关规定并结合公司实际，及时修订了各项规章制度，并在实际工作中严格遵照执行，进一步加强了对各项工作的具体运作，公司治理现状符合中国证监会和上海证券交易所有关文件的要求。

(一)关于股东与股东大会：公司严格按照《公司章程》的规定召集、召开股东大会。认真执行《股东大会议事规则》的规定。严格按照要求运作股东大会并请律师见证会议的合法性和合规性，出具对会议的法律意见书，确保全体股东，特别是中小股东享有平等的地位，确保所有股东能够充分行使自己的知情权和表决权。

(二)关于控股股东与上市公司：公司在人员、财务、资产、机构、业务等方面均与控股股东分开。公司控股股东行为规范，未超越股东大会权限直接或间接干预公司的经营活动，未损害公司和股东的利益 。

(三)关于董事与董事会：公司严格按照《公司章程》的规定选举董事和聘任公司高级管理人员。公司董事会人数和人员构成符合《公司章程》以及法律法规的有关规定，独立董事的人数已达董事会成员的三分之一以上。公司的各位董事能够勤勉尽责，认真出席董事会会议和股东大会，积极参加有关培训，熟悉相关法律法规，正确行使董事的权利、义务、责任。

(四)关于监事和监事会：公司严格按照《公司章程》的规定选举监事。公司监事会的人数和人员构成符合《公司章程》以及法律法规的有关规定。公司监事会成员能够认真出席监事会会议和列席董事会会议，积极履行监事职责，本着对股东负责的精神，对公司财务情况以及公司董事、高管人员履行职责的合法、合规性进行了监督。

(五)关于信息披露与透明度：公司董事会秘书和证券事务代表负责公司信息披露、接待股东来访、咨询等工作，公司严格按照法律法规和《公司章程》的规定，真实、准确、完整、及时地披露信息，充分履行上市公司信息披露义务，确保所有股东平等地获得信息，正确地做出投资决策，最大限度地保障其合法权益。

(六)关于绩效与激励约束机制：公司董事、监事以及高级管理人员的聘任公开、透明，符合有关法律法规的规定，公司对董事、监事以及高级管理人员执行相应的激励与约束机制。

(七)公司相关利益者：公司能够充分尊重和依法维护股东、员工、社会等其他利益相关者的合法权益，并积极合作，共同推动公司持续、健康地发展。

三、公司治理存在的问题及原因

（一）进一步修订并完善公司各项制度；

公司已制定了《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《股东大会议事规则》、《信息披露管理办法》、《募集资金管理制度》等一系列管理制度，但还需按相关要求进行进一步的修订和完善，并结合公司实际建立新的制度。

（二）建立完善董事会所属各专门委员会职能和作用；

公司原设立了董事会战略委员会，但在实际工作中未取得实质性作用。为了进一步充分发挥董事会专门委员会的作用，提高董事会决策的科学性。公司董事会就进一步建立董事会薪酬与考核委员会、董事会提名委员会、董事会审计委员会，制订和完善各委员会实施细则，明确各委员会职能等进行了审议，待提交股东大会后实施。

（三）建立并完善独立董事津贴制度；

由于种种原因，公司一直未建立独立董事津贴制度。这不利于独立董事更好地为公司服务，为鼓励独立董事尽职尽责，诚信从事公司重大事项的决策和审定，确保企业健康运营，公司董事会就建立独立董事津贴制度的问题进行了审议，公司将提交股东大会审议通过后实施。

（四）建立有效的激励机制

建立有效的激励机制有利于提升公司的业绩，公司在员工的考核、绩效挂钩、奖惩等方面虽制定了一定的制度，但激励方式和奖惩力度仍然不够，仅靠目前的激励办法还不能够充分调动公司管理人员和核心员工的积极性。因此，公司在激励机制方面还需进一步探索新的办法。

（五）聘任董事会秘书

公司原董事会秘书梁伟先生因个人原因于 2007 年 4 月 24 日辞去公司董事、董事会秘书职务，目前，公司董事会秘书职务由董事长代行，公司将在 3 个月内增补董事会秘书职务。

四、整改措施、整改时间及相关责任人

（一）进一步修订并完善公司各项制度；

公司将在 2007 年内依据中国证监会和上海证券交易所的有关规定并结合公司的实际，修订《信息披露管理制度》、《募集资金使用管理制度》等制度。

整改责任人：董事会、董事长

整改时间：2007 年 12 月 31 日前

（二）建立完善董事会所属各专门委员会职能和作用；

公司将在 2007 年内建立并完善董事会专门委员会。建立董事会战略委员会、董事会薪酬与考核委员会、董事会提名委员会、董事会审计委员会等四委员会，制订董事会战略、审计、薪酬与考核委员会、董事会提名委员会细则。

整改责任人：董事会、董事长

整改完成时间：2007 年 12 月 31 日前

（三）建立并完善独立董事津贴制度

公司将在 2007 年内实施独立董事津贴制度。

整改责任人：董事会、董事长

整改完成时间：2007 年 12 月 31 日前

（四）建立有效的激励机制

为了进一步提高公司高级管理人员的工作积极性和责任感，公司董事会将成立薪酬与考核委员会，探索科学，合理、有效的考评和激励制度。

整改责任人：董事会

整改完成时间：长期

（五）聘任董事会秘书

公司计划于 2007 年 7 月 24 日前聘任董事会秘书。

整改责任人：董事长

整改完成时间：2007 年 7 月 24 日前

注：上述整改事项中（一）、（二）、（三）、（五）公司已整改完毕并于 2007 年 6 月 23 日、7 月 4 日、7 月 21 日在《上海证券报》、《中国证券报》以及上海证券交易所网站（http://www.sse.com.cn）进行了披露。

五、有特色的公司治理做法

（一）决策机制

公司股东大会、董事会、监事会和管理层权限明确、各司其职。股东大会作为最高权利机构授予董事会经营权限，董事会对股东大会负责，监事会充分行使监督权利。

（二）权利制衡机制

公司建立了有效的内部控制制度，健全的组织结构，保障了公司经营管理的规范化、科学化。

（三）风险控制机制

公司经营管理层依法充分行使职权，注重风险防范，能够有效控制经营风险。

六、其他需要说明的事项

以上为本公司专项治理自查情况和整改计划，《公司治理情况及整改计划》和《关于“加强上市公司治理专项活动”自查报告》将登载于《中国证券报》、《上海证券报》和上海证券交易所 http://www.sse.com.cn 网站。欢迎监管部门和广大投资者对本公司治理情况提出意见和建议。为便于听取投资者和社会公众对公司治理情况提出意见和建议，公司及西藏证监局设立如下专门沟通方式：

公司联系电话：(0891)6339150

公司联系传真：(0891)6339041

联系人：西虹

联系地址：西藏拉萨市林廓东路 6 号

邮编：850000

西藏证监局评议信箱：baiynb@csrc.gov.cn

上海证券交易所评议信箱：list22@sccure.sse.com.cn

西藏旅游股份有限公司
2007 年 8 月 9 日