

Special report

美次级债危机敲响我国金融体系警钟

由美国次级债危机引发的全球金融市场剧烈动荡成为近日整个金融界关心的话题。日前在京召开的中国经济发展高层论坛上,专家们不约而同地对次级债风波可能给中国带来的影响进行了阐述。多数观点认为,美次级债风波对中国金融和资本市场影响有限,更多是心理层面的影响,但中国也要反思自身金融体系存在的风险,尽快弥补金融体系漏洞。

◎本报记者 袁媛 何鹏

“美国次级债危机对中国经济影响是有限的,但是中国也应该汲取教训,加强对房贷市场的监管。”国家统计局总工程师郑京平18日在“中国经济发展高层论坛”上表示。

著名经济学家吴敬琏当日在企业自主创新与风险投资论坛上表示,次级债风波后续影响如何目前还看不清楚,各国央行注入流动性,能不能阻止问题蔓延也难以确定。但他肯定一点,就是我们现在的金融体系很脆弱,应该要赶快设法补救。

吴敬琏指出,全世界的金融体系存在流动性过剩的问题,流动性过剩和资产泡沫这个问题存在已久,次级债危机无非是该问题的一种后果。因为世界金融体系上存在缺陷,所以类似的问题还会不断地发生,最重要的就是赶快把我国金融体系的漏洞补起来,否则下一次可能防不胜防。在他看来,流动性过剩的问题在中国比别的国家显得更加严重。

“次级债风波的根本原因是整个次级按揭背后房价良好运行的假定,房价上涨运行稳定。而如果房价出现波动,其对经济的冲击出乎我们的想象。对次级债风波要作反思性总结,对房地产市场作一些平衡力量。”国务院发展研究中心金融研

究所副所长巴曙松表示。

央行货币政策委员会委员、中国改革基金会国民经济研究所所长樊纲指出,整个金融界应该反思,第一个教训是金融创新有风险,第二个教训是泡沫总是要破的。不要相信有永远高涨的市场,一定要去防范市场背后的风险。我国金融业正在发展过程当中,还没有到金融创新的阶段,但我们这个市场比起发达国家的金融市场更加脆弱一些,因此更要注意防范金融风险。

国家统计局总工程师郑京平说,美国次级抵押贷款问题近来有升级的迹象,但次级债的影响还是有限的,可控的。中国确实需要高度和密切的关注次级抵押债的问题,虽然其影响是有限的,但也应该汲取教训,加强监管。中国金融机构在贷款的时候也要注意本身的问题,尤其是金融机构的信息还不太畅通,连环贷款、连环抵押等问题前几年确实存在,经过这些年的高度关注和监控已经有所好转,但也应该从次级抵押债的问题继续汲取教训,加强监管。

巴曙松表示,次级债危机对中国股市更多是心理层面的影响,其直接的联系管道就是可能对两地同时上市的公司有价格争议。此外,部分QFII可能因母公司资金出现问题而撤出部分投资,但股市的表现根本上取决于上市公司盈利能力的支撑。



中国经济发展高层论坛现场 本报记者 史丽 摄

蒋正华:推进资本市场制度建设 防止股市大波动

◎本报记者 何鹏 袁媛

全国人大常委会副委员长蒋正华18日表示,当前必须加大工作力度,继续加强和改善宏观调控。牢固树立全局观念,坚决贯彻落实科学发展观,增强宏观调控的前瞻性和协调性,克服重快轻好的倾向,努力促进经济又好又快发展。他同时表示,要进一步推进资本市场的制度建设,防止股票市场产生大的波动。

蒋正华是在当日举行的中国经济发展高层论坛上发表演讲时作如上表述的。

他指出,当前需要重点抓好四个方面的工作。首先,加快转变对外贸易的增长方式,改进和完善加工贸易政策,引导加工贸易转型升级,减少进口行政审批,鼓励高新技术及国内急需商品的进口,抓紧清理招商引资中违反规定的优惠和变通的优惠政策,规范招商引资的行为,制定和完善政策,引导外资更多地投向农业、

服务业、节能减排等薄弱环节,投向中西部地区,提高利用外资的质量和水平。

其次,货币政策要稳中适度从紧,综合运用多种政策工具,减少银行体系流动性,加强信贷政策的引导,合理控制商业银行信贷投放,进一步抑制信贷过快增长,同时要优化贷款的结构,做到有保有压,加强对农业、中小企业的经济社会发展薄弱环节的信贷支持,加快产业结构调整,进一步推进资本市场的制度建

设,防止股票市场产生大的波动。

第三,要继续严把土地、信贷两个闸门,认真执行环保、安全、节能的市场准入的标准,下大力气控制新开工项目,坚决遏制固定资产投资过快增长。

第四,继续通过法律行政手段和税收价格、土地、信贷等政策,遏制高耗能产品生产和出口。在增加对低收入群众补贴的基础上,加快天然气、食品价格和污水处理费、垃圾处理费的改革步伐。

精彩发言

中国证监会研究中心主任祁斌:中国资本市场的发展进入了一个新的历史阶段,到2020年,中国资本市场将基本完成从“新兴加转轨”向成熟市场的过渡,并迈入全面发展的时期。

A股市场目前市值超过二十万亿,该规模已与我国的GDP大致相当,已成为全世界最大的新兴市场。在取得重大成就的同时,新的内部和外部环境也对资本市场发展提出了严峻挑战。在新的市场发展形势下,要积极推动多层次资本市场的建设,加快推进包括创业板在内的多层次资本市场建设,提高中国经济的证券化比率。

央行货币政策委员会委员、中国改革基金会国民经济研究所所长樊纲:不赞成人民币汇率“跳升”,汇率大幅度调整会对我国的经济产生冲击,对企业产生冲击。要解决我国面临的一系列失衡特别是国内失衡的基本办法是从财税制度上入手,从“收租、分红、减税”着手,使居民的可支配收入提高,汇率调整3%至5%,再加上通货膨胀,我国三年五年实际有效汇率的升值幅度也不小。人民币汇率“跳升”会带来大规模的金融投机。

国务院国资委企业改革局副局长长贾小梁:让一些优质大企业尽快到A股市场发行,通过并购、重组包括资产注入等多种方式来进行结构调整,是保证中国股市健

康发展最重要的基础性工作。一些优秀的大企业在境内上市,不仅能够解决流动性过剩的问题,还可以让国内的老百姓享受大企业改革带来的好处。

中国证监会研究员朱树山:目前中国证券市场仍处于新兴阶段。今后资本市场发展的任务,首先是实行多层次资本市场建设,以满足不同主体的融资需求。第一是主板市场,要吸引更多的优质企业在境内发行股票,包括红筹回归;其次是筹备创业板市场;第三是发展三板市场。创业板推出的具体时间还很难说,但基础工作已基本完成。

随着股权分置改革的进行,大股东利益和流通股股东利益趋向一致,中国资本市场融资环境得到有很大改变,筹资功能

不断增强。2004年资本市场筹资额是862亿元,2005年是338亿元,2006年是2463亿元,今年前七个月是2263亿元。近期若建行、中石油、神华等蓝筹公司回归以后,今年筹资额可能会达到4000亿左右。市场筹资比较快背后原因主要是资金量供应比较充裕。

国家统计局总工程师郑京平:当前经济形势总体是好的,但投资与消费不平衡、内需与外需不平衡、货币信贷的供给与经济增长需求不平衡问题确实是不容忽视的,必须引起高度警觉。现在这些问题已经引起高度的重视,中国政府也已经采取了一系列的应对措施,今后还将继续采取必要的应对措施。只要应对得当,中国经济仍然可以保持较好的发展。(何鹏 袁媛)



太平洋证券
PACIFIC SECURITIES

诚聘英才

太平洋证券是在中国证监会和云南省人民政府的大力支持下,为化解原云南证券有限责任公司风险而设立的全国性综合类证券公司。公司于2004年1月6日在云南省昆明市注册成立,在5个月的时间内圆满完成了对高风险证券公司的市场化托管,为证券市场和社会的稳定做出了积极贡献。2007年4月10日,经中国证监会批准,公司整体改制为股份有限公司,注册资本增至15.03亿元,并顺利通过规范类券商评审,获得规范类券商资格。

公司秉承“诚信、规范、扎实、用心”的企业文化和“高效、专业”的经营理念,追求长效发展和远大目标,致力于成为有明显业务特色、可持续、高成长且高度专业化的全国性综合类证券公司。三年来,公司实现了持续、快速而又稳健的发展,现已发展成为云南省营业网点最多、市场份额最大的证券公司。

值此中国证券市场健康发展和公司快速成长的大好时机,公司诚邀业界精英加入太平洋,共创美好未来。

招聘职位

- 一、战略合作与并购总部 (工作地点:北京)**
- (一) 战略合作与并购总部专职会计师(2名)。职位编号 101。
- 任职要求:
- 1、大学本科及以上学历,金融、法律、会计、经济等相关专业;
 - 2、具有注册会计师资格;
 - 3、对相关行业、企业有深入研究,具有一定的企业实务经验;
 - 4、有较强的口头、书面表达能力,能熟练使用办公软件;
 - 5、具有会计师事务所或投资银行2年以上工作经验者优先。
- (二) 收购与兼并高级经理/项目经理(5名)。职位编号 102。
- 任职要求:
- 1、大学本科及以上学历,金融、法律、会计、经济等相关专业;
 - 2、具备职位要求的专业知识和业务技能,精通公司融资、收购与兼并知识;
 - 3、有较强的口头、书面表达能力,能熟练使用办公软件;
 - 4、具有公司IPO、再融资、收购与兼并成功案例者优先考虑。
- (三) 综合文秘人员(1名)。职位编号 103。
- 任职要求:
- 1、大学本科及以上学历,金融、法律、会计、经济等相关专业;
 - 2、文字功底深厚,知识面宽,思维活跃,有公开发表的研究成果;
 - 3、具有良好的沟通、协调能力,具有团队合作和吃苦耐劳精神。

- 二、投资银行总部 (工作地点:北京)**
- (一) 投行业务骨干(10-15人)。职位编号 201。
- 任职要求:
- 1、金融、经济或相关专业硕士以上(含硕士)学历,条件优秀者可适当放宽要求;
 - 2、对相关行业、企业有深入研究,具有一定的企业实务经验;
 - 3、熟悉投资银行业务,具有注册会计师、资产评估师或律师资格者优先。
- (二) 文秘(2人)。职位编号 202。
- 任职要求:
- 1、大学本科及以上学历,专业不限;
 - 2、年龄27岁以下,限女性;
 - 3、具有良好的人际沟通和语言表达能力,良好的文字功底,熟练使用办公软件;
 - 4、具有投资银行工作经验者优先。

- 三、信息技术部**
- 网络管理工程师(北京、上海各1人)。职位编号 301。
- 任职要求:
- 1、计算机相关专业全日制大学本科及以上学历;
 - 2、具有网络通讯知识和专业技术经验,有网络规划、部署、安全管理经验;

- 3、熟悉 CISCO 网络产品,有相关认证证书者优先;
- 4、熟悉计算机软硬件的运行维护;
- 5、有证券行业从业经验者优先。

- 四、人力资源部 (工作地点:北京)**
- (一) 人力资源部副总经理1名。职位编号 401。
- 任职要求:
- 1、全日制本科及以上学历,5年以上相关岗位工作经验;
 - 2、熟悉国家相关法律法规、法规,有深厚的人力资源管理理论水平和实践经验;
 - 3、有一定的社会关系基础;
 - 4、具有较强沟通、表达及文字综合处理能力;
 - 5、有3年以上大型企业人力资源管理经验者优先考虑。
- (二) 高级薪资经理1名。职位编号 402
- 任职要求:
- 1、全日制本科及以上学历,5年以上相关岗位工作经验;
 - 2、熟悉人力资源管理政策和薪酬福利政策,擅长职位分析与评估、人力资源测评、薪酬体系的设计等;
 - 3、熟悉国家相关法律、法规及地方社会保障、统筹保险等相关规定;
 - 4、具有较强沟通、表达及文字综合处理能力;
 - 5、能熟练运用办公软件。

- (三) 高级招聘经理1名。职位编号 403。
- 任职要求:
- 1、全日制本科及以上学历,5年以上相关岗位工作经验;
 - 2、熟悉证券公司各类业务,熟悉金融机构招聘流程,具有员工职业生涯设计的实际操作经验;
 - 3、具有较强沟通、表达及文字综合处理能力;
 - 4、能熟练运用办公软件。
- (四) 高级培训师1名。职位编号 404。
- 任职要求:
- 1、全日制本科及以上学历,5年以上相关岗位工作经验;
 - 2、熟悉员工培训制度建设及内外部培训组织操作流程;
 - 3、熟悉证券公司各类业务,有金融机构培训工作经验者优先考虑;
 - 4、具备良好的组织协调、自我管理能力和团队合作精神;
 - 5、具有较强沟通、表达及文字综合处理能力。

- (五) 高级绩效考核经理1名。职位编号 405。
- 任职要求:
- 1、全日制本科及以上学历,5年以上相关岗位工作经验;
 - 2、熟悉绩效考核和目标管理理论,有金融机构绩效考核工作经验者优先;
 - 3、具有较强沟通、表达及文字综合处理能力;
 - 4、能熟练运用办公软件。

- 五、清算中心 (工作地点:昆明)**
- 清算工作人员2名。职位编号 501。
- 任职要求:
- 1、财经类或计算机专业本科及以上学历,具有证券、银行、保险等金融行业工作经验;
 - 2、年龄25岁以上,性别不限;
 - 3、具有证券从业工作经验者优先考虑。

- 六、北京管理总部 (工作地点:北京)**
- (一) 行政助理1名。职位编号 601。
- 任职条件:
- 1、行政管理专业大专以上学历,3年以上工作经验;
 - 2、年龄25岁以上,性别不限;
 - 3、具有一定的工商、税务、管委会等社会资源,能独立开展公关工作。
- (二) 前台1名。职位编号 602。
- 任职条件:
- 1、中文、文秘、行政管理专业大专以上学历;
 - 2、年龄18至25岁,限女性;
 - 3、品貌端正,有较强的沟通协调能力,能熟练使用各类办公软件;
 - 4、普通话流利,具备一定外语基础;
 - 5、有大型公司前台工作经验者优先考虑。
- (三) 文秘1名。职位编号 603。
- 任职要求:
- 1、中文、文秘、行政管理专业大专以上学历;
 - 2、年龄18至25岁,限女性;
 - 3、品貌端正,有较强的沟通协调能力,能熟练使用各类办公软件;
 - 4、普通话流利,具备外语听说能力及较高的写作能力;
 - 5、具备证券从业资格者优先考虑。

- 七、计划财务部**
- (一) 会计11名。其中,北京10名,上海1名。职位编号 701。
- 任职要求:
- 1、财经类本科及以上学历,5年以上相关岗位工作经验;
 - 2、年龄35岁以下,性别不限;
 - 3、具有中级会计师资格或以上职称、会计从业资格、电算化合格证。
- (二) 出纳2名。其中,北京1人,上海1人。职位编号 702。
- 任职要求:
- 1、财经类本科及以上学历,2年以上相关岗位工作经验;
 - 2、年龄30岁以下,性别不限;
 - 3、具有会计从业资格、会计电算化合格证。

- 八、董事会办公室 (工作地点:北京)**

- 副主任1名。职位编号 801。
- 任职要求:
- 1、全日制本科以上学历,管理、法律类及相关专业;
 - 2、具有3年以上证券机构办公室工作经验;
 - 3、熟悉证券市场现状,熟悉证券行业相关法律法规,对市场有较好的预见能力;
 - 4、具有突出的综合管理能力和人际交往能力。

- 九、总裁办公室 (工作地点:北京)**
- (一) 宣传策划人员1名。职位编号 901。
- 任职要求:
- 1、美术或文学专业毕业,有记者、编辑经验者优先;
 - 2、文字功底扎实,思维活跃,创意丰富;
 - 3、具有良好的组织、策划能力,具有团队合作精神;
 - 4、熟练运用各种平面设计软件。
- (二) 网站维护管理员1名。职位编号 902。
- 工作内容:
- 1、公司网站的维护、管理工作;
 - 2、公司内部刊物、图片的编辑、设计;
 - 3、公司公共关系宣传材料的设计、制作公共关系宣传品;
 - 4、公司公共关系宣传活动策划以及相关资料的采编;
 - 5、配合做好企业文化建设工作。
- 任职要求:
- 1、一年以上大型公司网站维护、管理工作经历;
 - 2、熟练使用 FLASH、Corel draw、Photoshop 等办公软件,能够进行网页制作;
 - 3、具备较强责任心和沟通协调能力;
 - 4、普通话流利,写作能力较强。

- 简历投递方式:**
- 1、发送电子邮件:以【姓名】应聘【职位编号】【职位名称】为主题名及文件名发送至:tpyhr@vip.sina.com;
 - 2、直接邮寄。将个人简历、学历学位证书复印件、相关资格证书复印件寄至:云南省昆明市青年路志远大厦18楼太平洋证券股份有限公司人力资源部 邮编:650021
- 请在信封、申请信及个人简历上方注明应聘的职位编号;
- 3、联系人:吴先生 联系电话:(0871)8885858-8115,8898103。
- 经审核符合条件者,本公司将通知面试,所投递材料公司将严格保密,恕不退还。谢绝来访。
- 可访问太平洋证券网站 www.tpyzq.com 了解更多公司情况及招聘职位信息。