

吉林亚泰(集团)股份有限公司 2007年半年度报告摘要

§1 重要提示

1.1 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负个别及连带责任。
本半年度报告摘要摘自半年度报告全文，报告全文同时刊载于上海证券交易所网站 <http://www.sse.com.cn>。投资者欲了解详细内容，应当仔细阅读半年度报告全文。

1.2 公司董事长汪克生、徐耀光、王武斌先生、汪中先生、李正先生未出席本次会议，分别委托董董王化先生、刘树森先生、宋尚龙先生、孙晓斌先生代为出席并行使表决权。

1.3 本报告期财务报告未经审计。

1.4 公司负责人董事长、总裁宋尚龙先生、主管会计工作负责人副总裁、总会计师刘树森先生、会计机构负责人财务总监助理王正女士声明：保证半年度报告中财务报告的真实、完整。

§2 上市公司基本情况

股票简称	亚泰集团
股票代码	600881
上市证券交易所	上海证券交易所
董事会秘书	汪中
姓名	田奎武
联系地址	长春市吉林大路1801号
电话	0431-8496688
传真	0431-84961400
电子信箱	tkw@yatai.com

2.2 主要财务数据和指标

2.2.1 主要会计数据和财务指标

项目	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	10,178,537,852.46	9,504,191,985.56	7.10
所有者权益(或股东权益)	2,897,833,113.28	2,564,107,243.15	11.89
每股净资产	2.47	2.20	11.89
项目	报告期(1-6月)	上年同期	本报告期比上年同期增减(%)
营业收入	286,764,111.73	17,476,974.89	2,302.01
利润总额	315,389,803.70	37,894,765.20	732.27
净利润	303,729,670.13	34,070,670.26	792.33
扣除非经常性损益后的净利润	303,923,176.00	30,119,647.79	906.06
经营活动产生的现金流量净额	23,255,248.80	-212,564,282.44	110.94
净资产收益率	10.63	1.40	659.29
基本每股收益	0.2621	0.0407	544.14
稀释每股收益	0.2621	0.0407	544.14
每股经营活动产生的现金流量净额	0.02	-0.25	107.90

2.2.2 非经常性损益项目

√适用 □不适用

非经常性损益项目	金额
营业外收支净额	-197,305.96
合计	-197,305.96

2.2.3 国内外会计准则差异

□适用 √不适用

§3 股本变动及股东情况

3.1 股份变动情况表

□适用 √不适用

3.2 股东数量和持股情况

单位:股

报告期末	129,004户				
前十名股东持股情况					
股东名称	持股比例(%)	持股数量	报告期内增减	持有有限售条件股份数量	质押或冻结的股份数量
长春市人民政府国有资产监督管理委员会	17.09	198,015,744	0	198,015,744	135,000,000
辽源市财政局	1.41	16,396,980	0	16,396,980	16,396,980
中国银河-泰达收益证券投资基金	0.50	5,800,000	+5,800,000	0	未知
德盛	0.46	5,174,436	+5,174,436	0	未知
吉林信托投资有限责任公司	0.38	4,384,528	0	4,384,528	4,000,000
中国银河-鑫字家300指数证券投资基金	0.35	4,087,749	+1,552,419	0	未知
中国银河-大成创新成长证券投资基金	0.25	4,000,000	+4,000,000	0	未知
北京泰达投资顾问有限公司	0.23	3,813,057	+3,813,057	0	未知
中国银河-大成沪深300指数证券投资基金	0.28	3,263,301	+3,263,301	0	未知

3.3 控股股东及实际控制人变更情况

□适用 √不适用

§4 董事、监事和高级管理人员情况

4.1 董事、监事和高级管理人员持股变动

□适用 □不适用

本报告期，公司董事汪克生先生持有公司股份23,500股，具体内容详见2007年8月28日在《上海证券报》和《中国证券报》上刊登的《吉林亚泰(集团)股份有限公司关于增加上市公司治理专项活动的自查报告和整改计划》。

§5 董事会报告

5.1 主营业务分行业、产品情况表

分行业	营业收入	营业成本	毛利率(%)	营业收入比上年同期增减(%)	营业成本比上年同期增减(%)	毛利率比上年同期增减(%)
水业	1,181,182,071.49	883,889,193.59	25.30	61.78	66.31	11.51
房地产业	100,178,415.54	53,606,406.78	46.49	-4.01	-4.56	56.87
医药业	122,536,703.75	78,007,540.00	36.34	-37.88	-50.66	83.10
分产品						
水业	1,181,182,071.49	883,889,193.59	25.30	61.78	66.31	11.51
商品房	70,311,457.97	23,128,393.25	67.11	-49.83	-74.32	94.60
医药品	122,536,703.75	78,007,540.00	36.34	-37.88	-50.66	83.10

5.2 主营业务分地区情况

√适用 □不适用

地区	营业收入	营业收入比上年增减(%)
吉林省	1,406,446,015.56	26.04
黑龙江省	234,289,416.53	21.15
辽宁省	23,045,025.04	-47.21
其他地区	20,166,409.99	-39.96
合计	1,773,949,344.12	29.22

5.3 主营业务及其结构发生重大变化的原因说明

√适用 □不适用

报告期内公司实现营业收入较上年同期增加61.78%，主要是公司水业产能上升、销售数量及销售价格均较上年同期有所上涨；房地产业营业收入较上年同期下降40.41%，主要是公司新开工楼盘未竣工，尚不具备销售条件和有限的存量商品房未能实现销售增加；医药业营业收入较上年同期下降54.88%，主要是医药业公司不再将吉林亚泰医药股份有限公司纳入合并范围，使医药业营业收入下降。

5.4 主营业务盈利能力(毛利率)与上年相比发生重大变化的原因说明

√适用 □不适用

报告期房地产业毛利率较上年同期上升，增幅56.87%，主要是由于商品房销售价格上升导致毛利率上升；水业毛利率较上年同期上升，增幅11.51%，主要是由于煤炭、电力等成本增加的同时，水业产品的销售价格也同比上升；医药业毛利率较上年同期上升，增幅53.10%，主要是由于子公司吉林亚泰医药股份有限公司主要原料药，毛利率较高，公司已将其股权转让，本期不再将其纳入合并范围，致使医药业毛利率有所上升。

5.5 利润构成与上年年度相比发生重大变化的原因分析

√适用 □不适用

报告期内，公司投资参股东北证券有限责任公司实现投资收益277,820,546.39元，较上年同期增加2,615.00%，主要是由于该公司经纪业务手续费收入大幅增加所致。

5.6 募集资金使用情况

5.6.1 募集资金总额

□适用 √不适用

5.6.2 变更项目情况

□适用 √不适用

5.7 董事会下半年的经营计划修改计划

□适用 √不适用

5.8 预测年初至下一报告期期末的累计净利润可能为亏损或者与上年同期相比发生大幅度变动的警示及原因说明

√适用 □不适用

预计今年年初至下一报告期主营业务盈利能力将稳步上升，公司投资的东北证券有限责任公司实现利润将比上年同期大幅增加(上年同期公司持有东北证券有限责任公司20.01%股权，2007年8月27日东北证券有限责任公司上市后将要变更为东北证券股份有限公司，公司持有其30.71%的股权)，因此累计净利润较上年同期相比将大幅增加。

5.9 公司董事会对会计师事务所本报告期“非标准审计报告”的说明

□适用 √不适用

5.10 公司董事会对会计师事务所上年度“非标准审计报告”涉及事项的变化及处理情况的说明

□适用 √不适用

§6 重要事项

6.1 收购、出售资产及资产重组

6.1.1 收购资产

□适用 √不适用

6.1.2 出售资产

√适用 □不适用

交易对方 被出售或置出资产 出售日 交易价格 本年年初至出售日该资产产生的净利润 是否关联交易(如是，说明定价原则) 所涉及的资产占比 所涉及的债权债务是否已全部转移

黑龙江省双鸭山矿业集团有限公司 黑龙江双鸭山矿业集团有限公司 2007年5月23日 510万元 0 否 否 是

6.1.3 自资产重组报告书或收购出售资产公告刊登后，该事项的进展情况及对报告期经营成果及财务状况的影响。

□适用 √不适用

6.2 担保事项

√适用 □不适用

公司对子公司的担保情况

单位:万元

报告期内对子公司担保发生额合计	16,000
报告期末对子公司担保余额合计(人民币)	100,400
公司担保总额(包括对子公司的担保)	
担保总额(A+B)	100,400
担保总额占净资产的比例	35.13

其中:

为股东、实际控制人及其关联方提供担保的金额(C)
 0 |

直接或间接为资产负债率超过70%的被担保对象提供的担保金额(D)
 0 |

担保总额超过净资产50%部分的金额(E)
 0 |

上述三项担保金额合计(C+D+E)
 0 |

6.3 非经营性关联债权债务往来

□适用 √不适用

6.4 重大诉讼仲裁事项

□适用 √不适用

6.5 其他重大事项及其影响和解决方案的分析说明

6.5.1 公司持有其他上市公司发行的股票和债券信息情况

√适用 □不适用

序号	股票代码	简称	持股数量	占该股权比例	初始投资成本(元)	会计科目
1	600886	长春集团	607股	0.25%	1,725,536.00	长期股权投资

6.5.2 公司持有非上市金融企业、上市公司股票的情况

√适用 □不适用

持有单位名称	期初投资成本(元)	持股数量(元)	占该股权比例(%)	期末账面价值(元)
东北证券有限责任公司	219,518,662.53	402,162,500.00	4.62%	594,104,114.68
东北	219,518,662.53	402,162,500.00	4.62%	594,104,114.68

注:截止2007年6月30日,公司持有东北证券有限责任公司42.62%的股权,2007年8月28日东北证券有限责任公司上市后变更为东北证券股份有限公司,公司持有其17.48%,2007年6月30日,占其股本总额的30.71%。

§7 财务报告

7.1 审计意见

财务报告

√未审计 □审计

7.2 财务报表

资产负债表

单位:人民币元

编制单位:吉林亚泰(集团)股份有限公司

2007年6月30日

2006年12月31日

流动资产:

货币资金 520,003,563.70 13,866,393.31 442,734,566.78 59,633,913.78

预收账款 125,487,264.38 94,919,920.00

管理费用 139,894,411.13 14,234,113.97 126,008,119.14 14,027,244.26

财务费用 147,284,458.26 92,764,603.61 97,116,776.00 62,521,662.31

资产减值损失 5,738,290.47 2,501,593.53 15,301,334.24 2,263,896.96

公允价值变动损益(损失以“-”号填列)

投资收益(损失以“-”号填列) 276,800,547.73 276,800,547.73 9,584,480.87 96,008,804.47

其中:对联营企业和合营企业的投资收益 276,800,547.73 276,800,547.73 9,584,480.87 96,008,804.47

汇兑收益(损失以“-”号填列)

公允价值变动损益 286,764,111.73 167,444.40 13,476,947.18 15,826,001.00

加:公允价值变动损益	286,764,111.73	167,444.40	13,476,947.18	15,826,001.00
减:公允价值变动损益	1,639,064,444.64	1,488,401,286.28		
其中:内部非流动资产				
非流动资产	4,113,013,413.94	2,961,627,831.11	3,525,822,000.91	2,398,329,622.84
可供出售金融资产				
长期股权投资	820,754,272.51	7,734,981,834.74	549,178,824.09	3,468,525,198.32
持有至到期投资	90,406,652.71	913,253,285.28		
投资性房地产	3,422,780,032.33	3,422,000,244.69		58,186,305.52
固定资产	474,767,727.88	660,239,616.16		
在建工程	87,214,133.99	96,472,696.22		
无形资产				

力降低成本,节约费用,确保投资项目预期收益的实现。

报告期内,该项工作取得良好成效,实现:

1.1 有色有色金属板块

亚泰集团通过多年的探索,形成了一套具有自身特点的管理模式。

1.1.1 以制度建设为基础,确保考核为关键,坚持“以考核促管理”的指导思想。

1.1.2 以考核激励为动力,各分公司必须明确考核,详细分解考核指标;公司制定《企业绩效考核评价考核办法》,以各分公司完成的考核指标为考核评价标准;将公司评价分为五类十级,并将子公司经营班子和中层管理人员的工资水平与考核结果挂钩;考核体系是以利润指标为核心,主要用于对子公司年度经营成果的考核,作为绩效工资发放的重要依据。二是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

三是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

四是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

五是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

六是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

七是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

八是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

九是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

十是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

十一是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

十二是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

十三是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

十四是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

十五是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

十六是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

十七是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,考核评价结果与工资和奖金兑现的重要依据。

十八是强化绩效考核的考核力度,考核以考核为一个相对周期,实行季度考核,中期考核,年底考核的办法,按照考核完成情况累计考核评价,考核评价结果与薪酬、年度评优挂钩,列入薪酬考核;半年工资考核,列入工资考核的增减,年底考核评价,