

证券简称:洛阳玻璃 证券代码:600876 编号:临 2007-022
洛阳玻璃股份有限公司董事会议决议公告

洛阳玻璃股份有限公司(本公司)第五届董事会第十三次会议于二零零七年九月十二日上午九时整在中国河南省洛阳市西工区唐宫中路九号本公司一楼接待室召开,会议应到董事 11 人,实到董事 11 人,全部监事及部分高级管理人员列席了会议,符合《公司法》和本公司《章程》的规定,会议由公司副董事长朱雷波先生主持,经与会董事一致同意,会议形成决议如下:

- 一、选举朱雷波先生为公司董事长。
- 二、根据《香港联合交易所证券上市规则》第 3.05 条之规定,委任执行董事兼总经理高天宝先生兼任授权代表,终止刘宝瑛先生的授权代表的任务。
- 三、同意成立公司独立的合规委员会并调整公司董事会专门委员会的人员构成,各专门委员会成员组成如下:
 - 1. 董事会下设的合规委员会
席升阳先生(公司的独立董事)、林家威先生(合规顾问代表)、卢伟强先生(香港的法律顾问代表)及杨卫平先生(公司非执行董事)为独立的合规委员会委员,其中席升阳先生为主持委员。
 - 2. 董事会战略委员会
朱雷波先生、申安泰先生、高天宝先生、张占营先生、谢军先生为董事会战略委员会委员,其中朱雷波先生为主任委员。
 - 3. 董事会提名委员会
朱雷波先生、郭爱铭先生及葛铭铭先生为董事会提名委员会委员,其中朱雷波先生为主任委员。
 - 4. 董事会审计(或审核)委员会
郭爱铭先生、席升阳先生、张占营先生为董事会审计(或审核)委员会委员,其中郭爱铭先生为主任委员。
 - 5. 董事会薪酬与考核委员会
葛铭铭先生、席升阳先生、朱雷波先生为董事会薪酬与考核委员会委员,其中葛铭铭先生为主任委员。

各专门委员会委员与本届董事会任期一致。
四、聘任张克峰先生为公司证券事务代表
张克峰先生简历:
张克峰,现年 33 岁,本科学历,经济师,现任公司办公室主任、董事会秘书处处长。张先生先后担任公司办公室主任、秘书科长、公司办公室主任助理、副主任,党群工作部副部长,洛玻集团龙昊玻璃有限公司党委副书记、董事会秘书等职。

- 五、授权公司执行董事高天宝先生和执行董事曹明春先生全权处理向金融资产提供抵押、质押担保向金融机构贷款的有关事项,但须向董事会备案。
- 六、审议通过《公司治理自查报告及整改计划》的议案(见附件一)
- 七、审议通过调整公司董事会薪酬的议案,该议案须获得公司股东大会的批准方能实施。具体方案为:
 - 一、基本年薪
董事长(朱雷波) 32 万元(税前)
执行董事(高天宝、朱留欣、谢军、曹明春) 16 万元/每人(税前)
非执行董事津贴(杨卫平、申安泰) 4 万元/每人(税前)
独立非执行董事津贴(席升阳、郭爱铭、张哉晋、葛铭铭)14 万元/每人(税前)
 - 二、绩效年薪

洛阳玻璃股份有限公司
二零零七年九月十二日

附件一 洛阳玻璃股份有限公司
公司治理自查报告及整改计划

一、特别提示
按照中国证监会证监公司字[2007]28 号《关于开展加强上市公司治理专项活动有关事项的通知》的要求,经公司自查,在公司治理方面存在需要改进的问题包括:

- 1. 控股股东过度参与公司日常业务,董事会/监事会成员与控股股东的身份重叠并有部分成员在控股股东支取薪酬,控股股东行为约束的长效机制有待加强;
- 2. 公司与控股股东因部分主营业务趋同,存在同业竞争现象;
- 3. 公司专门委员会事能有待进一步加强;
- 4. 投资者关系管理在广度、深度上不够;
- 5. 需进一步规范关联交易行为及加强信息披露工作;
- 6. 公司尚未设立专门的内部审计及董事会人员配备不够;
- 7. 对公司董事、监事及高级管理人员的培训力度不够;

二、公司治理现状
(一)公司治理的现状
《公司章程》是调整公司内部组织关系和经营行为的自治规则,是公司治理的核心和基础。自 1994 年公司 H 股上市,1995 年公司 A 股上市之后,公司根据《公司法》(境外上市公司必备条款)、《上市公司股东大会规则》、《上市公司章程指引》等先后对公司章程进行修订完善。同时,以《公司章程》为中心,公司在公司治理方面制定了包括《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《信息披露事务管理制度》、《董事会战略委员会实施细则》、《董事会审计(或审核)委员会实施细则》、《董事会薪酬与考核委员会实施细则》、《董事会提名委员会实施细则》、《董事会秘书工作制度》等一系列的议事规则,实施细则,界定了股东大会、董事会、监事会、董事会专门委员会及高级管理层的职责、权限、议事规则和工作报告,由《公司章程》完整建立了制度保证。

2. 股东大会
公司能够根据《公司法》、《上海证券交易所股票上市规则》、《香港联合交易所有限公司证券上市规则》(《公司章程》)和公司制定的《股东大会事规则》召集、召开股东大会。自成立以来从未发生单独或合并持有本公司有表决权股份总数 10%以上的股东请求召开临时股东大会的情形,也无应监事会提议召开的股东大会。历次股东大会均聘请律师现场见证。股东大会的召集、召开程序符合《公司法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》的有关规定。
3. 董事会
公司董事会由 11 名董事组成,其中独立董事 4 名。由于董事会非独立董事与控股股东身份高度重叠,非独立董事在控股股东支取薪酬且公司董事会下设审计委员会、战略发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等 4 个专门委员会并没有实际运行。董事会在制约和监督机制方面存在一定问题。本公司董事会成员由于公司在关联交易中出现了违规事项而受到了香港联交所的公开谴责。
4. 监事会
公司监事会由 5 名监事组成,其中职工监事 1 名。公司制定了《监事会议事规则》明确议事和表决程序。监事会通过定期召开会议,行使监督检查职能。但公司监事会成员亦存在与控股股东身份高度重叠,在控股股东支取薪酬问题。
5. 经理层
公司经理层现设总经理一人,副总经理五人,财务总监一人。公司经理层按照《公司章程》的规定履行职责,执行股东大会、董事会的各项决议决议。公司经理层有明确分工,总经理负责公司的日常经营管理工作,副总经理、财务总监协助总经理工作。公司经理层定期召开会议讨论相关由经理层决定的事项。
6. 公司治理结构
公司治理结构每个成员分工其工作内容和与其签订目标责任书,并按年度进行考核,并按照考核结果确定其绩效年薪。
7. 公司内部控制管理
公司按照境内外监管法规和要求,结合公司实际情况,逐步建立和完善了涵盖经营活动所有环节的内部控制管理制度。主要包括人力资源管理、财务管理、采购管理和生产、销售管理等方面:
(1)财务部负责公司的财务管理。实行公司财务总监委派制,财务会计人员统一调配。建立了资金预算体系和财务管理制度,利用集团财务公司金融服务优势,实行资金与投融资统一管理,提高资源配置效率和降低财务成本。
(2)供应部门负责公司原材料采购等工作。公司统一组织对大宗原材料、辅助材料的采购,调剂,对于公司的储备实行控制,降低采购成本。
(3)销售部门负责公司的销售管理。制定销售策略、市场规划,对产品发货统一调度,产品出口由专门的进出口部门负责。
(4)人力资源部门负责员工招聘、挑选、解聘、培训等工作。
公司虽然建立了较为完善的内部控制制度,但在实际运行中仍需进一步加强关联交易行为及加强信息披露工作。同时,由于涉及两地上市,公司在有关香港财务报表方面尚需外部审计师协助编制,公司没有就有关上市规则和香港法规为员工提供培训。
7. 信息披露与透明度
公司制定了《信息披露管理制度》,并指定董事会秘书处负责具体的信息披露,接待股东来访咨询,指定《中国证券报》、《上海证券报》、《虎报》(英文)、《星岛日报》(香港)为公司的信息披露报纸。公司亦准备在适时的时间通过公司网站加强信息披露工作。
但由于实际运行中执行不力,信息内部传递不对称,不及时,信息披露不足等原因,造成公司在信息披露方面存在不规范、不充分的情况。公司已开始改进。
(二)公司独立性情况
公司在资产、人员、财务、业务、机构等方面均与控股股东相互独立,各自分开。但由于董事会/监事会成员任职与控股股东有重叠等原因,公司未能做到完全的独立运营。
公司与控股股东或其他控股的其他关联单位存在同业竞争,公司与控股股东控股的其他关联单位存在关联交易。
三、公司治理存在的问题及原因
1. 控股股东过度参与公司日常业务,董事会/监事会成员与控股股东的身份重叠并有部分成员在控股股东支取薪酬,控股股东行为约束的长效机制有待加强;
原因:由于历史的沿革,公司在 1994 年 7 月 8 日 H 股上市交易,1995 年 10 月 30 日、1996 年 5 月 10 日(内部职工股)A 股上市交易后,控股股东持有公司 57.14%的股份,除控股股东外,公司没有持有公司 5%以上股份的股东,股东通过参与股东大会加强公司治理的意识不高,公司没有能够建立控股股东行为约束的长效机制。同时,公司董事会成员与控股股东身份高度重叠,公司 6 位执行董事中 5 位同时也是控股股东董事会成员,其余 1 位是控股股东独立董事。公司董事长与控股股东董事长为同一人,5 位执行董事均在控股股东支取薪酬。种种因素致使控股股东对公司的对外投资、人事任免等过多干预。
2. 公司与控股股东因部分主营业务趋同,存在同业竞争现象;
原因:由于控股股东在集团发展战略上的认知,以及对控股股东行为约束的限制,控股股东未能有效避免同业竞争现象,现有部分主营业务与公司相同。
3. 公司专门委员会事能有待进一步加强;
原因:公司董事会下设提名委员会、审计(或审核)委员会、薪酬与考核委员会、战略发展委员会等 4 个委员会,但在实际运行中,除独立董事审核事项外,一般情况下均为董事会集体决策,各专门委员会没有发挥应有的作用。
4. 投资者关系管理在广度、深度上不够;
原因:虽然公司对投资者关系历来相当重视,但由于日常工作重点均在生产经营工作上,对投资者关系尤其是与投资者沟通工作开展得不够全面,虽然公司将与投资者关系工作分工由董事会秘书处管理,但由于董事会秘书处仅设置 2 名专员与工作人员,人员配备不足,该项工作在广度、深度上不够。
5. 需进一步规范关联交易行为及加强信息披露工作;
原因:由于控股股东行为约束长效机制有待加强,且公司及公司人员在非经营辅助性服务方面存在关联交易,控股股东及关联公司与公司在同业竞争、业务趋同情况,造成公司未能及时、准确、全面履行相应的决策程序和信息披露义务。香港联合交易所有限公司针对对公司信息披露不规范、不充分以及违反规定的披露义务,并导致 H 股停牌。
6. 公司尚未设立专门的内部审计及董事会人员配备不够;
原因:除定期报告时聘请会计师事务所作为财务审计机构外,没有设立专门的内部审计部门,以保持复核内部控制制度的有效性和是否如实执行。
随着股权结构、证券市场的影响,公司对董事会秘书处重视程度不够,仅设置 2 名专职人员,随着市场环境对投资者关系的重视,定期报告与临时报告规范及严格,公司治理的日益强化,董事会秘书处人员配备不足明显阻碍日常工作。
7. 对公司董事、监事及高级管理人员的培训力度不够;

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

序号	需整改事项	整改措施	整改时间	责任人
1	控股股东过度参与公司日常业务,董事会/监事会成员与控股股东的身份重叠并有部分成员在控股股东支取薪酬,控股股东行为约束的长效机制有待加强	公司将改组董事会架构,将董事会重组为 5 位执行董事,2 位独立董事及 4 位非执行董事,增加具有会计、法律、企业管理经验人员进入董事会,除独立董事外,保证至少 5 位董事不存身份重叠问题。由公司支付董事薪酬,通过改组董事会,加强自身管理能力,避免控股股东干预。	2007 年 9 月底之前	董事长
2	公司与控股股东因部分主营业务趋同,存在同业竞争现象	公司将通过改组董事会等加强对控股股东的约束,并通过资产重组等方式予以改进	2007 年 12 月底之前	董事长、董事会秘书
3	公司专门委员会事能有待进一步加强	根据公司各董事的专业及特长,确定各专门委员会的人员,公司在今后的战略决策、高级管理人员的聘任及薪酬考核和财务的审计等方面,严格根据《公司章程》及专门委员会实施细则的相关规定,充分发挥各专门委员会的作用,以进一步提高董事会的科学决策能力。	2007 年 10 月底之前	公司董事会
4	投资者关系管理在广度、深度上不够	增加董事会秘书专职人员,专人负责投资者关系管理,适时尝试采用网络投票的方式召开股东大会,为股东参加股东大会提供便利条件,更好地保障广大中小投资者的表决权。	在相关条件符合后召开的股东大会上	董事会秘书
5	需进一步规范关联交易披露工作	聘请包括公司独立董事、合规会计师、实际控制人、合规顾问、法律顾问等专业人士成立公司独立的合规委员会,对公司关联交易进行审查。加强公司信息披露管理,完善信息披露管理制度,设置专业人员进行信息披露的审核工作。	2007 年 10 月底之前	董事会秘书
6	公司尚未设立专门的内部审计及董事会人员配备不够	根据经营需要和上级监管部门的要求,尽快设立内部审计,同时,增加董事会秘书处人员配备,增加具有法律、财务、证券背景人员,聘请 1 位合格注册会计师兼公司秘书。	2007 年 12 月底之前	董事会秘书
7	对公司董事、监事及高级管理人员的培训力度不够	公司将进一步加强学习培训力度,定期组织董事、监事及高级管理人员对有关法律、法规、交易所规则、信息披露制度的学习,提高公司整体规范运作的水平。	2007 年 12 月底之前	董事长、董事会秘书
8	根据最新法律法规的精神进一步完善公司部分管理制度	根据国家及有关法律、法规、规则,修订、完善公司治理制度和控制系统,使公司各项管理更加科学,制度执行更加规范化。	2007 年 12 月底之前	董事长

五、有特色的公司治理做法
1. 重视投资者关系管理工程
公司非常注重与投资者的交流和沟通,除法律法规规定的上市公司信息披露途径外,还积极提供多渠道、全方位的投资者关系服务。具体措施包括:(1)通过电话、电子邮件、传真、接待来访等方式回答投资者的咨询;(2)定期赴境外路演,境内组织投资者座谈会等活动,将与机构投资者进行面对面的沟通,建立了良性互动;(3)与机构投资者、证券分析师保持经常联系,提高投资者对公司的关注度;(5)加强与财经媒体的合作,安排高级管理人员和其他重要人员的采访、报道。公司通过多渠道、多方面的沟通和交流,加强与投资者关系建设。
2. 公司形成了经营战略管理、质量管理、基础管理、财务管理等方面组成的完整、有效的经营管理框架,公司在日常管理中注重对执行内部管理制度监督检查,定期对制度的执行情况以及制度的有效性进行评估,不断根据公司的发展情况对制度进行修订和完善,确保公司内部管理制度的始终有效。
六、其他需要说明的事项
公司没有其他需要说明的事项。

洛阳玻璃股份有限公司董事会
二零零七年九月十二日
附件:(加强上市公司治理专项活动自查事项)(详见上海证券交易所网站 www.sse.com.cn 和本公司网站 www.lgic.com.cn)

证券简称:洛阳玻璃 证券代码:600876 编号:临 2007-023

洛阳玻璃股份有限公司
第五届监事会会议决议公告

洛阳玻璃股份有限公司(下称本公司)第五届监事会于二零零七年九月十二日上午十时整在中国河南省洛阳市西工区唐宫中路九号本公司一楼接待室举行会议,会议应到监事 5 人,实到监事 5 人,会议由监事会主任杨卫平先生主持,会议一致通过以下决议:

- 一、选举主任杨卫平先生为公司监事会主席。
- 二、审议通过监事会工作方案
薪酬方案为:
董事长(朱雷波) 32 万元(税前)
执行董事(高天宝、朱留欣、谢军、曹明春) 16 万元/每人(税前)

洛阳玻璃股份有限公司
二零零七年九月十二日

证券简称:洛阳玻璃 证券代码:600876 编号:临 2007-024

洛阳玻璃股份有限公司关于召开
二零零七年第三次临时股东大会的公告

经通知洛阳玻璃股份有限公司(以下简称“本公司”)二零零七年第二次临时股东大会(下称临时股东大会)将于二零零七年九月二十日上午九时整在中国河南省洛阳市西工区唐宫中路九号本公司一楼接待室举行,以审议及酌情通过下列决议案为普通决议案:
一、审议关于董事薪酬的议案;
二、审议关于监事薪酬的议案;
薪酬方案为:
(一)、基本年薪
董事长(朱雷波) 32 万元(税前)
执行董事(高天宝、朱留欣、谢军、曹明春) 16 万元/每人(税前)

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

序号	需整改事项	整改措施	整改时间	责任人
1	控股股东过度参与公司日常业务,董事会/监事会成员与控股股东的身份重叠并有部分成员在控股股东支取薪酬,控股股东行为约束的长效机制有待加强	公司将改组董事会架构,将董事会重组为 5 位执行董事,2 位独立董事及 4 位非执行董事,增加具有会计、法律、企业管理经验人员进入董事会,除独立董事外,保证至少 5 位董事不存身份重叠问题。由公司支付董事薪酬,通过改组董事会,加强自身管理能力,避免控股股东干预。	2007 年 9 月底之前	董事长
2	公司与控股股东因部分主营业务趋同,存在同业竞争现象	公司将通过改组董事会等加强对控股股东的约束,并通过资产重组等方式予以改进	2007 年 12 月底之前	董事长、董事会秘书
3	公司专门委员会事能有待进一步加强	根据公司各董事的专业及特长,确定各专门委员会的人员,公司在今后的战略决策、高级管理人员的聘任及薪酬考核和财务的审计等方面,严格根据《公司章程》及专门委员会实施细则的相关规定,充分发挥各专门委员会的作用,以进一步提高董事会的科学决策能力。	2007 年 10 月底之前	公司董事会
4	投资者关系管理在广度、深度上不够	增加董事会秘书专职人员,专人负责投资者关系管理,适时尝试采用网络投票的方式召开股东大会,为股东参加股东大会提供便利条件,更好地保障广大中小投资者的表决权。	在相关条件符合后召开的股东大会上	董事会秘书
5	需进一步规范关联交易披露工作	聘请包括公司独立董事、合规会计师、实际控制人、合规顾问、法律顾问等专业人士成立公司独立的合规委员会,对公司关联交易进行审查。加强公司信息披露管理,完善信息披露管理制度,设置专业人员进行信息披露的审核工作。	2007 年 10 月底之前	董事会秘书
6	公司尚未设立专门的内部审计及董事会人员配备不够	根据经营需要和上级监管部门的要求,尽快设立内部审计,同时,增加董事会秘书处人员配备,增加具有法律、财务、证券背景人员,聘请 1 位合格注册会计师兼公司秘书。	2007 年 12 月底之前	董事会秘书
7	对公司董事、监事及高级管理人员的培训力度不够	公司将进一步加强学习培训力度,定期组织董事、监事及高级管理人员对有关法律、法规、交易所规则、信息披露制度的学习,提高公司整体规范运作的水平。	2007 年 12 月底之前	董事长、董事会秘书
8	根据最新法律法规的精神进一步完善公司部分管理制度	根据国家及有关法律、法规、规则,修订、完善公司治理制度和控制系统,使公司各项管理更加科学,制度执行更加规范化。	2007 年 12 月底之前	董事长

五、有特色的公司治理做法
1. 重视投资者关系管理工程
公司非常注重与投资者的交流和沟通,除法律法规规定的上市公司信息披露途径外,还积极提供多渠道、全方位的投资者关系服务。具体措施包括:(1)通过电话、电子邮件、传真、接待来访等方式回答投资者的咨询;(2)定期赴境外路演,境内组织投资者座谈会等活动,将与机构投资者进行面对面的沟通,建立了良性互动;(3)与机构投资者、证券分析师保持经常联系,提高投资者对公司的关注度;(5)加强与财经媒体的合作,安排高级管理人员和其他重要人员的采访、报道。公司通过多渠道、多方面的沟通和交流,加强与投资者关系建设。
2. 公司形成了经营战略管理、质量管理、基础管理、财务管理等方面组成的完整、有效的经营管理框架,公司在日常管理中注重对执行内部管理制度监督检查,定期对制度的执行情况以及制度的有效性进行评估,不断根据公司的发展情况对制度进行修订和完善,确保公司内部管理制度的始终有效。
六、其他需要说明的事项
公司没有其他需要说明的事项。

洛阳玻璃股份有限公司董事会
二零零七年九月十二日
附件:(加强上市公司治理专项活动自查事项)(详见上海证券交易所网站 www.sse.com.cn 和本公司网站 www.lgic.com.cn)

证券简称:洛阳玻璃 证券代码:600876 编号:临 2007-023

洛阳玻璃股份有限公司
第五届监事会会议决议公告

洛阳玻璃股份有限公司(下称本公司)第五届监事会于二零零七年九月十二日上午十时整在中国河南省洛阳市西工区唐宫中路九号本公司一楼接待室举行会议,会议应到监事 5 人,实到监事 5 人,会议由监事会主任杨卫平先生主持,会议一致通过以下决议:

- 一、选举主任杨卫平先生为公司监事会主席。
- 二、审议通过监事会工作方案
薪酬方案为:
董事长(朱雷波) 32 万元(税前)
执行董事(高天宝、朱留欣、谢军、曹明春) 16 万元/每人(税前)

洛阳玻璃股份有限公司
二零零七年九月十二日

证券简称:洛阳玻璃 证券代码:600876 编号:临 2007-024

洛阳玻璃股份有限公司关于召开
二零零七年第三次临时股东大会的公告

经通知洛阳玻璃股份有限公司(以下简称“本公司”)二零零七年第二次临时股东大会(下称临时股东大会)将于二零零七年九月二十日上午九时整在中国河南省洛阳市西工区唐宫中路九号本公司一楼接待室举行,以审议及酌情通过下列决议案为普通决议案:
一、审议关于董事薪酬的议案;
二、审议关于监事薪酬的议案;
薪酬方案为:
(一)、基本年薪
董事长(朱雷波) 32 万元(税前)
执行董事(高天宝、朱留欣、谢军、曹明春) 16 万元/每人(税前)

非执行董事津贴(杨卫平、申安泰) 4 万元/每人(税前)
独立非执行董事津贴(席升阳、郭爱铭、张哉晋、葛铭铭)14 万元/每人(税前)
(二)、绩效年薪
1. 完成年度经营目标的,按基本年薪的 1.5 倍兑现。
2. 超额经营目标提成采用于奖励董事会成员
(1)超额经营目标 10%以内奖励超出部分的 10%。
(2)超额经营目标 10%—20%以内奖励超出部分的 5%。
(3)超额经营目标 20%以上奖励超出部分的 3%
(三)、突出贡献奖
由董事长提出,董事会决定。
二、审议关于监事薪酬的议案;
薪酬方案为每位监事每年薪金 2 万元(税前)

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

原因,作为生产性企业,公司管理层对日常的生产经营较为重视,但在有关法律、法规、规则的培训上,除参加监管局举办的培训外,没有建立向管理层分派有关法律、法规、上市规则更新资料的制度。且管理层大多通过自学方式了解有关规定和要求,不能保证充分的了解以及及时。
四、整改措施、整改时间及责任人

宁波热电股份有限公司
简式权益变动报告书

上市公司:宁波热电股份有限公司
上市地点:上海证券交易所
股票简称:宁波热电
股票代码:600882
信息披露义务人:宁波华源实业发展有限公司
住所:宁波经济技术开发区
通讯地址:宁波经济技术开发区
邮编:315800
股份变动性质:增加
签署日期:2007 年 9 月 11 日

信息披露义务人声明
1. 信息披露义务人依据《中华人民共和国证券法》(以下简称《证券法》)、《上市公司收购管理办法》(以下简称《收购办法》)、《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 15 号—权益变动报告书》(以下简称“第 15 号准则”)及相关的法律、法规编写本报告书。
2. 信息披露义务人签署本报告书已获得必要的授权和批准。
3. 《收购办法》、《收购办法》规定,本报告书已全面披露信息披露义务人在宁波热电股份(以下简称“宁波热电”)中拥有权益的股份变动情况;截止本报告书签署之日,除本报告书披露的信息外,信息披露义务人没有通过任何其他方式增加或减少其在宁波热电中拥有权益的股份。
4. 本次权益变动是根据本报告书所载明的资料进行的。除本信息披露义务人外,没有委托或者授权任何其他人提供未在本报告书中列载的信息和对本报告书做出任何解释或者说明。

第一节 释义
本报告书中,除非另有所指,下列词语具有以下含义:
1. 浙江节能:浙江节能实业发展有限公司
2. 宁波华源:本公司、宁波华源实业发展有限公司
3. 宁波国宁:指宁波国宁节能实业有限公司
4. 宁波热电:上市公司、指宁波热电股份有限公司
5. 元:指人民币元

第二节 信息披露义务人介绍
一、信息披露义务人基本情况
1. 公司名称:宁波华源实业发展有限公司
2. 注册地址:宁波经济技术开发区
3. 法定代表人:马振奋
4. 注册资本:30,000,000 元
5. 注册号:3302061700558
6. 经济性质:国有企业
7. 主要经营范围:能源、原材料、节能工业项目投资、设备租赁
8. 经营期限:一九九三年四月八日至二〇一〇年十二月三十一日
9. 税务登记证号码:33020614410688x
10. 股东或者发起人:宁波华源以承继方式获得宁波国宁持有宁波热电 100% 股权
11. 通讯地址:宁波经济技术开发区
12. 邮编:315800
13. 联系电话:0574-87268871
14. 信息披露义务人董事、监事、高级管理人员情况

姓名 职务 身份证号码 长期居住地 国籍
马振奋 总经理 330206198504230316 宁波 中国

三、信息披露义务人持有、控制其他上市公司股份的情况
截止本报告书签署日,宁波华源不存在在境内、境外其他上市公司拥有权益的股份达到或超过该公司已发行股份 5% 的情况。

第三节 权益变动方式
一、信息披露义务人持股数量及股权比例
在本次权益变动之前,浙江节能和宁波华源均未持有宁波热电的股份。截至本报告书签署日,浙江节能以承继方式获得宁波国宁持有宁波热电 21,498,160 股国有法人股,占宁波热电总股本的 12.80%,宁波华源以承继方式获得宁波国宁持有宁波热电 5,374,540 股国有法人股,占宁波热电总股本的 3.20%。

二、本次变动的主要内容
根据宁波国宁股东大会关于清算解散公司的决议,宁波国宁因股东方要求清算,浙江节能、宁波华源分别持有宁波国宁 80%、20% 的股权,以承继方式持有宁波热电 26,872,700 股(占宁波热电总股本的 16.00%)。浙江节能成为宁波热电第二大股东,宁波华源成为第五大股东,宁波国宁不再持有宁波热电股份。

本次交易的股份中有 18,472,700 股为有限售条件的流通股和 8,400,000 股无限售条件的流通股,无限售条件的流通股优先由浙江节能承继,具体分派股数及可上市时间如下表所示。本公司承诺将继续履行宁波国宁在宁波热电股权分置改革中所作出的承诺。

序号	股东名称	承继股份总数(股)	其中: 所持无限售条件的股份数量	所持有限售条件的股份数量	可上市流通时间
1	浙江节能	21,498,160	8,400,000	0	2007 年 3 月 26 日
2	宁波华源	5,374,540	0	4,698,160	2009 年 3 月 20 日
3	合计	26,872,700	8,400,000	18,472,700	

第四节 前 6 个月内买卖上市公司交易股份的情况
宁波华源在最近 6 个月内没有买卖宁波热电股份的记录。

第五节 其他重大事项
本报告已按有关规定对本次变动的有关信息作了如实披露,无其他为避免对报告内容产生误解应披露而未披露的信息。

第六节 备查文件
1. 宁波华源营业执照副本复印件;
2. 宁波华源法定代表人身份证明文件;
3. 宁波国宁股东会决议。
“本人(以及本人所代表的机构)承诺本报告不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。”
信息披露义务人:宁波华源实业发展有限公司(盖章):
法定代表人(签字):马振奋
签署日期:2007 年 9 月 11 日

基本状况	股票简称	股票代码	
------	------	------	--