

劳资谈判破裂 美国数万通用员工全国大罢工

美国汽车工人联合会(UAW)与劳资谈判代表企业、美国最大汽车制造商通用汽车公司之间的谈判在最后一期限到来前没有达成协议,通用旗下的7.3万员工从24日中午开始举行全国性罢工。美国媒体称,这是美国自1976年以来因劳资谈判而引发的首次全国性罢工。据加拿大汽车工人协会说,受美国罢工活动影响,加拿大境内的一家通用汽车生产线已经被迫关闭,另有4家将在未来几天被关闭。

通用公司的上一次大罢工是1998年,当时通用在北美的生产几乎陷入瘫痪。此次罢工持续的时间一旦过长,很可能给经营本就不佳的通用带来严重打击。



24日,通用旗下的员工在底特律通用汽车总部门前举行罢工 本报传真图

■新闻观察

罢工事件 考验美国汽车业

◎本报记者 朱周良

事实上,此次罢工的直接对象尽管是通用,但针对的却绝非通用一家,而是以通用、福特和克莱斯勒为首的通用汽车行业。任何UAW与通用达成的最终协议,都将适用于其他两家汽车巨头,后者也必须给予其员工同样的待遇和合同条款。从这个意义上说,这一次的罢工事件考验的是美国整体汽车业。

谈判持开放立场,并可能很快重新回到谈判桌上。

三大汽车巨头忙于重组

美国舆论认为,本次通用汽车与UAW之间的冲突,预计不会甚于UAW上世纪30年代初成立时发动的罢工。据统计,作为与UAW相对的劳资谈判代表企业,通用汽车在美国的80个工厂已经关闭,73000工人停工。有分析机构估计,停产将使通用汽车的美国本土产量每天减少约12200辆,如果罢工扩散到墨西哥和加拿大,减产可能扩大到逾18100辆。

不过,股市投资人似乎仍对此次事件持乐观态度,不少人依然认为,这不过是谈判的一个手段。而在看到通用管理层坚持强硬立场之后,一些投资人则更加心定。24日收盘,通用汽车在纽交所发行的股票仅微跌20美分,跌幅为0.57%,报34.74美元。

业内人士称,到目前为止,通用还拥有其主要车型的充足库存,只是长于预期的罢工可能影响到部分新产品的推出,如雪佛兰Malibu。UAW的成员目前生产的汽车,占通用在美国总销量的一半略低。

对于以通用为首的底特律汽车三巨头来说,大刀阔斧地削减成本已是迫在眉睫。尽管通用等公司在中国等海外市场大红大紫,但在美国本土,过去几年中这些公司却都是亏损的,市场份额也在持续流失。尽管最近几年的销售情况还算强人意,因为美国经济总体保持了健康增长,但如今,次级债风暴“狂扫”美国楼市和消费领域,老百姓的购车需求也直接受到压制。在这种情况下,三巨头急于重组的心情尤其迫切。

在资本市场上,三巨头发行的债券已被各大评级机构降至垃圾级别,即已不具备任何投资价值。

海外竞争对手紧追不舍

在内部问题难以解决的同时,通用等美国本土车企还面临着海外竞争对手的强力挑战,比如日本汽车业老大丰田汽车,就一直在追赶通用的头号汽车制造商地位。

今年4月,丰田汽车宣布,公司在2007年第一季度的全球汽车销量已首次超过通用,成为当季全球汽车销量最多的公司。丰田公司今年1月到3月在全球共售出234.8万辆汽车,超过了通用公司同期226万辆的销量。

美国媒体报道说,尽管这一数字仅仅体现了一个季度的全球销量,但这将对通用公司构成强大的压力。通用一直在努力维持其全球汽车业老大的位置,而衡量标准通常是年产量。

面对丰田的咄咄逼人,通用的反应是:实现盈利比在销量上战胜丰田更重要。公司称,通用不会为重新夺回全球销量第一的位置而采取任何行动,相反公司会把精力集中在实现盈利上。据统计,2006年通用汽车公司亏损20亿美元,2005年的亏损额更是高达104亿美元。

不可否认,随着通用在过去两年大力“开源节流”,其盈利能力在今年似乎已出现好转。去年第四季度,通用更是罕见实现盈利9.5亿美元,大大好于前年同期亏损66亿美元的局面,也是该公司两年来首次实现季度盈利。而在随后的两个季度,通用依旧保持了盈利的势头,最新的第二季度盈利为8.91亿美元(约合每股1.56美元),超过了预期。

不过,根据通用的财报,二季度公司北美部门仍亏损3900万美元,但业绩已经有了很大改进。去年同期,通用公司亏损34亿美元,其中北美部门亏损39.5亿美元。分析师指出,在这样盈利形势大好的节骨眼上,通用无法承受其长期罢工的潜在巨大代价。

【矛盾】 裁员计划和医保基金问题

美国东部时间24日中午11时(北京时间23时)刚过,通用汽车公司在德尔塔乡分厂的1000多名员工纷纷走出工作场所,高举“UAW罢工”的标语正式开始罢工活动。

《纽约时报》报道说,劳资双方近来谈判的主要矛盾集中在公司员工的工作保障以及员工医保基金问题。通用公司目前正在进行至2008年为止裁员2万人的计划,而工会方面则为了维持雇佣稳定反对裁员,双方的谈判最终破裂。

通用一直推动建立一个名为“志愿员工福利协会”(VEBA)的信托基金,负责公司在退休员工及其家属的医疗保障问题。这样,通用汽车公司就可以将旗下未获保退休员工的510亿美元医疗开支义务转移到信托基金上。美国媒体报道说,通用现

有将近33.9万名退休员工及其配偶。

虽然劳资双方上周已经就建立信托基金达成框架协议,但在协议细节上难以弥合分歧,比如通用应该向这一信托基金投入多少资金等。

UAW主席罗恩·格特勒芬格在罢工最后期限过后对媒体说,公司员工的工作保障问题是主要分歧点之一,他抱怨劳资之间举行了一场“一边倒”的谈判。格特勒芬格说,联合会将继续为争取员工福利而努力。

“谈判一直在沿着通用汽车公司的方向发展,却是以牺牲员工为代价。”格特勒芬格说,“公司面临最后期限时就好像根本不在乎。”

通用汽车公司发言人丹·弗洛雷斯事后对罢工活动表示遗憾,并称双方将继续寻求解决问题的途径。

损失可能超过80亿美元

总的来看,美国业界对于此次罢工事件仍较乐观,认为不会持续太长时间,不过分析师也指出,一旦持续一个月以上,通用可能蒙受高达80亿美元甚至更多的经济损失。

摩根士丹利分析师斯泰恩梅兹表示,预计这次的罢工不只是短短几天的事,而是可能持续数周,但更长期延续的可能性也不大。不过,如果这样的罢工持续超过一个月,我们不得不开始担心通用汽车的财务状况。据他估算,通用目前有236亿美元的现金流,另外还有56亿美元的子公司出售收入以及80亿美元的银行授信额度。

花旗集团的分析师米切利则认为,通用面临的一到三周的短期罢工,不大可能对该公司财务带来影响,并且在今年早些时候,通用就已经为预防罢工而提高了现金储备。花旗估计,此次罢工给通用带来的营运利润损失约为每天7000万美元,而如果罢工持续超过两个月,那么通用的流动性状况将开始吃紧。不过,花旗依然认为,发生旷日持久罢工的可能性不大,因为这对于公司和工会来说都会带来巨大损失。

雷曼兄弟的分析师约翰逊则表示,如果罢工仅持续一周左右,那么对通用带来的财务影响几乎可以忽略,大概也就在7000万美元左右。但一旦罢工延续下去,导致通用在加拿大和墨西哥等国的生产停滞,那么潜在的损失将是巨大的,估计在头一个月通用将蒙受高达81亿美元的损失。当然,如果加拿大和墨西哥的生产很快恢复,那么罢工期间通用的损失可能会小一些,但也将分别达到47亿美元、38亿美元和28亿美元。

德意志银行的分析师拉齐表示,UAW应该也很清楚,罢工只会带来“双输”。该行认为,预计通用与UAW之间总额460亿美元的医保合同最终可能以“七折”成交,从而为通用减少140亿美元的成本。

美林的分析师墨菲则表示,数十亿美元的巨额损失虽还不致于令通用破产,但如果公司股价跌到14美元左右,那么通用可能很难再有能力为其员工医疗信托基金融资。不过,墨菲也表示,UAW领导人在昨天记者会后的表态稍稍“令人鼓舞”,因其暗示该组织将继续对

【背景】 上次大罢工损失22亿美元

目前还不清楚劳资双方是否会在未来的谈判中作出妥协,但双方对罢工局面似乎都做好了充分的准备工作。

《纽约时报》报道说,UAW如今拥有一项将近9亿美元的罢工基金。如果属于联合会的汽车企业员工举行罢工,UAW会向他们支付每人每周200美元,以弥补罢工对员工造成的经济损失。这也就意味着,UAW能够承担得起一场持续两个多月的罢工。

另据美国媒体援引美国全国汽车经销商协会首席经济学家保罗·泰勒的话报道说,虽然通用公司旗下员工举行全国范围

罢工,但通用仍然拥有65天的成品车储备,足够抵御一次短期罢工。

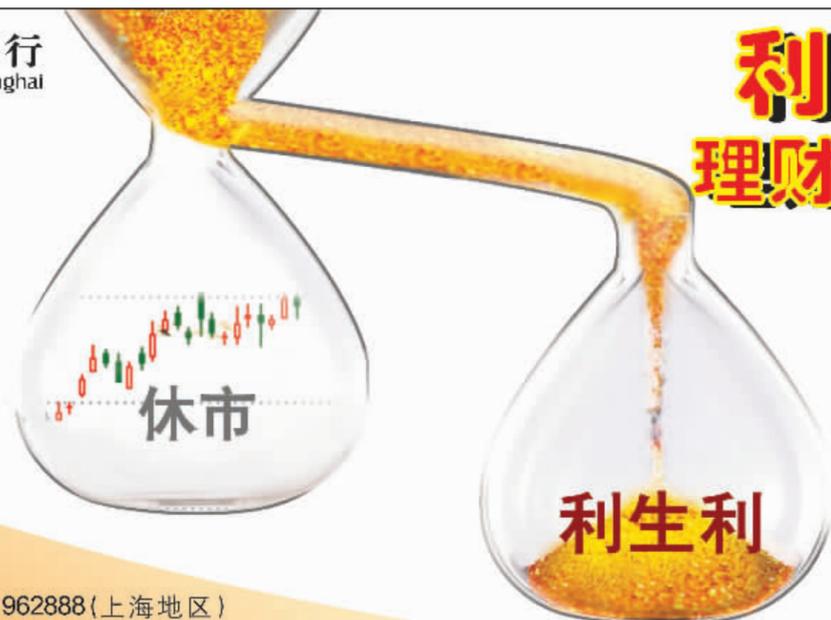
不过,泰勒认为,即使汽车企业能够支撑两个多月时间的停产局面,罢工造成的经济损失对于企业也非常高昂。比如,通用公司1998年经历的UAW员工罢工活动中,仅仅两个通用公司旗下零件厂的54天罢工就给通用造成22亿美元损失。

“我认为,我们没有任何一方在这次谈判中取得了胜利,”已经为通用公司工作31年的员工在参加罢工时说,“走到这一步,实在太糟糕了。”

(徐超 宗禾)



通用汽车世界总部 资料图



利生利 理财黄金周

黄金周闲置资金的更好选择——利生利

长假期间,证券休市,何不让您的闲置资金转入利生利,轻松获得**更多利息!**

“黄金理财”——利生利

随时支取,自由性强
如活期储蓄一样在上海银行200家网点随时支取。

复利计息,收益率高
收益率是活期储蓄的1.44-2.11倍。

多种渠道,操作简便
可通过上海银行网点、个人网上银行办理购买、查询、支取。

客户服务热线:021-962888(上海地区)
0574-87312088(宁波地区)
www.bankofshanghai.com

