

Disclosure

证券简称:泸天化 证券代码:000912 公告编号:2007-021

四川泸天化股份有限公司
董事会三届二十次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

四川泸天化股份有限公司董事会三届二十次会议于2007年11月12日以书面送达和传真方式通知全体董事,会议于2007年11月22日以通讯方式如期召开。会议的召开符合《公司法》和《公司章程》的有关规定,合法有效。

本次会议以投票表决的方式审议通过了《四川泸天化股份有限公司公司治理专项整改报告》。

表决结果:8票同意,0票反对,0票弃权。

特此公告

四川泸天化股份有限公司董事会
2007年11月22日 公告编号:2007-022

证券简称:泸天化 证券代码:000912 公告编号:2007-022

四川泸天化股份有限公司
公司治理专项整改报告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据中国证监会公告[2007]28号《关于开展加强上市公司治理专项活动有关事项的通知》和四川省证监局[2007]12号《关于贯彻落实上市公司治理专项活动有关工作的通知》的要求和部署,四川泸天化股份有限公司高度重视,成立工作领导小组,对公司的治理情况进行了深入自查,并根据自查情况和投资者、社会公众提出的意见建议落实整改要求,现将公司治理的整改情况报告如下。

一、公司专项治理的情况开展情况

(一)高度重视,成立专项工作小组

2007年5月,中国证监会发布《关于开展加强上市公司治理专项活动有关事项的通知》后,公司高管对此给予高度重视,积极参与四川省证监局布署整改工作的相关会议,并于2007年4月成立了以董事长为第一负责人,全体董事、监事参加的公司治理专项活动工作领导小组,在领导小组下设治理专项活动办公室,正式拉开公司治理专项活动的序幕。

(二)认真学习,制定专项工作计划

2007年4月27日公司组织全体董事、监事认真学习了中国证监会《关于开展加强上市公司治理专项活动有关事项的通知》,制定了治理专项活动工作计划,将整项活动分为三个阶段,即自查阶段、公众评议阶段和整改阶段,确定了总体目标和具体目标,对档案检查的制度、方法及时间进度作了具体要求。

(三)扎实开展自查工作

2007年7月20日公司下发了《关于开展加强公司治理专项工作计划》,将各项工作分解到领导小组、工作小组各职能部门,并落实到相关责任人。相关部门严格按照《公司法》、《证券法》及相关制度对上市公司的要求,本着实事求是的态度从公司基本情况、股东状况、规范运作情况、独立性情况、透明度情况等各个方面进行了认真自查,完成了《公司治理自查报告及整改计划》,经公司三届董事会第十六次会议审议通过,报四川省证监局同意后于2007年7月10日在《中国证券报》、《证券时报》和《上海证券报》、巨潮资讯网披露了《公司治理自查报告和整改计划》。

(四)接受公众评议

公司于2007年7月29日按深圳证券交易所的要求,将《公司章程》、《信息披露管理制度》、《三会议事规则》等公司治理的主要制度和相关材料上传至深圳证券交易所网站“公司治理备查文件”专栏。

在专项治理活动中开展了专门的评议电话、传真、网站、广泛听取投资者和社会公众对公司的治理情况和整改计划的意见和建议。

(五)落实责任,切实整改

针对自查和公众评议反映出来的问题,专项治理工作小组制定了整改工作计划,将责任落实到具体负责人,将问题作为当前能够解决和尚未解决时日才能彻底解决的深层次问题,并根据制定了不同的整改措施。2007年7月1日召开了公司三届十七次董事会,对整改情况和整改措施进行确认,审议通过了《关于修订公司有关管理制度的议案》,对目前不能及时完成整改的项目进行讨论,确定了近期的工作目标,并作出了相关的布置。

(六)、2007年10月22日至24日,四川证监局现场检查。

(七)、2007年11月4日,四川证监局向公司下达整改建议函。

(八)公司自查发现的问题及整改情况

(一)经过认真自查,公司治理方面主要存在以下问题有待改进:

1.公司原有的《信息披露管理办法》、《关联交易管理制度》、《总经理工作细则》等管理制度需进一步修订完善。

2.公司辅助生产系统和配套设施不够完整、独立。

3.公司董事会未设立下属委员会,未设立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会的问题。

4.关于公司实际控制人存在“一股多”现象,两家上市公司存在同业竞争的问题。

5.新酬结构比较单一,激励机制缺乏动态化,不能对董事和高级管理人员起到足够的激励作用。

(九)根据公司的自查情况和整改计划以及投资者、社会公众提出的意见和建议,公

司积极落实整改责任,对存在的问题的整改情况如下:

1.关于公司部分管理制度进一步修订完善的问题

2007年7月公司根据证监会有关法律法规及业务规则的要求,对公司原有的管理制度进行了修订,并新增了《控股子公司管理制度》、《对外担保管理制度》、《投资管理制度》等内控制度,修订后公司相关管理制度达15项,涉及三会议事规则及总经理、董秘、独立董事工作细则,内部控制、投资者关系管理、高管持股规定等四个方面,以上管理制度已提交公司三届十七次董事会审议并通过,修订后的制度对关联交易的基本原则、关联交易定价原则、关联交易决策、审议程序、信息披露等进行了完善和规范,将最大限度地发挥关联交易积极作用。同时公司也在积极考虑通过多种方式进一步降低对控股股东及其关联方之间的关联交易。

3.关于公司董事会未设立下属委员会,未设立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会的问题

公司将在近期召开董事会会议成立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会,并制订相关议事规则。

4.关于公司实际控制人存在“一股多”现象,两家上市公司存在同业竞争的问题

目前公司实际投资人四川化工控股集团正在就这一问题积极进行探索,在此期间四川化工控股集团设在了未来合适的时机采取合理的有效的方式解决川化股份和泸天化股份之间的同业竞争问题,并会根据实际情况和政策导向适时调整公司生产经营的承诺。

5.关于公司高管人员薪酬结构比较单一,激励机制缺乏动态化的问题

公司正在积极考虑建立更为科学、公正的董事、监事、高级管理人员的绩效评价与长效激励约束机制,逐步实施高薪人员的薪酬激励从单纯现金奖励与股权相结合,在机制成熟时根据公司实际情况建立股权激励制度。

(十)同行业竞争的问题

公司高度重视四川证监局现场检查的结果,对存在的问题,及组织有关人员认真学习,针对存在问题逐一分析,研究,制定和落实整改措施,有关整改情况如下:

1.公司治理方面存在的问题

公司治理方面存在的问题,主要是公司治理方面的制度不健全,导致公司治理水平较低,从而影响公司经营效率。

2.公司辅助生产系统和配套设施不够完整、独立

公司已经着手对辅助生产系统的建设,并取得了一定的成效。

3.公司董事会未设立下属委员会,未设立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会的问题

公司将在近期召开董事会会议成立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会,并制订相关议事规则。

4.关于公司实际控制人存在“一股多”现象,两家上市公司存在同业竞争的问题

目前公司实际投资人四川化工控股集团正在就这一问题积极进行探索,在此期间四川化工控股集团设在了未来合适的时机采取合理的有效的方式解决川化股份和泸天化股份之间的同业竞争问题,并会根据实际情况和政策导向适时调整公司生产经营的承诺。

5.新酬结构比较单一,激励机制缺乏动态化,不能对董事和高级管理人员起到足够的激励作用。

(十一)同行业竞争的问题

公司高度重视四川证监局现场检查的结果,对存在的问题,及组织有关人员认真学习,针对存在问题逐一分析,研究,制定和落实整改措施,有关整改情况如下:

1.公司治理方面存在的问题

公司治理方面存在的问题,主要是公司治理方面的制度不健全,导致公司治理水平较低,从而影响公司经营效率。

2.公司辅助生产系统和配套设施不够完整、独立

公司已经着手对辅助生产系统的建设,并取得了一定的成效。

3.公司董事会未设立下属委员会,未设立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会的问题

公司将在近期召开董事会会议成立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会,并制订相关议事规则。

4.关于公司实际控制人存在“一股多”现象,两家上市公司存在同业竞争的问题

目前公司实际投资人四川化工控股集团正在就这一问题积极进行探索,在此期间四川化工控股集团设在了未来合适的时机采取合理的有效的方式解决川化股份和泸天化股份之间的同业竞争问题,并会根据实际情况和政策导向适时调整公司生产经营的承诺。

5.新酬结构比较单一,激励机制缺乏动态化,不能对董事和高级管理人员起到足够的激励作用。

(十二)同行业竞争的问题

公司高度重视四川证监局现场检查的结果,对存在的问题,及组织有关人员认真学习,针对存在问题逐一分析,研究,制定和落实整改措施,有关整改情况如下:

1.公司治理方面存在的问题

公司治理方面存在的问题,主要是公司治理方面的制度不健全,导致公司治理水平较低,从而影响公司经营效率。

2.公司辅助生产系统和配套设施不够完整、独立

公司已经着手对辅助生产系统的建设,并取得了一定的成效。

3.公司董事会未设立下属委员会,未设立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会的问题

公司将在近期召开董事会会议成立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会,并制订相关议事规则。

4.关于公司实际控制人存在“一股多”现象,两家上市公司存在同业竞争的问题

目前公司实际投资人四川化工控股集团正在就这一问题积极进行探索,在此期间四川化工控股集团设在了未来合适的时机采取合理的有效的方式解决川化股份和泸天化股份之间的同业竞争问题,并会根据实际情况和政策导向适时调整公司生产经营的承诺。

5.新酬结构比较单一,激励机制缺乏动态化,不能对董事和高级管理人员起到足够的激励作用。

(十三)同行业竞争的问题

公司高度重视四川证监局现场检查的结果,对存在的问题,及组织有关人员认真学习,针对存在问题逐一分析,研究,制定和落实整改措施,有关整改情况如下:

1.公司治理方面存在的问题

公司治理方面存在的问题,主要是公司治理方面的制度不健全,导致公司治理水平较低,从而影响公司经营效率。

2.公司辅助生产系统和配套设施不够完整、独立

公司已经着手对辅助生产系统的建设,并取得了一定的成效。

3.公司董事会未设立下属委员会,未设立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会的问题

公司将在近期召开董事会会议成立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会,并制订相关议事规则。

4.关于公司实际控制人存在“一股多”现象,两家上市公司存在同业竞争的问题

目前公司实际投资人四川化工控股集团正在就这一问题积极进行探索,在此期间四川化工控股集团设在了未来合适的时机采取合理的有效的方式解决川化股份和泸天化股份之间的同业竞争问题,并会根据实际情况和政策导向适时调整公司生产经营的承诺。

5.新酬结构比较单一,激励机制缺乏动态化,不能对董事和高级管理人员起到足够的激励作用。

(十四)同行业竞争的问题

公司高度重视四川证监局现场检查的结果,对存在的问题,及组织有关人员认真学习,针对存在问题逐一分析,研究,制定和落实整改措施,有关整改情况如下:

1.公司治理方面存在的问题

公司治理方面存在的问题,主要是公司治理方面的制度不健全,导致公司治理水平较低,从而影响公司经营效率。

2.公司辅助生产系统和配套设施不够完整、独立

公司已经着手对辅助生产系统的建设,并取得了一定的成效。

3.公司董事会未设立下属委员会,未设立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会的问题

公司将在近期召开董事会会议成立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会,并制订相关议事规则。

4.关于公司实际控制人存在“一股多”现象,两家上市公司存在同业竞争的问题

目前公司实际投资人四川化工控股集团正在就这一问题积极进行探索,在此期间四川化工控股集团设在了未来合适的时机采取合理的有效的方式解决川化股份和泸天化股份之间的同业竞争问题,并会根据实际情况和政策导向适时调整公司生产经营的承诺。

5.新酬结构比较单一,激励机制缺乏动态化,不能对董事和高级管理人员起到足够的激励作用。

(十五)同行业竞争的问题

公司高度重视四川证监局现场检查的结果,对存在的问题,及组织有关人员认真学习,针对存在问题逐一分析,研究,制定和落实整改措施,有关整改情况如下:

1.公司治理方面存在的问题

公司治理方面存在的问题,主要是公司治理方面的制度不健全,导致公司治理水平较低,从而影响公司经营效率。

2.公司辅助生产系统和配套设施不够完整、独立

公司已经着手对辅助生产系统的建设,并取得了一定的成效。

3.公司董事会未设立下属委员会,未设立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会的问题

公司将在近期召开董事会会议成立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会,并制订相关议事规则。

4.关于公司实际控制人存在“一股多”现象,两家上市公司存在同业竞争的问题

目前公司实际投资人四川化工控股集团正在就这一问题积极进行探索,在此期间四川化工控股集团设在了未来合适的时机采取合理的有效的方式解决川化股份和泸天化股份之间的同业竞争问题,并会根据实际情况和政策导向适时调整公司生产经营的承诺。

5.新酬结构比较单一,激励机制缺乏动态化,不能对董事和高级管理人员起到足够的激励作用。

(十六)同行业竞争的问题

公司高度重视四川证监局现场检查的结果,对存在的问题,及组织有关人员认真学习,针对存在问题逐一分析,研究,制定和落实整改措施,有关整改情况如下:

1.公司治理方面存在的问题

公司治理方面存在的问题,主要是公司治理方面的制度不健全,导致公司治理水平较低,从而影响公司经营效率。

2.公司辅助生产系统和配套设施不够完整、独立

公司已经着手对辅助生产系统的建设,并取得了一定的成效。

3.公司董事会未设立下属委员会,未设立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会的问题

公司将在近期召开董事会会议成立战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会,并制订相关议事规则。

4.关于公司实际控制人存在“一股多”现象,两家上市公司存在同业竞争的问题

目前公司实际投资人四川化工控股集团正在就这一问题积极进行探索,在此期间四川化工控股集团设在了未来合适的时机采取合理的有效的方式解决川化股份和泸天化股份之间的同业竞争问题,并会根据实际情况和政策导向适时调整公司生产经营的承诺。

5.新酬结构比较单一,激励机制缺乏动态化,不能对董事和高级管理人员起到足够的激励作用。

(十七)同行业竞争的问题

公司高度重视四川证监局现场检查的结果,对存在的问题,及组织有关人员认真学习,针对存在问题逐一分析,研究,制定和落实整改措施,有关整改情况如下:

1.公司治理方面存在的问题

公司治理方面存在的问题,主要是公司治理方面的制度不健全,导致公司治理水平较低,从而影响公司经营效率。

2.公司辅助生产系统和配套设施不够完整、独立

公司已经着手对辅助生产系统的