

股票代码:600658

股票简称:兆维科技 编号:临 2007-021

## 北京兆维科技股份有限公司 第六届第二十六次董事会决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。

北京兆维科技股份有限公司(以下简称“公司”)第六届第二十六次董事会于2007年11月28日在公司会议室召开,会议通知、会议相关文件于会议召开前10天以书面、专人送达或电子邮件方式呈递至董事会成员。会议应到董事11人,实到董事11人。公司监事及部分高管人员列席了会议,会议由公司董事长赵炳炳先生主持,会议程序符合《公司法》和《公司章程》的有关规定。出席会议董事以记名表决方式全票审议通过以下决议:

- 1.审议通过《关于加强上市公司治理专项活动整改报告》;
- 2.审议通过《北京兆维科技股份有限公司加强公司治理专项活动整改报告》;
- 3.审议通过《北京兆维科技股份有限公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及变动管理办法》;
- 4.审议通过《北京兆维科技股份有限公司对外担保管理办法》;
- 5.审议通过《北京兆维科技股份有限公司内部审计制度》。

北京兆维科技股份有限公司董事会

2007年 11月 28 日

## 北京兆维科技股份有限公司 加强公司治理专项活动整改报告

按照中国证监会证监公司字[2007]28号《关于开展加强上市公司治理专项活动有关事项的通知》,北京兆维科技股份有限公司(以下简称“公司”)从2007年4月开始进行公司治理专项活动。在经过自查、公众评议、现场检查、整改提高等具体实施阶段后,公司对自身治理情况有了更为客观的明确认识,日常规范运作程度明显提高,规范治理意识显著加强。现将本次公司治理专项活动总结汇报如下:

一、公司在治理专项活动期间完成的主要工作  
为切实贯彻落实中国证监会以及北京市证监局相关通知要求,公司高度重视本次行动,成立了公司治理专项活动工作小组,由董事长作为本次活动的总负责人,亲自牵头、领导组织,认真安排,对该项工作做了认真细致的部署,并在计划进度上安排紧密,保证了公司治理专项活动的顺利开展和实施效果。本次治理专项活动的主要工作总结汇报如下:

### 1.积极部署,严格自查

(1)2007年4月28日,公司向证监会上报了《关于开展加强上市公司治理专项活动的工作计划》,并按照计划向公司所属各部門、各分子公司传达中国证监会、北京市证监局通知精神,部署公司治理自查工作内容。

(2)2007年5月22日,公司结合前期对各部門、各分子公司治理情况的摸底调查,向各部門、各分子公司发出《关于开展公司治理专项活动的通知》,部署公司及分子公司的自查工作。

(3)至2007年5月中旬,各部門、各分子公司要按计划分工自查,随时沟通情况。公司治理专项活动工作小组对各分子公司进行监督检查。

(4)2007年6月27日,根据各分子公司自查情况,公司治理专项活动工作小组对各分子公司的自查,及公司治理专项活动工作小组对各分子公司的检查,形成书面报告,经公司第六届第二十二次董事会审议后向公司及北京市证监局汇报。

(5)2007年6月27日,公司结合前次对各分子公司的自查,及公司治理专项活动工作小组对各分子公司的检查,形成治理专项活动自查报告,经公司第六届第二十二次董事会审议后向公司及北京市证监局汇报。

特别公告:

1.《北京兆维科技股份有限公司加强公司治理专项活动整改报告》;

2.《北京兆维科技股份有限公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及变动管理办法》;

3.《北京兆维科技股份有限公司对外担保管理办法》;

4.《北京兆维科技股份有限公司内部审计制度》。

北京兆维科技股份有限公司董事会

2007年 11月 28 日

于各分子公司,公司虽已建立起《分公司管理办法》、《子公司管理办法》,但在执行方面还存在一些问题,必须大力加强,持续提高对于分子公司的管理。

整改措施:随着外部环境的变化和管理要求的提高,针对分子公司管理,公司加强对内部控制和法律事务部门的建设,定期依法对分子公司的财务收支及其经济活动的真实性、合法性和效益性进行系统地审计监督,独立稽核,更有效的防范经营和财务风险。并对分子公司所有合同定期进行内部法律审查,保障公司合法经营,减少因合同引起的各项纠纷,保障公司的合法权益。

### 整改措施:本事项为持续性工作。

负责人:由公司董事会秘书指导,公司总经理为负责人,公司审计法务部负责具体工作。

三、公众评议及改进的整改

公司自2007年6月27日修订了《公司信息披露专项活动自查报告和整改计划》,并据此持续性地开展与投资者的沟通。

负责人:由公司董事长作为负责人,董事会秘书及董事会办公室负责具体工作。

四、北京证监局发现的问题的整改

公司向北京证监局递交了《北京兆维科技股份有限公司〈监管意见书〉》,意见书对现场检查中发现的问题提出四点监管意见,2007年11月16日,公司向北京证监局递交了《北京兆维科技股份有限公司〈公司治理情况汇报〉》,逐条落实监管意见。

整改措施:公司应加强对分子公司董事、监事及其他高管人员的培训,提高对监管机构现代企业制度、法务规则、信息披露、投资者关系等方面的知识水平和理解能力。

整改时间:本事项为持续性工作。

负责人:由公司董事会秘书指导,公司总经理为负责人,公司审计法务部负责具体工作。

五、北京兆维科技股份有限公司〈公司治理情况汇报〉的整改

公司向北京证监局递交了《北京兆维科技股份有限公司〈公司治理情况汇报〉》,并据此持续性地开展与投资者的沟通。

整改措施:公司董监高应加强对分子公司董事、监事及其他高管人员的培训,提高对监管机构现代企业制度、法务规则、信息披露、投资者关系等方面的知识水平和理解能力。

整改时间:2007年11月20日前完成《上市公司信息披露管理制度》、《公司信息披露管理制度》及公司《重大信息内部报告制度》等制度。

负责人:由公司总经理为负责人,公司经理办公会负责具体实施。

六、公司建立和健全奖惩机制的整改措施

形成原因:公司作为高科技企业,技术力量的储备和加强是公司必须注重的关键问题,因此必须更加重视和加强有效的激励措施和制度建设。

整改措施:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

整改时间:目前每季度考核一次,全员绩效考核,并逐步增加科学合理的资源管理方式。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

七、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

八、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

九、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

十、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

十一、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

十二、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

十三、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

十四、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

十五、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

十六、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

十七、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

十八、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

十九、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

二十、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

二十一、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。

负责人:由公司总经理为负责人,绩效评价委员会负责具体实施。

二十二、公司建立和健全激励机制的整改措施

形成原因:尽快制定和落实和完善公司战略和经营目标,提高公司盈利能力。

整改措施:公司需要将完善治理结构和提升企业核心竞争力更加有效的结合起来,在制定和完善企业发展战略和产品发展规划方面更多的发挥独立董事以及董事会战略委员会的作用。

整改时间:公司已经建立并于今年9月又进一步完善了《公司员工绩效管理办法》,尝试将员工的绩效与薪酬挂钩,激励员工提升其技术人才队伍的稳定性。