

证券投资基金资产净值周报表

截止时间:2008年2月1日

单位:人民币元

序号	基金代码	基金名称	基金资产净值	基金份额净值	基金规模	设立时间	管理人	托管人	未经审计单位拟分配收益
1	184688	基金开元	5,934,680,999.68	2.9673	20亿元	1998.3.27	南方基金管理有限公司	工商银行	
2	500001	基金金泰	6,764,503,879.86	3.3823	20亿元	1998.3.27	国泰基金管理有限公司	工商银行	
3	500008	基金兴华	6,924,986,591.38	3.4625	20亿元	1998.4.28	华夏基金管理有限公司	建设银行	
4	500003	基金安信	5,771,184,378.72	2.8856	20亿元	1998.6.22	华安基金管理有限公司	工商银行	
5	500006	基金裕阳	6,645,652,289.82	3.3228	20亿元	1998.7.25	博时基金管理有限公司	农业银行	
6	184689	基金普惠	7,004,779,435.87	3.5024	20亿元	1999.1.16	鹏华基金管理有限公司	交通银行	
7	184690	基金同益	---	2.7313	20亿元	1999.4.4	长盛基金管理有限公司	工商银行	
8	500002	基金泰和	6,438,812,730.22	3.2194	20亿元	1999.4.8	嘉实基金管理有限公司	建设银行	
9	184691	基金景宏	6,096,551,805.93	3.0483	20亿元	1999.5.4	大成基金管理有限公司	中国银行	
10	500005	基金汉盛	7,173,051,817.21	3.5865	20亿元	1999.5.10	富国基金管理有限公司	农业银行	
11	500009	基金安顺	8,041,808,812.45	2.6806	30亿元	1999.6.15	华安基金管理有限公司	交通银行	
12	184692	基金裕隆	10,161,757,951.90	3.3873	30亿元	1999.6.15	博时基金管理有限公司	建设银行	
13	500018	基金兴和	8,591,247,233.07	2.8637	30亿元	1999.7.14	华夏基金管理有限公司	建设银行	
14	184693	基金普丰	8,548,606,874.84	2.8495	30亿元	1999.7.14	鹏华基金管理有限公司	工商银行	
15	184698	基金天元	8,990,113,333.58	2.9967	30亿元	1999.8.25	南方基金管理有限公司	工商银行	
16	500011	基金金鑫	8,610,892,280.47	2.8703	30亿元	1999.10.21	国泰基金管理有限公司	建设银行	
17	184699	基金同盛	7,913,360,652.94	2.6378	30亿元	1999.11.5	长盛基金管理有限公司	中国银行	
18	184701	基金景福	8,044,307,241.26	2.6814	30亿元	1999.12.30	大成基金管理有限公司	农业银行	
19	500015	基金汉兴	7,453,038,422.89	2.4843	30亿元	1999.12.30	富国基金管理有限公司	交通银行	
20	184705	基金裕泽	1,620,262,255.06	3.2405	5亿元	2000.3.27	博时基金管理有限公司	工商银行	
21	184703	基金金盛	1,351,788,158.59	2.7036	5亿元	2000.4.26	国泰基金管理有限公司	建设银行	
22	500025	基金汉鼎	1,335,120,050.51	2.6702	5亿元	2000.6.30	富国基金管理有限公司	工商银行	
23	184706	基金天华	5,768,573,594.98	2.3074	25亿元	1999.7.12	银华基金管理有限公司	农业银行	
24	184713	基金科翔	4,051,140,446.82	5.0639	8亿元	2001.4.20	易方达基金管理有限公司	工商银行	
25	184712	基金科汇	3,683,160,158.17	4.6040	8亿元	2001.4.20	易方达基金管理有限公司	交通银行	
26	184700	基金鸿飞	1,613,472,874.62	3.2269	5亿元	2001.5.18	宝盈基金管理有限公司	建设银行	
27	500038	基金通乾	6,098,684,993.25	3.0493	20亿元	2001.8.29	融通基金管理有限公司	建设银行	
28	184728	基金鸿阳	4,530,223,336.12	2.2651	20亿元	2001.12.10	宝盈基金管理有限公司	农业银行	
29	500056	基金科瑞	10,686,960,890.50	3.5623	30亿元	2002.3.12	易方达基金管理有限公司	交通银行	
30	184721	基金丰和	8,744,149,287.38	2.9147	30亿元	2002.3.22	嘉实基金管理有限公司	农业银行	
31	184722	基金久嘉	7,250,351,667.07	3.6252	20亿元	2002.7.5	长城基金管理有限公司	农业银行	
32	500058	基金银丰	6,049,105,604.94	2.016	30亿元	2002.8.15	银河基金管理有限公司	建设银行	

注:1、本表所列2月1日的数据由有关基金管理公司计算,基金托管银行复核后提供。

2、基金资产净值的计算为:按照基金所持有的股票的当日平均价计算。

3、累计净值=单位净值+基金建立以来累计派息金额。

4、未经审计的单位拟分配收益由基金管理人根据基金上年度单位可分配收益,按照《证券投资基金管理暂行办法》规定的收益分配比例(至少90%)计算,基金托管人复核后得出,未经会计师事务所审计,在有关财务数据经过会计师事务所审计后,基金单位净值收益、单位分配收益及其权益登记日、红利派发日等收益分配有关事项,以基金年报和基金分红派息公告为准。

股票代码:600399 股票简称:抚顺特钢 编号:临 2008-001

抚顺特殊钢股份有限公司
第三届董事会第二十二次会议决议公告

特别提示:本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担赔偿责任。

抚顺特殊钢股份有限公司(以下简称“公司”)第三届董事会第二十二次会议于2008年2月1日在大连市甘井子区兴隆街4号东兴特钢集团有限公司九楼会议室召开。会议于同年1月22日以书面邮件方式向全体董事进行了通知,会议实际到17名董事,实际到16名董事,独立董事王福海因公未能出席会议,特授权独立董事王福海以书面形式行使表决权。

会议由公司董事长赵国远先生主持,公司部分监事和高级管理人员列席了会议,会议符合《中华人民共和国公司法》和《公司章程》的规定。

会议经审议并通过以下议案:

一、关于《抚顺特殊钢股份有限公司股权激励计划(草案)》(以下简称“股权激励计划”)的议案

表决情况:同意6票,反对0票,弃权0票,回避表决11票。由于赵国远、刘伟、邵福群、韩玉磊、高荫岩、王福海、张学东、张春雷、徐德祥、周建平、魏守忠11名董事属于《股权激励计划》的受益人,在表决时予以回避。该议案需提请股东大会审议。

详见刊登在《中国证券报》、《上海证券报》及上海证券交易所网站www.sse.com.cn上的《股权激励计划》(摘要)。

二、提请股东大会授权办理股权激励计划相关事宜议案

1. 授权董事长在国资委批准、证监会审核无异议后确定上述股东大会的时间、地点及议程等并公告;

2. 为了具体实施计划,提请股东大会就每期计划的实施事宜向董事会进行授权,有关授权事项如下:

(1) 授权董事会按照生效后的《股权激励计划》,具体实施每期计划;

(2) 授权董事会依据生效后的《股权激励计划》,批准签署、执行、修改、终止任何与计划有关合同、协议及其他文件;

(3) 授权董事会办理实施每期计划所需的其他必要事宜,但有关法律、法规或规范性文件明确规定须由股东大会行使的权利除外。

上述各项授权的有效期限自《股权激励计划》生效之日起至最后一期计划实施完毕之日止。

表决情况:同意6票,反对0票,弃权0票,回避表决11票。由于赵国远、刘伟、邵福群、韩玉磊、高荫岩、王福海、张学东、张春雷、徐德祥、周建平、魏守忠11名董事属于《股权激励计划》的受益人,在表决时予以回避。该议案需提请股东大会审议。

特此公告

抚顺特殊钢股份有限公司
董 事 会
二〇〇八年二月一日

股票代码:600399 股票简称:抚顺特钢 公告编号:临 2008-002

抚顺特殊钢股份有限公司
第三届监事会第九次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

抚顺特殊钢股份有限公司第三届监事会第九次会议于2008年2月1日以通讯表决的方式召开,会议发出表决票6份,收到表决票6份,会议的召开符合《公司法》及《公司章程》的有关规定。

会议对《抚顺特殊钢股份有限公司股权激励计划(草案)》(以下简称“股权激励计划”)的议案进行了表决,表决结果如下:

同意5票,反对0票,弃权0票。

监事会认为:

《股权激励计划》符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《国有控股上市公司(境内)实施股权激励计划办法》和《公司章程》等有关法律法规的规定,遵循了集体与约束激励相结合的原则,不存在损害公司及公司股东利益的情形。

二、激励对象的确定依据和范围

1. 激励对象确定的相关法律法规依据

激励对象依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《国有控股上市公司(境内)实施股权激励试行办法》和抚顺特钢《公司章程》以及其他相关法律法规和规范性文件的规定确定。

2. 激励对象的考核依据

激励对象必须满足《抚顺特钢股份有限公司股权激励实施方案考核办法》考核合格。

考核分为年度考核和任期考核,年度考核由人力资源部负责,任期考核由人力资源部负责。

3. 激励对象的激励方式

(1) 在相应的业绩考核依据公司薪酬考核办法的基础上,绩效评价合格;

(2) 最近三年内未被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选;

(3) 最近三年内没有因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;

(4) 具有《中华人民共和国公司法》规定的上市公司高级管理人员的情形。

三、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

四、限制性股票来源、数量与权益分配

股权激励计划采用限制性股票激励模式,即公司在业绩指标达标的前提下,委托管理人在公司股票激励额度内,向二级市场购买A股股票,授予激励对象并锁定,锁定期满后根据考核结果分批解除的股权激励模式。

五、激励对象资金来源

激励对象资金来源为:激励对象个人自筹资金。

六、激励对象的考核

激励对象的考核分为年度考核和任期考核,年度考核由人力资源部负责,任期考核由人力资源部负责。

七、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

八、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

九、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十一、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十二、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十三、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十四、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十五、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十六、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十七、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十八、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十九、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

二十、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

股票代码:600110 股票简称:中科英华 编号:临 2008-007

中科英华高技术股份有限公司
第五届董事会第十七次会议
决议公告暨召开公司2008年第一次临时股东大会的通知

本公司及董事会全体成员(在此发表异议声明的除外)保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中科英华高技术股份有限公司于2008年1月25日以传真方式向公司董、监事发出关于召开公司第五届董事会第十七次会议通知,2008年2月1日公司第五届董事会第十七次会议以董事传签方式召开。公司董事共9人,传签董事9人。会议的召开符合《公司法》及《公司章程》的有关规定,所做决议合法有效。

会议审议通过了关于修改青海西矿联合铜箔有限公司拟申请最高限额5亿元人民币8年期项目资金贷款的议案(表决结果:9票同意,0票反对,0票弃权);

2007年9月28日,公司召开第五届董事会第十四次会议审议通过了“关于青海西矿联合铜箔有限公司拟申请最高限额5亿元人民币8年期项目资金贷款的议案”,该议案的具体内容为:

青海西矿联合铜箔有限公司(下称“合资公司”),成立于2007年4月,注册资本为25000万元人民币,注册地址为青海省西宁(国家级)经济技术开发区东川工业园区,经营范围为各种电解铜箔产品的开发研制、生产销售;电解铜箔专用设备的开发。本公司及本公司控股子公司合计持有其60%的股权。目前该公司正处于建设阶段,急需大量的项目建设资金。

增资该公司新建10,000吨/年电解铜箔项目为本公司2007年非公开发行股票募集资金项目之一,但由于公司本次非公开发行股票的准备和发行尚需相应的时间,为尽早抓住市场机遇,进一步提高公司的盈利能力,该公司拟通过银行贷款先行进行投入。若2007年非公开发行股票发行成功后,该公司将利用本公司以募集资金对其增资投入的注册资本金归还上述贷款。

具体贷款事项为:

青海西矿联合铜箔有限公司拟向中国开发银行青海省分行申请8年期最高限额5亿元人民币项目资金贷款;向中国进出口银行西安分行申请8年期最高限额4亿元人民币项目资金贷款;向民生银行宁波分行申请8年期最高限额2亿元人民币项目资金贷款;上述贷款最终合计总额不超过5亿元(含5亿元)。

该议案经2007年第一次临时股东大会审议通过。

日前,根据青海西矿联合铜箔有限公司与上述三家银行的商洽结果,对此项贷款事项进行如下变更:

青海西矿联合铜箔有限公司拟向中国开发银行青海省分行申请8年期最高限额5亿元人民币项目资金贷款;向中国进出口银行西安分行申请8年期最高限额5亿元人民币项目资金贷款;上述贷款最终合计总额不超过5亿元(含5亿元)。

二、审议通过了拟为青海西矿联合铜箔有限公司申请的最高限额5亿元人民币8年期项目资金贷款总额的100%提供担保的议案。(表决结果:9票同意,0票反对,0票弃权);

2007年9月28日,公司召开第五届董事会第十四次会议审议通过了“拟为青海西矿联合铜箔有限公司申请的最高限额5亿元人民币8年期项目资金贷款总额的60%提供担保的议案”,现对此议案做出如下修改:

青海西矿联合铜箔有限公司拟向中国开发银行青海省分行申请8年期最高限额5亿元人民币项目资金贷款;向中国进出口银行西安分行申请8年期最高限额5亿元人民币项目资金贷款;上述贷款最终合计总额不超过5亿元(含5亿元),并提请本公司为其贷款总额的100%提供担保。

董事会认为青海西矿联合铜箔有限公司为本公司绝对控股子公司,且该公司的产品市场前景巨大,为其担保不存在重大风险。截止目前,我公司累计对外担保额为:65,400万元人民币(包含此次担保),均为对本公司的控股子公司的担保,占经审计的公司最近一期净资产的72.43%。

三、关于提请召开公司2008年第一次临时股东大会的议案(表决结果:9票同意,0票反对,0票弃权)。

二、激励对象的确定依据和范围

(一)激励对象的确定依据

1. 激励对象确定的相关法律法规依据

激励对象依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《国有控股上市公司(境内)实施股权激励试行办法》和抚顺特钢《公司章程》以及其他相关法律法规和规范性文件的规定确定。

2. 激励对象的考核依据

激励对象必须满足《抚顺特钢股份有限公司股权激励实施方案考核办法》考核合格。

考核分为年度考核和任期考核,年度考核由人力资源部负责,任期考核由人力资源部负责。

3. 激励对象的激励方式

(1) 在相应的业绩考核依据公司薪酬考核办法的基础上,绩效评价合格;

(2) 最近三年内未被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选;

(3) 最近三年内没有因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;

(4) 具有《中华人民共和国公司法》规定的上市公司高级管理人员的情形。

三、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

四、限制性股票来源、数量与权益分配

股权激励计划采用限制性股票激励模式,即公司在业绩指标达标的前提下,委托管理人在公司股票激励额度内,向二级市场购买A股股票,授予激励对象并锁定,锁定期满后根据考核结果分批解除的股权激励模式。

五、激励对象资金来源

激励对象资金来源为:激励对象个人自筹资金。

六、激励对象的考核

激励对象的考核分为年度考核和任期考核,年度考核由人力资源部负责,任期考核由人力资源部负责。

七、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

八、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

九、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十一、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十二、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十三、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十四、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十五、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十六、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十七、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十八、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

十九、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

二十、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

二十一、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

二十二、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

二十三、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

二十四、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

二十五、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

二十六、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

二十七、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

二十八、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

二十九、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

三十、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

三十一、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

三十二、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

三十三、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

三十四、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

三十五、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

三十六、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

三十七、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

三十八、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

三十九、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

四十、激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

子价格或其他条件的,应经董事会做出决议并经股东大会审议通过。

六、限制性股票授予

(一)限制性股票授予

管理人根据授予计划,根据公司董事会指令将限制性股票通过专用账户存入激励对象个人账户,完成认购手续并锁定。中国证监会审核后,由公司人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

(二)限制性股票授予

激励对象必须满足《抚顺特钢股份有限公司股权激励实施方案考核办法》考核合格。

(3) 激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

(4) 激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

(5) 激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

(6) 激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

(7) 激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

(8) 激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

(9) 激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

(10) 激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

(11) 激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

(12) 激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

(13) 激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。

(14) 激励对象的激励

激励对象的激励方式为:股权激励。股权激励由人力资源部负责,人力资源部负责股权激励计划的实施、考核、激励对象的确定、激励对象的考核、激励对象的激励。