

Disclosure

A48

证券简称：粤高速 A、粤高速 B
证券代码：000429、200429
公告编号：2008-016

广东省高速公路发展股份有限公司 重大事项进展情况公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。
目前，本公司因有重大事项已按有关规定于2008年3月26日起停牌，现因相关事宜正在进行中，因此本公司A股和B股股票将继续停牌。停牌期间，本公司将充分关注事项进展并及时履行披露义务，待有关事项明确后，本公司将及时公告并复牌，敬请各位投资者谅解。

特此公告。

广东省高速公路发展股份有限公司董事会
二〇〇八年四月十八日

证券代码：000426 证券简称：富龙热电 公告编号：2008-14

赤峰富龙热电股份有限公司 关于重大事项进展的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。
2008年4月18日，本公司接到控股股东赤峰富龙公司(以下简称“富龙集团”)公开征集受让方协议转让本公司控股股东事宜进展情况的知悉，富龙集团公开征集受让方协议转让本公司控股股东事宜已经内蒙古自治区人民政府国有资产监督管理委员会原则同意，并于2008年4月14日发出公开征集受让方的公告，目前正处于意向受让方提交受让申请材料阶段，到2008年4月23日提交受让申请材料期限结束。
富龙集团公示征集受让方及本公司未实际控制人变化事项存在重大不确定性，公司股票将继续停牌，待相关事项正式确定后，公司将予以公告并申请复牌。
本公司董事会将密切关注该事项的进展情况，及时、真实、完整的履行信息披露义务，请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

赤峰富龙热电股份有限公司董事会
二〇〇八年四月二十一日

证券代码：000780 证券简称：ST 平能 公告编号：2008-014

内蒙古平庄能源股份有限公司 关于变更公司行业类别的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，对公告内容的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。
本公司于2007年进行了重大资产重组，主营业务变更为煤炭生产、销售。2008年4月10日本公司披露了2007年年度报告，大信会计师事务有限公司为本公司出具了无保留意见的审计报告，本年度公司煤炭销售收入占总收入比重为76.09%。按照深圳证券交易所上市公司行业分类方法的规定，公司申请变更行业类别，由原来的“C0 食品、饮料”变更为“B01 煤炭采选业”。

经深圳证券交易所批准，本公司于2008年4月21日起正式启用新行业分类。
特此公告

内蒙古平庄能源股份有限公司
董事会
二〇〇八年四月二十日

A股代码：600096 公司债代码：126003
权证代码：580012 编号：临 2008-015
A 股简称：云天化 公司债简称：07 云化债
权证简称：云化 CWB1

云南云天化股份有限公司 重大事项进展公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，并对公告中的任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。
目前，公司因筹划重大资产重组事项已按有关规定停牌，现因相关程序正在进行中，因此本公司股票将继续停牌。停牌期间，公司将充分关注事项进展并及时履行披露义务，每周发布一次事件进展情况公告。待有关事项确定后，公司将及时公告并复牌，敬请各位投资者谅解。

特此公告。

云南云天化股份有限公司
二〇〇八年四月二十一日

证券代码：600435 股票简称：中兵光电 公告编号：临 2008-029

中兵光电科技股份有限公司 重大事项进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，无虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。
自2007年8月27日起，因本公司拟对重大不确定性事项进行讨论，为避免股价异常波动，保护投资者利益，股票连续停牌。
目前，公司仍在就该重大事项与有关单位或部门进行沟通，由于结果尚存在一些不确定因素，本公司股票将继续停牌。我公司与各相关方正积极努力工作，力争使公司股票尽快复牌。公司将根据该事项进展情况及时履行信息披露义务。

特此公告。

中兵光电科技股份有限公司
董事会
二〇〇八年四月二十一日

证券代码：000426 证券简称：富龙热电 公告编号：2008-14

赤峰富龙热电股份有限公司 关于重大事项进展的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。
2008年4月18日，本公司接到控股股东赤峰富龙公司(以下简称“富龙集团”)公开征集受让方协议转让本公司控股股东事宜进展情况的知悉，富龙集团公开征集受让方协议转让本公司控股股东事宜已经内蒙古自治区人民政府国有资产监督管理委员会原则同意，并于2008年4月14日发出公开征集受让方的公告，目前正处于意向受让方提交受让申请材料阶段，到2008年4月23日提交受让申请材料期限结束。
富龙集团公示征集受让方及本公司未实际控制人变化事项存在重大不确定性，公司股票将继续停牌，待相关事项正式确定后，公司将予以公告并申请复牌。
本公司董事会将密切关注该事项的进展情况，及时、真实、完整的履行信息披露义务，请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

赤峰富龙热电股份有限公司董事会
二〇〇八年四月二十一日

证券代码：600716 证券简称：ST 耀华 公告编号：临 2008-020

秦皇岛耀华玻璃股份有限公司 关于重大事项进展情况的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。
公司2007年11月3日接控股股东中国耀华玻璃集团公司(以下简称“耀华集团”)通知，经过公开征集，综合评定，耀华集团将所持本公司(以下简称“凤凰传媒”)为本公司国有股权转让的受让方(详见本公司2007年12月3日披露于中国证券报、上海证券报及上海证券交易所网站的临 2007-062号公告)，截至目前，耀华集团与凤凰传媒正就本公司股权转让及资产重组事宜进行论证，凤凰传媒拟以江苏凤凰置业有限公司资产为主体与本公司进行重组。目前耀华集团与凤凰传媒正在抓紧开展工作，就合作协议进行讨论，敲定。
由于相关股权转让及重组事项仍存在很大的不确定性，公司董事会特申请公司股票继续停牌，待重组方案确定及股权转让和重组协议签署、召开董事会后及时公告。停牌期间，公司将充分关注事项进展并及时履行披露义务，每周发布一次事件进展情况公告。敬请各位投资者谅解。

特此公告。

秦皇岛耀华玻璃股份有限公司董事会
2008年4月18日

证券代码：600800 公告编号：临 08-034

天津环球磁卡股份有限公司 关于本公司股改进展的风险提示公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。
特别提示：
●本公司在近一周内不能披露股改方案，请投资者注意投资风险。
●本公司提出股改方案的非流通股股东股数已达到《上市公司股权分置改革管理办法》规定的三分之二的界限。
●目前，本公司提出股改方案的非流通股股东股数已达到《上市公司股权分置改革管理办法》规定的三分之二的界限。
●二、公司股改保荐机构情况
截至目前，本公司尚未与保荐机构签定股改保荐合同。
三、保障董事监事
本公司全体董事监事已明确告知相关当事人，按照《上市公司股权分置改革管理办法》第七条等的规定履行保密义务。
本公司全体董事监事将按照《股票上市规则》第7.3、7.4条等的规定及时披露股改相关事项。
本公司全体董事监事确认已知悉《刑法》、《证券法》、《上市公司股权分置改革管理办法》等对未按规定披露信息、内幕交易等的罚则。
特此公告。

天津环球磁卡股份有限公司董事会
2008年4月18日

股票代码：600240 股票简称：华业地产 编号：临 2008-008

北京华业地产股份有限公司 三届三十二次董事会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。
北京华业地产股份有限公司三届三十二次董事会于2008年4月15日以传真方式发出会议通知，于2008年4月18日以通讯方式召开，由公司董事长徐红女士主持，会议应参与表决的董事5人，实际表决的董事2人，公司部分监事和高级管理人员列席了会议。本次会议的通知和召开符合《公司法》、《上海证券交易所股票上市规则》(2006年修订版)和《公司章程》的规定。

会议审议并通过如下议案：

一、审议通过了《公司董事及高级管理人员2007年度的薪酬的确认意见》；
确认范围：公司全体员工，公司高级管理人员。
确认依据：公司董事、高级管理人员仍实行岗位基础工资加绩效工资的薪酬发放办法。本次薪酬确认，依据公司董事、高级管理人员履行职责情况、董事及高级管理人员履行职责情况、绩效考核等方法进行了检查。根据上述确认依据，对公司核人考核范围的董事及高级管理人员2007年度的薪酬进行确认；
1、向董事长发放薪酬78.2万元(含税)；向内部董事发放薪酬20.5万元(含税)；向二位独立执行董事发放2007年度津贴各2万元人民币(含税)；
2、高管人员的薪酬根据其业绩定级；如兼任本公司执行董事的高管人员，仅领取董事薪酬。
其中，董事薪酬的确定须提交股东大会审议，其他高级管理人员薪酬确认，提请股东大会授权董事局结合公司实际情况进行确定。
表决结果：同意5票；反对0票；弃权0票。
二、审议通过了《关于制定2008年度董事及高级管理人员薪酬方案(草案)的议案》
经公司董事会薪酬与考核委员会研究，制定了2008年度董事(在公司领薪的非独立董事)及高级管理人员薪酬方案(草案)。主要内容：
1.在公司领薪的董事及高级管理人员薪酬：上述人员实行年薪制，年薪由岗位基础年薪和效益年薪构成。其中：
年度岗位基础年薪为新年度总额的85%
年度绩效收入为新年度总额的15%，年底考核合格者一次性发放。
2.其他事项：
3.审议通过了《公司董事及高级管理人员2007年度薪酬的确认意见》；
确认范围：公司全体员工，公司高级管理人员。
确认依据：公司董事、高级管理人员仍实行岗位基础工资加绩效工资的薪酬发放办法。本次薪酬确认，依据公司董事、高级管理人员履行职责情况、董事及高级管理人员履行职责情况、绩效考核等方法进行了检查。根据上述确认依据，对公司核人考核范围的董事及高级管理人员2007年度的薪酬进行确认；
1、向董事长发放薪酬78.2万元(含税)；向内部董事发放薪酬20.5万元(含税)；向二位独立执行董事发放2007年度津贴各2万元人民币(含税)；
2、高管人员的薪酬根据其业绩定级；如兼任本公司执行董事的高管人员，仅领取董事薪酬。
其中，董事薪酬的确定须提交股东大会审议，其他高级管理人员薪酬确认，提请股东大会授权董事局结合公司实际情况进行确定。
表决结果：同意5票；反对0票；弃权0票。
三、审议通过了《关于制定2008年度董事及高级管理人员薪酬方案(草案)的议案》
经公司董事会薪酬与考核委员会研究，制定了2008年度董事(在公司领薪的非独立董事)及高级管理人员薪酬方案(草案)。主要内容：
1.在公司领薪的董事及高级管理人员薪酬：上述人员实行年薪制，年薪由岗位基础年薪和效益年薪构成。其中：
年度岗位基础年薪为新年度总额的85%
年度绩效收入为新年度总额的15%，年底考核合格者一次性发放。
2.其他事项：
3.审议通过了《公司董事及高级管理人员2007年度薪酬的确认意见》；
确认范围：公司全体员工，公司高级管理人员。
确认依据：公司董事、高级管理人员仍实行岗位基础工资加绩效工资的薪酬发放办法。本次薪酬确认，依据公司董事、高级管理人员履行职责情况、董事及高级管理人员履行职责情况、绩效考核等方法进行了检查。根据上述确认依据，对公司核人考核范围的董事及高级管理人员2007年度的薪酬进行确认；
1、向董事长发放薪酬78.2万元(含税)；向内部董事发放薪酬20.5万元(含税)；向二位独立执行董事发放2007年度津贴各2万元人民币(含税)；
2、高管人员的薪酬根据其业绩定级；如兼任本公司执行董事的高管人员，仅领取董事薪酬。
其中，董事薪酬的确定须提交股东大会审议，其他高级管理人员薪酬确认，提请股东大会授权董事局结合公司实际情况进行确定。
表决结果：同意5票；反对0票；弃权0票。
四、审议通过了《关于制定2008年度董事及高级管理人员薪酬方案(草案)的议案》
经公司董事会薪酬与考核委员会研究，制定了2008年度董事(在公司领薪的非独立董事)及高级管理人员薪酬方案(草案)。主要内容：
1.在公司领薪的董事及高级管理人员薪酬：上述人员实行年薪制，年薪由岗位基础年薪和效益年薪构成。其中：
年度岗位基础年薪为新年度总额的85%
年度绩效收入为新年度总额的15%，年底考核合格者一次性发放。
2.其他事项：
3.审议通过了《公司董事及高级管理人员2007年度薪酬的确认意见》；
确认范围：公司全体员工，公司高级管理人员。
确认依据：公司董事、高级管理人员仍实行岗位基础工资加绩效工资的薪酬发放办法。本次薪酬确认，依据公司董事、高级管理人员履行职责情况、董事及高级管理人员履行职责情况、绩效考核等方法进行了检查。根据上述确认依据，对公司核人考核范围的董事及高级管理人员2007年度的薪酬进行确认；
1、向董事长发放薪酬78.2万元(含税)；向内部董事发放薪酬20.5万元(含税)；向二位独立执行董事发放2007年度津贴各2万元人民币(含税)；
2、高管人员的薪酬根据其业绩定级；如兼任本公司执行董事的高管人员，仅领取董事薪酬。
其中，董事薪酬的确定须提交股东大会审议，其他高级管理人员薪酬确认，提请股东大会授权董事局结合公司实际情况进行确定。
表决结果：同意5票；反对0票；弃权0票。
五、审议通过了《关于制定2008年度董事及高级管理人员薪酬方案(草案)的议案》
经公司董事会薪酬与考核委员会研究，制定了2008年度董事(在公司领薪的非独立董事)及高级管理人员薪酬方案(草案)。主要内容：
1.在公司领薪的董事及高级管理人员薪酬：上述人员实行年薪制，年薪由岗位基础年薪和效益年薪构成。其中：
年度岗位基础年薪为新年度总额的85%
年度绩效收入为新年度总额的15%，年底考核合格者一次性发放。
2.其他事项：
3.审议通过了《公司董事及高级管理人员2007年度薪酬的确认意见》；
确认范围：公司全体员工，公司高级管理人员。
确认依据：公司董事、高级管理人员仍实行岗位基础工资加绩效工资的薪酬发放办法。本次薪酬确认，依据公司董事、高级管理人员履行职责情况、董事及高级管理人员履行职责情况、绩效考核等方法进行了检查。根据上述确认依据，对公司核人考核范围的董事及高级管理人员2007年度的薪酬进行确认；
1、向董事长发放薪酬78.2万元(含税)；向内部董事发放薪酬20.5万元(含税)；向二位独立执行董事发放2007年度津贴各2万元人民币(含税)；
2、高管人员的薪酬根据其业绩定级；如兼任本公司执行董事的高管人员，仅领取董事薪酬。
其中，董事薪酬的确定须提交股东大会审议，其他高级管理人员薪酬确认，提请股东大会授权董事局结合公司实际情况进行确定。
表决结果：同意5票；反对0票；弃权0票。
六、审议通过了《关于制定2008年度董事及高级管理人员薪酬方案(草案)的议案》
经公司董事会薪酬与考核委员会研究，制定了2008年度董事(在公司领薪的非独立董事)及高级管理人员薪酬方案(草案)。主要内容：
1.在公司领薪的董事及高级管理人员薪酬：上述人员实行年薪制，年薪由岗位基础年薪和效益年薪构成。其中：
年度岗位基础年薪为新年度总额的85%
年度绩效收入为新年度总额的15%，年底考核合格者一次性发放。
2.其他事项：
3.审议通过了《公司董事及高级管理人员2007年度薪酬的确认意见》；
确认范围：公司全体员工，公司高级管理人员。
确认依据：公司董事、高级管理人员仍实行岗位基础工资加绩效工资的薪酬发放办法。本次薪酬确认，依据公司董事、高级管理人员履行职责情况、董事及高级管理人员履行职责情况、绩效考核等方法进行了检查。根据上述确认依据，对公司核人考核范围的董事及高级管理人员2007年度的薪酬进行确认；
1、向董事长发放薪酬78.2万元(含税)；向内部董事发放薪酬20.5万元(含税)；向二位独立执行董事发放2007年度津贴各2万元人民币(含税)；
2、高管人员的薪酬根据其业绩定级；如兼任本公司执行董事的高管人员，仅领取董事薪酬。
其中，董事薪酬的确定须提交股东大会审议，其他高级管理人员薪酬确认，提请股东大会授权董事局结合公司实际情况进行确定。
表决结果：同意5票；反对0票；弃权0票。
七、审议通过了《关于制定2008年度董事及高级管理人员薪酬方案(草案)的议案》
经公司董事会薪酬与考核委员会研究，制定了2008年度董事(在公司领薪的非独立董事)及高级管理人员薪酬方案(草案)。主要内容：
1.在公司领薪的董事及高级管理人员薪酬：上述人员实行年薪制，年薪由岗位基础年薪和效益年薪构成。其中：
年度岗位基础年薪为新年度总额的85%
年度绩效收入为新年度总额的15%，年底考核合格者一次性发放。
2.其他事项：
3.审议通过了《公司董事及高级管理人员2007年度薪酬的确认意见》；
确认范围：公司全体员工，公司高级管理人员。
确认依据：公司董事、高级管理人员仍实行岗位基础工资加绩效工资的薪酬发放办法。本次薪酬确认，依据公司董事、高级管理人员履行职责情况、董事及高级管理人员履行职责情况、绩效考核等方法进行了检查。根据上述确认依据，对公司核人考核范围的董事及高级管理人员2007年度的薪酬进行确认；
1、向董事长发放薪酬78.2万元(含税)；向内部董事发放薪酬20.5万元(含税)；向二位独立执行董事发放2007年度津贴各2万元人民币(含税)；
2、高管人员的薪酬根据其业绩定级；如兼任本公司执行董事的高管人员，仅领取董事薪酬。
其中，董事薪酬的确定须提交股东大会审议，其他高级管理人员薪酬确认，提请股东大会授权董事局结合公司实际情况进行确定。
表决结果：同意5票；反对0票；弃权0票。
八、审议通过了《关于制定2008年度董事及高级管理人员薪酬方案(草案)的议案》
经公司董事会薪酬与考核委员会研究，制定了2008年度董事(在公司领薪的非独立董事)及高级管理人员薪酬方案(草案)。主要内容：
1.在公司领薪的董事及高级管理人员薪酬：上述人员实行年薪制，年薪由岗位基础年薪和效益年薪构成。其中：
年度岗位基础年薪为新年度总额的85%
年度绩效收入为新年度总额的15%，年底考核合格者一次性发放。
2.其他事项：
3.审议通过了《公司董事及高级管理人员2007年度薪酬的确认意见》；
确认范围：公司全体员工，公司高级管理人员。
确认依据：公司董事、高级管理人员仍实行岗位基础工资加绩效工资的薪酬发放办法。本次薪酬确认，依据公司董事、高级管理人员履行职责情况、董事及高级管理人员履行职责情况、绩效考核等方法进行了检查。根据上述确认依据，对公司核人考核范围的董事及高级管理人员2007年度的薪酬进行确认；
1、向董事长发放薪酬78.2万元(含税)；向内部董事发放薪酬20.5万元(含税)；向二位独立执行董事发放2007年度津贴各2万元人民币(含税)；
2、高管人员的薪酬根据其业绩定级；如兼任本公司执行董事的高管人员，仅领取董事薪酬。
其中，董事薪酬的确定须提交股东大会审议，其他高级管理人员薪酬确认，提请股东大会授权董事局结合公司实际情况进行确定。
表决结果：同意5票；反对0票；弃权0票。
九、审议通过了《关于制定2008年度董事及高级管理人员薪酬方案(草案)的议案》
经公司董事会薪酬与考核委员会研究，制定了2008年度董事(在公司领薪的非独立董事)及高级管理人员薪酬方案(草案)。主要内容：
1.在公司领薪的董事及高级管理人员薪酬：上述人员实行年薪制，年薪由岗位基础年薪和效益年薪构成。其中：
年度岗位基础年薪为新年度总额的85%
年度绩效收入为新年度总额的15%，年底考核合格者一次性发放。
2.其他事项：
3.审议通过了《公司董事及高级管理人员2007年度薪酬的确认意见》；
确认范围：公司全体员工，公司高级管理人员。
确认依据：公司董事、高级管理人员仍实行岗位基础工资加绩效工资的薪酬发放办法。本次薪酬确认，依据公司董事、高级管理人员履行职责情况、董事及高级管理人员履行职责情况、绩效考核等方法进行了检查。根据上述确认依据，对公司核人考核范围的董事及高级管理人员2007年度的薪酬进行确认；
1、向董事长发放薪酬78.2万元(含税)；向内部董事发放薪酬20.5万元(含税)；向二位独立执行董事发放2007年度津贴各2万元人民币(含税)；
2、高管人员的薪酬根据其业绩定级；如兼任本公司执行董事的高管人员，仅领取董事薪酬。
其中，董事薪酬的确定须提交股东大会审议，其他高级管理人员薪酬确认，提请股东大会授权董事局结合公司实际情况进行确定。
表决结果：同意5票；反对0票；弃权0票。
十、审议通过了《关于制定2008年度董事及高级管理人员薪酬方案(草案)的议案》
经公司董事会薪酬与考核委员会研究，制定了2008年度董事(在公司领薪的非独立董事)及高级管理人员薪酬方案(草案)。主要内容：
1.在公司领薪的董事及高级管理人员薪酬：上述人员实行年薪制，年薪由岗位基础年薪和效益年薪构成。其中：
年度岗位基础年薪为新年度总额的85%
年度绩效收入为新年度总额的15%，年底考核合格者一次性发放。
2.其他事项：
3.审议通过了《公司董事及高级管理人员2007年度薪酬的确认意见》；
确认范围：公司全体员工，公司高级管理人员。
确认依据：公司董事、高级管理人员仍实行岗位基础工资加绩效工资的薪酬发放办法。本次薪酬确认，依据公司董事、高级管理人员履行职责情况、董事及高级管理人员履行职责情况、绩效考核等方法进行了检查。根据上述确认依据，对公司核人考核范围的董事及高级管理人员2007年度的薪酬进行确认；
1、向董事长发放薪酬78.2万元(含税)；向内部董事发放薪酬20.5万元(含税)；向二位独立执行董事发放2007年度津贴各2万元人民币(含税)；
2、高管人员的薪酬根据其业绩定级；如兼任本公司执行董事的高管人员，仅领取董事薪酬。
其中，董事薪酬的确定须提交股东大会审议，其他高级管理人员薪酬确认，提请股东大会授权董事局结合公司实际情况进行确定。
表决结果：同意5票；反对0票；弃权0票。
十一、审议通过了《关于制定2008年度董事及高级管理人员薪酬方案(草案)的议案》
经公司董事会薪酬与考核委员会研究，制定了2008年度董事(在公司领薪的非独立董事)及高级管理人员薪酬方案(草案)。主要内容：
1.在公司领薪的董事及高级管理人员薪酬：上述人员实行年薪制，年薪由岗位基础年薪和效益年薪构成。其中：
年度岗位基础年薪为新年度总额的85%
年度绩效收入为新年度总额的15%，年底考核合格者一次性发放。
2.其他事项：
3.审议通过了《公司董事及高级管理人员2007年度薪酬的确认意见》；
确认范围：公司全体员工，公司高级管理人员。
确认依据：公司董事、高级管理人员仍实行岗位基础工资加绩效工资的薪酬发放办法。本次薪酬确认，依据公司董事、高级管理人员履行职责情况、董事及高级管理人员履行职责情况、绩效考核等方法进行了检查。根据上述确认依据，对公司核人考核范围的董事及高级管理人员2007年度的薪酬进行确认；
1、向董事长发放薪酬78.2