

华宝兴业多策略增长开放式证券投资基金

更新的招募说明书(摘要)

重要提示

本基金根据《基金合同》和《招募说明书》订立，并经中国证监会核准。《基金合同》是约定基金当事人之间权利义务的法律文件。投资人自取得前述文件后即表明对基金合同所载明的基金份额、基金成为基金份额持有人和《基金合同》当事人，其对所有基金财产的行为在本身表示对《基金合同》的承认和接受，并按照《基金法》、《运作办法》、《信息披露办法》及其他有关规定享有权利、承担义务；基金投资人欲了解基金份额持有人的人利和义务，应详细查阅《基金合同》。

投资人应当认真阅读《基金合同》、《招募说明书》，并仔细阅读本更新的招募说明书，以了解基金的基本情况。

基金的过往业绩并不代表其未来表现。

根据基金定期报告，截至2008年6月31日，有关财务数据和净值表现截止日为2008年3月31日，数据仅供参考。

《基金合同》生效日期

本基金自2004年3月31日到2004年4月30日向个人投资者和机构投资者同时发售，《基金合

同》于2004年5月11日生效。

二、基金管理人

(一)基金管理人概况

基金管理人：华宝兴业基金管理有限公司

住所地：上海市浦东新区陆家嘴环路40号

办公地址：上海市浦东新区陆家嘴环路40号金茂大厦45层

法定代表人：郑安国

总裁：蒋长江

成立日期：2004年3月7日

注册资本：15亿元

组织机构代码：50000000-5

联系人：宋三强

股权投资结构：中方股东华宝信托有限责任公司持有51%的股份，外方股东法国兴业资

产管理有限公司持有49%的股份。

(二)主要人员情况

1.基金管理人的高级管理人员

蒋长江先生，董事长、博士，高级经济师，曾任上海证券有限公司发行部经理、投资部经理、南方证券有限公司投资银行部总经理助理、总经办总经理，现任华宝兴业基金管理有限公司董事长、

Christiaan D' ALLEST 先生，董事，法学硕士，曾就职于法国兴业银行国际业务部，国际融资部经

理，资本投资部负责人，现就职于华宝兴业基金管理有限公司副董事长。

陈晓先生，董事，博士，教授，博士后，现就职于复旦大学经济学院金融系。

吴志攀先生，董事，法学硕士，教授，曾任北京大学校长助理、副校长，现任法学院副院长、法学院

院长助理、法学院常务副院长、法学院执行院长，BAREP 资产管理有限公司法学院执行院长。

周晓明先生，董事，博士，教授，博士后，现就职于复旦大学经济学院金融系。

胡晓女士，监事，董事会秘书，现任法华证券（香港）首席执行官。

胡桂先先生，监事，商业系主任，法学院副教授、硕士生导师，华宝信托投资有限责任公司业务

管理部总经理，华宝基金管理有限公司投资管理部工作，现在公司人力资源部工作。

2.基金经理

牟革民先生，经济学硕士，曾就职于南方证券有限公司行业研究部研究员、高级分析师，现任华宝兴业基金管理有限公司投资总监、基金经理。

蒋长江先生，董事，博士，高级经济师，曾任上海财经大学教授、硕士生导师，华宝信托投资

有限公司投资银行部总经理助理、总经办总经理，现任华宝兴业基金管理有限公司副总经理、华宝信托投

资有限公司总经理。

胡晓女士，监事，金融理财主管，曾在 TCL 销售公司人力资源部、华宝信托投资有限责任公司业务

管理部、客户服务部工作，现在公司人力资源部工作。

3.投资决策委员会成员

任志强先生，投资总监。

Gabriel Gondran先生，投资总监。

王军生先生，投资总监、华宝风格配置基金经理，先进成长基金经理。

牟革民先生，内部风控经理。

郭鹏飞先生，研究部分析经理。

(三)基金管理人内部控制制度

1.风险管理体系

风险管理体系的主要风险包括市场风险、信用风险、流动性风险、操作风险、合规性

风险、信息处理风险等。

对于上述各项风险，本公司建立了一整套的风险管理体系，具体包括以下内容：

(1)建立健全风险管理小组，具体包括风险控制小组、目标设置组、组织机构、建立清晰的责任

线路图并形成制度，具体包括风险控制政策、目标设置的组织机构、建立清晰的责任

制度。

(2)识别风险，辨认风险并评估其对基金的影响。

(3)分析风险，检测存在的风险，分析风险发生的可能性及其引起的后果并将风险归类。

4.度量风险，量化风险，将风险分为定量的度量手段，如定量的度量级别，定性的度量级别，

一种风险与其另一项风险可能与后者的严重程度分别进行相应的级别的定量的方法是设计一些风险指标，测量其值的大小。

(5)处理风险，将风险水平与基准的相对标准对比，对那些风险较低，在系统标准范围内

的风险控制；对那些可能具有较高的风险的，而风险又不能通过相应的应急处理措施。

(6)监察与审查，对已有的风险管理政策进行定期监察，并定期评价其管理绩效，在必要时结合新的需要对风险管理政策进行必要的调整。

(7)报告与沟通，建立风险管理的报告系统，使公司股东、公司董事会、公司高级管理人员及监管部门及时有效地了解公司风险管理状况，并寻求咨询意见。

2.内部控制制度

(1)内部控制制度原则

健全性原则，内部控制机制必须覆盖公司的各项业务、各个部门和各级岗位，并渗透到决策、执行、监督、反馈等各个环节。

制衡性原则，内部控制机制必须涵盖公司经营的各个环节，尤其是公司的一位员工，不留有制度上的空挡地带。

审慎性原则，公司内部控制的核心是风险控制，内部控制制度的制订以审慎经营、防范和化解风险为出发点。

透明性原则，内部控制制度的制订应具有透明性，并且必须随着公司经营战略、经营方针、经营策略等内部情况的变化而变化，对内严格保密，对外按国家规定适时公开。

(2)内部控制的原则

内控机制的建立应适合公司的具体情况，具体包括：

①符合法律法规的规定，内部控制制度必须符合国家有关法律法规的规定。

②符合公司实际情况，内部控制制度必须符合公司自身的实际情况。

③符合公司发展的要求，内部控制制度必须有利于公司的发展。

④符合公司管理的要求，内部控制制度必须有利于提高公司管理水平。

⑤符合公司发展的需要，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑥符合公司发展的方向，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑦符合公司发展的需求，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑧符合公司发展的趋势，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑨符合公司发展的目标，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑩符合公司发展的计划，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑪符合公司发展的战略，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑫符合公司发展的规模，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑬符合公司发展的速度，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑭符合公司发展的质量，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑮符合公司发展的效率，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑯符合公司发展的效益，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑰符合公司发展的风险，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑱符合公司发展的成本，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑲符合公司发展的利润，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑳符合公司发展的规模，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑳符合公司发展的速度，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑳符合公司发展的质量，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑳符合公司发展的效率，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑳符合公司发展的效益，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑳符合公司发展的风险，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑳符合公司发展的成本，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑳符合公司发展的利润，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑳符合公司发展的规模，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑳符合公司发展的速度，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑳符合公司发展的质量，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑳符合公司发展的效率，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑳符合公司发展的效益，内部控制制度必须有利于公司的发展。

⑳符合公司发展的风险，内部控制制度必须有利于公司的发展。