

# 平安再抛“定心丸”半年报不对富通计提减值

继前晚发布澄清公告否认税收检查出现问题后，中国平安昨晚又抛出一颗“安心丸”，再度发布澄清公告称，半年报不会对富通集团股票投资计提减值准备。税收检查和计提减值的两个传闻是导致中国平安7月2日、3日股价下跌的导火索。昨日中国平安A股的成交量和成交金额均创下了除上市首日外的新高。

◎本报记者 黄蕾

市场上担忧的是中国平安投资富通产生的约100亿元的浮亏是否会计提减值准备，从而影响当期的利润表。中国平安在公告中明确表示，按照平安长期持有富通集团股份的投资策略和相关会计政策，截至2008年6月30日，中国平安不需对富通集团股份计提减值准备，平安持有的富通集团股份归类为可供出售金融资产，以公允价值计量。

中国平安在半年报中不对投资富通的浮亏进行计提，这在诸多分析师意料之中。至于2008年年报是否考虑计提，可能还要看富通股价下半年的表现。由于富通集团股价在今年第二季度末出现较大幅度下跌，导致平安对富通集团投资的浮亏从今年第一季度末的30.44亿元增长到二季度末的99.83亿元，并没有传闻中的120亿元之多。这对平安年报的净资产指标产生了约7%的下跌压力。”东方证券保险分析师王小罡告诉记者。

安信证券保险分析师杨建海分析认为，一般情况下可出售类资产只会影响公司的净资产而不会影响公司的净利润。目前，只有美国的会计准则对资产减值是有明确客观标准的，即处于减值状态超过12个月或者减值的幅度超过20%需提取减值准备。因此，是否提取减值准备取决于平安自身的判断，如果平安认为对富通的投资下跌趋势是暂时性的，平安就不需要提取减值准备。”

在前晚发布税收澄清公告后，中国平安昨日表现依旧欠佳，跌幅达到5.7%，成交金额约为44.07亿元，创下除上市首日以外的新高。机构投资者再度成为做空中国平安的主力，据上交所数据显示，卖出席位中的前五位，均为机构专用席位，合计沽售该股16.94亿元。

从成交量放大来看，中国平安有关税的澄清公告似乎并未完全起到安抚投资者的作用，昨日平安继续下跌，主要有三个原因：机构分歧比较大，小非仍然是做空力量，税收传闻消化需要一段时间。但公司价值依旧。”中投证券保险分析师许守德接受本报采访时分析道。

在国泰君安保险分析师彭玉龙看来，如果税务问题的传言属实，假设按60亿元的损失计算，则2008年的净利润将比预期要低35%至40%。但这是一次性的支出，每股净资产减少0.82元，按当前3.5倍P/B计算，对估计的影响也只有2.86元，远低于这两天股价下跌的幅度。

分析师们目前的普遍观点是，中国平安股价大幅下跌，已经显著低于合理估值。王小罡对记者说，但是，由于税务检查方面的不确定性或多或少依然存在，使得投资者短期内信心受到一定程度的影响，可能导致股价的波动较大。另一方面，如果税务检查结果没有大问题，而股价已经下跌过度，那将形成良好的投资机会。”



## ■半年报预增

### 工行上半年净利润同比增幅将超过50%

◎本报记者 但有为

作为中国银行业的老大哥，工商银行再次给市场吃了一颗定心丸。该行今日公告，按照中国会准则，工行对2008年1月1日至2008年6月30日的财务数据进行了初步测算，预计2008年上半年净利润较2007年上半年净利润同比增幅在50%以上。

工行称，2008年上半年各项业务发展势头良好，利息净收入、手续费及佣金净收入等各项业务收入增长较快，同时由于按有关规定执行新的所得税率，致工行净利润同向大幅上升，使上半年业绩大幅预增的原因。

此前，由于担心从紧的货币政策以及资本市场的大幅调整会给银行业绩带来影响，部分市场人士对银行的业绩比较悲观。从年初以来，银行股股价也普遍遭遇大幅调整。

### 浦发银行净利润同比预增140%

◎本报记者 石贝贝

浦发银行今日发布2008年中期业绩预增公告，经该行财务部门初步测算，在1月1日至6月30日的预告期内，该行2008年中期净利润与上年同期相比增长140%以上。

截至6月底，该行因实施2007年度利润分配方案，总股本由去年年末43.5亿股增至56.6亿股。

去年同期该行净利润为25.54亿元，每股收益为0.59元。对于今年业绩增长的原因，浦发银行称，今年上半年同比资产规模增长，资产质量稳定使风险成本下降，利差提高，非利息收入增加，有效所得税率降低，因此净利润大幅上升。

工行称，2008年上半年各项业务发展势头良好，利息净收入、手续费及佣金净收入等各项业务收入增长较快，同时由于按有关规定执行新的所得税率，致工行净利润同向大幅上升，使上半年业绩大幅预增的原因。

此前，由于担心从紧的货币政策以及资本市场的大幅调整会给银行业绩带来影响，部分市场人士对银行的业绩比较悲观。从年初以来，银行股股价也普遍遭遇大幅调整。

截至6月底，该行因实施2007年度利润分配方案，总股本由去年年末43.5亿股增至56.6亿股。

去年同期该行净利润为25.54亿元，每股收益为0.59元。对于今年业绩增长的原因，浦发银行称，今年上半年同比资产规模增长，资产质量稳定使风险成本下降，利差提高，非利息收入增加，有效所得税率降低，因此净利润大幅上升。

## 业内快讯

### 中国银行业首个跨信用卡生命周期管理系统上线

◎本报记者 石贝贝

专为金融机构提供分析与决策管理技术的费埃哲(FairIsaac)公司全球组合管理服务董事Brad Jolson昨日透露，该公司已为交通银行太平洋信用卡中心提供跨生命周期的客户决策管理方案，包括信贷审批决策引擎、TRIAD账户管理系统、Model Builder模型与策略开放平台等。这是中国银行首个跨越完整信用卡生命周期的解决方案。近日，该项目第一阶段的TRIAD账户管理系统正式上线。

据费埃哲华东区销售与市场高级总监张立琼介绍，信用卡生命周期管理包括信贷政策与规则管理、预测模型、数据获得与管理等。交行太平洋信用卡中心采取的信贷审批决策引擎，是中国信用卡审批领域第一个整合了评分模型和智能化管理的自动信贷审批决策引擎。近日上线的TRIAD账户管理系统，也是中国信用卡领域首个上线的大规模智能化、自动化处理的账户管理系统。这也标志着中国银行业正从片面追求发卡数量，走向更注重发卡质量、成本和风险管理的后发卡时代。”

在过去一年内，费埃哲先后为工行、建行、中行、交行、招行、光大和中信银行等提供了技术、咨询和分析服务，以帮助银行管理信贷风险，以实现业务增长和满足合规性目标。2008年上半年，该公司在亚太地区还实现了一倍以上的业务增长。

## 农行 授信307亿支持川企重建

◎本报记者 苗燕

近日，农行向中国移动通信集团四川有限公司、中国电信股份有限公司四川分公司、四川长虹电子集团有限公司、攀枝花钢铁集团公司等18家大型川企分别提供了专门的灾后重建金融服务方案，以最大限度满足企业灾后重建期间各项融资需求、资金结算、投资理财和财务管理等金融服务需要。据统计，截至6月末，农行已向四川省受灾企业授信和贷款承诺共307亿元，已发放信用127亿元。



太平养老保险股份有限公司  
TAIPING PENSION CO., LTD.

# 太平养老高薪诚聘英才

太平养老保险股份有限公司是中国首批专业养老保险公司，首批获批企业年金基金运营机构，首家企业年金试点机构，致力于为机构客户提供以“企业年金受托”、“企业年金投资管理”为核心的，包括企业年金精算咨询、计划设计、受托管理、投资管理、运营管理、风险管理等各项服务。

作为率先开展中国企业年金研究及实践的管理机构，太平养老至今已为6300多家企业提供规范优质的企业年金服务，签约管理资产突破210亿元。市场份额和服务经验在中国企业年金市场处于领先地位。

## 债券投资经理 2名

**职责：**  
1. 负责资产组合优化的策划、分析和管理；  
2. 通过对市场流动性的分析与研究，对债券类资产和组合管理提供建议；  
3. 加强对债券市场的分析和研究工作，融合债券投资计划的完成；  
4. 积极与市场沟通和监管机构进行沟通，了解债券市场动态。  
**要求：**  
1. 初中及以上学历，从事债券投资工作三年以上；  
2. 具有良好的素质和诚信记录，具备一定的经济数据分析能力；  
3. 熟悉债券市场，对债券市场、债券分析和场外债券市场有较强的分析能力；  
4. 具有良好的沟通能力，能保持与市场成员的良好沟通，积极开拓新的交易对手；  
5. 熟练掌握各种债券分析软件、各种办公软件，具有团队合作精神。

## 债券投资研究员：1名

**职责：**  
1. 负责交易策略，执行国债等品种的买卖操作；  
2. 负责国债等品种的分析与研究；  
3. 负责国债等品种的买卖操作；  
4. 负责国债等品种的买卖操作；  
**要求：**  
1. 大学本科及以上学历，金融、经济等相关专业；  
2. 具有较强的逻辑思维能力和分析能力；  
3. 具有较强的沟通能力，能与客户建立良好的合作关系；  
4. 具有良好的表达能力，能清晰准确地表达自己的观点；  
5. 具有良好的团队协作精神。

## 银行间市场交易员：2名

**职责：**  
1. 负责银行间市场交易的操作；  
2. 负责银行间市场交易的操作；  
3. 负责银行间市场交易的操作；  
4. 负责银行间市场交易的操作；  
**要求：**  
1. 大学本科及以上学历，金融、经济等相关专业；  
2. 具有较强的逻辑思维能力和分析能力；  
3. 具有较强的沟通能力，能与客户建立良好的合作关系；  
4. 具有良好的表达能力，能清晰准确地表达自己的观点；  
5. 具有良好的团队协作精神。

## 股票投资经理 3名

**职责：**  
1. 负责股票投资策略的研究与制定；  
2. 负责股票投资组合的构建；  
3. 负责股票投资组合的构建；  
4. 负责股票投资组合的构建；  
**要求：**  
1. 大学本科及以上学历，金融、经济等相关专业；  
2. 具有较强的逻辑思维能力和分析能力；  
3. 具有较强的沟通能力，能与客户建立良好的合作关系；  
4. 具有良好的表达能力，能清晰准确地表达自己的观点；  
5. 具有良好的团队协作精神。

## 人力资源经理

**职责：**  
1. 负责公司的人力资源招聘培训、劳动规章制度管理；  
2. 负责公司的人力资源招聘培训、劳动规章制度管理；  
3. 35周岁以下，本科以上学历，人力资源、管理学等相关专业；  
4. 3年以上企业人力资源管理经验；  
5. 具备良好的组织协调能力、沟通能力、解决问题的能力；  
6. 具备良好的组织协调能力、沟通能力、解决问题的能力；  
**要求：**  
1. 本科以上学历；  
2. 3年以上企业人力资源管理经验；  
3. 具备良好的组织协调能力、沟通能力、解决问题的能力；  
4. 具备良好的组织协调能力、沟通能力、解决问题的能力；  
5. 具备良好的组织协调能力、沟通能力、解决问题的能力；  
6. 具备良好的组织协调能力、沟通能力、解决问题的能力；

## 审计岗

**职责：**  
1. 对公司及所属单位各项经营管理制度执行情况的监督检查；  
2. 对公司及所属单位内部控制制度以及风险管理体制的健全性、有效性进行监督、检查、评价；  
3. 对公司及所属单位负责人经营业绩评价；  
4. 对公司及所属单位经营效益评价；  
5. 对公司信息系统进行审计；  
6. 对所属单位操作岗位履行情况和财务状况进行定期审计；  
7. 审计报告撰写和公司要求的其他审计事项；  
**要求：**  
1. 本科以上学历；  
2. 从事审计、会计或财务管理三年以上；  
3. 会计算机；  
4. 35岁以下；  
5. 具有良好的责任心；  
6. 具有良好的沟通能力；  
7. 具有良好的团队协作精神。

## 基金会计岗

**职责：**  
1. 负责基金管理公司会计核算方法及核算核算方法；

2. 负责拟制川润井机具计划执行方案；  
3. 维护授权核算系统，定期与核算部核对交易数据；  
4. 处理各基金封闭期封存；  
**要求：**  
1. 全日制本科以上学历；  
2. 熟悉基金核算以及其他运作流程；  
3. 具备良好的组织协调能力；  
4. 有1-2年以上基金会计工作经验；

## 投资清算岗

**职责：**  
1. 三类债券投资交易系统或交易系统的操作；  
2. 会话；  
3. 清算后与净值清算数据核对及净值分析；  
**要求：**  
1. 全日制大学本科及以上学历；  
2. 熟悉证券交易、清算、计算机等相关专业；  
3. 有良好的责任心；  
4. 有良好的沟通能力；  
5. 有良好的团队协作精神；  
6. 有良好的职业操守；  
7. 有良好的抗压能力；  
8. 有良好的学习能力；  
9. 有良好的表达能力；  
10. 有良好的组织协调能力；  
11. 有良好的沟通能力；  
12. 有良好的团队协作精神；  
13. 有良好的职业操守；  
14. 有良好的抗压能力；  
15. 有良好的学习能力；  
16. 有良好的组织协调能力；  
17. 有良好的沟通能力；  
18. 有良好的团队协作精神；  
19. 有良好的职业操守；  
20. 有良好的抗压能力；  
21. 有良好的学习能力；  
22. 有良好的组织协调能力；  
23. 有良好的沟通能力；  
24. 有良好的团队协作精神；  
25. 有良好的职业操守；  
26. 有良好的抗压能力；  
27. 有良好的学习能力；  
28. 有良好的组织协调能力；  
29. 有良好的沟通能力；  
30. 有良好的团队协作精神；  
31. 有良好的职业操守；  
32. 有良好的抗压能力；  
33. 有良好的学习能力；  
34. 有良好的组织协调能力；  
35. 有良好的沟通能力；  
36. 有良好的团队协作精神；  
37. 有良好的职业操守；  
38. 有良好的抗压能力；  
39. 有良好的学习能力；  
40. 有良好的组织协调能力；  
41. 有良好的沟通能力；  
42. 有良好的团队协作精神；  
43. 有良好的职业操守；  
44. 有良好的抗压能力；  
45. 有良好的学习能力；  
46. 有良好的组织协调能力；  
47. 有良好的沟通能力；  
48. 有良好的团队协作精神；  
49. 有良好的职业操守；  
50. 有良好的抗压能力；  
51. 有良好的学习能力；  
52. 有良好的组织协调能力；  
53. 有良好的沟通能力；  
54. 有良好的团队协作精神；  
55. 有良好的职业操守；  
56. 有良好的抗压能力；  
57. 有良好的学习能力；  
58. 有良好的组织协调能力；  
59. 有良好的沟通能力；  
60. 有良好的团队协作精神；  
61. 有良好的职业操守；  
62. 有良好的抗压能力；  
63. 有良好的学习能力；  
64. 有良好的组织协调能力；  
65. 有良好的沟通能力；  
66. 有良好的团队协作精神；  
67. 有良好的职业操守；  
68. 有良好的抗压能力；  
69. 有良好的学习能力；  
70. 有良好的组织协调能力；  
71. 有良好的沟通能力；  
72. 有良好的团队协作精神；  
73. 有良好的职业操守；  
74. 有良好的抗压能力；  
75. 有良好的学习能力；  
76. 有良好的组织协调能力；  
77. 有良好的沟通能力；  
78. 有良好的团队协作精神；  
79. 有良好的职业操守；  
80. 有良好的抗压能力；  
81. 有良好的学习能力；  
82. 有良好的组织协调能力；  
83. 有良好的沟通能力；  
84. 有良好的团队协作精神；  
85. 有良好的职业操守；  
86. 有良好的抗压能力；  
87. 有良好的学习能力；  
88. 有良好的组织协调能力；  
89. 有良好的沟通能力；  
90. 有良好的团队协作精神；  
91. 有良好的职业操守；  
92. 有良好的抗压能力；  
93. 有良好的学习能力；  
94. 有良好的组织协调能力；  
95. 有良好的沟通能力；  
96. 有良好的团队协作精神；  
97. 有良好的职业操守；  
98. 有良好的抗压能力；  
99. 有良好的学习能力；  
100. 有良好的组织协调能力；  
101. 有良好的沟通能力；  
102. 有良好的团队协作精神；  
103. 有良好的职业操守；  
104. 有良好的抗压能力；  
105. 有良好的学习能力；  
106. 有良好的组织协调能力；  
107. 有良好的沟通能力；  
108. 有良好的团队协作精神；  
109. 有良好的职业操守；  
110. 有良好的抗压能力；  
111. 有良好的学习能力；  
112. 有良好的组织协调能力；  
113. 有良好的沟通能力；  
114. 有良好的团队协作精神；  
115. 有良好的职业操守；  
116. 有良好的抗压能力；  
117. 有良好的学习能力；  
118. 有良好的组织协调能力；  
119. 有良好的沟通能力；  
120. 有良好的团队协作精神；  
121. 有良好的职业操守；  
122. 有良好的抗压能力；  
123. 有良好的学习能力；  
124. 有良好的组织协调能力；  
125. 有良好的沟通能力；  
126. 有良好的团队协作精神；  
127. 有良好的职业操守；  
128. 有良好的抗压能力；  
129. 有良好的学习能力；  
130. 有良好的组织协调能力；  
131. 有良好的沟通能力；  
132. 有良好的团队协作精神；  
133. 有良好的职业操守；  
134. 有良好的抗压能力；  
135. 有良好的学习能力；  
136. 有良好的组织协调能力；  
137. 有良好的沟通能力；  
138. 有良好的团队协作精神；  
139. 有良好的职业操守；  
140. 有良好的抗压能力；  
141. 有良好的学习能力；  
142. 有良好的组织协调能力；  
143. 有良好的沟通能力；  
144. 有良好的团队协作精神；  
145. 有良好的职业操守；  
146. 有良好的抗压能力；  
147. 有良好的学习能力；  
148. 有良好的组织协调能力；  
149. 有良好的沟通能力；  
150. 有良好的团队协作精神；  
151. 有良好的职业操守；  
152. 有良好的抗压能力；  
153. 有良好的学习能力；  
154. 有良好的组织协调能力；  
155. 有良好的沟通能力；  
156. 有良好的团队协作精神；  
157. 有良好的职业操守；  
158. 有良好的抗压能力；  
159. 有良好的学习能力；  
160. 有良好的组织协调能力；  
161. 有良好的沟通能力；  
162. 有良好的团队协作精神；  
163. 有良好的职业操守；  
164. 有良好的抗压能力；  
165. 有良好的学习能力；  
166. 有良好的组织协调能力；  
167. 有良好的沟通能力；  
168. 有良好的团队协作精神；  
169. 有良好的职业操守；  
170. 有良好的抗压能力；