

“虎刺怕”精神指引下的创新国度——读《无畏》



◎胡艳丽

“算了吧,这不可能!”“这条路行不通!”在行动前,总会有很多好心人来告诉你这事儿不靠谱、你不行、有风险,于是很多人踌躇不前,终其一生都停留在有想法却不敢行动的起点。要是在以色列,这样的话不仅不会让人知难而退,相反会成为激发人们迅速上路的催化剂。张爱玲曾说过“出名要趁早”,在以色列则是“试错要趁早”。

以色列的人均创业密集度居全球首位,每2000人就拥有一家初创公司。虽然以色列仅有800多万人口,国土面积只有密歇根湖的一半左右,却坐拥5000多家初创公司和1000家成熟科技企业。世界经济论坛曾对138个国家的创新力做出评估,以色列排名第三。股神沃伦·巴菲特说“如果你要去中东找石油,大可跳过以色列,但如果你要寻找智慧,去以色列就够了”。以色列杰出创业女性、创新人士培养导师英巴尔·阿里埃利在新书《无畏》中,通过剖析以色列人对儿童、青少年的教育培养方式、社群连接方式、学校系统、军队系统、社会文化、组织制度等,探秘以色列的创新“基因”。

在混乱中野蛮生长

书中有两个关键词:“虎刺怕”“巴拉干”,这两个词皆为外来语的音译,但却在以色列落地生根,成为以色列人性格的标志。

“虎刺怕”意为放肆、大胆、自信、不惧权威,也可以理解成人怎么说并不重要,重要的是我得亲自试试。“巴拉干”是指一种混乱的状态,在巴拉干系统里,不提倡一板一眼地遵守各种行为和规则,而是突出不确定性,侧重培养应对未知的能力。

众所周知,任何具有颠覆性的创意,都不是在温室中形成的,也不是在井然有序的顺序中进发的,混乱容易激发人们意识到发现问题,而问题乃至困境正是迸发创意的土壤。在现实中,人们习惯了秩序、规则,在现有的框架里按部就班地打出一套标准化的“组合拳”,但是这只可能形成“无他,但手熟尔”的娴熟技能,却难以迸发灵感,产生突破性的创意。

作者在书中介绍,以色列的孩子们就是在“虎刺怕”精神下,被丢在“巴拉干”的环境中自由生长,没有人规定他们具体应该怎么做。他们没有家长和老师无微不至的保护照应,但是可以放纵天马行空的思维,拥有各种自主权;他们小小年纪,就自行安排很多事情,进行各种尝试,不断遇到问题又不断解决问题。

比如在幼儿园中,通常孩子们的游乐区都是由一些废旧物品组成,孩子们只需遵守一些基本的安全规则,比如绳子只能系在小朋友的腰上、要向没有人的地方扔东西,就可以自行玩耍了。孩子们的创意行为通常都会受到老师的赞扬,而不是制止。孩子们可以在这里自由地爬上爬下,搬运重物。当然,在这个过程中受伤是难以避免的,但在家长和老师的眼里,这些都是成长的必修课,孩子们要通过不断练习来学习如何评估风险、谨慎行事。事实上,孩子们总是比家长想象的更聪明,学习得更快速,也更乐于同他人合作。

在少有成年人参与的世界里,孩子们没有了依赖,减少了束缚,虽然多有磕绊,但在不断修正自我中,他们终究会长成适应世界的样子:遇事快速反应、果敢行动、不断创新。

“我”和“我们”和谐共生

除此之外,还有两个关键点根植于以色列的创新基因中,即社群和扁平化组织。来看下以色列的社群是如何形成和运转的。

以色列人从幼稚园时期就已经开始实践社群生活了。他们在没有老师参与的情况下,为了做游戏,会齐心协力地搬动门板、滚动轮胎,一起改造游戏现场。作者认为,这样的安排能使每个孩子从小就非常清楚地意识到,个人的力量是有限的,要想达到目标,必须和他人合作。合作的人多了,集体意识、沟通协调能力就出现了。

于是,孩子们从最初的小集体、小圈子中吸收养分,慢慢长大,当他们要解决的问题越来越多时,他们的小圈子就会慢慢变成大圈子。这个圈子,既是开放式的,也存在核心区域,大多数人都属于自己的核心圈,又不断与外界保持着连接关系。无数个圈子互相连接辐射,便形成了关系松散又协同共生的社群,养成了以色列人努力维护社群的传统。

创新是个系统工程,既需要个人的英雄主义,也需要团队的支撑和社会资源的支持。在东方的



《无畏》
(以)英巴尔·阿里埃利 著
李雨桐 译
北京联合出版公司
2021年1月出版

捕鲸业如何为风险投资奠定原型?——读《风投》

◎郑渝川

捕鲸业是19世纪美国的核心产业之一,其重要性直到世纪后期才逐渐被纺织业所替代。有意思的是,作为一个在16世纪才兴起的商业化产业,捕鲸业的投资模式与我们今天所熟悉的风险投资行业很接近,甚至连收益分配方式也很相似。

在17世纪至18世纪,英国人、荷兰人以及北欧国家的水手积极从事捕鲸。到了19世纪,美国已成为这个行业的领导者,占据了全球捕鲸船只的3/4。长期教授美国商业和经济史的哈佛大学商学院教授汤姆·尼古拉斯在其所著的《风投》一书中就谈到,美国捕鲸业之所以能获得全球领先地位,得益于各种因素的混合,其中包括通过经纪人、船长和船员的人力资本实现创业和管理,以及独树一帜的奖金分成方式。



《风投》
(美)汤姆·尼古拉斯 著 田轩 译
中信出版集团
2020年11月出版

捕鲸业与风投业的相似处

之所以说,捕鲸业与风投业很相似,是因为这两个行业都是多次尝试是失败的,但是少数次的成功带来的显著收益足以抵消之前失败带来的损失。作者在书中援引《1878年美国捕鲸业历史》一书提供的捕鲸行业盈利状况,并与美国风投业从1981年至2006年的收益率等数据进行对照,证实了他的观点。

在19世纪50年代,一次捕鲸航行耗时漫长,但是潜在价值巨大。据统计,19世纪50年代,捕鲸船队每年收入能占到船队资本价值的50%左右,这是一个相当可观的资产回报率。当然,正如前面所提到的那样,捕鲸过程中常常遭遇空手而归或收获寥寥的尴尬,“一次失败的航行会使船长遭受类似现代创业失败的所有耻辱”。

19世纪捕鲸业的融资方式与现代风投相似:捕鲸的资金由富裕的个人投资者提供,投资者并不了解捕鲸路线和目的地,也没有雇用船长和船员的人脉,但是会将资金交给充当中介的捕鲸经纪人,并拥有捕鲸船的相当部分股份。而船长和船员会通过一套分成系统来建立分红支付机制。在投资前,捕鲸经纪人会对船长、船员的资质等各方面情况开展尽职调查。

在航行的整个生命周期之中,捕鲸需要耗费大量的资金投入,包括船舶打造或改装,还有持续的补给。当时,美国银行业的高管负责担当捕鲸业经纪人的角色,为捕鲸业吸引资金,然后为投资者提供投资机会。为了对冲捕鲸过程中的意外风险,经纪人还会给船队购买保险。作者在《风投》一书中详细叙述了在捕鲸业运作过程中,经纪人如何开展尽职调查、通信监督等情况。很多时候,经纪人自身也会选择性购入捕鲸船的部分股份,还会通过持续再生投资来扩大收益。

捕鲸业与风投业的另一个高度相似之处还在于,风险的周期化,即行业会反复出现繁荣期和萧条期。就捕鲸业本身来看,鲸产品在港口的价格波动,以及海上天气的

影响都会导致投资回报极其不稳定。

选对捕鲸船队相当关键,因为不同船队的利润率相差很大,少部分利润超过50%,甚至还出现过一艘捕鲸船在6个月的航行中获得3000%利润的情况。总体来说,通过复合式投资,捕鲸业带给投资者的利润,要远远高于同期纽约证交所的复合年收益。

风投业在美国的发展历程

在美国,风投行业历史其实很悠久。《风投》这本书之所以浓墨重彩地描绘了19世纪美国的捕鲸业,是因为该行业运作的方式,深刻地影响了以后美国甚至全球许多国家的风险投资框架和模式。捕鲸业资本的提供者和企业家之间的契约型关系,与20世纪后期在硅谷兴起的人力资本支持科技创新企业崛起的风险投资模式,几乎如出一辙。

“历史之所以重要,是因为它有助于阐明事物的本质”。19世纪晚期,一些有远见的投资者不仅涉足于开始步入黄昏的捕鲸业,还有意识地开展多元化尝试,将这套风险投资模式运用到棉花、银行、铁路等产业上。

事实上,19世纪末、20世纪初美国棉纺织业也正是因为资本的注入,才得以在短时间内快速完成技术模仿和技术升级更新,实现了对英国等其他领先国家的追赶和赶超。作者在书中用具体事例介绍了美国棉纺织业和铁路业,是如何通过金融中介引入风险资本,然后在地理上形成产业集群、打造创新热点地区,最终抱团式崛起的全过程。自那之后,美国的电气、电力行业也纷纷效仿棉纺织业和铁路业的发展模式,引入风险资本,并进一步理顺了金融与管理之间的关系。

20世纪可谓是风投的世纪。在美国旧金山等地区,富有的天使投资者、教育工作者和企业家之间保持了密切互动,促成了许多后来的知名企业的孵化。这也逐渐奠定了风险投资者的商业模式是对企业进行商业化后退出投资,而非完全收购。那时,美国老一代金融家族逐渐迎来创业富豪退休潮,但是其继承者并不热衷于经营商业,于是便开始出现越来越多的家族办公室和家族基金,通过支持慈善事业获取知名度,并投资新兴产业来保持家族财富的保值增值。

二战结束后,战争期间的科研成果开始被集中投入民用。尽管当时有限合伙制还没有成为风投的通用形式,但是私人资本投资创业企业已经有了可循的模式。后来的复印机巨头施乐正是因为当时获得了风投注资,才得以顺利地将静电复印机技术转化为商业用途。

在20世纪50年代以后,有限合伙制的逐渐普及,为科技创新企业在20世纪60至80年代迎来第一轮“井喷”创造了条件,让硅谷得以诞生。

到了20世纪90年代,新一轮科技革命掀起,直接促成了之后的互联网时代的到来。这期间,美国以及世界其他一些国家有关网络科技的专利申请大幅增长,这让风险投资资本可以挑选到非常优质的申请者。其中的佼佼者成长为诸如谷歌、亚马逊、爱彼迎等新一代巨头企业。反过来,互联网科技企业又将自己获得的资源,以风险投资和并购整合的方式,进一步点燃了科技创新领域的热情。虽然这其中经常出现泡沫,也不乏获得了风投支持的企业走向没落,但投资者一再证明,自己能够如同百年前投资于捕鲸业的前辈那样,通过长尾投资组合获得具有吸引力的整体回报。可以说,正是因为风险投资的存在,人类社会才得以加速地步入了信息科技社会、互联网社会。

■披沙录



《任正非管理日志》
程东升 著
浙江大学出版社/蓝狮子文化创意
2021年3月出版

华为技术有限公司的总裁任正非靠两万元资本白手起家,将诞生于简易房内的小公司打造成世界500强企业,用30年时间实现了从0到8000亿元的营收飞跃。是怎样的管理思想让任正非成为中国商业史上一个无法绕开的名字?又是怎样的企业家精神让华为在世界舞台跃居瞩目位置?作为“中国著名企业家管理日志系列”之一,本书秉持从企业家的实践出发,挖掘、研究、总结、整理、传播优秀管理思想的初心,梳理回顾了任正非对企业管理的深刻思考与独到理解。本书自2008年首次出版以来,深受广大读者欢迎与认可。十余年后,作者对本书进行了全新修订,希望在动荡多变的全球时代局势下,为当下的中国企业家和创业者们提供应对不确定性的核心思维以及破局方向。



《我们为什么要睡觉?》
(英)马修·沃克 著
田盈春 译
北京联合出版公司/后浪
2021年3月出版

要使大脑和身体健康恢复到最佳状态,我们唯一能做的也是最有效的事,就是睡觉,它是大自然赐予我们的最佳对抗死亡方法。本书在全球销量已突破100万册,比尔·盖茨称此书让他告别熬夜,开始好好睡觉!本书的作者马修·沃克是英国科学家,现任加州大学伯克利分校的神经科学与心理学教授。他的研究兴趣在于探讨睡眠对于人类健康和疾病的影响,为此他还创立了“人类睡眠科学中心”,致力于向大众揭示睡眠的惊人力量。在书中,作者总结了人类有史以来的睡眠研究成果,以及前沿的科学突破,告诉我们是睡眠的运行机制、睡眠不足的坏处、睡眠与做梦的有益功能。作者认为,平凡的睡眠能带来非凡的生命能量,我们的身体健康、心理健康、情商智商、记忆力、运动力、学习力、生产力、创造力、吸引力,甚至食欲,原来都与夜间那场睡眠有着密不可分的关系。



《多样性团队》
(英)马修·萨伊德 著
季丽婷 译
天津人民出版社
2021年2月出版

在充满着不稳定性和不确定性的时代背景下,管理者最需要什么样的团队?关键点就是拥有一支真正的“多样性团队”,让企业得以不断突破自身的局限。本书的作者马修·萨伊德是英国管理咨询专家,曾与壳牌、乐购、亚马逊等世界500强企业密切合作。作者认为,如果每个成员看待问题的参考框架高度重叠,那即便是精英团队也会做出平庸、错误的决策。在书中,作者从管理学角度分析“二战”传奇情报组织“X站”、1996年珠峰登山队事故和硅谷崛起的历史过程,总结出组建多样性团队的4项原则:合理搭建多样性、保持适当的权力梯度、培养局外人思维、引导组织内部信息流动。本书将使管理者意识到,把拥有认知多样性的人集合在团队里的重要性,为应对当今时代的挑战提供了新的视角。



《传世投资》
关善祥 著
上海财经大学出版社
2020年12月出版

这是一部有关股票投资的著作。本书作者关善祥出于1985年,是一位职业投资者,现任深圳源四方资产管理有限公司董事长。作者以研究上市公司价值、长期持股的投资风格,取得了超长期(15年)的投资正收益。在书中,作者以自身的投资经历,叙述了成长为一位价值投资者并取得成功投资的艰难,也向读者传递了思维方式转变之后所带来的平和心态。作者认为,投资即是人生修行,股票投资的本质就是人生哲学的修行,一买一卖之间看似简单,在重复了千百次之后,买卖之间自有天地宇宙。价值投资做到最后就是一个不停做减法的过程,减无可减,以至无为。价值投资之道,就是传世投资之法。