

上海发布新一轮24条招商引资“政策套餐”

以投资招项目 加快新赛道布局

353个亿元以上重大产业项目

今年以来上海市已累计签约 353 个亿元以上重大产业项目，总投资 2254 亿元

168个重大招商签约项目

近期，上海梳理出重大招商签约项目 168 个、总投资 3270 亿元（包括 2023 上海全球投资促进大会签约的 26 个代表性项目）

5500亿元

截至目前，今年上海重大产业项目投资额已逾 5500 亿元，超去年同期水平



◎记者 严曦梦 宋薇萍

4月6日，2023 上海全球投资促进大会在上海世博中心举行。一批质量优、能级高的重大产业项目现场签约，总投资额超 670 亿元。会上，上海再推新一轮招商引资政策，不断优化营商环境，面向全球发出“加码上海”的邀请函。

接下来，上海将充分发挥龙头带动优势，以更大力度整合长三角产业链供应链，推进区域创新协同，以更高标准提升“五个中心”建设的能级水平，提高全球资源配置能力。同时，上海将充分发挥改革开放优势，用好浦东引领区、临港新片区、进博会等重大开放平台，对照全面与进步跨太平洋伙伴关系协定等高标准经贸协议，深化集成性改革、推进制度型开放，努力营造市场化、法治化、国际化的一流营商环境。

今年上海重大产业项目投资额已逾 5500 亿元

“上海，我们选对了！我真切体会到了上海面向全球招才引智、招商引资的决心和诚意。”新迪数字董事长叶修梓在会议间隙接受上海证券报记者采访时如是说。

新签约的 8 个新赛道新动能项目中，新迪数字预计投资 25 亿元建设数字三维 CAD 总部，加快数字技术应用跨越发展新阶段。

在 2023 上海全球投资促进大会上，包括新迪数字在内的 26 个代表性项目进行现场签约，总投资额达 674 亿元。

记者获悉，今年以来上海市已累计签约 353 个亿元以上重大产业项目，总投资 2254 亿元。近期，上海又梳理出包括上述 26 个项目在内的重大招商签约项目 168 个、总投资 3270 亿元。截至目前，今年上海重大产业项目投资额已逾 5500 亿元，超去年同期水平。

“26 个现场签约的重点项目既涉及上海‘3+6’重点产业，又包括四大新赛道和五大未来产业，将为上海下一步产业经济高质量发展提供有力支撑。”上海市经济和信息化委员会相关负责人表示。

其中，上海“3+6”重点产业项目 10 个。生物医药企业赫力昂计划投资 10 亿元，拟在中国(上海)自由贸易试验区临港新片区打造大健康产品生产基地项目，为上海加快建设具有全球影响力的生物医药产业创新高地持续赋能。

“我们正紧锣密鼓地谋划在上海的中长期发展战略，结合上海政策优势及临港新片区的跨境数据便利等制度创新，对全产业链进行布局，为上海加快建设具有全球影响力的生物医药产业创新高地持续赋能。”赫力昂高级副总裁顾海英对记者表示。

以投资招项目 上海将加快新赛道布局

昨天的投资促进大会上，上海发布了投资促进新政策。着眼于产业发展需求和企业发展需要，上海为企业量身定制了 24 条“政策套餐”，以提振企业投资信心。

24 条新政共三部分：一是围绕招商奖励、模式和空间，推出招商引资政策新工具；二是围绕“三大先导产业”和“四个新赛道”，强化重点产业招商新能力；三是围绕强化市级招商统筹，完善项目服务保障，构建招商引资工作新机制。

其中提出，上海要拿出“真金白银”，对引进总部项目购租房最高给予 1000 万元补助，对重大招商项目最高奖励 1 亿元。发挥贷款、融资租赁等投资撬动杠杆作用，对引进的贷款、融资租赁增资扩产项目，通过采取贷款贴息、融资租赁补贴的模式，激发企业投资意愿。其中，设备融资租赁项目最高可获得 2000 万元的支持。

聚焦“三大先导产业”和“四个新赛道”，上海还将对重点产业政策进行集成创新，通过政策叠加，加快吸引集聚新兴产业优质项目落地。致力于为新技术、新成果提供更多的市场化验证机会，元宇宙、绿色低碳等十大重点场景应用项目在会上市集中签约。如华为与杨浦区合作推出城市灵境“七可”场景，实现城市级的“可视化、可验证、可诊断、可预测、可学习、可决策、可交互”的数字化超能力，共筑市级数字孪生超级场景。

接下来，上海将发挥金融机构集聚优势，综合运用总规模 1000 亿元各类产业投资基金，畅通产业投融资渠道，实现以投资招项目。

涵盖25个民生领域共110项标准 首批“湾区标准”上线 粤港澳大湾区市场一体化发展提速

◎记者 何漪

“标准是规则对接的重要载体，我们将携手港澳两地特区政府有关部门，以‘标准’这一世界通用语言助推粤港澳大湾区融合发展。”4月6日，广东省人民政府新闻办举行粤港澳大湾区规则衔接机制对接典型案例（第一批）新闻发布会，“湾区标准”首次在发布会上介绍。

未来，“湾区标准”将进一步探索向国际标准转化或互认路径，并以“湾区标准”带动大湾区装备、产品、技术和服务“走出去”，推进标准制度型开放。

推出“湾区标准”只是大湾区加快区域市场一体化发展的举措之一。近年来，广东按照《粤港澳大湾区发展规划纲要》的工作部署，以实施“湾区通”工程为抓手，积极推进与港澳规则衔接、机制对接、人流物流资金流信息流等要素跨境更加高效，大湾区市场一体化水平明显提高。

以“统一标准”促融合

广东省市场监管局一级巡视员张文献介绍，“湾区标准”是指经粤港澳大湾区相关方共商确认的，在粤港澳大湾区共同实施的国际标准、国家标准、行业标准、地方标准、团体标准等各类标准的集合。

打造全领域的“湾区标准”，是推进“湾区通”工程的重要载体，也是推动大湾区高质量发展的重要手段。

张文献表示，目前共有 110 项标准纳入“湾区标准”清单，涵盖食品、粤菜、中医药、交通、养老、物流等 25 个领域，还将进一步拓宽。以粤港澳三地高共性、易融合领域为切入点，这批“湾区标准”紧贴大湾区共同发展需求，由粤港澳三地技术实力较强、影响力较大的社会团体、科研院所和企业共同研制，科学性、适用性较强。

张文献指出，“湾区标准” 将从三个方面对大湾区融合发展产生积极作用，即大力促进粤港澳大湾区规则衔接，有效助推粤港澳大湾区国际科创中心建设，积极赋能粤港澳大湾区打造宜居宜业宜游生活圈。

大湾区融合发展提速

推出“湾区标准”只是大湾区加快区域市场一体化发展的举措之一。近年来，粤港澳大湾区市场一体化发展呈现加速之势。

“随着港澳与内地恢复正常通关，‘跨境理财通’业务迎来新机遇。”人民银行广州分行党委委员、副行长郭云喜表示，“未来将根据投资者需求，动态监测‘跨境理财通’业务的运行和发展态势，稳步扩大‘跨

专家建议上海加强高科技企业与资本和高校结合

国际人才近悦远来，上海打造的高能级招商“朋友圈”越来越大。

今年大会首次引入招才引智签约环节，10 名来自海内外的科学家和高端产业人才与 10 家上海市企业及研究机构签约合作，加快创新成果转化。如段宝岩院士和上海霍莱沃电子签约，双方共同推进工业软件的技术创新开发。

为打造高能级招商“朋友圈”，会上，上海启动 2023 全球招商合作伙伴。据悉，实施全球招商合作伙伴计划是上海强化全球资源配置、创新招商方式、拓宽合作渠道的重要举措。自 2021 年启动以来，全球招商合作伙伴已成为投资上海的代言人和推动者，已帮助上海招引推进重大产业项目超过 40 项，总投资超过 500 亿元，为上海吸引汇聚了一批具备全球高端资源配置能力的优质机构和项目。

“上海是全球最具竞争力的科技创新中心之一，就科技创新和创业而言，上海具有天然独特的优势。”英国伦敦大学学院计算机系教授、阿兰图灵研究所图灵学者汪军表示，上海已经成为全球科技创新和创业的强势城市之一，建议上海在高科技企业、资本、高校的结合上多做文章，提高人才的眼界，使得他们更愿意做一些突破性的工作，敢于比别人更早地问一些前瞻性问题并承担一定的风险，这是上海在科创环境营造方面可以重点着力之处。

基金圈“职业骗底薪”团伙落网 专业人士：私募业亟须提升合规意识

◎记者 马嘉悦

近年来，私募行业“流窜”着这样一批人：他们不停应聘销售岗位，在多家私募机构任职，每天汇报工作却不开展实际业务，靠着多家私募发的底薪轻松月入十几万元，多位私募人士称之为“职业骗底薪”。

上海证券报记者采访获悉，近年来数百家中小型私募遭遇了“职业销售诈骗”，部分机构损失金额超百万元。据悉，目前经济犯罪侦查警察已将部分相关人员抓获，4月6日上海市公安局召开新闻发布会，通报首例“套路应聘”诈骗案的情况。

“职业骗底薪”团伙固然需要严惩，但中小型私募也需反思合规意识薄弱的问题。多位业内人士表示，为了扩张规模大批量招募市场营销团队无可厚非，但在招募过程中，私募需注重合规风险的把控，切莫“贪小便宜吃大亏”。

严查，警方已统一接收报案材料

“今天和警官沟通了解到，警方已经抓捕羁押了十几名‘骗子’，大家有曾经被骗的证据资料可以联系警官。”3月下旬，私募人士李享（化名）在一个微信群中的一段话，引发了不少机构的关注。

记者发现，李享所在的微信群名为“反职业混底薪联盟”，群中成员多为初创型私募创始人或者合伙人，而且他口中的“骗子”正是“套路应聘”诈骗团伙。

李享坦言：“2020年，公司为了扩大规模招聘了20余位销售人员，不过签订劳动合同后发现，这批人平时几乎不见人影，日报每天倒是写得很详细，还偶尔会带客户来公司，但最终却一单业务也没谈成，离职也很爽快。与同业的人交流才发现很多私募机构也遇到过类似情况。”

“我们之所以建微信群，主要是这两年骗底薪的‘骗子’太多了，这次警方抓捕相关人员是非常大的进展，我们这些受骗私募都积极提供了证据。”李享一边说着，一边向记者展示了为收集证据建立的微信群。

记者获悉，3月28日晚间，上海某经济犯罪侦查支队警官已完成报案材料的统一接收。4月6日，上海市公安局召开新闻发布会表示，警方在发现专业诈骗团伙可疑行为后，便组成专案组进行案件侦查，迅速将犯罪嫌疑人抓捕。此犯罪团伙通过针对性伪造简历，培训团伙成员面试，伪造冒充高净值客户签订意向合同等方式骗取底薪，屡屡得逞，犯罪金额达5000余万元，被騙单位目前已有300余家。

嚣张，部分私募遭遇“上门讨债”

除了骗底薪，相关团伙在还会通过“上门闹事”、举报、劳动仲裁等方式扰乱私募机构正常运转。

“这帮人把我们公司前台的小姑娘都吓哭了，客户也不敢来！”上海一位初创私募创始人陆云（化名）提起骗底薪团伙，颇为愤慨。

据她回忆，2021年11月公司陆续发现了一些销售人员“钉钉”打卡作假、兼职其他公司的行为，因此拒绝支付此类员工的部分工资。但拒绝支付工资后，即2022年1月开始，骗底薪团伙成员便多次来公司吵闹，要求发放工资，针对此事公司曾两次报警。

“与此同时，骗底薪团伙成员还申请劳动仲裁，甚至向上海市劳动监察大队等部门举报，影响公司正常营业，最后不管是劳动仲裁庭人员还是调解中心老师，均给出付一定工资缓解矛盾的建议，因此公司只能向其支付部分工资。”

另一位私募创始人也遇到过类似情况。该创始人2021年曾在社交平台提供了一份骗底薪团伙的可疑人员名单，希望给同行“提个醒”，但该名单发布后，骗底薪团伙不久便找到私募机构办公地点，在会议室与其激烈争吵，其中一位女性成员更是以跳楼威胁该创始人发布相关声明，以确保自己能够继续应聘其他私募机构。直至警察到场，双方激烈争吵才结束。

此类“骗子”是通过哪些渠道获取应聘机会的？多位私募人士透露：大多数人是通过线上招聘平台联系到私募的，但很多招聘平台并不会对他们的从业经历进行充分地背景调查，这一定程度上为其行骗提供了便利。

反思：私募人才招聘“该省的不能省”

“职业骗底薪”相关人员落网固然有助于优化私募营商环境，但与此同时，私募自身合规意识的提升或许才是行业高质量发展的重要基础。

分析具体案例可知，骗底薪团伙之所以能够顺利在多家公司同时任职，免缴社保是必不可少的要素。上海市公安局在4月6日的新闻发布会上提到，一些用人单位因省掉社保支出的“占便宜”心理造成了其实际上的损失。

可见，私募尤其是初创型私募，“为了省钱”使其降低了风控底线。

“如果员工要求不缴社保，那么小私募也不会强制要求，毕竟能节省一部分开支，这就给同时任职多家私募的人提供了操作空间，所以对于私募来说，后续在合规层面还需要更加严谨。”沪上一位私募人士直言。

中伦律师事务所合伙人杨沁鑫表示，根据劳动法第七十二条，社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。“也就是说，签订劳动合同后，缴纳社保是用人与劳动者的法定义务，不以用人单位或劳动者的不缴纳意愿而得以免除。”

一位有过类似经历的私募创始人也透露：“有些销售人员面试的时候说自己有从业资格证书，但是公司想给他在协会备案时发现他还有一门科目没考过，无法备案，这时候私募为了留住人才，可能会选择先签合同，然后等他拿到资格证书再备案。这就导致私募很难在备案前发现销售人员同时就职于其他公司，也给了他们‘钻空子’的空间。”

多位老牌私募人士提示，私募为了扩展规模而大批量招募市场营销团队可以理解。但合规底线是私募的生命线，人才招聘、策略运转等方面均须严格把控风险。其次，须重视市场营销团队的专业性，过度追求规模的过程中忽视投资人适当性问题将暗藏风险，把投资人利益放在首位，才是私募“活下来、跑得远”最根本的法则。