

(上标 300 股)

根据《企业会计准则解释第18号》“关于不属于单项履约义务的保证类质量保证的会计处理”的相关规定和要求,公司对保证类质量保证会计处理进行追溯调整,重述了比较期间合并财务报表,具体追溯调整影响情况如下:

影响财务报表项目名称	影响金额	
	2024年 1-12月合并期末数	2023年 1-12月合并期末数
利润表	6,091,048.58	
资产负债表	-6,091,048.58	

特此公告。

麒盛科技股份有限公司

2025年4月19日

证券代码:603610 证券简称:麒盛科技 公告编号:2025-015

麒盛科技股份有限公司 关于2024年度“提质增效重回报” 行动方案半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为贯彻落实《国务院关于印发实施〈中国制造2025〉国家战略行动计划的通知》(国发〔2014〕10号),积极响应上海证券交易所《关于开屏护眼公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》,麒盛科技股份有限公司(以下简称“麒盛科技”或“公司”)为推动公司高质量发展 and 投资价值提升,保障投资者尤其是中小投资者合法权益,公司第三届董事会第二十五次会议审议通过了《关于2024年度“提质增效重回报”行动方案》的议案,并披露了《麒盛科技关于“提质增效重回报”行动方案的公告》(以下简称“行动方案”)。

该行动方案实施以来,公司以落实各项举措,聚焦主业、重视股东回报、提高信息披露质量、强化公司治理、强化“关键少数”责任,现将行动方案的实施成效评估情况报告如下。

一、聚焦主业,稳步提升经营质量

不同国家和地区对智能电动床的接受程度差异较大,现阶段智能电动床的主要消费市场仍集中在北美区域。但随着国内消费者对睡眠品质与生活质量要求提高,推动了国内中高端智能电动床需求增长。更多的消费者在购买床垫时会考虑选择具有调节功能、智能调节等功能智能电动床。

2024年度,公司坚持“两条腿走路”,在稳固公司海外市场地位的同时,积极推进国内市场的开拓。针对海外市场,公司作为泰普尔丝廷(Tempur Sealy International, Inc.),舒达席梦思(Serta Simmons Bedding, LLC)两大北美床垫巨头的重要智能电动床供应商,在北美智能电动床市场的占有率一直有不俗的表现。2024年初,公司与泰普尔丝廷达成电动床产品制造和供货协议,协议约定不仅展示未来短期国内公司与大客户的稳定合作关系,也为公司保持北美市场优势地位奠定了基石。针对国内市场,公司旗下品牌“舒睡博士”持续建设线下门店网络。截至2024年底,“舒睡博士”品牌门店已拓展至220家;“舒睡博士”品牌旗舰店与各大知名厂商的合作,包括与华为、三星等知名品牌合作,嵌入其智能系统,为消费者提供更全面的睡眠呵护。此举有助于公司被更多消费者所关注和认可,扩大公司现有的客户群体。同时,公司积极响应2024年证监会“以旧换新”政策及地方扶持政策刺激,在政策驱动下,公司产品受到了更多消费者的青睐,一定程度上提升了国内智能电动床的市场渗透率。

公司生产的智能电动床可以通过“传感器”和“智能电机”实现对人体睡眠数据的实时监控,并运用公司建立的睡眠大数据分析平台接收到的睡眠信息进行及时处理反馈,挖掘消费者睡眠需求痛点,最终通过数字化睡眠行为实现“睡眠数据”产生的价值,在睡醒中“醒报”。2025年1月,浙江省经信委和信息化工厅发布了《2024年度认定(备案)省级企业研发机构名单》,麒盛科技建立的“浙江省睡眠智能调节技术与大数据应用重点实验室”成功入选重点企业研究院。此次麒盛科技入选的省级重点实验室研究院将围绕“睡眠智能调节技术与大数据应用”,以人工智能、健康大数据、智能床、传感器等为主要研究方向,探索建立超智能床垫服务、睡眠评估、健康干预、慢病管理等全方位主动健康管理模型,推动国内大健康产业的升级与发展。

在推动行业发展方面,公司参与制定的国家标准《智能床》(GB/T 45221-2025)于2025年1月正式落地,并将于2025年8月正式实施。此次国家标准的发布,不仅填补了智能床行业空白,也将为未来行业内的健康发展提供有力保障,而持续标准的规范与引导,智能床行业未来有望进一步健康发展。

未来,公司在聚焦主业的基础上,将不断提升经营质量,从技术创新、管理创新和市场创新等多个方面着手,推动技术升级,提升管理效率,洞察市场需求,提升品牌认可度,不断提升核心竞争力。

二、重视股东回报,维护股东权益

公司高度重视对投资者的合理回报,本着分享经营成果、回报投资者持股信心,同时兼顾全体股东的长远利益,实施

积极稳定的利润分配政策。自2019年公司上市以来,累计实施现金分红4次,合计分红金额约为7.19亿元,合计回购金额为0.76亿元,累计分红比例超过30%。2024年6月,公司完成了2023年年度权益分派实施工作,以利润分配股权登记日的公司总股本扣除回购账户持有的股份数后的股本为基数,向全体股东每10股派发现金红利1000元(含税),合计派发现金红利352,091,621.00元(含税),占2023年年度合并报表归属于上市公司股东净利润的171.63%。

三、提高信息披露质量,优化投资者关系

公司高度重视信息披露工作,始终严格遵守上市公司信息披露相关法律法规和规范性文件要求,不断完善自身信息披露管理制度,积极履行各项信息披露义务,持续提升公司信息披露的质量和透明度。2024年度,公司累计发布定期报告4份,临时公告66份。公司坚持从投资者需求出发,持续优化定期报告编制披露方式,从框架、内容、形式等多方面进行拓展,以更清晰、易懂易懂的方式展现公司主营业务发展及经营情况。同时,通过制作可视化财报、召开业绩说明会等方式,对定期报告进行解读,多维度增强定期报告的可视化和可信性。公司充分披露了主要经营业绩、权益分派、关联交易、风险提示等投资者关注的信息。

公司通过“请进来,走出去,线上线下相结合”的多元化沟通交流渠道,多措并举开展投资者关系管理工作,加强与投资者的联系与沟通,将公司价值有效传递给资本市场,让投资者对公司有更好地理解 and 认可,同时也及时应对投资者的关注点,及时响应投资者诉求。

2024年5月,公司召开2023年度业绩说明会,2024年8月,公司召开2024年半年度业绩说明会,2024年11月,公司召开2024年第三季度业绩说明会,与投资者对公司相关经营成果及具体财务情况、公司战略方向、分红规划等投资者关心的问题进行了详细沟通,答复率100%。同时,2024年公司通过“上证e互动”平台、企业邮箱、投资者热线、路演、现场调研等方式,多渠道与投资者、行业分析师建立稳定良好的互动,多层次听取投资者建议,切实保障公司与投资者的良好互动,形成长期、稳定、相互信任的关系。

四、坚持长期治理,强化公司治理

2024年度,公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》规定,不断完善公司治理结构,努力提升治理水平,保证各项治理管理工作规范运行。2024年,公司严格按照相关规定执行股东大会、董事会、监事会和董事会专门委员会的运作与会议召开。截至公告日,公司共召开股东大会2次,董事会15次,监事会7次,有效发挥董事会、监事会的各项职能,积极落实独立董事制度及精神,充分利用“三会”及董事会专业委员会平台,为独立董事参与公司治理创造有利条件,促进公司治理水平提升和科学决策。

根据《证券监管规则》陆续发布的新修订法律法规、制度文件要求,结合公司实际情况,2024年,公司修订了《公司章程》《独立董事工作制度》等制度,进一步推动内部治理体系建设的有序实施,明确独立董事责任定位,优化其履职方式,充分发挥独立董事作用,确保独立董事能够有效、公正地履行职责。

五、强化“关键少数”责任,提升履职能力
2024年,公司持续保持与董监高等“关键少数”的密切沟通,通过监事会、独立董事等多层级多维度对控股股东、董监高在资金占用、违规担保、关联交易、内幕信息知情人登记管理 etc 重点领域加强监督,未发生信息披露违规和内幕交易等违规行为。公司通过科学合理设定年度考核指标及目标等,强化对高级管理人员的刚性激励约束,充分发挥经理层成员的积极性,同时,公司面向“关键少数”开展“关键少数”等监管政策宣贯,组织参加监管机构、上海证券交易所及公司律师举办的专题培训,及时向监事传递监管动态和典型案例,增强合规意识,确保监管精神理解准确、执行有效,推动公司治理持续优化,提升履职能力,促进公司治理水平提升和科学决策。

六、其他说明

2024年度“提质增效重回报”行动方案的各项措施均在顺利实施中,公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的整体情况,并持续优化方案内容和积极履行信息披露义务。同时,公司将继续聚焦主营业务,提高经营质量水平,推动经营质量提升,以高质量的经营管理,规范公司治理,和规范的股东回报,切实履行上市公司的责任和义务,维护全体股东尤其是中小股东的合法权益,积极传递公司价值,持续提升投资者对公司资本市场良好形象。

特此公告。

麒盛科技股份有限公司董事会

2025年4月19日

证券代码:603610 证券简称:麒盛科技 公告编号:2025-004

麒盛科技股份有限公司 关于2024年度利润分配预案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 每股分配比例:A股每10股派发现金红利1.00元(含税)。
- 本次利润分配以2024年度利润分配股权登记日的公司总股本扣除回购账户持有的股份数后的股本为基数,具

证券代码:688375 证券简称:国博电子 公告编号:2025-015

南京国博电子股份有限公司 关于控股股东及其一致行动人增持公司股份计划 时间过半暨增持进展的公告

2024年12月27日,公司收到国基南方《关于南京国博电子股份有限公司股份资金来源的告知函》,为响应

党中央、国务院决策部署,根据《中国人民银行、金融监管总局、中国证监会关于设立股票回购增持再贷款有关事宜的通知》,国基南方取得了中国建设银行股份有限公司南京秦淮支行发放的贷款承诺函,中国建设银行股份有限公司南京秦淮支行提供增持上市公司股票的融资支持,贷款额度为人民币27,000万元,贷款期限不超过3年,专项用于增持国博电子股票。因此,本次增持计划中,国基南方的增持资金来源均为自有资金和专项贷款。具体内容详见公司于2024年12月28日披露的《南京国博电子股份有限公司关于控股股东获得A股股份增持资金贷款支持的公告》(公告编号:2024-046)。

2025年2月21日,公司收到控股股东一致行动人电科投资《关于增持计划进展的告知函》,电科投资于2024年10月19日至2025年2月21日期间增持公司股份2,046,132股,占公司总股本的比例为0.3433%,增持股份成交金额为100,189,526.50元。具体内容详见公司于2025年2月26日披露的《南京国博电子股份有限公司关于控股股东一致行动人增持股份进展的公告》(公告编号:2025-003)。

截至本公告披露日,本次增持计划实施期限已过半。国基南方于2024年10月19日至2025年4月18日期间通过上海证券交易所交易系统集中竞价方式累计增持公司股份209,831股,占公司总股本的比例为0.04%,增持股份成交金额为9,403,247.47元,未达到本次增持计划拟增持金额区间下限的60%,主要受资金调配延迟等因素影响。截至2025年4月18日,国基南方持有公司股份213,769,982股,占公司总股本的36.67%。

电科投资于2024年10月19日至2025年4月18日期间通过上海证券交易所交易系统集中竞价方式累计增持公司股份2,346,623股,占公司总股本的比例为0.39%,增持股份成交金额为115,829,449.41元,已超过本次增持计划拟增持金额区间下限的50%。截至2025年4月18日,电科投资持有公司股份202,132,574股,占公司总股本的3.38%。

截至2025年4月18日,国基南方及其一致行动人电科投资、中国电子科技集团公司第五十五研究所合计持有公司股份333,099,008股,占公司总股本的55.89%,持股情况如下:

股东名称	本次增持计划实施前		本次增持后	
	持股数量(股)	持股比例(%)	持股数量(股)	持股比例(%)

中国电子科技集团公司第五十五研究所	213,769,982	36.30	213,769,982	36.67
中国电子科技集团公司第五十五研究所	99,136,462	16.04	99,136,462	16.04
中国电子科技集团公司第五十五研究所	17,789,288	2.98	18,132,874	3.00
合计	330,695,732	55.32	331,039,318	55.69

本次增持计划尚未实施完毕,国基南方及电科投资后续将按照本次增持计划择机增持公司股份。

四、增持计划实施的确定性风险

本次增持计划不涉及要约收购,不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化。本次增持计划可能存在因资本市场变化且目前尚无明确的其他风险因素导致增持计划的实施无法达到预期的风险,如增持计划实施过程中出现上述

风险情形,公司将及时履行信息披露义务。

五、其他相关说明

(一)本次增持计划符合《中华人民共和国证券法》《上市公司收购管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规,不存在违反上海证券交易所业务规则等有关规定。

(二)公司将持续关注本次增持计划实施有关情况,及时履行信息披露义务。

特此公告。

南京国博电子股份有限公司董事会

2025年4月19日

体日期将在权益分派实施公告中明确,本利润分配方案存在差异化分红。

- 在实施权益分派的股权登记日前,麒盛科技股份有限公司(以下简称“公司”)总股本发生变动的,拟维持分配比例不变,相应调整每股分配金额,并将另行公告具体调整情况。
- 本次利润分配预案尚需提交公司2024年年度股东大会审议通过后方可实施。

2024年4月17日,公司第三届董事会第二十八次会议、第三届监事会第十五次会议审议通过了《关于2024年度利润分配的议案》,并将提请2024年年度股东大会审议批准,具体如下:

(一)2024年度利润分配预案内容

基于公司2024年度的实际经营和盈利情况,经天健会计师事务所(特殊普通合伙)审计,公司2024年度归属于上市公司股东的净利润为156,040,213.07元,其中母公司实现净利润为185,385,278.03元,加上年初未分配利润938,561,154.29元(根据《公司法》和《公司章程》规定,提取法定盈余公积金1,536,527.80元,扣除2023年度现金分红352,991,621.00元,母公司截至2024年12月31日可供分配利润为人民币662,388,283.52元。经公司董事会决议,本次利润分配方案如下:

上市公司拟以利润分配股权登记日的公司总股本扣除回购账户持有的股份数后的股本为基数,向全体股东每10股派发现金红利1.00元(含税)。截至2024年12月31日,公司总股本358,489,251股,拟派公司回购专户中的5,497,630股后的基数为352,991,621股,以此计算合计拟派发现金红利35,299,162.10元(含税),占当年实现的归属于上市公司股东的净利润的22.62%。

如在本公告披露之日起至实施权益分派股权登记日期间,因公司总股本发生变动的,公司拟维持分配比例不变,相应调整每股分配金额,后续经总股本发生变化,将另行公告具体调整情况。

本次利润分配预案,如经后续股东大会审议通过,将一并提交本次利润分配预案尚需提交公司2024年年度股东大会审议。

(二)公司利润分配事项不触及其他风险警示情形的说明

公司本年度净利润为正值且母公司报告年度未分配利润为正值,最近三个会计年度累计现金分红总额高于最近三个会计年度平均净利润的30%,不触及《上海证券交易所股票上市规则》第9.8.1条第一款第(八)项规定的不能实施其他风险警示的情形,具体标识如下所示:

项目	本年度	上年度	上年度
现金分红总额(元)	35,299,162.10	35,291,621.00	0.00
净利润总额(元)	0.00	0.00	0.00
归属于上市公司股东的净利润(元)	156,040,213.07	285,000,188.40	281,361,613.36
本年度现金分红金额占年初未分配利润(%)	462,388,283.52		
最近三个会计年度累计现金分红总额(元)	388,200,753.10		
最近三个会计年度平均净利润总额(元)	0.00		
最近三个会计年度累计现金分红及净利润总额(D)是否等于6000万元	否		
现金分红比例(%)	22.62		
现金分红比例(D)是否低于30%	否		
是否触发《上海证券交易所股票上市规则》第9.8.1条第一款第(八)项规定的其他风险警示情形	否		

证券代码:600107 证券简称:美尔雅 公告编号:2025012

湖北美尔雅股份有限公司 关于公司及相关人员收到行政监管 措施决定书的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

湖北美尔雅股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年4月18日收到中国证券监督管理委员会湖北监管局下发的《行政监管措施决定书》(2025)第9号,关于对公司、郑耀平、段爱萍、陈京南、赵耀东采取出具警示函措施的决定,具体内容公告如下:

“湖北美尔雅股份有限公司、郑耀平、段爱萍、陈京南、赵耀东:

经查,湖北美尔雅股份有限公司(以下简称美尔雅或上市公司)存在以下违规行为:

一、关联交易未履行审议且未履行信息披露义务。

(一)未按规定审议及披露未控人非经营性资金占用

2022年11月至2023年3月期间,上市公司以开展维保服务、采购服装加工设备等方向第三方支付股权增资款、保证金、投资款等资金,资金最终流入上市公司实际控制人郑耀平的关联方财合金信湖北底新高新技术产业发展有限公司,构成非经营性资金占用。目前,上述资金已经归还,美尔雅未就上述事项按规定履行关联交易审议程序及信息披露义务,不符合《上市公司信息披露管理办法》(证监会令第182号)第三条第一款的规定,郑耀平作为公司实际控制人、董事长、时任董事会秘书,段爱萍作为公司总经理未按照《上市公司信息披露管理办法》(证监会令第182号)第四条、第五十一条的规定履行勤勉尽责义务,对上述违规行为负有责任。

(二)未按规定审议及披露与间接控股股东发生的关联交易

2022年,上市公司与间接控股股东北京中创丝路投资管理股份有限公司形成关联交易540万元。美尔雅未就上述事项按规定履行关联交易审议程序及信息披露义务,不符合《上市公司信息披露管理办法》(证监会令第40号)第三条第一款、《上市公司信息披露管理办法》(证监会令第182号)第三条第一款的规定,郑耀平作为公司实际控制人、董事长、时任董事会秘书,段爱萍作为公司总经理未按照《上市公司信息披露管理办法》(证监会令第40号)第三条、第五十八条、《上市公司信息披露管理办法》(证监会令第182号)第四条、第五十一条的规定履行勤勉尽责义务,对上述违规行为负有责任。

(三)未按规定审议及披露与其他关联方发生的关联交易

经查,黄石红衫服饰有限公司(以下简称黄石红衫)、湖北天雷投资有限公司、美尔雅进出口贸易有限公司、湖北阔世建筑工程有限公司(以下简称阔世建筑)、湖北正源置业有限公司为上市公司关联方,但上市公司未按规定披露该等关联关系,美尔雅与黄石红衫及其子公司湖北美尔雅服饰有限公司发生的服装加工、与阔世建筑发生的厂房新建改造等关联交易未按规定履行关联交易审议程序及信息披露义务,不符合《上市公司信息披露管理办法》(证监会令第40号)第二条第一款、《上市公司信息披露管理办法》(证监会令第182号)第三条第一款的规定,郑耀平作为公司实际控制人、董事长、南京南作为时任董事长、时任总经理,段爱萍作为公司总经理,未按照《上市公司信息披露管理办法》(证监会令第40号)第三条、第五十八条、《上市公司信息披露管理办法》(证监会令第182号)第四条、第五十一条的规定履行勤勉尽责义务,对上述违规行为负有责任。

公司将继续严格遵守相关法律法规,持续加强上述事宜相关处理,并严格按照法律法规等的规定和要求,及时做好信息披露工作。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

湖北美尔雅股份有限公司董事会

2025年4月19日

证券代码:600107 证券简称:美尔雅 公告编号:2025011

湖北美尔雅股份有限公司 关于公司及相关人员收到立案 告知书的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

湖北美尔雅股份有限公司(以下简称“公司”)及公司实际控制人兼董事长郑耀平先生于2025年4月18日收到中国证券监督管理委员会下发的《立案告知书》(编号:证监立案字0062025002号及0062025003号),因涉嫌信息披露违法违规,根据《中华人民共和国证券法》、《中华人民共和国行政处罚法》等法律法规,中国证监会决定对公司及郑耀平先生立案。

公司将积极配合中国证监会立案调查工作,持续关注上述事宜相关处理,并严格按照法律法规等的规定和要求,及时做好信息披露工作。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

湖北美尔雅股份有限公司董事会

2025年4月19日

证券代码:601528 证券简称:瑞丰银行 公告编号:2025-011

浙江绍兴瑞丰农村商业银行股份有限公司2024年年度股东大会决议公告

浙江绍兴瑞丰农村商业银行股份有限公司(以下简称“本行”或“公司”)董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次会议是否有决议议案:无
- 一、会议召开和出席情况
- 二、股东大会召开的时间:2025年4月18日
- 三、股东大会召开的地点:浙江省绍兴市柯桥区星桥路1363号瑞丰银行三楼一号会议室
- (三)出席本次会议的普通股股东和有权表决权优先股股东及其持有股份情况:

议案名称	同意	反对	弃权	弃权
A股	712,141,018	96,908	435,185	0.00%

二、议案名称:2024年度监事会工作报告

议案结果:通过

表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权	弃权
A股	712,141,018	96,908	435,185	0.00%

三、议案名称:2024年度董事会工作报告

议案结果:通过

表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权	弃权
A股	712,141,018	96,908	435,185	0.00%

四、议案名称:2024年度利润分配预案

议案结果:通过

表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权	弃权
A股	712,141,018	96,908	435,185	0.00%

五、议案名称:2024年度财务报告及摘要

议案结果:通过

表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权	弃权
A股	712,141,018	96,908	435,185	0.00%

六、议案名称:2024年度财务决算及2025年度财务预算报告

议案结果:通过

表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权	弃权
A股	712,141,018	96,908	435,185	0.00%

七、议案名称:首次募集资金使用情况报告

议案结果:通过

表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权	弃权
A股	712,141,018	96,908	435,185	0.00%

八、议案名称:部分关联方2025年度日常关联交易预计额度

议案结果:通过

表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权	弃权
A股	712,141,018	96,908	435,185	0.00%

九、议案名称:续聘2025年度会计师事务所

议案结果:通过

表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权	弃权
A股	712,141,018	96,908	435,185	0.00%

十、议案名称:2024年度执行董事、高级管理人员薪酬考核及分配方案

议案结果:通过

表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权	弃权
A股	712,141,018	96,908	435,185	0.00%

十一、议案名称:2024年度监事薪酬考核及分配方案

议案结果:通过

表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权	弃权
A股	712,141,018	96,908	435,185	0.00%

十二、议案名称:2024年度利润分配预案

议案结果:通过

表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权	弃权
A股	712,141,018	96,908	435,185	0.00%

十三、议案名称:2024年度财务报告及摘要

议案结果:通过

表决情况:

股东类型	同意	反对	弃权	弃权
A股	712,141,018	96,908	435,185	0.00%

(三)涉重大事项,5%以下股东的表决情况

6	2024年度利润分配预案	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
7	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
8	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
9	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
10	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
11	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
12	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
13	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
14	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
15	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
16	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
17	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
18	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
19	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
20	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
21	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
22	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
23	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
24	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
25	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
26	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
27	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
28	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
29	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
30	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
31	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
32	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
33	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
34	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
35	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
36	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
37	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
38	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
39	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
40	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
41	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
42	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
43	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
44	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
45	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
46	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
47	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
48	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
49	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
50	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
51	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
52	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
53	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
54	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
55	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
56	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
57	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
58	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
59	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
60	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
61	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
62	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
63	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
64	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
65	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
66	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
67	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
68	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
69	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
70	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
71	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
72	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
73	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
74	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
75	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
76	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
77	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
78	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
79	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
80	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
81	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
82	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
83	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
84	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
85	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
86	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
87	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
88	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
89	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
90	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
91	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
92	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
93	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
94	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
95	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
96	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
97	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
98	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
99	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000
100	提交股东大会审议的《公司高级管理人员薪酬考核及分配方案》	435,185,000	96,908	435,185	100.00%	0.0000