

证券代码:301251 证券简称:威尔高 公告编号:2025-050

江西威尔高电子股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

- 1.本次归属的限制性股票归属完成日:2025年11月28日;
 - 2.本次归属股票数量:6,687.3万股,占公司总股本的0.05%;
 - 3.本次归属人数:0人;
 - 4.归属股票来源:公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。
- 江西威尔高电子股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年10月22日召开第二届董事会第十次会议,会议审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二类限制性股票第一个归属期归属条件的议案》,近日公司办理了2024年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)第一个归属期股份登记工作。现将有关事项说明如下:

一、本激励计划实施情况

(一)本激励计划方案简述

公司于2024年7月29日召开2024年第二次临时股东大会,审议通过了《关于(江西威尔高电子股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》等相关议案,公司2024年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)的主要内容如下:

- 1.激励工具:第二类限制性股票。
- 2.激励对象范围:公司向激励对象定向发行或二级市场回购的公司A股普通股股票。
- 3.授予价格:本激励计划限制性股票的授予价格为18.67元/股(调整后)。
- 4.激励对象范围及分配情况:本激励计划首次授予的激励对象总人数为19人,为公司公告本激励计划公告日(含公告日,下同)任职的中层管理人员、核心骨干员工。本激励计划激励对象不包括公司独立董事、监事。具体如下:

姓名	国籍/地区	职务	股权激励计划授予权益数量(万股)	占本激励计划授予权益总量的比例	占本激励计划公告之日前总股本的比例
王亚强	中国境内	核心骨干员工	5	33.3%	0.04%
李俊峰	中国境内	核心骨干员工	10	66.7%	0.07%
李学军	中国境内	核心骨干员工	3	20.0%	0.02%
Phonvong Thearith	泰国	核心骨干员工	3	20.0%	0.02%
Maikwanthan Nongnue	泰国	核心骨干员工	3	20.0%	0.02%
Rong Jeejai	泰国	核心骨干员工	3	20.0%	0.02%
Mi Rungroon Pongthai	泰国	核心骨干员工	3	20.0%	0.02%
其他激励对象(共11人)			67	440.0%	0.50%
首次授予限制性股票合计			227	100.0%	0.20%
合计			300	100.0%	1.13%

注:1.本计划的激励对象不包括独立董事、监事。

2.任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票数量累计不超过公司股本总额的1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的20%。

3.预留激励对象的确定依据参照首次授予的约定,公司应当在本计划经股东大会审议通过后12个月内明确预留限制性股票的授予对象,经董事会提出,监事会发表明确意见,律师发表专业意见并出具法律意见书后,公司按相关要求及时准确披露激励对象相关信息。超过12个月未明确激励对象的,预留权益失效。

4.上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

5.激励计划有效期:归属安排

本激励计划有效期自限制性股票授予日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)归属安排

激励计划授予的第二类限制性股票在激励对象满足归属条件后将按约定比例分批归属,归属日必须为交易日,且不得为第二类限制性股票不在下列期间中的日期:

- 1.公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前十五日起;
- 2.公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;
- 3.自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至该披露之日;
- 4.中国证监会及深圳证券交易所规定的其他日期。

本激励计划各批次授予的第二类限制性股票是否达到绩效考核目标为激励对象能否办理归属的条件。归属期及各个批次授予的安排如下表所示:

归属批次	归属时间	归属比例	归属比例
第一归属期	自首次授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予日起24个月内的最后一个交易日止	20%	20%
第二归属期	自首次授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予日起36个月内的最后一个交易日止	30%	30%
第三归属期	自首次授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予日起48个月内的最后一个交易日止	50%	50%

若预留部分在公司2024年三季度报告披露之前授予,则预留授予的限制性股票的归属期和归属比例安排首次一致;

若预留部分在公司2024年三季度报告披露之前授予,则预留授予的限制性股票的归属期和归属比例安排首次如下:

激励对象根据本激励计划获授的第二类限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。在上述约定期限内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票,不得归属,作废失效。

激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积转增股本、送股、派发现金红利等情形增加的股票同时计入归属条件约束,且归属之日不得转让、用于担保或偿还债务。若届时第二类限制性股票不得归属,则前述逾期因获得股份增持的股份不得归属,由无效处理。

(二)2024年限制性股票激励计划归属期业绩考核的变动情况

公司于2025年7月24日召开第二届董事会第七次会议,第二届监事会第七次会议,于2025年8月12日召开2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划公司层面业绩考核目标并修订相关文件的议案》,对2024年限制性股票激励计划中2025年-2026年公司层面业绩考核目标进行调整,调整前后的具体情况如下:

调整后:

(四)公司层面的业绩考核要求:

本激励计划的限制性股票,分年度进行绩效考核并归属,以达到绩效考核目标作为激励对象的归属条件,具体如下所示:

1.首次授予的限制性股票

本激励计划首次授予的限制性股票的归属考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标如下表所示:

归属期	业绩目标(A)	解锁比例(B)
第一个归属期	2024年营业收入不低于11亿元	2024年营业收入不低于10亿元
第二个归属期	2024年营业收入不低于15亿元,且净利润不低于1.4亿元	2024年营业收入不低于14亿元,且净利润不低于1.2亿元
第三个归属期	2024年营业收入不低于20亿元,且净利润不低于2.0亿元	2024年营业收入不低于18亿元,且净利润不低于1.8亿元

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,“净利润”指归属于上市公司股东的净利润,且剔除公司及子公司有效期内所有股权激励计划及员工持股计划股份支付费用的数据作为计算依据,下同。

根据《公司层面业绩考核完成情况,公司层面的归属比例如下表所示:

业绩完成情况(A)	公司层面的归属比例(B)
A>=B	X=100%
A<=A	X=A/A
A<A	X=0%

注:当2025、2026年公司业绩考核实际完成值为A,An<A<Am时,公司层面归属比例(X)为营业收入和净利润指标完成度较高者,下同。

2.预留授予的限制性股票

若预留部分限制性股票在2024年三季度披露之前授予,则预留部分业绩考核与首次授予部分一致;若预留部分限制性股票在2024年三季度披露之后授予,则预留部分考核年度为2025-2026年两个会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标如下表所示:

归属期	业绩目标(A)	解锁比例(B)
第一个归属期	2025年营业收入不低于11亿元	2025年营业收入不低于10亿元
第二个归属期	2025年营业收入不低于15亿元,且净利润不低于1.4亿元	2025年营业收入不低于14亿元,且净利润不低于1.2亿元
第三个归属期	2025年营业收入不低于20亿元,且净利润不低于2.0亿元	2025年营业收入不低于18亿元,且净利润不低于1.8亿元

根据《公司层面业绩考核完成情况,公司层面的归属比例如下表所示:

业绩完成情况(A)	公司层面的归属比例(B)
A>=B	X=100%
A<=A	X=A/A
A<A	X=0%

调整后:

(四)公司层面的业绩考核要求:

本激励计划的限制性股票,分年度进行绩效考核并归属,以达到绩效考核目标作为激励对象的归属条件,具体如下所示:

1.首次授予的限制性股票

本激励计划首次授予的限制性股票的归属考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标如下表所示:

归属期	业绩目标(A)	解锁比例(B)
第一个归属期	2024年营业收入不低于11亿元	2024年营业收入不低于10亿元
第二个归属期	2024年营业收入不低于15亿元,且净利润不低于1.4亿元	2024年营业收入不低于14亿元,且净利润不低于1.2亿元
第三个归属期	2024年营业收入不低于20亿元,且净利润不低于2.0亿元	2024年营业收入不低于18亿元,且净利润不低于1.8亿元

根据《公司层面业绩考核完成情况,公司层面的归属比例如下表所示:

业绩完成情况(A)	公司层面的归属比例(B)
A>=B	X=100%
A<=A	X=A/A
A<A	X=0%

注:当2025、2026年公司业绩考核实际完成值为A,An<A<Am时,公司层面归属比例(X)为营业收入和净利润指标完成度较高者,下同。

2.预留授予的限制性股票

若预留部分限制性股票在2024年三季度披露之前授予,则预留部分业绩考核与首次授予部分一致;若预留部分限制性股票在2024年三季度披露之后授予,则预留部分考核年度为2025-2026年两个会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标如下表所示:

归属期	业绩目标(A)	解锁比例(B)
第一个归属期	2025年营业收入不低于11亿元	2025年营业收入不低于10亿元
第二个归属期	2025年营业收入不低于15亿元,且净利润不低于1.4亿元	2025年营业收入不低于14亿元,且净利润不低于1.2亿元
第三个归属期	2025年营业收入不低于20亿元,且净利润不低于2.0亿元	2025年营业收入不低于18亿元,且净利润不低于1.8亿元

根据《公司层面业绩考核完成情况,公司层面的归属比例如下表所示:

业绩完成情况(A)	公司层面的归属比例(B)
A>=B	X=100%
A<=A	X=A/A
A<A	X=0%

除上述调整内容外,《江西威尔高电子股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要、《江西威尔高电子股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关文件的其他内容均保持不变。

(三)限制性股票的首次授予情况

- 1.首次授予日:2024年7月29日
- 2.首次授予数量:123.00万股
- 3.首次授予人数:19人
- 4.授予价格:18.67元/股(调整后)
- 5.首次授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

姓名	国籍/地区	职务	股权激励计划授予权益数量(万股)	占本激励计划授予权益总量的比例	占本激励计划公告之日前总股本的比例
王亚强	中国境内	核心骨干员工	5	33.3%	0.04%
李俊峰	中国境内	核心骨干员工	10	66.7%	0.07%
李学军	中国境内	核心骨干员工	3	20.0%	0.02%
Phonvong Thearith	泰国	核心骨干员工	3	20.0%	0.02%
Maikwanthan Nongnue	泰国	核心骨干员工	3	20.0%	0.02%
Rong Jeejai	泰国	核心骨干员工	3	20.0%	0.02%
Mi Rungroon Pongthai	泰国	核心骨干员工	3	20.0%	0.02%
其他激励对象(共11人)			67	440.0%	0.50%
首次授予限制性股票合计			227	100.0%	0.20%
合计			300	100.0%	1.13%

注:1.本计划的激励对象不包括独立董事、监事。

2.任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票数量累计不超过公司股本总额的1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的20%。

3.预留激励对象的确定依据参照首次授予的约定,公司应当在本计划经股东大会审议通过后12个月内明确预留限制性股票的授予对象,经董事会提出,监事会发表明确意见,律师发表专业意见并出具法律意见书后,公司按相关要求及时准确披露激励对象相关信息。超过12个月未明确激励对象的,预留权益失效。

(四)限制性股票授予价格变动情况

2025年8月25日,公司召开第二届董事会第十次会议,会议审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划限制性股票授予价格的议案》,因公司2024年度权益分派实施完毕,对公司2024年限制性股票激励计划限制性股票的授予价格进行调整。此次调整后,首次授予限制性股票授予价格为18.6元/股(调整后)。

2025年10月22日,公司召开第二届董事会第十次会议,会议审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划限制性股票授予价格的议案》,因公司2024年度权益分派实施完毕,对公司2024年限制性股票激励计划限制性股票的授予价格进行调整。此次调整后,首次授予限制性股票授予价格为18.6元/股(调整后)。

2025年10月22日,公司召开第二届董事会第十次会议,会议审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划限制性股票授予价格的议案》,因公司2024年度权益分派实施完毕,对公司2024年限制性股票激励计划限制性股票的授予价格进行调整。此次调整后,首次授予限制性股票授予价格为18.6元/股(调整后)。

同日,召开了第一届监事会第十八次会议,审议通过了《关于(江西威尔高电子股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(江西威尔高电子股份有限公司2024年限制性股票激励计划考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

同日,召开了第一届监事会第十八次会议,审议通过了《关于(江西威尔高电子股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(江西威尔高电子股份有限公司2024年限制性股票激励计划考核管理办法)的议案》《关于(江西威尔高电子股份有限公司2024年限制性股票激励计划考核管理办法)的议案》《关于(江西威尔高电子股份有限公司2024年限制性股票激励计划考核管理办法)的议案》等议案。

2024年7月13日至2024年7月22日,公司对本次激励计划拟激励对象名单在公司内部进行了公示,公示期间,公司监事会未收到对本次激励计划激励对象有异议的任何反馈。7月23日,公司披露了《关于监事会对公司2024年限制性股票激励计划授予对象有效性的核查意见及公示情况说明》,并披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

3.2024年7月29日,公司召开第二次临时股东大会并审议通过了《关于(江西威尔高电子股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(江西威尔高电子股份有限公司2024年限制性股票激励计划考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施2024年限制性股票激励计划获得批准,董事会授权办理授予日、激励对象符合条件等事项向激励对象授予限制性股票,并办理授予前必需的全部事宜。

4.2024年7月29日,公司第二届董事会第一次会议和第二届监事会第一次会议审议通过了《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。监事会对首次授予限制性股票的激励对象名单进行了核查并发表了核查意见。

5.2025年7月24日,公司召开第二届董事会第七次会议,第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划公司层面业绩考核目标并修订相关文件的议案》,对2024年限制性股票激励计划考核目标进行调整并发表了核查意见。

6.2025年8月12日,公司召开2024年第一次临时股东大会审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划公司层面业绩考核目标并修订相关文件的议案》。公司2024年限制性股票激励计划将按照修订后的《2024年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定执行。

7.2025年8月25日,公司召开第二届董事会第八次会议,会议审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划限制性股票授予价格的议案》,公司董事会薪酬与考核委员会发表了核查意见。律师出具了相应的法律意见书。

8.2025年10月22日,公司召开第二届董事会第十次会议,会议审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二类限制性股票第一个归属期归属条件的议案》,公司董事会薪酬与考核委员会发表了核查意见。律师出具了相应的法律意见书。

(六)本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在差异

除上述调整内容外,本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划不存在差异。

二、激励对象符合归属条件的说明

(一)激励对象符合归属条件的说明

公司于2025年10月22日召开第二届董事会第十次会议审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二类限制性股票第一个归属期归属条件的议案》,董事会认为公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就,同意公司按照相关规定向符合条件的激励对象办理归属相关事项。

(二)首次授予部分进入第一个归属期的说明

根据本激励计划的规定,首次授予部分第一个归属期为自限制性股票首次授予之日起12个月后的首个交易日至限制性股票首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止。首次授予日为2024

年7月29日,因此,本激励计划中的首次授予限制性股票的第一个归属期自2025年7月29日至2025年7月28日。

(三)关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二类限制性股票第一个归属期归属条件成就的情况说明

根据《2024年第二次临时股东大会的授权,同意公司按照《激励计划》的相关规定向符合条件的9名激励对象办理6,687.3万股限制性股票归属相关事项。相关归属条件成就情况具体如下:

公司2024年限制性股票激励计划的归属条件	激励对象符合归属条件的说明
(一)激励对象符合归属条件 1.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 2.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 3.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 4.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 5.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 6.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 7.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 8.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 9.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 10.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 11.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 12.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 13.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 14.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 15.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 16.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 17.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 18.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 19.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 20.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 21.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 22.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 23.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 24.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 25.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 26.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 27.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 28.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 29.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 30.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 31.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 32.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 33.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 34.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 35.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 36.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 37.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 38.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 39.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 40.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 41.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 42.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 43.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 44.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 45.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 46.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 47.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 48.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 49.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 50.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 51.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 52.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 53.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 54.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 55.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 56.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 57.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 58.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 59.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 60.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 61.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 62.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 63.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 64.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 65.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 66.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 67.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 68.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 69.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 70.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 71.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 72.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 73.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 74.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 75.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 76.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 77.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 78.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 79.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 80.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 81.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 82.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 83.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 84.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 85.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 86.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 87.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 88.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 89.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 90.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 91.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 92.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 93.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 94.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 95.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 96.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 97.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 98.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 99.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 100.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 101.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 102.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 103.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 104.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 105.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 106.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 107.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 108.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 109.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 110.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 111.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 112.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 113.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 114.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 115.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 116.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 117.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 118.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 119.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 120.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 121.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 122.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 123.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 124.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 125.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 126.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 127.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 128.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 129.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 130.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 131.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 132.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 133.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 134.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 135.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 136.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 137.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 138.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 139.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 140.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 141.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 142.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 143.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 144.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 145.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 146.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 147.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 148.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 149.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 150.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 151.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 152.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 153.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 154.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 155.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 156.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 157.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 158.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 159.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 160.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 161.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 162.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 163.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 164.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 165.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 166.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 167.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 168.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 169.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 170.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 171.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 172.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 173.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 174.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 175.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 176.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 177.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 178.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 179.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 180.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 181.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 182.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 183.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 184.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 185.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 186.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 187.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 188.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 189.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 190.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 191.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 192.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 193.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 194.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 195.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 196.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 197.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 198.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 199.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 200.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 201.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 202.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 203.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 204.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 205.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 206.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 207.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 208.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 209.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 210.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 211.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 212.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 213.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 214.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 215.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 216.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 217.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 218.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 219.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 220.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 221.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 222.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 223.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 224.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 225.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 226.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 227.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 228.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 229.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 230.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 231.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 232.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 233.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 234.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 235.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 236.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 237.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 238.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 239.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 240.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 241.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 242.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 243.激励对象符合归属条件且未发生归属障碍; 244.激励对象符合归属条件且未发生	