

证券代码:688192 证券简称:迪哲医药 公告编号:2026-003

迪哲(江苏)医药股份有限公司 2022年限制性股票激励计划首次授予的第一类激励对象第三个归属期 第一次归属以及首次授予的第二类激励对象第二个归属期部分归属、 预留授予的激励对象第一个归属期部分归属结果暨股票上市公告

公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次股权激励方式类型为股权激励股份,股票认购方式为网下,上市股数为2,831,073股。
 - 本次股权激励上市流通总数为2,831,073股。
 - 本次股权激励上市流通日期为2026年1月19日。
- 根据中国证监会、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司相关业务规则的规定,迪哲(江苏)医药股份有限公司(以下简称“公司”)于近日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》,公司完成了2022年限制性股票激励计划(以下简称“限制性股票激励计划”)首次授予的第一类激励对象第三个归属期第一次归属以及首次授予的第二类激励对象第二个归属期部分归属、预留授予的激励对象第一个归属期部分归属的股份登记工作,现将有关情况公告如下:

一、本次股权激励对象的归属程序及相关信息披露

1. 2022年11月26日,公司召开第一届董事会第十二次会议,审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》《关于2022年限制性股票激励计划激励对象获授股票数量累计超过公司总股本1%的议案》及《关于提请股东大会授权办理公司股权激励相关事宜的议案》,公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了独立意见,具体内容详见公司于2022年11月28日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上披露的《迪哲(江苏)医药股份有限公司第一届董事会第十二次会议决议公告》,公告编号为2022-42。

同日,公司召开第一届监事会第十二次会议,审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》《关于2022年限制性股票激励计划拟激励对象获授股票数量累计超过公司总股本1%的议案》及《关于审核公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的议案》,监事会出具了《关于公司2022年限制性股票激励计划(草案)》的核查意见,具体内容详见公司于2022年11月28日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上披露的《迪哲(江苏)医药股份有限公司第一届监事会第十二次会议决议公告》,公告编号为2022-43。

2. 2022年12月13日,公司召开2022年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于2022年限制性股票激励计划拟激励对象获授股票数量累计超过公司总股本1%的议案》和《关于提请股东大会授权办理公司股权激励相关事宜的议案》,具体内容详见公司于2022年12月14日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上披露的《迪哲(江苏)医药股份有限公司2022年第一次临时股东大会决议公告》,公告编号为2022-51。

3. 2022年12月15日,公司召开第一届董事会第十三次会议和第一届监事会第十三次会议,审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票激励对象的议案》,独立董事就《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票激励对象的议案》发表独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定。监事会对于授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见,具体内容详见公司于2022年12月16日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上披露的《迪哲(江苏)医药股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划的激励对象首次授予限制性股票的公告》,公告编号为2022-62。

4. 2022年12月11日,公司召开第二届董事会第四次会议和第二届监事会第四次会议,审议通过了《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》,独立董事就议案发表了独立意见,具体内容详见公司于2022年12月12日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上披露的《迪哲(江苏)医药股份有限公司关于向2022年限制性股票激励计划的激励对象授予预留限制性股票的公告》,公告编号为2023-70。

5. 2022年12月17日,公司召开第二届董事会第五次会议,审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分的第一类激励对象第一个归属期归属条件的议案》,独立董事就议案发表了独立意见,具体内容详见公司于2023年12月19日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上披露的《迪哲(江苏)医药股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分的第一类激励对象第一个归属期归属条件的公告》,公告编号为2023-77。

6. 2024年12月16日,公司召开第二届董事会第十一次会议,审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分的第一类激励对象的议案》,独立董事就议案发表了独立意见,具体内容详见公司于2024年12月17日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上披露的《迪哲(江苏)医药股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分的第一类激励对象的公告》,公告编号为2024-52。

7. 2025年12月16日,公司召开第二届董事会第十七次会议,审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予及预留限制性股票授予条件成就的公告》,具体内容详见公司于2025年12月18日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上披露的《迪哲(江苏)医药股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划首次授予及预留限制性股票授予条件成就的公告》,公告编号为2025-62。

二、本次限制性股票归属的基本情况

(一)本次归属的股份数量

1.首次授予部分

姓名	职务	已获授予的限制性股票数量	本次归属数量	本次归属数量占已获授予限制性股票数量的比例
张小林(XiaoLin Zhang)	董事长、首席执行官	7,100,000	1,362,500	17.5%
吴海峰	首席商务官、副总经理	2,382,834	598,209	25%
史玉莹(Shi-Ying Chang)	副总经理、副总裁、化学、生产与控	30,000	12,500	25%
乔宏伟	核心技术负责人	30,000	7,500	25%
陈刚	核心技术负责人	25,000	6,250	25%
陈旻	核心技术负责人	22,500	5,625	25%
张昕为	副总经理、副总裁、运营部负责人	20,000	5,000	25%
董委会认为需要激励的其他人员(共4人)		622,000	155,500	25%
合计		10,282,234	2,032,094	—

1.本次归属数量是该激励对象首次授予总数25%四舍五入后的整数。

2.预留授予部分

姓名	职务	已获授予的限制性股票数量	本次归属数量	本次归属数量占已获授予限制性股票数量的比例
吴海峰	首席商务官、副总经理	400,000	200,000	50%
史玉莹(Shi-Ying Chang)	副总经理、副总裁、化学、生产与控	3,000	1,500	50%
乔宏伟	核心技术负责人	50,000	25,000	50%
陈刚	核心技术负责人	10,000	5,000	50%
陈旻	核心技术负责人	10,000	5,000	50%
张昕为	副总经理、副总裁、运营部负责人	112,078	56,039	50%
董委会认为需要激励的其他人员(共4人)		1,156,978	579,989	50%
合计		1,516,978	769,989	—

(二)本次归属股票来源情况

本次归属股票来源为公司向激励对象定向发行A股普通股股票。

(三)本次归属人数

符合条件的首次授予的激励对象(含第一类激励对象及第二类激励对象)共57人,其中本次归属人数为52人,符合条件的预留授予的激励对象共76人,其中本次归属人数为70人,本次符合归属条件但未归属的3名激励对象将于对应归属期到来之前自行申报归属,公司后续将进行披露相关公告。

三、本次限制性股票归属股票的上市流通安排/限售安排及股本变动情况

(一)本次归属股票的上市流通日期:2026年1月19日

(二)本次归属股票的限制性股票限售期限:自上市之日起36个月

(三)董事和高级管理人员本次归属股票的限售转让限制:根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“公司法”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“证券法”)、《上市公司股东减持股份管理暂行办法》(2025年3月修订)《上海证券交易所上市公司自律监管指引第15号——股东及董监、高级管理人员减持股份》(2025年3月修订)等相关法规、法规、规范性文件及《公司章程》的规定执行。

在限制性股票激励计划有效期内,如果《公司法》《证券法》《上市公司股东减持股份管理暂行办法》(2025年3月修订)《上海证券交易所上市公司自律监管指引第15号——股东及董监、高级管理人员减持股份》(2025年3月修订)等相关法规、法规、规范性文件及《公司章程》中对公司董事和高级管理人员减持股份的有关规定发生了变化,则前述激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

(四)本次股本变动情况

	变动前	本次变动	变动后
股本总数	461,187,894	2,831,073	464,018,967

公司无控股股东或实际控制人,本次股份变动后,公司无实际控制人状态未发生变化。

四、验资及股份登记情况

立信会计师事务所(特殊普通合伙)于2026年1月6日出具了《迪哲(江苏)医药股份有限公司验资报告》(信会师专字[2026]第A10116号),对公司限制性股票激励计划首次授予部分的第一类激励对象第二个归属期第一次归属以及首次授予部分的第一类激励对象第二个归属期部分归属、预留授予部分的激励对象第一个归属期部分归属的激励对象出资情况进行了审核。经检验,截至2026年1月5日,公司已收到上述激励对象以货币资金缴纳的股权激励认购价款合计人民币77,206,611.53元,其中新增股本人民币2,831,073.00元,余人民币74,375,538.53元计入资本公积。

本次归属限制性股票对应上一期财务报告的影响

根据公司《2025年第三季度报告》,公司2025年1-9月实现归属于上市公司股东的净利润为-579,947,780.97元,截至2025年9月30日公司总股本为459,412,894股,基本每股收益为-1.32元/股。本次归属后,以归属后总股本464,018,967股为基数计算,在公司2025年1-9月归属于上市公司股东的净利润不变的情况下,公司2025年1-9月基本每股收益相应调整。

本次归属限制性股票对应本次归属公告发布之日前归属于公司总股本的比例为0.6139%,对公司最近一期财务状况和经营成果不构成重大影响。

迪哲(江苏)医药股份有限公司董事会
2026年1月15日

证券代码:603043 证券简称:广州酒家 公告编号:2026-005

广州酒家集团股份有限公司 2025年股票期权与限制性股票激励计划 首次及预留授予限制性股票授予结果公告

公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

一、股权激励计划前期基本情况

广州酒家集团股份有限公司(以下简称“公司”)2025年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称“本次激励计划”)方式及股票期权与限制性股票激励计划,其中,限制性股票激励计划采取公司回购证券账户内的公司A股普通股,授予的限制性股票数量为321,000万股,占公司总股本比例为1.05%。其中,首次授予的限制性股票数量为496,500万股,占公司总股本比例为1.67%;预留授予的限制性股票数量为124,200万股,占公司总股本比例为0.42%。具体内容详见公司于2025年3月20日披露于上海证券交易所证券交易网站(www.sse.com.cn)的《广州酒家:2025年股票期权与限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-010)。

鉴于首次授予激励对象中18名因离职、不再适合参与激励计划,个人放弃等原因由公司取消对应人员获授权益,根据公司2025年第二次临时股东大会授权,公司于2025年12月11日召开第四届董事会第三十九次会议,对本次激励计划首次授予激励对象名单及数量进行了调整。调整后,本次激励计划首次授予激励对象由277人调整至209人,首次授予总量由928,000万股调整为768,000万股;其中,首次授予的限制性股票数量由496,500万股调整为400,800万股,因公司于本次激励计划实施后实施了首次权益分配,本次激励计划首次授予限制性股票授予价格由0.82元/股调整为0.25元/股。具体内容详见公司于2025年12月12日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《广州酒家:关于调整公司2025年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的公告》(公告编号:2025-074)。

二、限制性股票授予情况

(一)本次权益授予的具体情况

首次授予日	2025/12/11
首次授予数量	4,600,000股
首次授予人数	209人
首次授予价格	0.25元/股
股票来源	发行股份 回购股份
预留授予日	2025/12/11
预留授予数量	207,000股
预留授予人数	94人
预留授予价格	0.25元/股
股票来源	发行股份 回购股份

根据公司2025年第二次临时股东大会授权,公司于2025年12月11日召开第四届董事会第三十九次会议,审议通过了《关于向公司2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》和《关于向公司2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》,董事会审议通过于2025年12月11日为首次授予日,向符合条件的209名激励对象授予股票期权307,200份,行权价格为15.47元/份;授予限制性股票400,800万股,授予价格0.25元/股,确定以2025年12月11日为预留授予日,向符合条件的94名激励对象授予股票期权13,800份,行权价格为17.14元/份;授予限制性股票20,700万股,授予价格为0.25元/股。具体内容详见公司于2025年12月12日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《广州酒家:关于向公司2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的公告》(公告编号:2025-075)和《广州酒家:关于向公司2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的公告》(公告编号:2025-076)。

本次激励计划实际首次授予激励对象名单及其获授的限制性股票数量与公司于2025年12月12日披露的《广州酒家:关于向公司2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》和《关于向公司2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》,董事会审议通过于2025年12月11日为首次授予日,向符合条件的209名激励对象授予股票期权307,200份,行权价格为15.47元/份;授予限制性股票400,800万股,授予价格0.25元/股,确定以2025年12月11日为预留授予日,向符合条件的94名激励对象授予股票期权13,800份,行权价格为17.14元/份;授予限制性股票20,700万股,授予价格为0.25元/股。具体内容详见公司于2025年12月12日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《广州酒家:关于向公司2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的公告》(公告编号:2025-075)和《广州酒家:关于向公司2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的公告》(公告编号:2025-076)。

本次激励计划实际首次授予激励对象名单及其获授的限制性股票数量与公司于2025年12月12日披露的《广州酒家:关于向公司2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》和《关于向公司2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》,董事会审议通过于2025年12月11日为首次授予日,向符合条件的209名激励对象授予股票期权307,200份,行权价格为15.47元/份;授予限制性股票400,800万股,授予价格0.25元/股,确定以2025年12月11日为预留授予日,向符合条件的94名激励对象授予股票期权13,800份,行权价格为17.14元/份;授予限制性股票20,700万股,授予价格为0.25元/股。具体内容详见公司于2025年12月12日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《广州酒家:关于向公司2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的公告》(公告编号:2025-075)和《广州酒家:关于向公司2025年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的公告》(公告编号:2025-076)。

(二)激励对象名单及授予情况

1.首次授予激励对象名单及授予情况

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占首次授予权益总额的比例	占首次授予股本总额的比例
卢加	财务总监、董事会秘书	4.00	0.08%	0.01%
核心职能管理人员(核心骨干共28人)		45.00	0.98%	0.01%
合计		49.00	10.00%	0.01%

注:1、上表同一激励对象涉及全部有效的股权激励计划超额授予的公司股票均未超过股东大会批准的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及标的股票累计未超过股权激励计划提交股东大会时公司股票总额的10%;

2、上述合计数据与各项数据直接相加之和在取数上存在差异,是由于四舍五入所致。

2.预留授予激励对象名单及授予情况

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占首次授予权益总额的比例	占首次授予股本总额的比例
核心职能管理人员(核心骨干共9人)		20.70	60.00%	0.04%
合计		20.70	60.00%	0.04%

注:1、上表同一激励对象涉及全部有效的股权激励计划超额授予的公司股票均未超过股东大会批准的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及标的股票累计未超过股权激励计划提交股东大会时公司股票总额的10%;

2、上述合计数据与各项数据直接相加之和在取数上存在差异,是由于四舍五入所致。

三、激励计划的有效期、锁定期和解锁安排情况

(2)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(3)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(4)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(5)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(6)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(7)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(8)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(9)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(10)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(11)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(12)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(13)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(14)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(15)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(16)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(17)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(18)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(19)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(20)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(21)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(22)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(23)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(24)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(25)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(26)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(27)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(28)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(29)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(30)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(31)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(32)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(33)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(34)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(35)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(36)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(37)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(38)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(39)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(40)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(41)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(42)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(43)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(44)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(45)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(46)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(47)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(48)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(49)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(50)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(51)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(52)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(53)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(54)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(55)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(56)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(57)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(58)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(59)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(60)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(61)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(62)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(63)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(64)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(65)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(66)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(67)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(68)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(69)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(70)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(71)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(72)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(73)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(74)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(75)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(76)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(77)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(78)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(79)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(80)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(81)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(82)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(83)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(84)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(85)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(86)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(87)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(88)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(89)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(90)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(91)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(92)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

(93)激励计划的有效期:锁定期和解锁安排情况

证券代码:688516 证券简称:奥特维 公告编号:2026-009

转债代码:118042 转债简称:奥特转债

无锡奥特维科技股份有限公司 关于公司2025年限制性股票激励 计划内幕信息知情人买卖公司 股票情况的自查报告

公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

2025年12月17日,无锡奥特维科技股份有限公司(以下简称“公司”)召开第四届董事会第二十六次会议,审议通过了《关于公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》等议案,并于2025年12月18日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

根据中国证监会《上市公司信息披露管理办法》(以下简称“管理办法”)及《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“股权激励办法”)等相关规定,公司对2025年限制性股票激励计划(以下简称“激励计划”)采取了充分的信息披露措施,并对本次激励计划的内幕信息知情人进行了变更登记。根据《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》(科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露)等规范性文件的要求,公司对本次激励计划内幕信息知情人买卖公司股票的情况进行自查,并由中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具了查询证明,具体情况如下:

<