

证券代码:688519 证券简称:南亚新材 公告编号:2026-005

南亚新材料科技股份有限公司 第三届董事会第二十七次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

南亚新材料科技股份有限公司(以下简称“公司”)第三届董事会第二十七次会议(以下简称“会议”)于2026年2月10日以现场会议与通讯会议相结合的方式召开,本次会议由包秀刚先生主持,会议应到董事9名,实到董事9名,会议由包秀刚主持,并符合《中华人民共和国公司法》等法律、法规和《公司章程》的有关规定,会议合法有效。

经与会董事认真审议,会议形成如下决议:

(一)审议通过《关于全资子公司设立募集资金专项账户并签署募集资金专户存储四方监管协议的议案》

投票结果:同意9名,反对0名,弃权0名。

(二)审议通过《关于公司2026年员工持股计划(草案)及其摘要的议案》

投票结果:同意9名,反对0名,弃权0名。

本议案经董事会审核并与独立董事事先沟通,独立董事发表同意意见,认为该议案符合《上市公司实施员工持股计划信息披露指引》等法律、法规和规范性文件的规定,符合《南亚新材料科技股份有限公司2026年员工持股计划(草案)》及其摘要的规定。

(三)审议通过《关于公司2026年员工持股计划(草案)及其摘要的议案》

投票结果:同意9名,反对0名,弃权0名。

本议案经董事会审核并与独立董事事先沟通,独立董事发表同意意见,认为该议案符合《上市公司实施员工持股计划信息披露指引》等法律、法规和规范性文件的规定,符合《南亚新材料科技股份有限公司2026年员工持股计划(草案)》及其摘要的规定。

(四)审议通过《关于聘请联合股权激励事务办理公司2026年员工持股计划相关事宜的议案》

投票结果:同意9名,反对0名,弃权0名。

(五)审议通过《关于修订并召开股东大会审议员工持股计划相关事宜的议案》

投票结果:同意9名,反对0名,弃权0名。

(六)审议通过《关于修订并召开股东大会审议员工持股计划相关事宜的议案》

投票结果:同意9名,反对0名,弃权0名。

南亚新材料科技股份有限公司 2026年2月11日

证券代码:688519 证券简称:南亚新材 公告编号:2026-006

南亚新材料科技股份有限公司 2026年员工持股计划草案摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

南亚新材料科技股份有限公司(以下简称“公司”)第三届董事会第二十七次会议(以下简称“会议”)于2026年2月10日以现场会议与通讯会议相结合的方式召开,本次会议由包秀刚先生主持,会议应到董事9名,实到董事9名,会议由包秀刚主持,并符合《中华人民共和国公司法》等法律、法规和《公司章程》的有关规定,会议合法有效。

经与会董事认真审议,会议形成如下决议:

(一)审议通过《关于全资子公司设立募集资金专项账户并签署募集资金专户存储四方监管协议的议案》

投票结果:同意9名,反对0名,弃权0名。

(二)审议通过《关于公司2026年员工持股计划(草案)及其摘要的议案》

投票结果:同意9名,反对0名,弃权0名。

本议案经董事会审核并与独立董事事先沟通,独立董事发表同意意见,认为该议案符合《上市公司实施员工持股计划信息披露指引》等法律、法规和规范性文件的规定,符合《南亚新材料科技股份有限公司2026年员工持股计划(草案)》及其摘要的规定。

(三)审议通过《关于公司2026年员工持股计划(草案)及其摘要的议案》

投票结果:同意9名,反对0名,弃权0名。

本议案经董事会审核并与独立董事事先沟通,独立董事发表同意意见,认为该议案符合《上市公司实施员工持股计划信息披露指引》等法律、法规和规范性文件的规定,符合《南亚新材料科技股份有限公司2026年员工持股计划(草案)》及其摘要的规定。

(四)审议通过《关于聘请联合股权激励事务办理公司2026年员工持股计划相关事宜的议案》

投票结果:同意9名,反对0名,弃权0名。

(五)审议通过《关于修订并召开股东大会审议员工持股计划相关事宜的议案》

投票结果:同意9名,反对0名,弃权0名。

(六)审议通过《关于修订并召开股东大会审议员工持股计划相关事宜的议案》

投票结果:同意9名,反对0名,弃权0名。

1. 公司董事(不含独立董事)、高级管理人员;

2. 核心技术人员;

3. 其他需要激励的技术、业务骨干;

4. 持有股权激励必须在本次持股计划有效期内,与公司签署劳动合同或聘用合同,本持股计划另有约定的除外。

(三)本持股计划“锁”作为认购单位,每份份额为1个,员工必须认购整数份额。参加本次持股计划的总人数预计在12人左右,其中董事、高级管理人员为9人,所有持有人认购份额约6,586,965份,本次员工持股计划参加对象持有的股份如下:

序号	姓名	职务	持有份额(万份)	初始的锁定期(万股)	占本持股计划初始总额	占股本比例
1	包秀刚	董事长				
2	陈国强	副董事长、核心技术负责人				
3	张洪波	董事				
4	包秀刚	总经理				
5	郭涛	副总经理	1,364,1276	30.00	28.13%	0.17%
6	郭涛	副总经理、核心技术负责人				
7	本持股计划基金委员会					
8	王东岳	财务总监	4,740,259	99.07	71.97%	0.43%
9	陈国强	副总经理				
10	其他人员		6,586,965	138.56	100.00%	0.67%
	合计					

注:1. 上述参加人员各自持有份额可根据实际参与情况有所调整。

2. 本持股计划实施后,公司全部有效的员工持股计划所持有的股份数量累计不超过公司股本总额的10%,任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的1%。

3. 上述人数与持有份额占比数据之间存在差异,是由于部分持有人持有员工持股计划未缴款。

若参加对象持有两份,董事可以:(1)调整本持股计划规模及实际授予本计划标的股票数量;(或)(2)调整本计划规模而调整部分权益直接授予符合条件的员工。

(四)本持股计划拟采取对象为公司(含子公司)实际控制人之一、董事长包秀刚先生及其子包涛先生、包国先生,以及实际控制人之一包秀刚先生其他亲属。前述人员认购份额均与其在公司所持股份的比例相匹配。

四、员工持股计划的资金来源、筹集来源、规模及认购价格(一)资金来源本持股计划的资金来源为公司专项理财账户的闲置募集资金 A 股普通股股票。

1. 认购价格及确定方式

1. 认购价格:本持股计划认购单位认购价格为 47.47 元/股。

2. 购买价格的确定方式本持股计划的认购价格为 47.47 元/股,此下列(1)和(2)价格的较低者:(1)本持股计划实施前 120 个交易日的公司股票交易均价的 50%;(2)本持股计划实施前 120 个交易日的公司股票交易均价的 50%。

若公司股票在实施前 120 个交易日内发生过停牌,若公司股票发生价格波动,本持股计划将根据停牌前、最近股票收盘价、涨停价、跌停价等要素,由公司董事会决定是否对认购价格做相应调整。若公司董事会决定调整价格的,调整方法如下:(1)基本认购价格 A、派送现金红利、股份回购 P+Q=Q+(1+n)其中:Q 为调整前的认购价格,n 为每股的资本公积转增股本、派送现金红利、股份回购的转增比例;P 为调整后的认购价格。(2)缩股 O=Q*(1-n)其中:O 为调整后的认购价格,n 为缩股比例(即 1 股公司股票缩为 n 股股票);Q 为调整前的认购价格。

(四)员工持股计划期限本持股计划的期限为 36 个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日算起。

(一)本持股计划的存续期限前,经持股计划管理委员会提请公司董事会审议通过,本持股计划的存续期限可以延长。

(二)本持股计划的锁定期及解锁安排1. 本持股计划通过证券交易所集中竞价交易方式取得标的股票的,自公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起 12 个月内不得转让。2. 本持股计划通过大宗交易方式取得标的股票的,锁定期为 6 个月,之后在二级市场行权购买的股票及通过二级市场竞价购买的股票,该等股票亦遵守上述股份锁定安排。

2. 公司预留权益解锁本持股计划预留权益的解锁条件达到了下述公司预留权益解锁条件:

考核年度 考核结果 解锁比例系数

2026 考核人低于 66 亿元且净利润不低于 4.8 亿元 0.0

考核人高于 66 亿元且净利润不低于 3.84 亿元 0.8

考核人低于 52 亿元且净利润不低于 2.88 亿元 0.6

考核人高于 52 亿元且净利润不低于 2.88 亿元 0.6

注:1. 上述“营业收入”、“净利润”口径已经合并财务报表中的合并报表为准,其中,“净利润”指归属于上市公司股东的净利润。

2. 上述“不低于”含数,“低于”不含数。

3. 上述公司业绩指标数据均以经审计的年度数据为准。

4. 个人层面绩效考核本持股计划按照上述公司层面的业绩考核标准外,公司还将按照内部绩效考核制度对持有人进行绩效考核,持有个人层面的绩效考核结果,作为个人层面绩效考核的依据。

5. 股权激励解锁与考核委员会将根据个人层面及公司的绩效考核结果对持有人享有实际解锁的标的股票,股权激励解锁,由管理委员会负责做出对应的决策,所有股权激励将在依法解除相关锁定期后,按照持有人所持的解锁行权比例,按照持有人认购份额及持有本持股计划的锁定期,按照依法解除相关锁定期后,按照持有人所持的解锁行权比例,按照持有人认购份额,收回符合解锁条件的标的股票。管理委员会有权根据本持股计划调整标的股票持有人的资格条件。

本持股计划在存续期内,持有人有权按照管理委员会全体持有人员工持股计划行使持股计划所持持有人的股份,包括但不限于:参与股东大会并行使表决权、提案、发表意见等安排,以及参加公司现金分红、送股、转增股份等安排。本持股计划所持持有人的股份,不得与上市公司非上市交易。

本持股计划持有人参与公司参与与参与本持股计划的认购、高级管理人员等的交易和其他权益安排等安排。本持股计划存在存续期间,公司以现金、增发、可转债等方式融资时,由管理委员会全体成员共同参与融资及资金的解决方案,并能提交股东大会审议。

五、员工持股计划的存续期限本持股计划设立后由公司自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

改本计划,并在股东大会授权范围内办理本次员工持股计划的其他相关事宜。

本持股计划的内部管理机构和内部持有人会议,由全体持有人组成。持有人会议选举产生管理委员会,授权管理委员会管理、负责本持股计划的日常管理事宜,并代表持有人行使股东权利。

(一)持有人参加认购员工持股计划的,成为本持股计划的持有人。每位员工持股计划的份额享有同等的合法权益。

(二)本持股计划实施后,公司全部有效的员工持股计划所持有的股份数量累计不超过公司股本总额的 10%,任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的 1%。

(三)上述人数与持有份额占比数据之间存在差异,是由于部分持有人持有员工持股计划未缴款。

若参加对象持有两份,董事可以:(1)调整本持股计划规模及实际授予本计划标的股票数量;(或)(2)调整本计划规模而调整部分权益直接授予符合条件的员工。

(四)本持股计划拟采取对象为公司(含子公司)实际控制人之一、董事长包秀刚先生及其子包涛先生、包国先生,以及实际控制人之一包秀刚先生其他亲属。前述人员认购份额均与其在公司所持股份的比例相匹配。

四、员工持股计划的资金来源、筹集来源、规模及认购价格(一)资金来源本持股计划的资金来源为公司专项理财账户的闲置募集资金 A 股普通股股票。

1. 认购价格及确定方式

1. 认购价格:本持股计划认购单位认购价格为 47.47 元/股。

2. 购买价格的确定方式本持股计划的认购价格为 47.47 元/股,此下列(1)和(2)价格的较低者:(1)本持股计划实施前 120 个交易日的公司股票交易均价的 50%;(2)本持股计划实施前 120 个交易日的公司股票交易均价的 50%。

若公司股票在实施前 120 个交易日内发生过停牌,若公司股票发生价格波动,本持股计划将根据停牌前、最近股票收盘价、涨停价、跌停价等要素,由公司董事会决定是否对认购价格做相应调整。若公司董事会决定调整价格的,调整方法如下:(1)基本认购价格 A、派送现金红利、股份回购 P+Q=Q+(1+n)其中:Q 为调整前的认购价格,n 为每股的资本公积转增股本、派送现金红利、股份回购的转增比例;P 为调整后的认购价格。(2)缩股 O=Q*(1-n)其中:O 为调整后的认购价格,n 为缩股比例(即 1 股公司股票缩为 n 股股票);Q 为调整前的认购价格。

(四)员工持股计划期限本持股计划的期限为 36 个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日算起。

(一)本持股计划的存续期限前,经持股计划管理委员会提请公司董事会审议通过,本持股计划的存续期限可以延长。

(二)本持股计划的锁定期及解锁安排1. 本持股计划通过证券交易所集中竞价交易方式取得标的股票的,自公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起 12 个月内不得转让。2. 本持股计划通过大宗交易方式取得标的股票的,锁定期为 6 个月,之后在二级市场行权购买的股票及通过二级市场竞价购买的股票,该等股票亦遵守上述股份锁定安排。

2. 公司预留权益解锁本持股计划预留权益的解锁条件达到了下述公司预留权益解锁条件:

考核年度 考核结果 解锁比例系数

2026 考核人低于 66 亿元且净利润不低于 4.8 亿元 0.0

考核人高于 66 亿元且净利润不低于 3.84 亿元 0.8

考核人低于 52 亿元且净利润不低于 2.88 亿元 0.6

考核人高于 52 亿元且净利润不低于 2.88 亿元 0.6

注:1. 上述“营业收入”、“净利润”口径已经合并财务报表中的合并报表为准,其中,“净利润”指归属于上市公司股东的净利润。

2. 上述“不低于”含数,“低于”不含数。

3. 上述公司业绩指标数据均以经审计的年度数据为准。

4. 个人层面绩效考核本持股计划按照上述公司层面的业绩考核标准外,公司还将按照内部绩效考核制度对持有人进行绩效考核,持有个人层面的绩效考核结果,作为个人层面绩效考核的依据。

5. 股权激励解锁与考核委员会将根据个人层面及公司的绩效考核结果对持有人享有实际解锁的标的股票,股权激励解锁,由管理委员会负责做出对应的决策,所有股权激励将在依法解除相关锁定期后,按照持有人所持的解锁行权比例,按照持有人认购份额及持有本持股计划的锁定期,按照依法解除相关锁定期后,按照持有人所持的解锁行权比例,按照持有人认购份额,收回符合解锁条件的标的股票。管理委员会有权根据本持股计划调整标的股票持有人的资格条件。

本持股计划在存续期内,持有人有权按照管理委员会全体持有人员工持股计划行使持股计划所持持有人的股份,包括但不限于:参与股东大会并行使表决权、提案、发表意见等安排,以及参加公司现金分红、送股、转增股份等安排。本持股计划所持持有人的股份,不得与上市公司非上市交易。

本持股计划持有人参与公司参与与参与本持股计划的认购、高级管理人员等的交易和其他权益安排等安排。本持股计划存在存续期间,公司以现金、增发、可转债等方式融资时,由管理委员会全体成员共同参与融资及资金的解决方案,并能提交股东大会审议。

五、员工持股计划的存续期限本持股计划设立后由公司自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。本持股计划设立后由公司董事会自行管理。

本持股计划设立