公司代码:603391　　公司简称:力聚热能

浙江力聚热能装备股份有限公司 2025 年年度报告摘要

第一节 重要提示

1、本年度报告摘要来自年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到https://www.sse.com.cn 网站仔细阅读年度报告全文。

2、本公司董事会及董事、高级管理人员保证年度报告内容的真实性、准确性、完整性，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

3、公司全体董事出席董事会会议。

4、立信会计师事务所（特殊普通合伙）为本公司出具了标准无保留意见的审计报告。

5、董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

经立信会计师事务所（特殊普通合伙）审计，截至 2025 年 12 月 31 日，浙江力聚热能装备股份有限公司（简称“公司”）期末未分配利润为 819,992,615.60 元。经董事会决议，公司 2025 年度拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数分配利润。本次利润分配预案如下：

公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 15.00 元（含税），截至 2025 年 12 月 31 日，公司总股本 91,000,000 股，以此计算合计拟派发现金红利 136,500,000.00 元（含税）。本年度公司现金分红占 2025 年度合并报表归属于母公司普通股股东净利润的比例为 60.42%。本次分红不送红股，不进行资本公积金转增股本，当年剩余未分配利润滚存入以后年度分配。

上述利润分配预案，尚需提交公司 2025 年年度股东会审议。

截至报告期末，母公司存在未弥补亏损的相关情况及其对公司分红等事项的影响

□适用 √不适用

第二节 公司基本情况

1、公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
人民币普通股 A 股	上海证券交易所	力聚热能	603391	不适用

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	刘小松	曾光星
联系地址	浙江省湖州市吴兴区埭溪镇上强工业园区茅坞路 9 号	浙江省湖州市吴兴区埭溪镇上强工业园区茅坞路 9 号
电话	0572-8298720	0572-8298720
传真	0572-8252508	0572-8252508
电子信箱	zjljmzb@chinaliju.com	zjljmzb@chinaliju.com

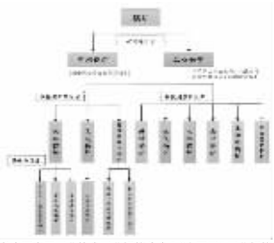
2、报告期公司主要业务简介

（一）公司所属行业

根据《国民经济行业分类》（GB/T 4754-2017），公司从事的热水锅炉及蒸汽锅炉研发、生产和销售业务属于“C34 通用设备制造业”大类下的“C3411 锅炉及辅助设备制造”。就细分行业而言，公司属于工业锅炉行业。

（二）行业发展现状

锅炉依据用途不同可分为电站锅炉和工业锅炉，其中，工业锅炉根据输出介质、使用燃料类型以及内部压力的不同可进一步细分，具体如下：



注 1：工业锅炉产品分类参考中国电器工业协会工业锅炉分会《“十四五”工业锅炉行业发展指导意见》，属于行业通用分类；

注 2：标蓝部分为公司产品所处分类。

1、工业锅炉行业概况

2016-2017 年，因大气污染治理三年行动的阶段性收官，工业锅炉行业发展迎来了一个小高潮。2018 年，随着“煤改气、煤改电”等能源环保政策的深入推进，工业锅炉行业整体产量有所下滑，2019 年，工业锅炉行业逐渐完成转型，生产开始逐渐回暖。近年来，工业锅炉的产品构成、燃烧方式也发生了深刻变化，其中：燃煤锅炉的产量占比大幅下降，燃（油）气锅炉的产量占比呈波动上升趋势。2025 年，燃气锅炉产量占比已超 60%，电锅炉因零排放特性在分布式能源中应用进一步扩大。

随着国家“双碳”目标、节能环保政策持续加码，国家政策明确要求提升工业锅炉热效率、推广超低氮排放装备，强制淘汰高耗能、高污染的老旧锅炉，推动热能装备行业向高效化、环保化、智能化转型。

2、行业技术水平与技术特点

目前，随着我国节能减排政策推进力度的不断加大，对工业锅炉行业的技术水平提出了更高的要求。

（1）随着冷凝式、低氮设计理念的贯彻，我国燃气锅炉技术迅速发展，已形成了烟气外循环、烟气内循环、全预混表面燃烧、水冷预混燃烧等一系列高效节能、低氮燃烧技术，燃气锅炉热效率显著提升，设计热效率基本高于 96%，氮氧化物的排放量大大降低，最低可达 15mg/m3。全预混表面燃烧、水冷预混燃烧、高效冷凝等先进技术已产业化应用，部分厂商锅炉结构设计、制造水平已不亚于国外企业。

（2）“煤改电”政策的持续推进以及电力调峰、蓄热供暖等措施的推行加大了对电热锅炉的需求，我国电热锅炉取得一定发展成果，除原有的电阻式电热锅炉外，电磁感应电热锅炉、电极式电热锅炉均得到发展和市场推广运用。其中，我国自主研制的电磁感应电热锅炉于 2004 年开始实际运用，属国内外首创，并逐步应用于采暖市场，目前仍以 200-380VAC 电压供能为主，最大功率可达 14MW。电极锅炉分为浸没式和喷射式两种，国内主要以浸没式为主，可直接将高压电接入锅炉，国产已投运的电极热水锅炉最大功率可达 50MW，电极蒸汽锅炉最大功率已达 60MW。

（3）在工业锅炉技术研发的重视程度、燃烧器制造技术、工业锅炉燃烧控制技术等方面，自主品牌与国外品牌整体仍存在一定差距，具体如下：

1）国内企业对工业锅炉技术研发重视程度不足。国内只有少数厂商具备厂内测试能力，上述厂内测试中真正运用于新产品试制、不同运行工况检测的试验很少，有些仅仅为满足锅炉产品出厂的运行状态调试。

2）燃烧器产品与技术与发达国家存在一定差距。以燃气锅炉为例，多数企业只制造受压换热部件（俗称“锅”），而对于燃烧器（俗称“炉”）基本上为外购配置，缺乏燃烧器研发相关的专业人才，也没有能够实现模生产且能够与欧美品牌抗衡的制造企业。虽然近几年已涌现出一批国产燃烧器品牌，也出现了自主研发的锅与炉高度耦合的一体化锅炉结构，但燃烧器的核心零部件，如燃气阀组、燃烧控制模块等配套件，仍未能实现完全国产化。

3）锅炉燃烧控制技术与发达国家存在一定差距。国外锅炉制造厂商既重视锅炉硬件的开发，更重视锅炉软件控制系统的研发，控制功能从单一的锅炉安全控制变为根据用户实际运行负荷、运行工况智能调节，实现锅炉供热系统的模块化、信息化，在兼顾运行稳定性的同时，确保锅炉运行效率。而大部分国内锅炉制造厂该方面的技术能力相对比较弱。

3、进入本行业的主要壁垒

（1）技术和人才壁垒

受国家节能环保政策影响，工业锅炉行业整体向低碳、绿色、智能化转型，在此过程中，工业锅炉企业需要储备具有丰富行业实践经验的技术型人才，并不断提升自身的技术水平和研发能力。同时，工业锅炉产品的设计、生产和检测等各个环节涉及多门学科及领域，生产流程复杂，因此需要机械、自动控制、材料、热能动力等各专业的高素质人才协同合作，对技术研发人员专业背景和实践经验要求也较高。而行业新进入者由于没有长期的聚焦性研究和丰富的人才储备，技术水平往往难以适应行业整体的发展趋势。

（2）产品性能壁垒

产品性能一直是驱动锅炉行业持续发展的重要因素，锅炉的热效率、安全性能、运行稳定性等系客户重点关注的事项；同时，在国家节能减排、碳中和的大背景下，节能效益更好、氮氧化物排放量更低的锅炉将更受客户青睐。锅炉行业的上述特点使得核心技术和研发能力成为企业实现差异化发展的重要推动因素，行业新进入者面临较高的产品性能壁垒。

（3）生产规模壁垒

现代化工业锅炉生产具有典型的制造业特征，规模经济效应较为明显。一方面，工业锅炉的制造工艺较为复杂，在生产环节中需要用到如数控微光切割机、自动焊接设备、数控机床、大型起重机等一系列设备，要求一定规模的固定资产投入，而规模化生产可以有效降低企业的单位生产成本；另一方面，工业锅炉企业生产经营受城镇供热面积、化工、印染、食品、医药等工矿企业行业景气度以及原材料价格波动影响较大，只有具备一定生产规模的企业才能有效抵御来自外部经营环境变化带来的风险。而新进入行业的企业受到生产规模和资金实力的制约，生产自动化水平不高，难以在短时间内形成规模化生产，易受到外部经营环境变化带来不利影响。

（4）资质壁垒

工业锅炉产品大部分属于特种设备范畴，企业生产经营必须经相关主管部门批准，并取得包括特种设备制造许可证等一系列许可证。上述许可的批准中涉及特殊工种人员数量、工作场所、生产设备与工艺装备、检测仪器与试验装置、试验能力等一系列要求，对于行业新进入者而言，申请认证过程严格、申请周期较长。因此，工业锅炉行业存在一定的资质壁垒。

（5）品牌和客户认知度壁垒

品牌和客户认知度壁垒主要表现为以下两个方面：一方面，工业锅炉行业作为一个充分竞争的行业，下游客户对于已形成稳定合作关系的供应商具有一定的依赖性，主要表现为部分工业锅炉产品为特种设备，出于产品安全性考虑，客户一般不会轻易更换供应商，以避免影响产品质量和运行稳定性；另一方面，下游客户对新品牌的认知过程较长，客户往往会优先选用原有品牌。

1、公司主营业务

公司主营业务为热水锅炉与蒸汽锅炉的研发、生产和销售，产品用于供应采暖和生活用水，以及供应工业生产所需的蒸汽。

公司具备较强的技术实力，已获得高新技术企业认证、浙江省隐形冠军企业、国家级专精特新“小巨人”企业、国家级制造业单项冠军企业等多项荣誉；同时，通过自主研发和技术创新，截至 2025 年 12 月 31 日，公司已取得境内发明专利 16 项、境外发明专利 3 项、实用新型专利 72 项、外观设计专利 1 项、浙江省装备制造业重点领域首台（套）产品 3 项；公司参与起草了《相变锅炉》《燃气（油）真空热水机组》《绿色设计产品评价技术规范真空热水机组》《绿色设计产品评价技术规范蒸汽发生器》《水冷预混低氮燃烧器通用技术要求》等锅炉行业标准。

近年来，为了响应“双碳”政策以及满足国家能源结构调整的需求，锅炉行业对于产品的运行效率、运行稳定性、大气污染物排放量等各类指标提出了更高的要求。公司的燃气热水锅炉和燃气蒸汽锅炉产品相较于传统燃气热水锅炉和燃气蒸汽锅炉，其运行效率和运行稳定性更高、单位能耗和氮氧化物排放量更低，与国家节能环保政策要求相契合。

经过多年努力，公司积累了水冷预混燃烧技术、烟气冷凝换热技术、真空相变换热技术等一系列锅炉制造技术，是锅炉行业内较少的自主掌握锅炉设计技术、燃烧技术、控制技术的企业。在上述核心技术中，水冷预混燃烧技术是公司最具备竞争力的自主核心技术；根据浙江省科技评估和成果转化中心出具的鉴定意见，运用该等技术研发的燃气锅炉中多项装置与结构均为国内外首创，产品具有节能环保、低氮排放、安全可靠等特点，并首次实现单模块 46MW 燃气锅炉的安全使用，打破了国外垄断，填补了国内空白。

公司拥有 A 级锅炉制造资质、B 级锅炉安装资质、GC2 级压力管道安装资质、D 级固定式压力容器中、低压容器制造资质，并取得了 ISO9001 质量管理体系认证证书、ISO14001 环境管理体系认证证书及 ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书。

报告期内，公司一直从事热水锅炉与蒸汽锅炉的研发、生产和销售，未发生变化。

2、公司主要产品

公司主要产品构成如下图所示：

（1）热水锅炉系列产品

热水锅炉是指利用各种燃料、电或者其他能源把水加热到额定温度的一种热能设备。公司的热水锅炉系列产品均用于民用，采暖及供应生活热水。根据供热方式不同，公司的热水锅炉系列产品可以进一步细分为燃气热水锅炉和电热水锅炉，具体如下：

1）燃气热水锅炉

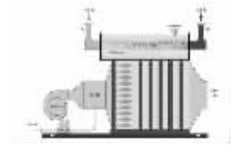
a 产品简介

公司燃气热水锅炉产品可分为真空相变热水锅炉和微压相变热水锅炉，其中，真空相变热水锅炉的内部压力小于 0MPa，微压相变热水锅炉的内部压力小于 0.1MPa，具体如下：

注：锅炉的功率（或出力）是指锅炉每小时产生的热量，热水锅炉功率用兆瓦（MW）或万大卡 / 小时（万 Kcal/h）表示，下同。

b 工作原理

公司真空 / 微压相变热水锅炉的工作原理是利用水在低压下低温沸腾的特性，在锅炉内部形成一个内部压力低于 0 或 0.1MPa 的密闭腔，并在密闭腔内填充热媒水，通过燃烧快速加热热媒水，使热媒水沸腾产生水蒸汽，水蒸汽在换热器管外凝结放热加热换热管内的冷水，使冷水温度升高对外输出供热，具体如下：



c 产品优势

公司真空 / 微压相变热水锅炉与普通热水锅炉相比具有诸多优势，具体如下：

①使用安全性高。公司的真空 / 微压相变热水锅炉运行时内部压力低于一个标准大气压，锅炉本体承受负压或微正压，运行安全稳定；

②腐蚀及水垢少。公司真空 / 微压相变热水锅炉采用间接换热技术，内部热媒水封闭式循环，锅炉本体只与热媒水接触，不容易产生氧腐蚀及水垢，使用寿命也由此延长；

③运行效率高。通过烟气换热系统，公司的真空 / 微压相变热水锅炉可吸收烟气中水蒸汽冷凝放出的热量，从而提高锅炉热效率。而加装了公司自研的烟气余热深度回收系统之后，锅炉热效率最高可达 107%以上；

④氮氧化物排放量低。根据 2014 版《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271），2014 年 7 月 1 日后新建的燃气锅炉氮氧化物（NOx）排放≤150mg/m3。根据北京市环保局于 2015 年发布《锅炉大气污染物排放标准》（DB11/139-2015），2017 年 4 月 1 日后新建锅炉房 NOx 排放浓度＜30mg/m3，后续各市均陆续出台对于燃气锅炉氮氧化物排放控制的新标准。公司的真空 / 微压相变热水锅炉采用了自主研发的水冷预混燃烧技术，NOx 排放浓度最低可达 20mg/m3 以下，满足了国家新标准的要求。

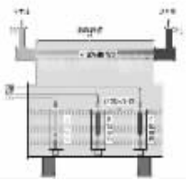
2）电热水锅炉

a 产品简介

公司电热水锅炉产品是一种以高压电作为能源的电极真空 / 微压相变热水锅炉，其中，电极真空相变热水锅炉的内部压力小于 0MPa，电极微压相变热水锅炉的内部压力小于 0.1MPa，具体如下：

b 工作原理

电极真空 / 微压相变热水锅炉的工作原理是将 6KV-35KV 的高压电直接通入锅炉电极，三相电极固定在电极筒内，电极浸在具有一定电导率的热媒水中，三相电极通电后直接加热热媒水，在电流的作用下，热媒水被迅速加热汽化变成水蒸汽，蒸汽上升到换热管外，将热量传递给换热管内的冷水，使冷水温度升高对外输出，具体如下图所示：



c 产品优势

①功率大。常规电热水锅炉为电热管锅炉（电阻式电热锅炉），由于采用低压电阻丝发热的原理，从而限制了锅炉的功率，一般而言，单台电热管锅炉容量不超过 3MW。公司的电极真空 / 微压相变热水锅炉由于使用高压电，且发热体为热媒水，因此在很小的锅炉体积内可以释放出巨大热能，单台电极真空 / 微压相变热水锅炉功率可达 29MW；

②配套件投资小。由于可以直接将高压进线接入锅炉，公司的电极真空 / 微压热水相变锅炉省去了常规电热水锅炉所需要的变压器、低压柜、低压保护、低压电缆及配套电力施工等一系列高额电力投资。

（2）蒸汽锅炉系列产品

蒸汽锅炉是指利用各种燃料、电或者其他能源把水加热到额定温度产生水蒸汽并对外输出的热能设备。根据供热方式不同，公司的蒸汽锅炉系列产品可以进一步细分为燃气蒸汽锅炉和电蒸汽锅炉。

1）燃气蒸汽锅炉

公司燃气蒸汽锅炉产品根据锅炉内部水容积的不同分为常规燃气蒸汽锅炉和燃气蒸汽发生器，具体如下：

a 常规燃气蒸汽锅炉

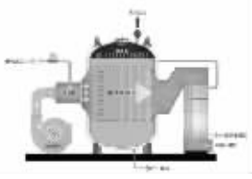
①产品简介

公司常规燃气蒸汽锅炉内部水容积大于 30L，具体如下：

注：蒸汽锅炉的功率是指每小时把水变成蒸汽的量，以蒸发量吨（t/h）来表示，下同；锅炉功率转换公式为：1t/h=0.7MW=60 Kcal/h。

②工作原理

公司常规蒸汽锅炉的工作原理为水在锅中不断被炉里气体燃料燃烧释放出来的能量加热产生带压蒸汽并对外输出，公司常规燃气蒸汽锅炉的工作原理如下图所示：



③产品优势

公司的常规燃气蒸汽锅炉主要具备如下产品优势：

第一，使用安全性高。该锅炉为立式水管结构，无传统燃气蒸汽锅炉的大炉膛及锅壳部件，水容积小；同时，产品采用了烟气单回程结构，与传统燃气蒸汽锅炉的三回程烟管结构相比，天然气不易在炉体内聚集。较小的水容积和烟气单回程结构使得公司常规燃气蒸汽锅炉的安全性更高；

第二，运行效率高。公司常规燃气蒸汽锅炉与传统燃气蒸汽锅炉相比，采用了水冷预混燃烧技术、烟气冷凝换热技术、自动排污及排污热回收技术、进风预热技术、锅炉热效率更高，节能效益明显；

第三，氮氧化物排放量低。公司常规燃气蒸汽锅炉能够在实际运行工况下实现超低氮排放，氮氧化物排放量达到 30mg/m3 以下。

b 燃气蒸汽发生器

①产品简介

公司蒸汽发生器的作用和常规燃气蒸汽锅炉一致，都是利用燃气把水加热，产生蒸汽的热能设备。由于公司所生产的蒸汽发生器水容积小于 30L，因此不在锅炉特种设备监管范围之内，具体如下：

②工作原理

燃气蒸汽发生器由发生器本体及换热器两部分组成，本体产生一次侧蒸汽，通过汽水凝结换热方式将热量传递给二次侧待加热的冷水，二次侧冷水经由换热器吸收一次侧蒸汽的热量后产生用户所需压力的蒸汽，对外输出使用。一次侧蒸汽凝结放热后形成冷凝水重新回到本体中再加热、汽化，如此循环往复。

公司燃气蒸汽发生器的工作原理如下图所示：

③产品优势

公司燃气蒸汽发生器的优势如下：

第一，安装灵活，管网热损失少。公司单台蒸汽发生器蒸发量小，设备体积小，可在需要用蒸汽的车间或设备附近放置，随开随用，避免了大型锅炉集中供汽需要搭建较长蒸汽管网的情况，减少管网热损失；

第二，安全性高。由于公司燃气蒸汽发生器内部水容积小于 30L，安全性高。

2）电蒸汽锅炉

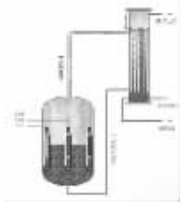
a 产品简介

公司电蒸汽锅炉产品的具体名称为电极相变蒸汽锅炉，是将 6KV 以上的高压电直接通入锅炉电极，以水作为电阻直接通电加热，产生高压蒸汽的一种热能转换设备，其锅炉内部水容积大于 30L。

b 工作原理

公司电蒸汽锅炉的三相电极固定在电极筒内，浸在具有一定电导率的热媒水中，三相电极通电后直接加热热媒水，在电流的作用下，热媒水被迅速加热汽化变成热媒蒸汽，蒸汽上升到换热器管外，将热量传递给换热器管内的冷水，冷水受热后产生蒸汽对外输出。而热媒蒸汽放热后形成冷凝水回到电极筒内重新被加热汽化，完成整个循环。在电蒸汽锅炉运行过程中，热媒水封闭在筒体内不断地汽化－冷凝－汽化往复循环，实现电能向热能的转换。

公司电极相变蒸汽锅炉的工作原理如下图所示：



c 产品优势

公司电蒸汽锅炉的优势如下：

①运行稳定。热媒水一次加注完成，封闭运行，不和外界接触，使得热媒水的电导率保持恒定，锅炉运行更为稳定；

②给水水质要求低。传统电蒸汽锅炉对于水质要求高，需要用纯水作为锅炉给水。而公司电蒸汽锅炉采用了二次换热技术，可采用常规软化水作为锅炉给水。

3、公司主要会计数据和财务指标

3.1 近 3 年的主要会计数据和财务指标

单位：元　币种：人民币

	2025年	2024年	本年比上年增减(%)	2023年
总资产	3,362,327,906.06	3,074,103,174.21	9.38	2,261,886,813.88
归属于上市公司股东的净资产	2,264,569,549.65	2,130,575,483.70	6.29	1,094,857,492.10
营业收入	1,137,953,384.09	1,064,681,421.22	6.88	1,204,425,925.24
利润总额	264,299,334.76	340,246,461.44	-22.32	313,807,691.52
归属于上市公司股东的净利润	225,907,246.38	291,112,271.93	-22.40	268,281,778.25
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	203,142,147.16	216,052,193.39	-5.98	233,923,449.47
经营活动产生的现金流量净额	346,012,179.79	288,300,611.46	20.02	214,632,341.99
加权平均净资产收益率（%）	10.37	18.53	减少 8.16 个百分点	28.38
基本每股收益（元 / 股）	2.48	3.75	-33.87	3.93
稀释每股收益（元 / 股）	2.48	3.75	-33.87	3.93

3.2 报告期分季度的主要会计数据

单位：元　币种：人民币

	第一季度（1-3 月份）	第二季度（4-6 月份）	第三季度（7-9 月份）	第四季度（10-12 月份）
营业收入	215,123,083.34	189,162,681.17	117,948,787.63	615,718,831.95
归属于上市公司股东的净利润	33,619,483.08	18,930,768.26	3,745,871.03	169,611,124.01
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润	31,453,823.04	8,078,450.73	-4,436,085.89	168,045,959.28
经营活动产生的现金流量净额	-27,518,118.64	68,846,643.95	156,281,098.31	148,403,556.17

季度数据与已披露定期报告数据差异说明

□适用 √不适用

4、股东情况

4.1 报告期末及年报披露前一个月末的普通股股东总数、表决权恢复的优先股股东总数和持有特别表决权股份的股东总数及前 10 名股东情况

单位：股

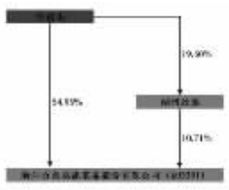
截至报告期末普通股股东总数（户）	6,446
年度报告披露日前上一月末的普通股股东总数（户）	5,062
截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数（户）	
年度报告披露日前上一月末表决权恢复的优先股股东总数（户）	

前十名股东持股情况（不含通过转融通出借股份）

股东名称（全称）	报告期内增减	期末持股数量	比例(%)	持有有限售条件的股份数量	质押、标记或冻结情况		股东性质
					股份状态	数量	
何俊南		50,000,000	54.95	50,000,000	无		境内自然人
湖州欣然企业管理合伙企业（有限合伙）		9,750,000	10.71	9,750,000	无		其他
陈国良		3,685,500	4.05	3,685,500	无		境内自然人
王建平		2,767,000	3.04	2,767,000	无		境内自然人
黄观陈		1,023,750	1.13	1,023,750	无		境内自然人
吴万丰		1,023,750	1.13	1,023,750	无		境内自然人
汤红玲	998,400	998,400	1.10		无		境内自然人
高盛公司有限责任公司	802,985	830,308	0.91		无		境外法人
沈赞	503,110	503,110	0.55		无		境内自然人
华泰证券股份有限公司	428,315	450,439	0.49		无		国有法人
上述股东关联关系或一致行动的说明		1.湖州欣然系实际控制人何俊南控制的合伙企业，吴万丰系何俊南妹妹的配偶；2.除此之外，公司未知上述其他股东之间是否存在其他关联关系或一致行动关系。					
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明		不适用					

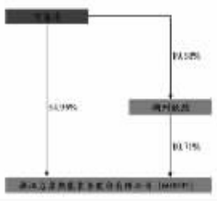
4.2 公司与控股股东之间的产权及控制关系的方框图

√适用 □不适用



4.3 公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图

√适用 □不适用



4.4 报告期末公司优先股股东总数及前 10 名股东情况

□适用 √不适用

5、公司债券情况

□适用 √不适用

第三节 重要事项

1、公司应当根据重要性原则，披露报告期内公司经营情况的重大变化，以及报告期内发生的对公司经营情况有重大影响和预计未来会有重大影响的事项。

报告期内，公司实现营业收入 113,795.34 万元，较上年同期上升 6.88%；归属于上市公司股东的净利润 22,590.72 万元，较上年同期下降 22.40%；基本每股收益 2.48 元 / 股，较上年同期下降 33.87%，扣除非经常性损益后基本每股收益 2.23 元，较上年同期下降 19.78%；加权平均净资产收益率为 10.37%，较上年同期减少 8.16 个百分点；扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率 9.32%，较上年同期减少 4.45 个百分点。

2、公司年度报告披露后存在退市风险警示或终止上市情形的，应当披露导致退市风险警示或终止上市情形的原因。

□适用 √不适用

证券代码：603391 证券简称：力聚热能 公告编号：2026-012

浙江力聚热能装备股份有限公司 关于召开 2025 年度业绩说明会的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

会议召开时间：2026 年 4 月 20 日（星期一）下午 15:00-16:00

会议召开地点：上海证券交易所上证路演中心（https://roadshow.sseinfo.com/）

会议召开方式：上证路演中心网络互动

投资者可于 2026 年 4 月 10 日（星期五）至 4 月 19 日（星期日）16:00 前登录上证路演中心网站首页点击“提问预征集”栏目或通过浙江力聚热能装备股份有限公司（以下简称“公司”）邮箱（zjljmzb@chinaliju.com）进行提问。公司将在说明会上对投资者普遍关注的问题进行回答。

公司于 2026 年 4 月 10 日在上海证券交易所网站（http://www.sse.com.cn）披露公司 2025 年年度报告。为便于广大投资者更全面深入地了解公司 2025 年度业绩和经营情况，公司计划于 2026 年 4 月 20 日（星期一）15:00-16:00 召开 2025 年度业绩说明会，就投资者关心的问题进行交流。

一、说明会类型

本次投资者说明会系公司 2025 年度业绩说明会，将以网络互动形式召开，公司将针对 2025 年度的经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流和沟通，在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行回答。

二、本次说明会召开的时间、地点

（一）会议召开时间：2026 年 4 月 20 日（星期一）下午 15:00-16:00

（二）会议召开地点：上海证券交易所上证路演中心（https://roadshow.sseinfo.com/）

（三）会议召开方式：上证路演中心网络互动

三、参加人员

公司董事长兼总经理何俊南先生、独立董事杨将新先生、董事会秘书刘小松先生、财务总监葛建良先生及相关工作人员（如遇特殊情况，参会人员可能进行相应调整）。

四、投资者参加方式

（一）投资者可在 2026 年 4 月 20 日（星期一）下午 15:00-16:00，通过互联网登录上证路演中心（https://roadshow.sseinfo.com/），在线参与本次业绩说明会，公司将及时回答投资者的提问。

（二）投资者可于 2026 年 4 月 10 日（星期五）至 4 月 19 日（星期日）16:00 前登录上证路演中心网站首页，点击“提问预征集”栏目（https://roadshow.sseinfo.com/preCallQa），根据活动时间，选中本次活动或通过公司邮箱（zjljmzb@chinaliju.com）向公司提问，公司将在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行回答。

五、联系人及咨询办法

联系部门：公司董秘办

电话：0572-8298720

邮箱：zjljmzb@chinaliju.com

六、其他事项

本次投资者说明会召开后，投资者可以通过上证路演中心（https://roadshow.sseinfo.com/）查看本次投资者说明会的召开情况及主要内容。

特此公告。

浙江力聚热能装备股份有限公司董事会

2026 年 4 月 10 日

证券代码：603391 证券简称：力聚热能 公告编号：2026-007

浙江力聚热能装备股份有限公司 关于确认董事、高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

浙江力聚热能装备股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 8 日召开了第二届董事会第十次会议，审议通过了《关于非独立董事薪酬方案的议案》《关于独立董事津贴方案的议案》《关于高级管理人员薪酬方案的议案》。在上述议案中，公司根据《上市公司治理准则》《公司章程》《薪酬与考核委员会实施细则》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》（简称“薪酬管理制度”）等相关规定，结合公司实际经营情况、个人绩效考核结果并参照所处行业及地区的薪酬水平，确认了公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬并制定了 2026 年度薪酬方案。

一、公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

根据薪酬管理制度，结合实际经营业绩情况及个人绩效考核结果，公司确认了 2025 年度董事、高级管理人员薪酬。具体情况如下：

单位：人民币 元

序号	姓名	职务	任职状态	税前报酬总额
1	何俊南	董事长兼总经理	现任	1,130,200.00
2	陈国良注 1	董事	现任	125,790.00
3	王建平	董事、副总经理	现任	1,002,840.00
4	何晓霞	董事、副总经理	现任	994,040.00
5	何歆	董事	现任	307,660.00
6	童静炜注 2	职工代表董事	现任	36,130.00
7	徐炜娟	独立董事	现任	82,000.00
8	杨将新	独立董事	现任	82,000.00
9	赵奎	独立董事	现任	82,000.00
10	张百杰	副总经理	现任	855,560.00
11	刘楠楠	副总经理	现任	485,220.00
12	葛建良	财务总监	现任	563,940.00
13	刘小松	董事会秘书	现任	361,840.00
合计				6,109,220.00

注 1：陈国良于 2025 年 11 月 14 日经公司 2025 年第一次临时股东大会选举为董事；此前，任职公司监事会主席，上表中只列示其报告期内任职公司董事期间的薪酬；

注 2：童静炜于 2025 年 11 月 14 日经公司 2025 年第一次临时股东大会选举为职工代表董事；此前，任职公司职工代表监事，上表中只列示其报告期内任职公司董事期间的薪酬。

二、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

（一）适用对象

公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

（二）适用期限

董事薪酬方案自公司股东会审议通过之日起生效，至新的薪酬方案通过之日自动失效；高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过之日起生效，至新的薪酬方案通过之日自动失效。

（三）薪酬方案

1、非独立董事

公司非独立董事薪酬由基本薪酬和绩效薪酬组成。其中，绩效薪酬额度占比不低于全年基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。在公司同时兼任高级管理人员的非独立董事，按高级管理人员薪酬标准执行；在公司同时兼任其他职务的非独立董事，其薪酬根据其在公司的具体任职岗位职责及其对公司发展的贡献确定，不再另行领取董事津贴。

基本薪酬结合区域经济、收入等差异情况、行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定，基本薪酬按月发放。

绩效薪酬与公司整体经营情况及个人业绩挂钩，按公司薪酬管理制度进行考评后确定，实际发放金额以考评结果为准。

2、独立董事

参考公司所处行业独立董事的薪酬水平，结合公司实际经营情况，公司董事会薪酬与考核委员会经审慎考虑后制定 2026 年度独立董事津贴方案：8.20 万元 / 年（税前），按月发放。

3、高级管理人员

公司高级管理人员薪酬由基本薪酬和绩效薪酬组成。其中，绩效薪酬额度占比不低于全年基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

基本薪酬结合区域经济、收入等差异情况、行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定，基本薪酬按月发放。

绩效薪酬与公司整体经营情况及个人业绩挂钩，按公司薪酬管理制度进行考评后确定，实际发放金额以考评结果为准。

上述董事、高级管理人员薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

三、专项意见

董事会薪酬与考核委员会认为公司董事、高级管理人员薪酬方案是结合公司所处行业薪酬水平和公司实际经营情况制定的，符合目前的市场水平和公司实际发展情况，不存在损害公司及股东利益的情形，符合国家相关法律、法规和公司制度的规定。

特此公告。

浙江力聚热能装备股份有限公司董事会

2026 年 4 月 10 日

证券代码：603391 证券简称：力聚热能 公告编号：2026-010

浙江力聚热能装备股份有限公司 关于 2025 年度日常关联交易确认及 2026 年度日常关联交易预计的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

本事项尚需提交股东会审议。

日常关联交易对公司的影响：浙江力聚热能装备股份有限公司（以下简称“公司”）日常关联交易系正常生产经营需要，关联交易定价公允，不存在损害公司利益的情形，不会对公司财务状况、经营成果产生不利影响，不会对关联方形成较大依赖，不会影响公司的独立性。

一、日常关联交易基本情况

（一）日常关联交易履行的审议程序

公司于 2026 年 4 月 8 日召开第二届董事会第十次会议，审议通过《关于 2025 年度日常关联交易确认及 2026 年度日常关联交易预计的议案》，表决结果为同意 6 票，反对 0 票，弃权 0 票，回避 3 票，关联董事何俊南、王建平、何歆已回避该议案的表决。本事项尚需提交公司股东会审议，关联股东将在股东会上对上述议案回避表决。

本次日常关联交易确认及预计事项在提交董事会审议前，已经公司独立董事专门会议审议通过，独立董事专门会议认为：2025 年度公司日常关联交易符合公司的实际情况，遵循了诚实信用、等价有偿、公平自愿、价格公允的基本原则，不会影响公司独立性。公司预计 2026 年度日常关联交易事项符合公司的实际经营情况，系公司的正常业务经营所需，符合公司及股东利益，相关日常关联交易遵循诚实信用、等价有偿、公平自愿、合理公允的基本原则，不会影响公司独立性，不存在损害公司及股东、特别是非关联股东和中小股东利益的情形。我们同意将《关于 2025 年度日常关联交易确认及 2