

证券代码:000567 证券简称:海德股份 公告编号:2026-030号

海南海德资本管理股份有限公司 关于融资担保事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、融资担保事项审批程序

海南海德资本管理股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年4月20日召开的第十届董事会第十四次会议及2025年5月19日召开的2024年年度股东大会,审议并通过了《关于公司向对外担保额度预计的议案》,同意公司向符合条件的非关联范围内下属公司提供担保,担保额度总计不超过80亿元,担保范围包括但不限于申请融资业务发生的融资类担保(包括贷款、银行承兑汇票、信用证、保函等业务)以及日常经营发生的短期类担保,上述担保期限自2025年4月20日至2026年年度股东大会审议通过之日起至2026年年度股东大会召开之日。

上述具体内容详见2025年4月29日和2025年5月20日披露于《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上的《第十届董事会第十四次会议决议公告》及《关于公司2025年度对外担保额度预计的公告》及《2024年年度股东大会决议公告》。

近日,公司与海南银行股份有限公司海口龙华支行(以下简称“海南银行”)签署了《流动资金贷款合同》,海南银行向公司提供贷款人民币1,900万元,期限为36个月,贷款用途为注资公司在海南银行存放流动资金贷款。同时,公司向海南银行签署了《质押合同》,以公司向海南银行管理有限公司(以下简称“海德资管”)14%股权提供质押担保;公司全资子公司海德资管与海南银行签署了《保证合同》,为本次贷款提供连带责任保证担保。

根据《深圳证券交易所股票上市规则》等相关规定,本次融资担保事项不构成关联交易,且符合该

公司关联交易审议程序的相关规定。

三、质押担保公司基本情况
(一)名称:海德资产管理有限公司
(二)注册地址:西藏自治区拉萨市柳梧新区国际总部城3号楼1单元203,204单元
(三)法定代表人:李建平
(四)注册资本:472.127万元
(五)成立日期:2016年7月4日
(六)营业期限:2016年7月4日至无固定期限

经营范围:收购、受托经营不良资产;对不良资产进行管理、投资和处置,资产收购、转让与销售;债务重组及金融重组;资产管理范围内的非融资性担保、投资、财务及法律咨询服务;不动产证券、保险、金融业务;项目评估;【依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动。】
(八)与本公司关系:公司的全资子公司
(九)财务状况如下:
2025年12月31日,经审计的总资产106亿元,总负债50亿元,所有者权益56亿元。2025年度经审计的实现营业收入6.5亿元,净利润4.7亿元。
2025年3月31日,总资产110亿元,总负债50亿元,所有者权益60亿元;2025年1-3月实现营业收入5.4亿元,净利润4.5亿元(未经审计)。

(十)股权质押人:海德资产管理有限公司

四、相关协议的主要内容
(一)《质押合同》(编号:A1龙发公质[2026]年0003号)
出质人:海南海德资本管理股份有限公司
质权人:海南银行股份有限公司海口龙华支行
质押财产:公司所持海德资管14%股权
被担保的主债权:主合同项下借款本金人民币1,900万元

质押担保范围:主合同项下主债权、利息、罚息、复利、违约金、损害赔偿金、保管出质权利和实现债权、担保的费用(包括但不限于诉讼费、仲裁费、公证费、税金、财产保全费、律师费、鉴定费、案件诉讼费、执行费、评估费、拍卖费、送达费、公告费、鉴定费、勘验费、测绘费、翻译费、滞纳金、保管费、提存费、其他申请费等)和其他所有应付款项。
合同生效:本合同经双方法定代表人(负责人)或其授权代理人签名(或加盖公章)并加盖公章(或合同印章)后生效

(二)《保证合同》(编号:A1龙发公保[2026]年0001号)
保证人:海德资产管理有限公司
债权人:海南银行股份有限公司海口龙华支行
被担保的主债权:主合同项下借款本金人民币1,900万元
保证方式:连带责任保证担保

保证范围:主合同项下的主债权、利息、罚息、复利、违约金、损害赔偿金、为实现债权的费用,包括但不限于诉讼费、仲裁费、公证费、税金、财产保全费、律师费、鉴定费、案件诉讼费、执行费、评估费、拍卖费、送达费、公告费、鉴定费、勘验费、测绘费、翻译费、滞纳金、保管费、提存费、其他申请费等)和其他所有应付款项。
保证期间:主合同项下债务履行期限届满之日起三年
合同生效:本合同经双方法定代表人(负责人)或其授权代理人签名(或盖章)并加盖公章(或合同印章)后生效

五、针对对外担保额度及逾期担保的披露
本次担保事项全部发生,公司及其控股子公司提供的担保金额为262,590.88万元,占公司最近一期经审计净资产(2025年12月31日经审计净资产560,557.52万元)的46.85%,均为公司及控股子公司之间互相提供的担保。公司及其控股子公司未逾期对外担保,无涉及诉讼的对外担保及因担保被起诉而应承担损失的情形。

六、公司资产累计抵押、质押情况
本次担保事项全部发生后,公司及其控股子公司累计抵押、质押的主要资产将超过总资产的30%。公司抵押、质押的资产均用于公司及其控股子公司自身融资担保,不会对公司的正常运作和业务开展造成不利影响。

七、备查文件
(一)公司第十届董事会第十四次会议决议;
(二)公司2024年年度股东大会决议;
(三)相关合同文本。
特此公告。

海南海德资本管理股份有限公司

二〇二六年五月二十日

证券代码:000567 证券简称:海德股份 公告编号:2026-031号

海南海德资本管理股份有限公司 2025年年度股东大会决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

1.本次股东大会未出现否决提案的情形。

二、会议召开和出席情况
(一)会议召开的情况
1.召开时间:
(1)现场会议召开时间:2026年5月19日(星期二)14:30。
(2)网络投票时间:2026年5月19日,其中,通过深圳证券交易所交易系统网络投票的时间为:2026年5月19日9:15-9:25、9:30-11:30和13:00-15:00;通过深圳证券交易所互联网投票系统投票的具体时间为:2026年5月19日上午9:15至下午15:00期间的任意时间。

2.现场会议召开地点:北京市海淀区音乐厅南楼22号国兴大厦三层会议室。

3.召开方式:现场表决与网络投票相结合的方式。

4.召集人:公司董事会。

5.主持人:公司董事长李建平先生。

6.会议的召开符合《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等

海南海德资本管理股份有限公司

二〇二六年五月二十日

海南海德资本管理股份有限公司 2025年年度股东大会决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

1.本次股东大会未出现否决提案的情形。

二、会议召开和出席情况
(一)会议召开的情况
1.召开时间:
(1)现场会议召开时间:2026年5月19日(星期二)14:30。
(2)网络投票时间:2026年5月19日,其中,通过深圳证券交易所交易系统网络投票的时间为:2026年5月19日9:15-9:25、9:30-11:30和13:00-15:00;通过深圳证券交易所互联网投票系统投票的具体时间为:2026年5月19日上午9:15至下午15:00期间的任意时间。

2.现场会议召开地点:北京市海淀区音乐厅南楼22号国兴大厦三层会议室。

3.召开方式:现场表决与网络投票相结合的方式。

4.召集人:公司董事会。

5.主持人:公司董事长李建平先生。

6.会议的召开符合《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等

海南海德资本管理股份有限公司

二〇二六年五月二十日

二、会议的出席情况

1.出席本次现场会议和网络投票表决的股东及股东代表共204名,代表股份1,480,425,865

股,占公司有表决权股份总数的75.7409%,其中:出席本次现场会议的股东及股东代表共3名,代表股份1,471,466,793股,占公司有表决权股份总数的75.2625%;通过网络投票表决的股东共201名,代表股份8,959,072股,占公司有表决权股份总数的0.4684%。

三、提案审议及表决情况
会议以现场记名投票和网络投票相结合的方式对议案进行了表决,审议并通过了如下议案:

(一)审议通过《2025年度董事会工作报告》
表决情况:同意1,479,501,629股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的99.9376%;反对866,236股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0578%;弃权68,000股(其中,因未投票默认弃权0股),占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0046%。

中/大股东表决情况:同意43,907,241股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的97.9384%;反对866,236股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的1.9009%;弃权68,000股(其中,因未投票默认弃权0股),占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的0.1517%。

表决结果:本次会议获得通过。
(二)审议通过《2025年度利润分配的议案》
表决情况:同意1,479,097,866股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的99.9103%;反对1,220,069股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0824%;弃权108,000股(其中,因未投票默认弃权0股),占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0073%。

中/大股东表决情况:同意43,563,468股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的97.0278%;反对1,220,069股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的2.7213%;弃权108,000股(其中,因未投票默认弃权0股),占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的0.2499%。

表决结果:本次会议获得通过。
(三)审议通过《2025年年度报告及摘要》
表决情况:同意1,479,513,844股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的99.9384%;反对842,423股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0567%;弃权69,600股(其中,因未投票默认弃权0股),占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0047%。

中/大股东表决情况:同意43,939,456股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的97.9657%;反对842,423股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的1.8791%;弃权69,600股(其中,因未投票默认弃权0股),占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的0.1562%。

表决结果:本次会议获得通过。
(四)审议通过《关于公司2025年度融资计划的议案》
表决情况:同意1,479,514,144股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的99.9384%;反对843,721股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0570%;弃权69,600股(其中,因未投票默认弃权0股),占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0046%。

中/大股东表决情况:同意43,939,756股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的97.9663%;反对843,721股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的1.8820%;弃权68,000股(其中,因未投票默认弃权0股),占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的0.1517%。

表决结果:本次会议获得通过。
(五)审议通过《2025年度对外担保额度预计的议案》
表决情况:同意1,472,724,746股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的99.4798%;反对7,636,419股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0518%;弃权64,700股(其中,因未投票默认弃权0股),占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0044%。

中/大股东表决情况:同意37,130,368股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的82.8221%;反对7,636,419股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的1.70336%;弃权64,700股(其中,因未投票默认弃权700股),占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的0.1443%。

表决结果:本次会议获得通过。
(六)审议通过《关于续聘公司2025年度审计机构的议案》
表决情况:同意1,479,489,314股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的99.9374%;反对857,321股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0567%;弃权69,200股(其中,因未投票默认弃权700股),占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0047%。

中/大股东表决情况:同意43,904,956股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的97.9333%;反对87,321股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的1.9123%;弃权69,200股(其中,因未投票默认弃权700股),占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的0.1544%。

表决结果:本次会议获得通过。
(七)审议通过《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的议案
表决情况:同意1,479,489,819股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的99.9365%;反对875,346股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0591%;弃权64,700股(其中,因未投票默认弃权700股),占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0044%。

中/大股东表决情况:同意43,891,431股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的97.9302%;反对875,346股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的1.9625%;弃权64,700股(其中,因未投票默认弃权700股),占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的0.1443%。

表决结果:本次会议获得通过。
(八)审议通过《关于公司董事2025年度薪酬确认及2026年度薪酬方案的议案》
表决情况:同意1,479,480,319股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的99.9361%;反对877,646股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0593%;弃权67,900股(其中,因未投票默认弃权700股),占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0046%。

中/大股东表决情况:同意43,885,931股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的97.8909%;反对877,646股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的1.9677%;弃权67,900股(其中,因未投票默认弃权700股),占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的0.1515%。

表决结果:本次会议获得通过。
三、律师出席的法律意见
国浩律师(太原)事务所进行见证,并出具了法律意见书,该法律意见书认为:公司本次会议的召集及召开程序、出席会议人员及召集人的资格、会议表决程序及表决结果等相关事宜均符合法律、法规和《公司章程》的规定,本次会议决议合法有效。

四、备查文件
(一)海南海德资本管理股份有限公司2025年年度股东大会决议;
(二)国浩律师(太原)事务所关于海南海德资本管理股份有限公司2025年年度股东大会之法律意见书。
特此公告。

海南海德资本管理股份有限公司

二〇二六年五月二十日

海南海德资本管理股份有限公司 董事和高级管理人员薪酬管理制度

(2026年5月19日经公司2025年年度股东大会审议通过)

第一条 为进一步完善海南海德资本管理股份有限公司(以下简称“公司”)董事和高级管理人员的薪酬管理制度,建立科学合理的激励与约束机制,有效调动公司董事和高级管理人员的工作积极性,提高公司的经营管理水平和价值创造能力,根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等有关法律法规,规范文件《海南海德资本管理股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)等相关规定,并结合公司实际情况,制定本制度。

第二条 本制度适用于公司董事及高级管理人员,高级管理人员指公司总经理、副总经理、财务负责人、董事会秘书以及公司章程规定的其他高级管理人员。

第三条 本制度遵循以下原则:
(一)薪酬与业绩挂钩原则:薪酬水平应与公司经营业绩和综合管理绩效相匹配,根据经营计划完成情况、分管工作职责及工作目标完成情况、个人履职及发展情况,进行综合考核后确定。
(二)薪酬追索与追扣原则:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第四条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第五条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第六条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第七条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第八条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第九条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十一条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十二条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十三条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十四条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十五条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十六条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十七条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十八条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十九条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第二十条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第二十一条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第二十二条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第二十三条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第二十四条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第二十五条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

深圳英飞拓科技股份有限公司

二〇二六年五月二十日

第三条 公司董事和高级管理人员的薪酬由公司经营业绩与综合管理绩效相匹配,根据经营计划完成情况、分管工作职责及工作目标完成情况、个人履职及发展情况,进行综合考核后确定。

第四条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第五条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第六条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第七条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第八条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第九条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十一条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十二条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十三条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十四条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(四)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。

第十五条 薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(一)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(二)薪酬追索与追扣:薪酬追索与追扣适用于薪酬追索与追扣。
(三)薪酬追索与追扣:薪酬