

证券代码:688160 证券简称:步科股份 公告编号:2026-023

上海步科自动化股份有限公司 第五届董事会第十八次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、董事会会议基本情况
上海步科自动化股份有限公司(以下简称“公司”)第五届董事会第十八次会议的通知已于2026年5月21日以电子邮件方式通知全体董事。本次会议于2026年5月26日在深圳市福田区高新区北区朗山路1号亨得利科技园1楼3楼会议室以现场和通讯相结合的方式召开。本次会议出席董事7名,实际出席董事7名。本次会议由董事长张俊先生主持,公司高级管理人员列席了本次会议。会议的召开符合《中华人民共和国公司法》和《上海步科自动化股份有限公司章程》的规定,所作决议合法有效。

二、董事会会议审议情况
本次会议以书面记名投票方式表决,经与会董事认真审议通过以下议案:
1、审议通过《关于调整2025年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的议案》
鉴于2025年年度利润分配预案已实施完毕,根据《公司2025年股票期权激励计划(草案)》的有关规定,董事会同意将2025年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格调整为65.21元/份。

表决结果:同意6票,反对0票,弃权0票,关联董事王石磊回避表决
该议案已事先经过公司董事会薪酬与考核委员会2026年第二次会议审议通过,并同意提交董事会审议。

具体内容详见公司同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于调整2025年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的公告》。

三、审议通过《关于2025年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》
鉴于2025年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期的行权条件已成就,董事会同意符合行权条件的62名激励对象在规定的期限内采取自主行权方式行权。

表决结果:同意6票,反对0票,弃权0票,关联董事王石磊回避表决
该议案已事先经过公司董事会薪酬与考核委员会2026年第二次会议审议通过,并同意提交董事会审议。

具体内容详见公司同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于2025年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的公告》。

上海步科自动化股份有限公司 董事会
2026年5月26日

证券代码:688160 证券简称:步科股份 公告编号:2026-024

上海步科自动化股份有限公司 关于2025年股票期权激励计划 首次授予股票期权 第一个行权期采用自主行权的 提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、上海步科自动化股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年5月25日召开了第五届董事会第十八次会议,审议通过了《关于2025年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》,公司2025年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就。主要情况如下:

一、2025年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权安排
(一)行权价格:65.21元/份
(二)行权数量:518,100份
若在行权期间公司资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股、增发或派息等事项,股票期权的行权价格将进行相应调整。

(三)可行权人数:62人
(四)可行权数量:65.21元/份
若在行权期间公司资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股、增发或派息等事项,股票期权的行权价格将进行相应调整。

(五)激励对象:向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。
(六)行权方式:自主行权。行权期间,公司将按照符合规定的有效期内自主行权方式行权。

(七)行权时间:自2026年5月21日起12个月的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止为2025年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期,本次可行权日期为2026年2月24日~2027年2月19日(行权日须为交易日),行权所需股票于行权日(T日)后的第二个交易日(T+2日)上市交易。

(八)可行权激励对象名单及行权情况:

序号	姓名	职务	已授予股票期权数量	可行权数量	可行权数量占已授予股票期权数量的比例
一、董事、高级管理人员					
1	王石磊	董事、副总经理、财务总监	40,000	12,000	30%
2	邵俊	董事、监事会主席	30,000	9,000	30%
二、其他激励对象					
激励对象中高级管理人员(50人)			1,657,000	497,300	30%
合计			1,657,000	497,300	30%

注:1、上表已剔除已离职非激励对象及其获权权益情况;
注:2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和不相符,均为四舍五入原因所致。
三、其他情况说明
可行权日为交易日,但不得在下列期间内行权:

1、公司年度报告公告前15日内,因特殊原因延迟年度报告、半年度报告公告日期的,自原报告公告前15日计算,至公告前1日;
2、公司业绩预告、业绩快报公告前5日内;
3、自可能对公司股票及其衍生品交易价格产生较大影响的其他重大事件发生之日或者在实施过程中,至该事项结束之日。

4、中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。
上述“重大事件”为公司依据《上市公司证券发行注册管理办法》的规定应当披露的交易或其他重大事项,如相关行政法规、部门规章对不得行权的期间另有规定的,以相关规定为准。
公司将在定期报告中或以临时公告形式披露每季度股权激励对象变化、股权激励重要参数调整情况、激励对象自主行权情况及公司股份变化情况等信息。
特此公告。

上海步科自动化股份有限公司 董事会
2026年5月26日

证券代码:688160 证券简称:步科股份 公告编号:2026-025

上海步科自动化股份有限公司 关于2025年股票期权激励计划 首次授予股票期权 第一个行权期行权条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:
●股票期权行权数量:518,100份
●行权资金来源:公司向激励对象定向发行的本公司A股普通股股票
上海步科自动化股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年5月25日召开第五届董事会第十八次会议,审议通过了《关于2025年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》,根据《公司2025年股票期权激励计划(草案)》的有关规定,董事会同意将2025年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件已成就,现将有关事项公告如下:

一、股权激励计划批准及实施情况
(一)股权激励计划批准及实施程序
1.2025年1月16日,公司召开了第五届董事会第七次会议,审议通过了《关于公司2025年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》(关于公司2025年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案)《关于提请股东大会授权董事会办理公司股票期权激励相关事宜的议案》。上述相关议案已经过公司薪酬与考核委员会审议通过。

同日,公司召开第五届董事会第七次会议,审议通过了《关于公司2025年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》(关于公司2025年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案)《关于提请股东大会授权董事会办理公司股票期权激励相关事宜的议案》。上述相关议案已经过公司薪酬与考核委员会审议通过。

2.2025年1月17日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告(编号:2025-004)》,根据其其他独立董事的委托,独立董事韩玲女士作为征集人,于2025年第一次临时股东大会的股权激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3.2025年1月17日至2025年1月26日,公司将激励对象姓名和职务通过公司办公OA系统进行了公示。在公示期间,公司董事会收到本激励计划激励对象有关的信件邮件。2025年1月28日,公司披露了《董事会关于2025年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》(公告编号:2025-008)。

4.2025年2月7日,公司2025年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司2025年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》(关于公司2025年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案)《关于提请股东大会授权董事会办理公司股票期权激励相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得股东大会批准,董事会被授权确定激励对象行权,在符合条件的前提下向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必需的全部事宜。公司于2025年2月8日披露了《关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2025-011)。

5.2025年2月21日,公司召开第五届董事会第十次会和第五届监事会第十次会议,审议通过了《关于向2025年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。上述相关议案已经过公司薪酬与考核委员会审议通过。监事会发表了核查意见,认为本激励计划的授予条件已经成就,激励对象的主体资格合法有效,确定的首次授予日符合相关规定。具体内容详见公司于2025年2月22日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上的《关于向2025年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的公告》(公告编号:2025-012)。

6.2025年8月27日,公司召开第五届董事会第十一次会议和第五届监事会第十二次会议,审议通过了《关于调整2025年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的议案》,同意公司将2025年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格调整为65.21元/份。以上议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。具体内容详见公司于2025年8月27日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上的《关于调整2025年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的公告》(公告编号:2025-067)。

7.2025年4月1日,公司召开第五届董事会第十六次会议,审议通过了《关于注销2025年及2025年股票期权激励计划部分股票期权的议案》,同意公司注销2025年激励计划合计36,000份股票期权。以上议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。具体内容详见公司于2025年4月1日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上的《关于注销2025年及2025年股票期权激励计划部分股票期权的公告》(公告编号:2025-013)。

8.2025年4月1日,公司召开第五届董事会第十六次会议,审议通过了《关于调整2025年股票期权激励计划预留部分股票期权的议案》,鉴于董事会在本激励计划经股东大会审议通过的12个月内未明确预留部分的授予对象,公司对该预留部分股票期权进行作废失效处理,同意公司将本激励计划预留部分股票期权18,777份。以上议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。具体内容详见公司于2025年4月1日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上的《关于调整2025年股票期权激励计划预留部分股票期权的公告》(公告编号:2025-014)。

9.2025年5月25日,公司召开第五届董事会第十八次会议,审议通过了《关于调整2025年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的议案》,同意将2025年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格调整为65.21元/份。以上议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。具体内容详见公司于2025年5月26日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上的《关于调整2025年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的公告》(公告编号:2025-026)。

(二)2025年股票期权激励计划首次授予情况
公司于2025年2月21日向56名激励对象首次授予181.3万份股票期权。

序号	激励对象姓名	授予股票期权数量	可行权数量	可行权数量占已授予股票期权数量的比例
一、董事、高级管理人员				
1	王石磊	40,000	12,000	30%
2	邵俊	30,000	9,000	30%
二、其他激励对象				
激励对象中高级管理人员(50人)			1,657,000	497,300
合计			1,657,000	497,300

注:1、上表已剔除已离职非激励对象及其获权权益情况;
注:2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和不相符,均为四舍五入原因所致。
三、其他情况说明
可行权日为交易日,但不得在下列期间内行权:

1、公司年度报告公告前15日内,因特殊原因延迟年度报告、半年度报告公告日期的,自原报告公告前15日计算,至公告前1日;
2、公司业绩预告、业绩快报公告前5日内;
3、自可能对公司股票及其衍生品交易价格产生较大影响的其他重大事件发生之日或者在实施过程中,至该事项结束之日。

4、中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。
上述“重大事件”为公司依据《上市公司证券发行注册管理办法》的规定应当披露的交易或其他重大事项,如相关行政法规、部门规章对不得行权的期间另有规定的,以相关规定为准。
公司将在定期报告中或以临时公告形式披露每季度股权激励对象变化、股权激励重要参数调整情况、激励对象自主行权情况及公司股份变化情况等信息。
特此公告。

上海步科自动化股份有限公司 董事会
2026年5月26日

2026年5月25日,公司召开了第五届董事会第十八次会议,审议通过了《关于2025年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》,鉴于2025年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期的行权条件已成就,董事会同意符合行权条件的62名激励对象在规定的期限内采取自主行权方式行权。关联董事王石磊回避表决。

公司2025年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期的行权条件已成就,同意公司为符合行权条件的62名激励对象办理股票期权行权事宜,本次可行权数量为518,100份。本事项符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管规则等法律法规及公司《2025年股票期权激励计划(草案)》的相关规定,不存在损害公司及股东利益的情形。因此,董事会薪酬和考核委员会同意《关于2025年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》,并同意提交董事会审议。

(三)本次激励对象行权符合股权激励计划规定的各项行权条件的说明
本次激励计划首次授予日为2025年2月21日,首次授予股票期权的等待期分别为首次授予之日起12个月、24个月、36个月,等待期内,激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。本激励计划首次授予部分第一个行权期可行权条件已成就,等待期已于2026年2月20日届满。
关于股权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的说明如下:

1.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划激励对象范围;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

2.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

3.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

4.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

5.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

6.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

7.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

8.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

9.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

10.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

11.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

12.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

13.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

14.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

15.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

16.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

17.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

18.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

19.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

20.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

21.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

22.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

23.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

24.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

25.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

26.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

27.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

28.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

29.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

30.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

31.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

32.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

33.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

34.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

35.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

36.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

37.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

38.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

39.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

40.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

41.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

42.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

43.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

44.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

45.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

46.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

47.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

48.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

49.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

50.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

51.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

52.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

53.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

54.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

55.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

56.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;

57.激励对象符合行权条件:
(1)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(2)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(3)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(4)激励对象符合股权激励计划授予条件;
(5)激励对象符合股权激励计划授予条件;