

阳光新业地产股份有限公司 第十届董事会 2026 年第七次临时会议决议公告

本公司董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。一、董事会会议召开情况...

的相关规定。√是 □否 如何、请详细解释：...

阳光新业地产股份有限公司关于 补选第十届董事会独立董事的公告

阳光新业地产股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年5月28日召开第十届董事会2026年第七次临时会议，会议审议通过了补选第十届董事会独立董事的议案...

阳光新业地产股份有限公司 独立董事候选人声明与承诺

本人尹丹声明并接受阳光新业地产股份有限公司第十届董事会独立董事候选人，已经充分阅读并理解候选人声明及相关法律规定...

阳光新业地产股份有限公司 独立董事提名人声明与承诺

提名尹丹担任阳光新业地产股份有限公司第十届董事会独立董事候选人发表公开声明，被提名人已书面同意作为阳光新业地产股份有限公司第十届董事会独立董事候选人...

阳光新业地产股份有限公司 关于聘任高级管理人员的公告

阳光新业地产股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年5月28日召开第十届董事会2026年第七次临时会议，会议审议通过了聘任高级管理人员的议案...

阳光新业地产股份有限公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

阳光新业地产股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年5月28日召开第十届董事会2026年第七次临时会议，会议审议通过了2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案...

阳光新业地产股份有限公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

阳光新业地产股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年5月28日召开第十届董事会2026年第七次临时会议，会议审议通过了2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案...

广东联泰环保股份有限公司 第五届董事会第十九次会议决议公告

2026年4月28日，公司召开第五届董事会第十八次会议审议通过《广东联泰环保股份有限公司关于审议2026年度董事薪酬方案的议案》...

广东联泰环保股份有限公司 关于召开 2025 年年度股东大会的通知

广东联泰环保股份有限公司（以下简称“公司”）定于2026年5月29日召开2025年年度股东大会，会议将审议2025年度董事会工作报告、2025年度财务决算报告等议案...

广东联泰环保股份有限公司 关于 2026 年度董事及高级管理人员薪酬方案的公告

广东联泰环保股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年5月29日召开第五届董事会第十九次会议，会议审议通过了2026年度董事及高级管理人员薪酬方案的议案...

广东联泰环保股份有限公司 关于召开 2025 年度业绩暨现金分红说明会的公告

广东联泰环保股份有限公司（以下简称“公司”）定于2026年5月29日召开2025年度业绩暨现金分红说明会，会议将介绍公司2025年度经营情况、财务状况及分红派息方案...

阳光新业地产股份有限公司 关于召开 2026 年第三次临时股东大会的通知

阳光新业地产股份有限公司（以下简称“公司”）定于2026年6月16日召开2026年第三次临时股东大会，会议将审议补选第十届董事会独立董事的议案...

阳光新业地产股份有限公司 关于聘任高级管理人员的公告

阳光新业地产股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年5月28日召开第十届董事会2026年第七次临时会议，会议审议通过了聘任高级管理人员的议案...

十五、本人具备上市公司运作的基本知识，熟悉相关法律法规、部门规章、规范性文件及深圳证券交易所业务规则，具有五年以上法律、经济、管理、会计、审计或者其履行独立董事职责所需的工作经验...

十六、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东，也不是该上市公司前十名自然人股东。十七、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

十八、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。十九、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

二十、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。二十一、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

二十二、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。二十三、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

二十四、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。二十五、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

二十六、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。二十七、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

二十八、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。二十九、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

三十、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。三十一、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

三十二、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。三十三、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

三十四、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。三十五、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

三十六、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。三十七、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

三十八、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。三十九、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

四十、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。四十一、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

四十二、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。四十三、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

四十四、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。四十五、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

四十六、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。四十七、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

四十八、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。四十九、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

五十、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。五十一、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

五十二、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职。五十三、本人及本人直系亲属不在直接或间接持有公司已发行股份1%以上的股东任职，也不在该上市公司前五名股东任职...

人绩效考核结果等因素确定，包含年度绩效考核、年终绩效考核、专项奖金等组成。二、高级管理人员的年度绩效考核在年度经营报告和绩效评估后开展，绩效考核评价应当依据经审计的财务数据开展...

三、高级管理人员为了建立长效竞争力的薪酬激励体系，公司将结合经营情况、行业发展趋势和市场情况，适时推行股权激励计划、员工持股计划、企业年金计划、补充商业保险、额外养老福利等项目。四、薪酬委员会

（一）薪酬委员会由三名成员组成，其中独立董事两名，独立董事由股东大会选举产生，独立董事不得担任薪酬委员会成员。薪酬委员会下设薪酬考核与发放委员会，薪酬考核与发放委员会由三名成员组成，其中独立董事一名，独立董事由股东大会选举产生，独立董事不得担任薪酬委员会成员...

（二）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（三）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（四）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（五）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（六）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（七）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（八）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（九）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（十）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（十一）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（十二）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（十三）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（十四）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（十五）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（十六）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（十七）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...

（十八）薪酬委员会负责制定薪酬管理制度、薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准。薪酬委员会负责制定薪酬考核与发放管理制度、薪酬追索追偿制度等薪酬管理制度，并报股东大会批准...