

证券代码:603175 证券简称:超颖电子 公告编号:2026-031

## 超颖电子电路股份有限公司 关于调整 2026 年股票期权激励计划 相关事项的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

超颖电子电路股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 6 月 8 日召开第二届董事会第十次会议，审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》，现将有关事项说明如下：

一、本次股权激励计划已履行的相关审批程序  
1. 2026 年 4 月 20 日，公司召开了第二届董事会第八次会议，会议审议通过了《关于公司（2026 年股票期权激励计划）（草案）及其摘要的议案》《关于公司（2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法）的议案》《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，公司董事会薪酬与考核委员会出具了《超颖电子电路股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划相关事项的核查意见》，同时，公司履行了向中国证监会报备程序。

2. 2026 年 4 月 21 日，公司召开了第二届董事会第九次会议，会议审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司（2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法）的议案》《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，公司董事会薪酬与考核委员会出具了《超颖电子电路股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划相关事项的核查意见》，同时，公司履行了向中国证监会报备程序。

3. 2026 年 5 月 11 日，公司召开了第二届董事会第十次会议，会议审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司（2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法）的议案》《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，公司董事会薪酬与考核委员会出具了《超颖电子电路股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划相关事项的核查意见》，同时，公司履行了向中国证监会报备程序。

4. 2026 年 6 月 8 日，公司召开了第二届董事会第十次会议，会议审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司（2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法）的议案》《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，公司董事会薪酬与考核委员会出具了《超颖电子电路股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划相关事项的核查意见》，同时，公司履行了向中国证监会报备程序。

二、本次股权激励计划调整事由及调整结果  
鉴于本次股权激励计划原确定的 443 名首次授予激励对象中，有 24 人因离职或个人原因放弃认购股票期权，公司董事会薪酬与考核委员会认为，本次股权激励计划首次授予激励对象人数由 443 人调整为 419 人符合相关法律法规及《上市公司股权激励管理办法》的相关规定。本次调整事项已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，并由公司董事会薪酬与考核委员会出具了《超颖电子电路股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划调整事项的核查意见》，同时，公司履行了向中国证监会报备程序。

三、本次股权激励计划调整后的激励对象名单  
调整后，本次股权激励计划首次授予激励对象名单如下：  
1. 首次授予激励对象名单：419 人，占公司 2026 年 6 月 8 日收盘时总股本的 0.7650%。  
2. 激励方式：股票期权。

超颖电子电路股份有限公司董事会  
2026 年 6 月 9 日

超颖电子电路股份有限公司（以下简称“公司”）2026 年股票期权激励计划（以下简称“本次激励计划”）规定的股票期权首次授予条件已经成就。根据公司于 2026 年年度股东大会的授权，公司于 2026 年 6 月 8 日召开的第二届董事会第十次会议，审议通过了《关于向 2026 年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》，同意以 2026 年 6 月 8 日作为本次激励计划的授予日，并以 96.16 元/份的行权价格向符合条件的 419 名激励对象合计授予 334.30 万份股票期权。现将有关事项说明如下：

一、激励对象授予情况  
（一）本次股权激励计划已履行的决策程序和信息披露情况  
1. 2026 年 4 月 20 日，公司召开了第二届董事会第八次会议，会议审议通过了《关于公司（2026 年股票期权激励计划）（草案）及其摘要的议案》《关于公司（2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法）的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2026 年股票期权激励计划有关事项的议案》等议案。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，公司董事会薪酬与考核委员会出具了《超颖电子电路股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划相关事项的核查意见》，同时，公司履行了向中国证监会报备程序。

2. 2026 年 4 月 21 日，公司召开了第二届董事会第九次会议，会议审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司（2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法）的议案》《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，公司董事会薪酬与考核委员会出具了《超颖电子电路股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划相关事项的核查意见》，同时，公司履行了向中国证监会报备程序。

3. 2026 年 5 月 11 日，公司召开了第二届董事会第十次会议，会议审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司（2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法）的议案》《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，公司董事会薪酬与考核委员会出具了《超颖电子电路股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划相关事项的核查意见》，同时，公司履行了向中国证监会报备程序。

4. 2026 年 6 月 8 日，公司召开了第二届董事会第十次会议，会议审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司（2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法）的议案》《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，公司董事会薪酬与考核委员会出具了《超颖电子电路股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划相关事项的核查意见》，同时，公司履行了向中国证监会报备程序。

二、本次股权激励计划调整事由及调整结果  
鉴于本次股权激励计划原确定的 443 名首次授予激励对象中，有 24 人因离职或个人原因放弃认购股票期权，公司董事会薪酬与考核委员会认为，本次股权激励计划首次授予激励对象人数由 443 人调整为 419 人符合相关法律法规及《上市公司股权激励管理办法》的相关规定。本次调整事项已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，并由公司董事会薪酬与考核委员会出具了《超颖电子电路股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划调整事项的核查意见》，同时，公司履行了向中国证监会报备程序。

三、本次股权激励计划调整后的激励对象名单  
调整后，本次股权激励计划首次授予激励对象名单如下：  
1. 首次授予激励对象名单：419 人，占公司 2026 年 6 月 8 日收盘时总股本的 0.7650%。  
2. 激励方式：股票期权。

超颖电子电路股份有限公司董事会  
2026 年 6 月 9 日

3.授予人数:419人

4.行权价格:96.16元/份

5.股票来源:公司向激励对象定向发行人民币A股普通股股票

6.激励计划的有效期、等待期及行权安排情况:

(1)有效期:本次激励计划的有效期为自股票期权首次授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止,最长不超过72个月。

(2)等待期:激励对象获授的全部股票期权适用不同的等待期,均自授予之日起计算。授予日与首次可行权日之间的间隔不得少于12个月。等待期内,激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或债务清偿。

(3)可行权日及行权安排:激励对象获授的股票期权满足约定条件后可以开始行权。可行权日必须为交易日,且在行权有效期内,但不得在下列期间内行权:

①公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的,自原预约公告前15日起算,至公告前1日;

②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;

③可能对公司股票及其衍生品交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露之日;

④中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事项”为公司依据《上海证券交易所股票上市规则》（以下简称“上市规则”）的规定应当披露的交易和其他重大事件。

本次激励计划首次授予的股票期权的行权安排如下表所示:

行权期	行权说明	行权比例
第一个行权期	自授予之日起12个月内的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%
第二个行权期	自授予之日起24个月内的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%
第三个行权期	自授予之日起36个月内的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%
第四个行权期	自授予之日起48个月内的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%

若预留股票期权在 2026 年第三季度报告披露前授予,则其行权时间安排与首次授予一致;若预留股票期权在 2026 年第三季度报告披露后授予,则其行权安排如下表所示:

行权期	行权说明	行权比例
第一个行权期	自授予之日起12个月内的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%
第二个行权期	自授予之日起24个月内的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%
第三个行权期	自授予之日起36个月内的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%
第四个行权期	自授予之日起48个月内的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%

在上述约定期间内因未达成行权条件的股票期权,不能行权或顺延至下期行权,公司将按本次激励计划规定的原则注销激励对象尚未行权的股票期权。

7.激励对象名单及授予条件情况

编号	姓名	职务	获授股票期权数量(份)	授予股票期权比例	占目前总股本比例
一、董事、监事和高级管理人员					
1	邵朋朋	董事、副总经理、财务总监	40,000	10007%	0.0092%
2	张华群	董事、董事会秘书	40,000	10007%	0.0092%
3	陈泽生	职工代表董事	12,000	0.2%	0.0027%
	合计		92,000	2663%	0.0211%
二、其他激励对象					
1	天津中研医药集团有限公司(天津)全资子公司		3,250,000	80625%	0.7450%
2	控股子公司设计中心		3,240,000	8047%	0.7360%
三、预留股份			497,000	10825%	0.0513%
	合计		3,797,000	100%	0.8818%

注:1、上述任一激励对象通过全部有效期内激励计划获授的权益总额均未超过公司总股本的1%;公司全部有效期内激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本次激励计划提交股东大会审议时公司总股本的1000%;

2、上述所有激励对象均不在公司或本公司控股子公司任职,已与本公司或本公司控股子公司签署劳动合同,领取薪酬;

二、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单核实的说明

(一)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(三)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(四)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(五)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(六)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(七)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(八)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(九)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十一)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十二)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十三)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十四)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十五)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十六)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十七)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十八)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十九)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十一)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十二)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十三)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十四)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十五)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十六)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十七)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十八)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十九)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(三十)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(三十一)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(三十二)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(三十三)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(三十四)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(三十五)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(三十六)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(三十七)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(三十八)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(三十九)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(四十)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(四十一)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(四十二)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(四十三)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(四十四)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(四十五)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(四十六)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(四十七)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(四十八)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(四十九)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(五十)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(五十一)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(五十二)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(五十三)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(五十四)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(五十五)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(五十六)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(五十七)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(五十八)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(五十九)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(六十)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

激励计划的首次授予条件已经成就。

综上,公司董事会薪酬与考核委员会认为,本次激励计划首次授予激励对象符合相关法律法规和规范性文件所规定的条件,符合公司本次激励计划确定的首次授予激励对象范围,其作为本次激励计划首次授予激励对象的主体资格合法、有效。本次激励计划的首次授予条件已经成就,董事会薪酬与考核委员会同意以 2026 年 6 月 8 日作为本次激励计划的首次授予日,并以 96.16 元/份的行权价格向符合条件的 419 名激励对象合计授予 334.30 万份股票期权。

三、激励对象为董事、高级管理人员的,在授予日前 6 个月内未出公司股权激励的情况说明  
经公司自查,参与本次激励计划的董事、高级管理人员在首次授予日前 6 个月不存在买卖公司股票的行为。

四、股权激励计划对公司财务状况的影响  
根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定,公司以 Black-Scholes 模型(B-S 模型)作为定价模型,公司运用该模型以 2026 年 6 月 8 日为计算的基础,对首次授予的 334.30 万份股票期权的公允价值进行了测算。具体参数选取如下:

(1)标的价格:78.85元/股(首次授予日收盘价);  
(2)有效期:分别为12个月、24个月、36个月、48个月(首次授予日至每期首个可行权日的期限);  
(3)历史波动率:13.68%、16.89%、15.39%、16.04%(以上数据取自标的股票的历史波动率);  
(4)无风险利率:1.177%、1.257%、1.283%、1.3494%(分别取自央行提供同期限的国债1年期、2年期、3年期、4年期利率);

公司按照相关估值工具确定首次授予日股票期权的公允价值,并最终确认本次激励计划的股份支付费用,该等费用将在本次激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本次激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则,本次激励计划授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示:

行权期	激励成本总额(万元)	2026年	2027年	2028年	2029年	2030年	2031年
2026年	10434	17077	22294	26566	29245	16480	10203

注:1、上述数据并不考虑激励计划的会计成本,实际会计成本将与上述授予价格和授予数量相关,还与实际生效和失效的数量有关,同时激励失效通常可产生的激励影响;2、上述成本金额须依赖于公司经营业绩等最终结果,将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

上述测算部分不包含本次激励计划的预留部分权益,预留部分权益授予时将产生额外的股份支付费用。

公司以目前信息为基础,在不考虑本次激励计划对公司业绩的激励作用情况下,激励计划产生的正作用,将通过改善治理结构、提高经营效率、降低人工成本、本次激励计划带来的公司业绩提升将远高于其带来的负面影响。

上海市方信律师事务所认为:截至法律意见书出具之日,公司已就本次调整及首次授予事项获得现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》及《股权激励计划》的有关规定;本次调整符合《管理办法》及《股权激励计划》的相关规定;本次激励计划的首次授予符合《管理办法》及《股权激励计划》中关于授予激励对象主体资格的规定;截至首次授予日,本次激励计划的首次授予条件已经成就,公司向激励对象授予股票期权符合《管理办法》及《股权激励计划》的有关规定。

超颖电子电路股份有限公司董事会  
2026 年 6 月 9 日

证券代码:603175 证券简称:超颖电子 公告编号:2026-033

## 超颖电子电路股份有限公司 第二届董事会第十次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

超颖电子电路股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 6 月 8 日召开第二届董事会第十次会议，审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》《关于调整 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案》《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，并由公司董事会薪酬与考核委员会出具了《超颖电子电路股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划调整事项的核查意见》，同时，公司履行了向中国证监会报备程序。

三、本次股权激励计划调整后的激励对象名单  
调整后，本次股权激励计划首次授予激励对象名单如下：  
1. 首次授予激励对象名单：419 人，占公司 2026 年 6 月 8 日收盘时总股本的 0.7650%。  
2. 激励方式：股票期权。

超颖电子电路股份有限公司董事会  
2026 年 6 月 9 日

注:1、上述任一激励对象通过全部有效期内激励计划获授的权益总额均未超过公司总股本的1%;公司全部有效期内激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本次激励计划提交股东大会审议时公司总股本的1000%;

2、上述所有激励对象均不在公司或本公司控股子公司任职,已与本公司或本公司控股子公司签署劳动合同,领取薪酬;

二、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单核实的说明  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(一)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(三)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(四)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(五)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(六)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(七)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(八)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(九)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十一)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十二)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十三)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十四)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十五)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十六)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十七)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十八)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(十九)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十一)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十二)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十三)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十四)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实情况

(二十五)激励对象名单的核实情况  
1. 激励对象名单的核实情况  
2. 激励对象名单的核实