

(上林82)

除公司层面的业绩考核外,公司对个人还设置了严格的绩效考核体系,能够对激励对象的工作绩效作出较为全面和准确的综合评价。公司将根据激励对象归属对应的考核年度绩效考评结果,确定激励对象是否达到归属的条件。

若上,本激励计划的考核体系具有综合性、综合性及可操作性,考核指标设定具有良好的科学性和合理性,同时对激励对象具有一定的约束效果,能够对本激励计划的考核目标。

八、限制性股票数量及价格的调整方法和程序

(一)限制性股票数量的调整方法

若在本激励计划草案公布当日至激励对象获授的限制性股票完成登记日期间,公司资本公积转增股本、派送股票红利、股票回购等,则应对限制性股票数量进行相应的调整,调整方法如下:

1.资本公积转增股本、派送股票红利、股票回购

$$Q=Q_0\times(1+n)$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票回购的比率(即每股股票经转增、送股或回购后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

2.缩股

$$Q=Q_0\times n$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为缩股比例(即1股晶丰明源股票缩为n股股票);Q为调整后的限制性股票数量。

3.增发

公司在发生增发新股的情况下,限制性股票的授予数量不作调整。

(二)限制性股票授予价格的调整方法

若在本激励计划草案公布当日至激励对象获授的限制性股票完成登记日期间,公司资本公积转增股本、派送股票红利、股票回购等,则应对限制性股票授予价格进行相应的调整,调整方法如下:

1.资本公积转增股本、派送股票红利、股票回购

$$P=P_0\times(1+n)$$

其中:P0为调整前的授予价格;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票回购的比率(即每股股票经转增、送股或回购后增加的股票数量);P为调整后的授予价格。

2.缩股

$$P=P_0\times n$$

其中:P0为调整前的授予价格;n为缩股比例(即1股晶丰明源股票缩为n股股票);P为调整后的授予价格。

3.增发

$$P=P_0\times(1+P_2\times n)/(P_1\times(1+n))$$

其中:P0为调整前的授予价格;P1为股权激励登记当日收盘价;P2为配股价格;n为配股的比例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);P为调整后的授予价格。

4.增发

公司在发生增发新股的情况下,限制性股票的授予价格不作调整。

(三)本激励计划调整的程序

当股东大会授权公司董事会依据本激励计划所明确的调整限制性股票授予数量和授予价格,董事会根据上述规定调整限制性股票授予数量及授予价格后,应及时公告并通知激励对象,公司应聘请律师事务所就上述调整是否符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)和本激励计划的规定出具专业意见。

九、公司授予权益证券的归属程序

(一)本激励计划的实施程序

1.薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及《公司考核管理办法》。

2.董事会审议薪酬委员会拟定的本激励计划草案和《公司考核管理办法》。董事会审议本激励计划时,关联董事应当回避表决。

3.薪酬委员会应当就本激励计划是否有利于公司的持续发展,是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表明确意见。

4.公司聘请的律师事务所对本激励计划出具法律意见书。

5.董事会审议通过本激励计划草案后的2个工作日内,由公司董事会决议公告、本激励计划草案及调整、薪酬委员会意见。

6.公司内幕信息知情人在本激励计划之日起60日内,公司召开董事会对激励对象进行首次授予。

7.公司召开股东大会前,通过公司网站或者其他途径,在公司内部公示激励对象姓名及职务,公示期不少于10天,薪酬委员会负责对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本激励计划前5日披露薪酬委员会对激励对象名单审核及公示情况的说明。

8.公司董事会以特别决议审议通过本激励计划及相关议案,关联股东应当回避表决。

9.公司聘请律师事务所出具法律意见书,律师事务所出具法律意见书,股东大会法律意见书。

10.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

11.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

12.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

13.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

14.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

15.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

16.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

17.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

18.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

19.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

20.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

21.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

22.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

23.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

24.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

25.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

26.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

27.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

28.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

29.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

30.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

31.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

32.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

33.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

34.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

35.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

36.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

37.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

38.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

39.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

40.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

41.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

42.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

43.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

44.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

45.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

46.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

47.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

48.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

49.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

50.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

51.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

52.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

53.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

54.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

55.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

56.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

57.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

58.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

59.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

60.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

61.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

62.公司聘请会计师事务所出具审计报告,会计师事务所出具审计报告,股东大会法律意见书。

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律、行政法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)中国证监会认定的其他情形。

8.其他情形

其他未说明的情况由薪酬委员会认定,并确定其处理方式。

十二、会计处理方法与业绩影响测算

股份支付费用分摊年度

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
1,260.69万元	2,300.07万元	1,262.36万元	647.08万元	214.76万元

按照财政部会计《股份支付准则应用案例——授予限制性股票》的案例分析,第二类限制性股票的股份支付费用参照股权激励计划公允价值计量,根据财政部《企业会计准则第11号——股份支付》《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的相关规定,公司将在授予日前的每个资产负债表日,根据最新取得的归属人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可行权的限制性股票数量,并按照限制性股票授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

(一)会计处理方法

1.授予日

由于授予日第二类限制性股票尚不归属,因此不需要进行相关会计处理。参照《股份支付准则应用案例——授予限制性股票》,公司将授予日采用布莱克-斯科尔斯期权定价模型(Black-Scholes Model)确定第二类限制性股票在授予日的公允价值。

2.归属日前

在归属日前的每个资产负债表日,以对可行权的第二类限制性股票数量的最佳估计为基础,按照授予日第二类限制性股票的公允价值和第二类限制性股票各期的归属比例将取得的员工提供服务计入成本费用或亏损,同时确认所有者权益“资本公积——其他资本公积”,不确认其后续公允价值变动。

3.可行权日之后会计处理

不再对已确认的成本费用和所有者权益总额进行调整。

4.归属日

在归属日,如果达到归属条件,可以归属,结转归属日前每个资产负债表日确认的“资本公积——其他资本公积”至相应成本费用科目并确认当期损益,同时由薪酬委员会根据具体情况按照会计准则及相关规定处理。

五、第一类限制性股票公允价值的确定方法

公司按照Black-Scholes模型(B-S模型)作为定价模型,并运用该模型以2026年6月17日为计算的基础,对取得授予的第二类限制性股票公允价值进行了测算(授予日进行正式测算),具体参数选取如下:

(1)标的股票:206.10元/股(2026年6月17日收盘价)

(2)历史波动率:12.66%、16.61%、15.06%、15.00%(分别采用上证指数000001.SS最近1年、2年、3年、4年的年化波动率)

(3)无风险利率:1.50%、2.10%、2.76%、2.75%(分别采用中国人民银行制定的金融机构1年期、2年期、3年期及以上的人民币存款基准利率)

(二)预计限制性股票实施对各经营业绩的影响

公司向激励对象授予第二类限制性股票66,216万股,其中首次授予52,170万股。按照草案公布前一交易日的收盘数据测算,第二类限制性股票的最终授予数量,预计首次授予的限制性股票费用总额为5,660.64万元,该等费用总额均为本激励计划的激励成本在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在业绩指标提升支,根据上述计算的结果,具体金额以“实际授予”计算的股份公允价值为准,假设公司于2026年7月授予,且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的归属条件并在归属期内归属全部权益,则2026~2030年限制性股票实施成本摊销情况如下:

单位:万元

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
5,660.64	1,285.59	2,300.07	1,262.36	647.08
				214.76

注:1、上述费用为预期成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及可行归属权益工具数量的最佳估计有关;

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响;

3、上述测算费用测算第二类限制性股票的最终授予数量,预计首次授予的限制性股票费用总额为5,660.64万元,该等费用总额均为本激励计划的激励成本在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在业绩指标提升支,根据上述计算的结果,具体金额以“实际授予”计算的股份公允价值为准,假设公司于2026年7月授予,且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的归属条件并在归属期内归属全部权益,则2026~2030年限制性股票实施成本摊销情况如下:

单位:万元

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
5,660.64	1,285.59	2,300.07	1,262.36	647.08
				214.76

注:1、上述费用为预期成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及可行归属权益工具数量的最佳估计有关;

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响;

3、上述测算费用测算第二类限制性股票的最终授予数量,预计首次授予的限制性股票费用总额为5,660.64万元,该等费用总额均为本激励计划的激励成本在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在业绩指标提升支,根据上述计算的结果,具体金额以“实际授予”计算的股份公允价值为准,假设公司于2026年7月授予,且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的归属条件并在归属期内归属全部权益,则2026~2030年限制性股票实施成本摊销情况如下:

单位:万元

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
5,660.64	1,285.59	2,300.07	1,262.36	647.08
				214.76

注:1、上述费用为预期成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及可行归属权益工具数量的最佳估计有关;

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响;

3、上述测算费用测算第二类限制性股票的最终授予数量,预计首次授予的限制性股票费用总额为5,660.64万元,该等费用总额均为本激励计划的激励成本在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在业绩指标提升支,根据上述计算的结果,具体金额以“实际授予”计算的股份公允价值为准,假设公司于2026年7月授予,且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的归属条件并在归属期内归属全部权益,则2026~2030年限制性股票实施成本摊销情况如下:

单位:万元

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
5,660.64	1,285.59	2,300.07	1,262.36	647.08
				214.76

注:1、上述费用为预期成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及可行归属权益工具数量的最佳估计有关;

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响;

3、上述测算费用测算第二类限制性股票的最终授予数量,预计首次授予的限制性股票费用总额为5,660.64万元,该等费用总额均为本激励计划的激励成本在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在业绩指标提升支,根据上述计算的结果,具体金额以“实际授予”计算的股份公允价值为准,假设公司于2026年7月授予,且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的归属条件并在归属期内归属全部权益,则2026~2030年限制性股票实施成本摊销情况如下:

单位:万元

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
5,660.64	1,285.59	2,300.07	1,262.36	647.08
				214.76

注:1、上述费用为预期成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及可行归属权益工具数量的最佳估计有关;

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响;

3、上述测算费用测算第二类限制性股票的最终授予数量,预计首次授予的限制性股票费用总额为5,660.64万元,该等费用总额均为本激励计划的激励成本在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在业绩指标提升支,根据上述计算的结果,具体金额以“实际授予”计算的股份公允价值为准,假设公司于2026年7月授予,且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的归属条件并在归属期内归属全部权益,则2026~2030年限制性股票实施成本摊销情况如下:

单位:万元

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
5,660.64	1,285.59	2,300.07	1,262.36	647.08
				214.76

注:1、上述费用为预期成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及可行归属权益工具数量的最佳估计有关;

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响;

3、上述测算费用测算第二类限制性股票的最终授予数量,预计首次授予的限制性股票费用总额为5,660.64万元,该等费用总额均为本激励计划的激励成本在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在业绩指标提升支,根据上述计算的结果,具体金额以“实际授予”计算的股份公允价值为准,假设公司于2026年7月授予,且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的归属条件并在归属期内归属全部权益,则2026~2030年限制性股票实施成本摊销情况如下:

单位:万元

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
5,660.64	1,285.59	2,300.07	1,262.36	647.08
				214.76

注:1、上述费用为预期成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及可行归属权益工具数量的最佳估计有关;

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响;

3、上述测算费用测算第二类限制性股票的最终授予数量,预计首次授予的限制性股票费用总额为5,660.64万元,该等费用总额均为本激励计划的激励成本在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在业绩指标提升支,根据上述计算的结果,具体金额以“实际授予”计算的股份公允价值为准,假设公司于2026年7月授予,且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的归属条件并在归属期内归属全部权益,则2026~2030年限制性股票实施成本摊销情况如下:

单位:万元

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
5,660.64	1,285.59	2,300.07	1,262.36	647.08
				214.76

注:1、上述费用为预期成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及可行归属权益工具数量的最佳估计有关;

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响;

3、上述测算费用测算第二类限制性股票的最终授予数量,预计首次授予的限制性股票费用总额为5,660.64万元,该等费用总额均为本激励计划的激励成本在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在业绩指标提升支,根据上述计算的结果,具体金额以“实际授予”计算的股份公允价值为准,假设公司于2026年7月授予,且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的归属条件并在归属期内归属全部权益,则2026~2030年限制性股票实施成本摊销情况如下:

单位:万元

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
5,660.64	1,285.59	2,300.07	1,262.36	647.08
				214.76

注:1、上述费用为预期成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及可行归属权益工具数量的最佳估计有关;

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响;

3、上述测算费用测算第二类限制性股票的最终授予数量,预计首次授予的限制性股票费用总额为5,660.64万元,该等费用总额均为本激励计划的激励成本在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在业绩指标提升支,根据上述计算的结果,具体金额以“实际授予”计算的股份公允价值为准,假设公司于2026年7月授予,且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的归属条件并在归属期内归属全部权益,则2026~2030年限制性股票实施成本摊销情况如下:

单位:万元

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
5,660.64	1,285.59	2,300.07	1,262.36	647.08
				214.76

注:1、上述费用为预期成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及可行归属权益工具数量的最佳估计有关;

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响;

3、上述测算费用测算第二类限制性股票的最终授予数量,预计首次授予的限制性股票费用总额为5,660.64万元,该等费用总额均为本激励计划的激励成本在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在业绩指标提升支,根据上述计算的结果,具体金额以“实际授予”计算的股份公允价值为准,假设公司于2026年7月授予,且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的归属条件并在归属期内归属全部权益,则2026~2030年限制性股票实施成本摊销情况如下:

单位:万元

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
5,660.64	1,285.59	2,300.07	1,262.36	647.08
				214.76

注:1、上述费用为预期成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及可行归属权益工具数量的最佳估计有关;

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响;

3、上述测算费用测算第二类限制性股票的最终授予数量,预计首次授予的限制性股票费用总额为5,660.64万元,该等费用总额均为本激励计划的激励成本在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在业绩指标提升支,根据上述计算的结果,具体金额以“实际授予”计算的股份公允价值为准,假设公司于2026年7月授予,且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的归属条件并在归属期内归属全部权益,则2026~2030年限制性股票实施成本摊销情况如下:

单位:万元

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
5,660.64	1,285.59	2,300.07	1,262.36	647.08
				214.76

注:1、上述费用为预期成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及可行归属权益工具数量的最佳估计有关;

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响;

3、上述测算费用测算第二类限制性股票的最终授予数量,预计首次授予的限制性股票费用总额为5,660.64万元,该等费用总额均为本激励计划的激励成本在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在业绩指标提升支,根据上述计算的结果,具体金额以“实际授予”计算的股份公允价值为准,假设公司于2026年7月授予,且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的归属条件并在归属期内归属全部权益,则2026~2030年限制性股票实施成本摊销情况如下:

单位:万元

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
5,660.64	1,285.59	2,300.07	1,262.36	647.08
				214.76

注:1、上述费用为预期成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及可行归属权益工具数量的最佳估计有关;

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响;

3、上述测算费用测算第二类限制性股票的最终授予数量,预计首次授予的限制性股票费用总额为5,660.64万元,该等费用总额均为本激励计划的激励成本在本激励计划的实施过程中按照归属比例进行分期确认,且在业绩指标提升支,根据上述计算的结果,具体金额以“实际授予”计算的股份公允价值为准,假设公司于2026年7月授予,且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的归属条件并在归属期内归属全部权益,则2026~2030年限制性股票实施成本摊销情况如下:

单位:万元

2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
5,660.64	1,285.59	2,300.07	1,262.36	647.08
				214.76

注:1、上述费用为预期成本,实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及可行归属权益工具数量的最佳估计有关;

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响;