

证券代码:688389 证券简称:普门科技 公告编号:2026-048

深圳普门科技股份有限公司 关于 2022 年股票期权激励计划 2026 年 第二季度自主行权结果的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

● **本次行权数量:**
深圳普门科技股份有限公司(以下简称“公司”)2022 年股票期权激励计划(以下简称“2022 年激励计划”)首次授予股票期权第三个行权期可行权数量为 3,164,800 份,行权有效期为 2026 年 6 月 30 日至 2026 年 6 月 30 日,2026 年 4 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间,累计行权并完成股份过户登记数量为 0 股。

● **本次行权股票上市流通时间:**
公司股票期权激励计划均采用自主行权模式行权,激励对象行权所得股票于行权日(T 日)后的第二个交易日(T+2 日)上市交易。

一、本次股票期权行权的决策程序及信息披露
1、2022 年 4 月 14 日,公司召开第二届董事会第十六次会议,会议审议通过了《关于公司(2022 年激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于公司(2022 年激励计划实施考核管理辦法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年激励计划相关事宜的议案》等。公司独立董事对本激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

同日,公司召开第二届监事会第十四次会议,审议通过了《关于公司(2022 年激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于公司(2022 年激励计划实施考核管理辦法)的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年激励计划相关事宜的议案》,公司实施 2022 年激励计划获得股东大会批准,董事会被授权确定股票期权授予日,在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所需的全部事宜。

2、2022 年 4 月 16 日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号:2022-020),根据公司其他独立董事的委托,独立董事陈实强先生作为征集人就 2021 年年度股东大会审议的公司 2022 年激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。
3、2022 年 4 月 17 日至 2022 年 4 月 26 日期间,公司本激励计划首次授予的激励对象的姓名和职务在公司内部进行公示,截至公示期满,公司监事会未收到任何人对本激励对象提出的异议。2022 年 4 月 26 日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《公司监事会关于公司 2022 年激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2022-021)。

4、2022 年 4 月 16 日,公司召开 2021 年年度股东大会,会议审议通过了《关于公司(2022 年激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于公司(2022 年激励计划实施考核管理辦法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年激励计划相关事宜的议案》,公司实施 2022 年激励计划获得股东大会批准,董事会被授权确定股票期权授予日,在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所需的全部事宜。

5、2022 年 5 月 9 日,公司召开第二届董事会第十七次会议与第二届监事会第十五次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》,公司独立董事对前述议案发表了独立意见,监事会对授予日的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

6、2023 年 4 月 26 日,公司召开第二届董事会第十八次会议与第二届监事会第十八次会议,审议通过了《关于调整公司 2022 年激励计划行权价格的议案》,同意公司对首次授予的股票期权行权价格进行调整,行权价格由 20.00 元/股调整为 19.922 元/股,并于 2023 年 4 月 26 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

7、根据《公司 2022 年激励计划(草案)》的相关规定,在激励计划经股东大会审议后,超过 12 个月未明确激励对象的,预留权益失效。截至 2023 年 6 月 13 日,公司 2022 年激励计划预留的 1,250,000 份股票期权自激励计划经 2021 年年度股东大会审议通过超过 12 个月未明确激励对象,预留权益已经失效。具体内容详见公司于 2023 年 5 月 13 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

8、2023 年 6 月 8 日,公司召开第二届董事会第二十一次会议、第二届监事会第十九次会议,审议通过了《关于调整公司 2021 年、2022 年激励计划行权价格的议案》《关于注销 2022 年激励计划预留授予的股票期权、2022 年激励计划首次授予部分股票期权的议案》《关于公司 2022 年激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》,同意公司 2022 年激励计划的股票期权行权价格为 19.922 元/股,决定对在公司 2022 年激励计划授予日,在符合激励对象授予股票期权且其已获授但尚未行权的全部股票期权 960,000 份;同意公司 2022 年激励计划首次授予的股票期权第一个行权期的行权条件成就。具体内容详见公司于 2023 年 6 月 9 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

9、2023 年 7 月 6 日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《公司关于 2022 年激励计划首次授予股票期权第一个行权期自主行权实施公告》(公告编号:2023-037),根据可交易日及行权手续办理情况,实际可行权数量为 0 股,并于 7 月 11 日至 2024 年 5 月 8 日止(行权日须为交易日),行权方式为自主行权。

10、2024 年 6 月 9 日,公司召开第三届董事会第十二次会议与第三届监事会第六次会议,审议通过了《关于调整公司 2021 年、2022 年股票期权激励计划行权价格的议案》《关于注销 2022 年激励计划首次授予部分股票期权的议案》《关于公司 2022 年激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》,同意公司 2022 年激励计划的股票期权行权价格为 19.985 元/份,决定对在公司 2022 年激励计划授予日,在符合激励对象授予股票期权且其已获授但尚未行权的全部股票期权 960,000 份;同意公司 2022 年激励计划首次授予的股票期权第一个行权期的行权条件成就。具体内容详见公司于 2023 年 6 月 9 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

11、2024 年 6 月 4 日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《公司关于 2022 年激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就的公告》(公告编号:2024-032),根据可交易日及行权手续办理情况,实际可行权数量为 0 股,并于 2025 年 6 月 24 日,行权日须为交易日),行权方式为自主行权。
12、2024 年 6 月 24 日,公司召开第三届董事会第八次会议、第三届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整 2022 年激励计划首次授予部分股票期权注销数量的议案》,

同意将公司 2022 年激励计划首次授予股票期权第一个行权期可行权期限内未行权的股票期权拟注销数量为 1,769,870 份调整为 1,769,370 份。具体内容详见公司于 2024 年 6 月 26 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

13、2025 年 5 月 27 日,公司召开第三届董事会第十七次会议、第三届监事会第十六次会议,审议通过了《关于调整股票期权激励计划行权价格的议案》《关于注销 2022 年激励计划首次授予部分股票期权的议案》《关于 2022 年激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就的议案》,同意公司 2022 年激励计划的股票期权行权价格为 19.904 元/份,决定对在公司 2022 年激励计划首次授予股票期权第二个行权期可行权期限内未行权的股票期权合计 3,474,374 份予以注销;决定取消 10 名激励对象对激励资格持有注销其已获授但尚未行权的全部股票期权 694,000 份(不含第二个行权期届满尚未行权的股票期权);同意公司对 56 名激励对象已获授但尚未行权公司层面业绩考核未完全达到 2022 年激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件的部分股票期权合计 791,200 份进行注销;同意公司 2022 年激励计划首次授予股票期权第三个行权期的行权条件成就。具体内容详见公司于 2025 年 5 月 29 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

14、2025 年 6 月 25 日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《公司关于 2022 年激励计划首次授予股票期权第三个行权期自主行权实施公告》(公告编号:2025-053),根据可交易日及行权手续办理情况,实际可行权数量为 2025 年 6 月 30 日至 2026 年 5 月 8 日止(行权日须为交易日),行权方式为自主行权。

15、2026 年 6 月 8 日,公司召开第三届董事会第十四次会议,审议通过了《关于注销 2022 年股票期权激励计划首次授予部分股票期权的议案》,决定对公司 2022 年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期可行权期限内未行权的股票期权合计 3,164,800 份予以注销。具体内容详见公司于 2026 年 6 月 10 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

2022 年激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权的基本情况

1、激励对象行权股份的数量					
姓名	职务	已获授未行权的股票数量(份)	可行权数量(份)	本次行权数量(份)	本次行权数量占可行权数量的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员					
郑海强	董事长	600,000	600,000	0	0%
周建强	董事	300,000	300,000	112,000	0%
曹建明	董事、副总经理、核心技术人员	360,000	360,000	112,000	0%
王 哲	董事、财务总监	300,000	300,000	0	0%
曹 辉	董事	30,000	30,000	0	0%
李永刚	副总经理	650,000	650,000	238,000	0%
邵 亮	副总经理	400,000	400,000	128,000	0%
唐 建	董事会秘书	250,000	250,000	0	0%
王 静	核心技术人员	100,000	100,000	32,000	0%
邵振强	核心技术人员	50,000	50,000	16,000	0%
小计		3,000,000	3,000,000	0	0%
二、其他激励对象					
其他激励对象(非激励对象/每人)		6,890,000	6,890,000	0	0%
小计		6,890,000	6,890,000	0	0%
合计		9,890,000	9,890,000	0	0%

注 1:公司于 2023 年 11 月 9 日完成第三届董事会、监事会换届选举及聘任高级管理人员工作,王红女士不再担任董事会秘书,路彦女士为董事会秘书,李巍先生为董事、副总经理。

注 2:因公司治理结构调整,李巍先生于 2025 年 12 月 23 日辞去第三届董事会非独立董事职务,辞后仍担任副总经理。

注 3:上表“小计”所指期间调整为 2026 年第二季度。
2、本次行权股票来源
公司向激励对象定向发行的人民币 A 股普通股股票。

2022 年激励计划首次授予股票期权第三个行权期可行权人数为 56 人,2026 年 4 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间,0 人参与行权;截至 2026 年 6 月 30 日,共 0 人参与行权并完成股份过户登记。

三、本次行权股票上市流通安排及股本结构变动

(一)行权股票上市流通
公司股票期权激励计划均采用自主行权模式行权,激励对象行权所得股票于行权日(T 日)后的第二个交易日(T+2 日)上市交易。

(二)行权股票的上市流通数量及股本结构变动情况
公司 2022 年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就时,上市公司流通数量为 0 股,不涉及募集资金。

(三)董事和高级管理人员本次行权股票数量的锁定及转让限制
2026 年 4 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日,无董事和高级管理人员实施股票期权行权。

四、股份登记情况及募集资金使用计划
公司 2022 年股票期权激励计划于 2026 年第二季度合计行权且完成登记的股票上市流通数量为 0 股,不涉及募集资金。

五、本次行权对公司最近一期财务报告的影响
公司 2022 年股票期权激励计划于 2026 年第二季度合计行权且完成登记的股票上市流通数量为 0 股。本次行权结果对公司财务状况和经营成果不构成影响,不涉及对最近一期财务报告的影响。

特此公告。

深圳普门科技股份有限公司董事会

2026 年 7 月 2 日

证券代码:688282 证券简称:理工导航 公告编号:2026-026

北京理工导航控制科技股份有限公司 关于 2023 年股票期权激励计划首次授予部分股票 期权 2026 年第二季度自主行权结果暨股份变动的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

● **本次行权数量:**北京理工导航控制科技股份有限公司(以下简称“公司”)2023 年股票期权激励计划(以下简称“本激励计划”)首次授予部分股票期权第二个行权期可行权数量为 176,544 份,实际可行权期为 2026 年 6 月 26 日至 2027 年 6 月 15 日止(行权日须为交易日),2026 年 5 月 26 日至 2026 年 6 月 30 日期间,累计行权并完成股份登记数量为 987,896 股,占可行权总量的 55.96%。截至 2026 年 6 月 30 日,累计行权并完成股份登记数量为 987,896 股,占可行权总量的 55.96%。

● **本次行权股票上市流通时间:**公司 2023 年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权采用自主行权方式,激励对象行权所得股票于行权日(T 日)后的第一个交易日(T+1 日)到达股票账户,并于第二个交易日(T+2 日)上市交易。

一、股权激励计划决策程序及信息披露
1、2023 年 12 月 28 日,公司第二届董事会第六次会议审议通过了《关于〈北京理工导航控制科技股份有限公司 2023 年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于〈北京理工导航控制科技股份有限公司 2023 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请董事会授权公司董事会办理 2023 年股票期权激励计划有关事项的议案》,公司独立董事发表了独立意见。

同日,公司第二届监事会第六次会议审议通过了《关于〈北京理工导航控制科技股份有限公司 2023 年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于〈北京理工导航控制科技股份有限公司 2023 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》予以核查;《北京理工导航控制科技股份有限公司 2023 年股票期权激励计划首次授予部分激励对象名单》的议案,监事会对本激励计划的有关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2023 年 12 月 29 日,公司披露了《北京理工导航控制科技股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号:2023-089),独立董事陈实强先生作为征集人的委托作为征集人,就公司 2024 年第一次临时股东大会审议的公司 2023 年股票期权激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

3、公司于 2023 年 12 月 29 日至 2024 年 1 月 7 日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,在公示期间,公司监事会未收到任何对本次拟激励计划激励对象提出的异议。2024 年 1 月 10 日,公司披露了《北京理工导航控制科技股份有限公司关于公司 2023 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》(公告编号:2024-003)。

4、2024 年 1 月 15 日,公司 2024 年第一次临时股东大会审议通过了《关于〈北京理工导航控制科技股份有限公司 2023 年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于〈北京理工导航控制科技股份有限公司 2023 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权公司董事会办理 2023 年股票期权激励计划有关事项的议案》,公司实施本激励计划获得批准,董事会被授权确定股票期权授予日,在符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所需的全部事宜。

2024 年 1 月 16 日,公司披露了《北京理工导航控制科技股份有限公司关于 2023 年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就的公告》(公告编号:2024-004),根据可交易日及行权手续办理情况,实际可行权数量为 0 股,并于 2024 年 1 月 16 日,行权日须为交易日),行权方式为自主行权。

5、2024 年 1 月 15 日,公司第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议审议通过了《关于 2023 年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》,董事会认为本激励计划的授予条件已经成就,同意以 2024 年 1 月 15 日为授予日,向 46 名激励对象授予 65,632 份股票期权,公司独立董事对前述议案发表了同意的独立意见,监事会对首次授予的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

6、2024 年 3 月 9 日,公司披露了《北京理工导航控制科技股份有限公司关于 2023 年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告》,公司于 2024 年 3 月 7 日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成授予登记手续,向 43 名激励对象授予 5,450.70 份股票期权。在公司公开重置查询确定首次授予登记之后至办理股票期权授予登记期间,公司第一届董事会第一次会议确定的 46 名激励对象名单未发生变化。

7、2025 年 1 月 7 日,公司披露了《北京理工导航控制科技股份有限公司关于 2023 年股票期权激励计划首次授予激励对象的激励对象人数由 46 名变更为 43 名,调整后

的激励对象均为原首次授予激励对象名单中的激励对象。上述激励对象涉及的部分股票期权 17,500 份,调整后,公司实际授予登记的股票期权数量调整为 5,450.70 份。前述实际授

予股票期权自动失效,不再继续授予。
8、2025 年 1 月 7 日,公司披露了《北京理工导航控制科技股份有限公司第二届董事会第十五次会议与第二届监事会第十二次会议审议通过了〈关于 2023 年股票期权激励计划激励对象授予预留部分股票期权的议案〉。董事会认为本激励计划授予预留部分激励对象的条件已经成就,同意以 2024 年 12 月 30 日为授予日,向 6 名激励对象授予 67 万份股票期权。监事会对前述事项进行审核并发表了核查意见。

9、2025 年 1 月 7 日,公司披露了《北京理工导航控制科技股份有限公司关于 2023 年股票期权激励计划预留部分授予登记完成的公告》,股票期权预留授予登记完成日

为 2025 年 1 月 6 日,股票期权预留授予登记数量为 67,000 万份,股票期权预留授予登记人数为 6 人。

9、2025 年 4 月 21 日,公司第二届董事会薪酬与考核委员会第四次会议、第二届董事会第二次会议、第二届监事会第十二次会议审议通过了《关于调整 2023 年股票期权激励计划的议案》,董事会同意注销公司层面业绩考核指标未达到目标原因导致注销的已获授但尚未行权的股票期权 92,1050 万份。

10、2026 年 4 月 20 日,公司第二届董事会薪酬与考核委员会第二次会议、第三届董事会第二次会议审议通过了《关于 2023 年股票期权激励计划首次授予部分股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》,同意公司 2023 年股票期权激励计划首次授予股票期权计划相关规定符合条件的 41 名激励对象办理行权相关事宜。本次可行权数量为 176,544 股,鉴于公司 2023 年股票期权激励计划首次授予第二个行权期部分激励对象离职超过六个月个人考核条件未达成“优秀”,行权比例相应调整,注销其所持所有不得行权的股票期权。所有激励对象当期可行权的股票期权因业绩原因、个人绩效、离职或个人特殊情况导致不能行权不能完全行权的,由公司予以注销处理,其注销股票期权 60,336 万份。

证券代码:688160 证券简称:步科股份 公告编号:2026-030

上海步科自动化股份有限公司 关于 2025 年股票期权激励计划 2026 年第二季度 自主行权结果暨股份变动的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

● **本次行权数量:**
上海步科自动化股份有限公司(以下简称“公司”)2025 年股票期权激励计划(以下简称“2025 年激励计划”)首次授予股票期权第一个行权期可行权数量为 518,100 份,实际可行权期为 2026 年 6 月 22 日至 2027 年 2 月 19 日(行权日须为交易日)。2026 年 6 月 22 日至 2026 年 6 月 30 日期间,累计行权并完成股份登记数量为 383,000 股,占可行权总量的 73.92%。截至 2026 年 6 月 30 日,累计行权并完成股份登记数量为 383,000 股,占可行权总量的 73.92%。

● **本次行权股票上市流通时间:**
公司股票期权激励计划均采用自主行权模式行权,激励对象行权所得股票于行权日(T 日)后的第一个交易日(T+1 日)到达股票账户,并于第二个交易日(T+2 日)上市交易。

一、2025 年股票期权激励计划的决策程序及信息披露
1、2025 年 1 月 16 日,公司召开了第五届董事会第七次会议,审议通过了《关于公司(2025 年股票期权激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于公司(2025 年股票期权激励计划实施考核管理辦法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》,上述相关议案已经过公司董事会与考核委员会审议通过。

同日,公司召开第五届监事会第十次会议,审议通过了《关于公司(2025 年股票期权激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于公司(2025 年股票期权激励计划实施考核管理辦法)的议案》《关于核准公司(2025 年股票期权激励计划)首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会对本激励计划首次授予激励对象名单进行审核并出具了相关核查意见。

2、2025 年 1 月 17 日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号:2025-004),根据公司其他独立董事的委托,独立董事陈玲女士作为征集人就 2025 年第一次临时股东大会审议的股权激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3、2025 年 1 月 17 日至 2025 年 1 月 26 日,公司将激励对象姓名和职务通过公司办公 OA 系统进行了公示,在公示期间,公司董事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2025 年 1 月 28 日,公司披露了《监事会关于 2025 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况报告》(公告编号:2025-008)。

4、2025 年 2 月 7 日,公司 2025 年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司(2025 年股票期权激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于公司(2025 年股票期权激励计划实施考核管理辦法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》,同意公司 2025 年股票期权激励计划首次及预留授予股票期权行权价格为 65.61 元/份,以上议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。具体内容详见公司于 2025 年 8 月 27 日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上的《关于调整 2023 年及 2025 年股票期权激励计划首次及预留授予股票期权行权价格的议案》(公告编号:2025-057)。

7、2026 年 4 月 1 日,公司召开第五届董事会第十六次会议,审议通过了《关于注销 2023 年及 2025 年股票期权激励计划部分股票期权的议案》,同意公司注销 2025 年激励计划已获 06,000 份股票期权,以上议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过,具体内容详见公司于 2026 年 4 月 3 日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上的《关于注销 2023 年及 2025 年股票期权激励计划部分股票期权的公告》(公告编号:2026-013)。

8、2026 年 4 月 1 日,公司召开第五届董事会第十六次会议,审议通过了《关于作废 2025 年股票期权激励计划预留部分股票期权的议案》,鉴于董事会在本激励计划经股东大会审议通过的 12 个月内未明确预留部分的授予对象,公司对该预留部分股票期权进行作废失效处理,同意作废本激励计划预留部分股票期权 18.7 万份。以上议案已经董事

会薪酬与考核委员会审议通过。具体内容详见公司于 2026 年 4 月 3 日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上的《关于作废 2025 年股票期权激励计划预留部分股票期权的公告》(公告编号:2026-014)。

9、2026 年 5 月 26 日,公司召开第五届董事会第十八次会议,审议通过了《关于调整 2025 年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的议案》,同意将 2025 年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格调整为 65.21 元/份。以上议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。具体内容详见公司于 2026 年 5 月 26 日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上的《关于调整 2025 年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的公告》(公告编号:2026-026)。

10、2026 年 5 月 25 日,公司召开第五届董事会第十八次会议,审议通过了《关于 2025 年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》,同意符合行权条件的 52 名激励对象在规定的期限内采取自主行权方式行权。以上议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过,具体内容详见公司于 2026 年 5 月 26 日披露于上海证券交易网站(www.sse.com.cn)上的《关于 2025 年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的公告》(公告编号:2026-025)。

二、2025 年股票期权激励计划第一个行权期行权的基本情况

(一)激励对象行权股份的数量					
序号	姓名	职务	已获授未行权的股票数量(份)	可行权数量	本次行权数量
一、董事、高级管理人员、核心技术人员					
1	王正良	董事长、总经理、财务总监	40,000	12,000	0
2	周建强	董事兼财务总监	30,000	9,000	9,000
二、其他激励对象					
激励对象名单(非激励对象/每人)			1,652,000	487,100	374,000
合计			1,722,000	518,100	383,000
注:上表“本次可行权数量”是指 2026 年 6 月 22 日至 2026 年 6 月 30 日期间累计行权并完成股份登记的数量。			73.92%		

(二)股票来源
公司向激励对象定向发行的人民币 A 股普通股股票。

(三)行权人数
2025 年股票期权激励计划第一个行权期可行权人数为 52 人,截至 2026 年 6 月 30 日,共 44 人参与自主行权并完成股份过户登记。

(四)行权股票的上市流通
公司本次采用自主行权模式行权,激励对象行权所得股票于行权日(T 日)后的第二个交易日(T+2 日)上市交易。

(五)行权股票的上市流通数量
本激励计划于 2026 年第一季度合计行权且完成登记的股票上市流通数量为 383,000 股,行权后新增股份数量为 0 股,不涉及募集资金。

(六)董事和高级管理人员本次行权股票数量的锁定及转让限制
1、激励对象为公司董事和高级管理人员的,其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%,在离职后半年内,不得转让其所持有的本公司股份。

2、激励对象为公司董事、高级管理人员的,限售规定按照《公司法》《证券法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《关于短线交易监管的若干规定》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定执行。

3、在激励计划有效期内,如果《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》中对上市公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定。

(四)本次股本变动情况

项目	本次变动前	本次变动	本次变动后
股份总数(股)	90,832,206	383,000	91,215,206

本次股份变动后,公司实际控制人未发生变化。
四、股份登记情况及募集资金使用计划
2026 年第一季度,公司将行权且完成股份登记计 383,000 股,获得募集资金 24,975,430 元,该项募集资金将用于补充公司流动资金。

五、新增股份对