

神州数码集团股份有限公司第十一届董事会第二十九次会议决议公告

证券代码:000034 证券简称:神州数码 公告编号:2026-070

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

一、董事会会议召开情况

神州数码集团股份有限公司(以下简称“公司”)第十一届董事会第二十九次会议通知于2026年6月30日通过电话和邮件方式发出,会议以现场加网络方式召开,会议以投票方式表决,会议出席情况符合加权的董事10名,实际参加加权的董事10名。本次会议的召开和表决程序符合《公司法》和《公司章程》等有关规定。

二、董事会会议召开情况

(一)审议通过《关于申请注册发行债务融资工具的议案》

为拓宽公司融资渠道,优化融资结构,根据中国人民银行《银行间债券市场非金融企业债务融资工具管理办法》等有关法规,结合公司自身实际情况及发展需要,公司拟向中国银行间市场交易商协会申请注册发行总额不超过人民币30亿元(含)的债务融资工具。

具体内容详见同日登载于《证券时报》《上海证券报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于申请注册发行债务融资工具的公告》。

表决结果:表决票10票,0票赞成,0票反对,0票弃权。

(二)审议通过《关于注销部分股票期权的议案》

鉴于公司《2023年股票期权激励计划》(以下简称“本激励计划”)授予的股票期权第一个行权期已届满,有1名激励对象第一个行权期符合行权条件,根据《2023年股票期权激励计划》的规定,上述激励对象第一个行权期符合已获授但未行权的股票期权将由公司注销。

具体内容详见同日登载于《证券时报》《上海证券报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于注销部分股票期权公告》。

表决结果:表决票10票,0票赞成,0票反对,0票弃权,关联董事王冰峰、陈振坤作为本激励计划的激励对象回避表决。

(三)审议通过《增加增加公司注册资本并修改<公司章程>的议案》

2022年12月18日第十一届董事会第十五次会议和2023年1月9日2023年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司《2023年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》,2026年4月24日公司第十一届董事会第十四次会议和第十一届监事会第九次会议审议通过了《关于2023年股票期权激励计划第一个行权期符合行权条件的议案》。截至目前,股票期权激励对象行权且完成股份过户的股权数量为2,796,282股,导致公司总股本增加2,796,282股。公司自2026年4月22日至2026年年度股东大会审议通过2026年年度权益分派方案,同意向全体股东每10股派现金红利0.72元(含税),同时以资本公积金向全体股东每10股转增4股。截至目前,公司已完成2026年年度权益分派,对应转增股份数量为2,097,496股。

公司总股本由723,444,336股变更为1,016,739,663股,公司注册资本由723,444,336元变更为1,016,739,663元,结合上述注册资本及总股本的变更情况,公司拟对《公司章程》中有关条款进行修订。

序号	变更前	变更后
1	第六条 公司注册资本人民币为723,444,336元。	第六条 公司注册资本人民币为1,016,739,663元。
2	第十二条 公司已经发行的股份为723,444,336股,全部为普通股。	第十二条 公司已经发行的股份为1,016,739,663股,全部为普通股。

除上述修订外,《公司章程》其他条款保持不变。

表决结果:表决票10票,10票赞成,0票反对,0票弃权。

三、董事会审议通过《关于修订<董事薪酬管理制度>的议案》

修订后的《董事薪酬管理制度》全文详见巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

表决结果:表决票10票,10票赞成,0票反对,0票弃权。

(五)审议通过《关于修订<高级管理人员薪酬管理制度>的议案》

修订后的《高级管理人员薪酬管理制度》全文详见巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

表决结果:表决票10票,10票赞成,0票反对,0票弃权。

(六)审议通过《关于召开2026年第二次临时股东大会的议案》

公司董事会决定于2026年7月23日(星期日)以现场投票和网络投票相结合的方式召开公司2026年第二次临时股东大会。

表决结果:表决票10票,10票赞成,0票反对,0票弃权。

三、备查文件

公司第十一届董事会第二十九次会议决议。

神州数码集团股份有限公司 董事会

证券代码:000034 证券简称:神州数码 公告编号:2026-071

神州数码集团股份有限公司关于申请注册发行债务融资工具的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

一、董事会会议召开情况

神州数码集团股份有限公司(以下简称“公司”)第十一届董事会第二十九次会议于2026年6月30日审议通过了《关于公司申请注册发行债务融资工具的议案》。为拓宽公司融资渠道,优化融资结构,根据中国人民银行《银行间债券市场非金融企业债务融资工具管理办法》等有关法规,结合公司自身实际情况及发展需要,公司拟向中国银行间市场交易商协会申请注册发行总额不超过人民币30亿元(含)的债务融资工具。本事项尚需提交股东大会审议。现就相关情况公告如下:

洲际油气股份有限公司关于股票交易的风险提示公告

证券代码:600759 证券简称:ST洲际 公告编号:2026-056号

洲际油气股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)股票自2026年7月1日以来,连续4个交易日出现4次涨停,鉴于公司股票价格短期内多次涨停,给公司基本面发生重大变化,敬请广大投资者注意二级市场交易风险,理性决策,审慎投资。

● 公司2025年度审计机构大华会计师事务所(特殊普通合伙)对公司2025年度财务报告内部控制出具了否定意见的内部控制审计报告。根据《上海证券交易所股票上市规则》第9.8.1条等相关规定,公司股票被实施其他风险警示。公司股票于2026年4月29日起被实施其他风险警示,公司股票简称由“洲际油气”变更为“ST洲际”,股票代码仍为“600759”。具体实施其他风险警示公司于2026年4月28日披露的《关于实施其他风险警示暨停牌的公告》。

● 根据2026年7月6日生效的《上海证券交易所交易规则(2026年修订)》,公司股票即日起日涨跌幅限制为10%。

一、公司关注并核实的相关情况

针对公司股票异常波动,经公司自查,现就有关情况说明如下:

(一)生产经营情况

(二)重大事项情况

经公司自查,截至本公告披露日,除公司已披露事项外,公司不存在影响公司股票交易大幅波动的重要因素,不存在其他涉及本公司应披露而未披露的重大信息。

(三)媒体报道、市场传闻、热点概念情况

经核查,公司未发现有能澄清或回应媒体报道、市场传闻或热点概念情况。

(四)其他股价敏感信息

经核查,截至本公告披露日,公司控股股东及公司董事、高级管理人员在公司本次股票交易异常波动期间不存在买卖公司股票的情况。公司不存在其他需核实并披露的事项。

二、相关风险提示

(一)公司股票自2026年7月1日以来,连续4个交易日出现4次涨停,鉴于公司股票股价短期内多次涨停,但公司基本未发生重大变化,敬请广大投资者注意二级市场交易风险,理性决策,审慎投资。

(二)公司2025年度审计机构大华会计师事务所(特殊普通合伙)对公司2025年度财务报告内部控制出具了否定意见的内部控制审计报告。公司股票《上海证券交易所股票上市规则》第9.8.1条等相关规定,公司股票被实施其他风险警示。根据《2026年4月29日起被实施其他风险警示》,公司股票简称由“洲际油气”变更为“ST洲际”,股票代码仍为“600759”。

烟台德邦科技股份有限公司持股5%以上股东减持计划完成暨减持股份结果公告

证券代码:688035 证券简称:德邦科技 公告编号:2026-037

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

● 大股东持股的基本情况

本次减持计划实施前,国家集成电路产业投资基金股份有限公司(以下简称“国家集成电路基金”)持有烟台德邦科技股份有限公司(以下简称“公司”)股份19,416,254股,占公司总股本的13.68%。上述股份来源于公司首次公开发行股票所得股份,已于2026年9月10日解除限售并上市流通。

● 减持计划的实施进展情况

2026年4月18日,公司披露了《烟台德邦科技股份有限公司持股5%以上股东减持股份计划公告》(公告编号:2026-029)。国家集成电路基金拟于2026年6月14日至2026年8月13日,通过集中竞价交易方式、大宗交易方式减持其所持有的公司股份总数合计不超过4,267,200股,即不超过公司总股本的3%。其中,通过集中竞价交易方式减持的股份自公告发布之日起连续90日内不超过公司总股本的1%,通过大宗交易方式减持的股份自公告发布之日起连续90日内不超过公司总股本的2%。

近日,公司收到了国家集成电路基金出具的《国家集成电路产业投资基金股份有限公司减持计划实施结果告知函》,截至2026年7月6日,国家集成电路基金通过集中竞价及大宗交易方式已累计减持公司股份4,267,200股,占公司总股本的3%,本次减持计划已实施完毕。

一、减持主体减持前基本情况

股东名称	持股数量	持股比例	是否一致行动人	是否关联方
国家集成电路基金	19,416,254	13.68%	否	否

二、减持计划的实施结果

上述减持主体无一致行动人。

三、减持计划的实施结果

南京健友生化制药股份有限公司关于获得国家药品监督管理局丙泊酚乳状注射液药品注册批件的公告

证券代码:603707 证券简称:健友股份 公告编号:2026-041

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

南京健友生化制药股份有限公司(以下简称“健友股份”或“公司”)于近日收到国家药品监督管理局(以下简称“NMPA”)签发的丙泊酚乳状注射液20ml:200mg的药品注册证书(药品批准号为国药准字H20264830),现将相关情况公告如下:

一、药品的基本情况

(一)药品名称:丙泊酚乳状注射液

(二)适应症:本品为短效静脉麻醉药,临床用于全身麻醉诱导与维持;重症监护术后机械通气患者镇痛;外科手术、内镜检查术后的清醒镇痛。

(三)剂型、规格、包装:注射液

(四)规格:20ml:200mg

(五)药品批准文号:国药准字H20264830

(六)申请人:南京健友生化制药股份有限公司

一、药品其他相关情况

公司近日收到NMPA通知,公司注册批件的丙泊酚乳状注射液20ml:200mg的药品属于4类上市许可新药取得批件。

根据批件内容,注册号为PFRSENTIUS KABI USA LLC。国内上市原研药为比利时丙泊酚乳状注射液(中文商品名为“万博”,规格:20ml:0.2g),于2026年4月21日获得进口注册批件,注册证号国药准字H12017127,持证人为Aspen Pharma Trading Limited。经核查,丙泊酚乳状注射液20ml:0.2g规格原研药进口前,已有1家获准进口,即德国Kabi Deutschland GmbH;在国内已有3家获准生产,包括广东惠东制药有限公司、西安西力制药有限公司、欣药业股份有限公司、江西南华生物股份有限公司、江苏凯生物制药有限公司、四川同德药业有限责任公司。

截至目前,公司在丙泊酚乳状注射液研发方面投入研发投入费用约人民币723.78万元。

二、对公司影响

公司丙泊酚乳状注射液获得国家药品监督管理局核发的药品注册证书,标志着公司具备该产品国内上市销售资格,进一步完善公司产品管线布局,有效增强公司产品市场竞争力。该产品具备4类新药分类上市优势,依据国家药品注册法规管理政策,预计通过仿制药质量和疗效一致性评价,有望对公司长期经营业绩产生积极影响。

三、风险提示

公司丙泊酚乳状注射液生产、销售环节的销量和收入,但产品的生产和销售容易受国家政策、市场环境等因素不确定因素的影响,可能存在销售不达预期等情况。敬请广大投资者谨慎决策,注意防范投资风险。

特此公告。

南京健友生化制药股份有限公司 董事会

2026年7月7日

证券代码:603707 证券简称:健友股份 公告编号:2026-041

南京健友生化制药股份有限公司关于获得国家药品监督管理局丙泊酚乳状注射液药品注册批件的公告

射液(中文商品名为“万博”,规格:20ml:0.2g),于2026年4月21日获得进口注册批件,注册证号国药准字H12017127,持证人为Aspen Pharma Trading Limited。经核查,丙泊酚乳状注射液20ml:0.2g规格原研药进口前,已有1家获准进口,即德国Kabi Deutschland GmbH;在国内已有3家获准生产,包括广东惠东制药有限公司、西安西力制药有限公司、欣药业股份有限公司、江西南华生物股份有限公司、江苏凯生物制药有限公司、四川同德药业有限责任公司。

截至目前,公司在丙泊酚乳状注射液研发方面投入研发投入费用约人民币723.78万元。

二、对公司影响

公司丙泊酚乳状注射液获得国家药品监督管理局核发的药品注册证书,标志着公司具备该产品国内上市销售资格,进一步完善公司产品管线布局,有效增强公司产品市场竞争力。该产品具备4类新药分类上市优势,依据国家药品注册法规管理政策,预计通过仿制药质量和疗效一致性评价,有望对公司长期经营业绩产生积极影响。

三、风险提示

公司丙泊酚乳状注射液生产、销售环节的销量和收入,但产品的生产和销售容易受国家政策、市场环境等因素不确定因素的影响,可能存在销售不达预期等情况。敬请广大投资者谨慎决策,注意防范投资风险。

特此公告。

南京健友生化制药股份有限公司 董事会

2026年7月7日

1、激励对象行权期未全部行权

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,在股票期权各行权期结束后,激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权,公司将予以注销。

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权,由公司注销。

本激励计划授予的股票期权在第二个行权期的业绩考核目标及达成情况如下:

行权期	考核年度	考核指标	考核结果	考核指标	考核结果
第二个行权期	2026	120.00%	100.00%	120.00%	120.00%

注:1.本次计算及数字计算精度保留小数点后两位,小数点后第三位四舍五入。

2.公司业绩考核目标未达成

根据《公司《2023年股票期权激励计划》的规定,各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票