公司代码:600906　　公司简称:财达证券

财达证券股份有限公司 2026 年半年度报告摘要

第一节 重要提示

1.1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到 http://www.sse.com.cn 网站仔细阅读半年度报告全文。

1.2 本公司董事会及董事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实性、准确性、完整性,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并承担个别和连带的法律责任。

1.3 公司全体董事出席董事会会议。

1.4 本半年度报告未经审计。

1.5 董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

公司 2026 年中期利润分配方案为:采用现金分红方式,以总股本 3,245,000,000 股为基数,向股权登记日登记在册的股东每 10 股派发现金红利人民币 0.40 元(含税),共派发现金红利人民币 129,800,000.00 元(含税)。

第二节 公司基本情况

2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	财达证券	600906	不适用

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	张磊	赵霞
电话	0311-66006222	0311-66006277
办公地址	河北省石家庄市桥西区胜利南大街 87 号兴石广场 1 号楼 27 层	河北省石家庄市桥西区胜利南大街 87 号兴石广场 1 号楼 27 层
电子信箱	zhangl@cdzq.com	zzxx@cdzq.com

2.2 主要财务数据

单位:元 币种:人民币

	本报告期末	上年度末		本报告期末比上年度末增减(%)
		调整后	调整前	
总资产	62,029,072,055.40	54,665,956,948.57	54,665,956,948.57	13.47
归属于上市公司股东的净资产	12,758,662,681.03	12,259,489,432.08	12,259,489,432.08	4.07
	本报告期	上年同期		本报告期比上年同期增减(%)
		调整后	调整前	
营业收入	2,074,130,186.97	1,235,177,104.21	1,239,192,975.77	67.92
利润总额	1,009,090,697.74	469,760,801.32	469,760,801.32	114.81
归属于上市公司股东的净利润	766,194,871.25	374,503,906.73	374,503,906.73	104.59
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	765,660,901.94	374,503,165.99	374,503,165.99	104.45
经营活动产生的现金流量净额	859,854,238.79	1,817,322,815.92	1,817,322,815.92	-52.69
加权平均净资产收益率(%)	6.06	3.09	3.09	增加 2.97 个百分点
基本每股收益(元/股)	0.24	0.12	0.12	100.00
稀释每股收益(元/股)	0.24	0.12	0.12	100.00

2.3 前 10 名股东持股情况表

单位:股

截至报告期末股东总数(户)						90,719
截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)						0
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押、标记或冻结的股份数量	
唐山钢铁集团有限责任公司	国有法人	32.44	1,052,631,050	1,052,631,050	无	0
河北省国有资产控股运营有限公司	国有法人	10.62	344,458,850	0	质押	123,540,150
河北港口集团有限公司	国有法人	10.48	340,000,000	0	无	0
唐山港口实业集团有限公司	国有法人	2.47	80,000,000	0	无	0
唐山金海资产开发投资有限公司	国有法人	2.07	67,088,000	0	质押	33,540,000
河钢集团投资控股有限公司	国有法人	1.92	62,280,000	62,280,000	无	0
河北建设投资集团有限责任公司	国有法人	1.23	40,000,000	0	无	0
中国建设银行股份有限公司－国泰中证全指证券公司交易型开放式指数证券投资基金	其他	1.23	39,910,139	0	无	0
秦皇岛市财信资产事务中心	国有法人	1.11	36,058,372	0	无	0
香港中央结算有限公司	其他	0.99	32,136,370	0	无	0
上述股东关联关系或一致行动的说明		截至本报告期末,唐山钢铁集团有限责任公司、河钢集团投资控股有限公司同为河钢集团有限公司的子公司,上述两家股东因关联关系而构成一致行动关系;河北省国投投资管理有限公司作为河北省国有资产控股运营有限公司的子公司,因股权控制关系构成一致行动关系;唐山港口实业集团有限公司作为河北港口集团有限公司的子公司,因股权控制关系构成一致行动关系;唐山钢铁集团有限责任公司、河北省国有资产控股运营有限公司、河北港口集团有限公司、唐山港口实业集团有限公司、河钢集团投资控股有限公司、河北建设投资集团有限责任公司、河北省国控投资管理有限公司同受河北省国资委控制。除此之外,公司未发现上述股东之间存在关联关系或一致行动关系。					
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明		不适用				

2.4 截至报告期末的优先股股东总数、前 10 名优先股股东情况表

□适用 √不适用

2.5 控股股东或实际控制人变更情况

□适用 √不适用

2.6 在半年度报告批准报出日存续的债券情况

√适用 □不适用

单位:亿元 币种:人民币

债券名称	简称	代码	发行日	到期日	债券余额	利率(%)
财达证券股份有限公司 2023 年面向专业投资者公开发行公司债券(第一期)	23财达 01	115701.SH	2023-08-04	2026-08-07	25	3.08
财达证券股份有限公司 2024 年面向专业投资者公开发行次级债券(第一期)	24财达 C1	240757.SH	2024-03-20	2027-03-21	10	2.80
财达证券股份有限公司 2024 年面向专业投资者公开发行公司债券(第一期)	24财达 01	241499.SH	2024-08-23	2027-08-26	20	2.16
财达证券股份有限公司 2024 年面向专业投资者公开发行公司债券(第二期)	24财达 02	241998.SH	2024-11-20	2027-11-21	20	2.29
财达证券股份有限公司 2025 年面向专业投资者公开发行次级债券(第一期)	25财达 C1	242859.SH	2025-04-24	2028-04-25	15	2.49
财达证券股份有限公司 2025 年面向专业投资者公开发行科技创新次级公司债券(第二期)	财达 KC02	243256.SH	2025-07-04	2027-07-07	5	1.84
财达证券股份有限公司 2025 年面向专业投资者公开发行短期公司债券(第一期)	25财达 S1	243933.SH	2025-10-22	2026-10-23	20	1.79
财达证券股份有限公司 2026 年面向专业投资者公开发行次级债券(第一期)	26财达 C1	245029.SH	2026-04-16	2029-04-17	10	1.89

反映发行人偿债能力的指标:

√适用 □不适用

主要指标	报告期末	上年末
资产负债率	65.57	63.54
	本报告期	上年同期
EBITDA 利息保障倍数	5.65	4.47

第三节 重要事项

公司应当根据重要性原则,说明报告期内公司经营情况的重大变化,以及报告期内发生的对公司经营情况有重大影响和预计未来会有重大影响的事项

□适用 √不适用

质量发展。

二是聚焦金融本源,精准赋能产业实体。上半年,公司以树立和践行正确政绩观学习教育为契机,围绕“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”深入研讨交流,持续深化对金融工作政治性、人民性的核心认知,进一步校准公司深耕实体、服务地方的经营价值取向。依托“金融赋能区县行”“走进燕赵大地”特色专项行动,面向区域各类企业输出全生命周期综合金融服务;牵头协办中小企业创新发展专题论坛,精准对接中小微、科创企业融资诉求,持续拓宽金融服务实体经济的覆盖广度。

三是聚焦特色赛道,锻造竞争优势。上半年,公司集中优势资源,打造“特色化、差异化”发展路径。投行债券业务扎根科创、绿色及中小企业债券领域,巩固优势业务标杆,重点业务实现多点开花、跨越式突破,落地全国首单京津冀协同发展 ABS、北京证券交易所首单私募公司债等标杆项目;“大财富”管理业务向纵深推进,线上智能服务体系加快迭代,线下高净值客户分层运营持续深化,机构经纪、两融、基金代销三大增量板块提速发展,全客群综合金融服务生态基本成型。资产管理业务依托 AI 智能体融合定性研判与定量分析,夯实固收业务,完善多资产定价配置,搭建可迭代的综合投研体系,有效发挥多资产加多策略复合模式,赋能产品收益、增厚营收。证券投资业务依托 AI 多智能体框架,简化数据流程、提速策略迭代、优化投资决策,整体绝对收益率大幅跑赢市场基准,为公司盈利提供了稳定的压舱石支撑。

四是聚焦全域协同,整合内外资源。公司统筹内外双向协同机制,对内落地“小财达”战略,选派业务骨干下沉分支机构,打通“总部 + 分公司 + 业务条线”的协同通道,统筹财富、资管、投行、研究等条线资源,协同联动效能持续提升;对外拓宽生态合作,深化与地方国资、产业龙头、银行、基金等机构战略合作,搭建多元合作平台,实现优势互补;牵头组建环首都券商联学共建机制,合力破解中小券商数字化转型难题。

五是聚焦数字融合,赋能业务风控。公司坚持把数字化与业务、管理深度融合作为差异化竞争的核心抓手,以数字化驱动业务发展与风险管控双提升,迭代股市通、理财师双 APP,丰富展业功能、盘活存量资产;智慧投行、慧智资管系统落地百余项数字化模块,依托 AI 实现多项流程自动化;存管新一代法人清算系统实现单轨上线,清算效率提升超 30%;合规风控数字化体系上线反洗钱、会话存档、一体化风控模块,扩容实时数据仓库,依托多系统数据接口实现全业务、全流程线上标准化管控。

(二)坚守投资者回报初心,股东回报长效机制持续完善

公司始终坚守“投资者回报初心”,兼顾全体股东的整体利益、公司长远利益及稳健可持续发展的要求,保持利润分配政策的连续性和稳定性。2026 年上半年,严格落实《公司章程》及《未来三年(2025-2027 年)股东回报规划》相关要求,持续健全稳定、可持续、可预期的现金分红长效机制。

2026 年 7 月 31 日,公司完成 2025 年度利润分配,以总股本 3,245,000,000 股为基数,每 10 股派发现金红利 0.80 元(含税),共计派发现金红利 259,600,000.00 元(含税),合并 2025 年中期利润分配,公司 2025 年度累计现金分红每 10 股 1.10 元,合计现金分红总额 356,950,000.00 元(含税),占 2025 年度合并口径下归属于母公司股东净利润的 47.78%。根据股东会授权,经第四届董事会第二十一次会议审议通过,公司确定了 2026 年中期利润分配方案,即采用现金分红方式,以总股本 3,245,000,000 股为基数,向全体股东每 10 股派发现金红利 0.40 元(含税),将派发现金红利 129,800,000.00 元,占 2026 年半年度合并口径下归属于母公司股东净利润的 16.94%。

公司通过实施连续、稳定的利润分配,实现了全体股东共享公司发展成果,切实保障全体股东特别是中小投资者合法权益,持续提升投资者获得感与市场认可度。

(三)扎实落地金融“五篇大文章”,有效助力新质生产力

2026 年上半年,公司紧扣国家战略及中国证监会工作部署,将着力做好金融“五篇大文章”全面纳入“十五五”发展规划,组织各业务条线、子公司深入落实相关实施意见,聚焦科技、绿色、普惠、养老、数字金融五大领域深耕发力,打造“特色化、差异化”发展路径,以高质量金融服务赋能新质生产力发展。

科技金融领域,公司聚焦直接融资服务,以多元化融资工具精准赋能产业实体,电池绿色科创 ABS 项目、非公开发行科技创新公司债券(高成长产业债)项目、科创增强类权益资管产品等多项业务落地,畅通科技、产业、金融良性循环,加速推进技术研发与应用。绿色金融领域,公司紧扣国家“双碳”目标与实体经济绿色转型需求,积极拓展相关业务布局,完成碳交易相关配套制度搭建与交易系统的筹备,为后续开展碳金融业务奠定坚实基础;持续创新绿色债券产品结构与全周期服务机制,碳中和债券募投项目年均可减排二氧化碳 176 万吨、湿地与水环境治理项目累计完成 130 余万平方米生态修复,有效维护流域生物多样性。普惠金融领域,着力提供更优质、更多元的产品服务居民财富管理,资管委共计发行 19 只产品,持续提高对普惠领域及对民营企业的融资服务质效;投行条线优化中小微企业金融服务模式,发行中小微企业支持产品、乡村振兴产品,精准服务普惠领域。养老金融领域,深入践行“金融为民”的价值取向,为老年客户提供个性化资产配置、长期财富规划、风险保障一体化服务;依托分支机构线下网点,打造适老化服务专区,提供面对面咨询、产品讲解、操作指导等便民服务;深入社区面向老年投资者开展“防范非法集资、远离金融诈骗”“守住养老钱、幸福过晚年”等专题讲座。数字金融领域,持续优化股市通 APP、理财师 APP、智慧投行、慧智资管等核心业务系统,深耕财富管理、投行业务、资管运营场景数字化升级;顺利落地企微会话存档项目,实现组织架构同步、会话及通话记录合规存档检索,强化一线展业全流程合规管控;迭代风控预警智能体,依托多知识库融合实现自动报告生成,推动业务全流程自动化运转。通过深化 AI 智能应用、平台功能重构、数据资源整合与监管报送提质,畅通科技与业务融合链路,全面筑牢数字化、智能化高质量发展根基。

(四)多元开展投资者沟通,公司信息透明度持续升级

公司始终秉持“以投资者为本”的核心价值理念,不断丰富投资者交流方式,有效建立并畅通与投资者交流沟通的渠道。2026 年上半年,公司持续夯实投资者关系管理体系,严格恪守资本市场信息披露监管要求,多措并举拓宽沟通渠道、丰富交流形式,全面提升信息披露质量与经营透明度,切实保障广大投资者知情权。

信息披露方面,公司认真贯彻落实《上市公司信息披露管理办法》,高标准、高质量完成定期报告、临时公告编制,及时、公平地披露信息,并保证所披露的信息真实、准确、完整,简明清晰、通俗易懂,不得有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。上半年,公司累计披露各类公告 53 份,公告编制、审核、披露全流程闭环管控,严格执行信息披露“事前、事中、事后”内控工作机制,持续加强信息披露事务管理,保护投资者合法权益。

投资者关系方面,公司以规范披露为基础、多元交流为抓手,打通机构与中小投资者双向沟通通道,持续构建公开透明、良性互动的投资者关系生态,不断强化资本市场价值传递效能。2026 年 5 月 7 日,公司以网络直播方式召开 2025 年度业绩说明会,董事长、总经理等公司核心管理团队现场解读 2025 年度经营成果和财务状况,并在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行互动交流;日常通过上证 e 互动平台、投资者热线、公司官网投关专栏,形成立体化沟通网络,主动向中小投资者传递公司经营逻辑与成长价值。

(五)持续完善公司治理体系,筑牢企业高质量发展根基

根据《公司法》《证券法》《证券公司监督管理条例》《证券公司治理准则》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》等法律、法规和规范性文件的要求,公司建立了由股东会、董事会、高级管理层组成的健全、完善的法人治理结构,明确了各治理主体和关键岗位的职责范围和工作机制,形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间职责明确、运作规范、制衡有效的公司治理机制。

2026 年上半年,公司新订、修订包括《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬与考核管理制度》《董事会秘书工作制度》《董事、高级管理人员离职管理制度》等 6 项治理制度;召开股东会 2 次,审议通过 15 项议案并形成有效决议;召开董事会 6 次,审议通过 46 项议案并形成有效决议;董事会下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、风险管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会共 5 个专门委员会共召开专项会议 11 次,预审通过 52 项议案,为重大经营、投融资事项提供专业研判;支持独立董事履行职责,深度参与重大决策,有效发挥“参与决策、监督制衡、专业咨询”作用,上半年组织召开年度财务报告审计工作沟通会 3 次,对年度审计报告提出专业建议;积极落实中国证监会 2026 年上市公司治理专项行动,全力配合中证中小投资者服务中心有限责任公司开展联合行权,顺利落地投保机构联合股东提名独立董事工作,公司主动承接本次改革试点,充分展现了上市券商落实监管改革、保护中小投资者的责任担当。

(六)厚植诚朴财达文化底蕴,全面压实“关键少数”履职责任

2026 年上半年,公司以习近平文化思想为指引,围绕“1 个核心体系、6 个子文化品牌”的矩阵框架,印发了《2026 年推进行业文化建设工作方案》《“诚朴”企业文化子文化品牌创建方案》,系统性推进公司顶层设计与落地实施;聚焦“合规、诚信”理念,印发了《“以实干促发展?以合规守底线”文化建设实施方案》,配套发布倡议书,推动合规文化与经营管理深度融合;举办品牌文化建设创意征集、“思政的力量”短视频大赛等活动,拍摄发布新版企业宣传片,编辑印刷《追梦路上》财达故事书,擦亮“诚朴”文化 IP,讲好财达故事。

公司坚持以“关键少数”示范引领带动全员规范履职,持续强化控股股东、董事、高管等核心群体责任意识与合规底线。常态化对接控股股东,定期推送监管新规、市场风险案例,聚焦信息披露、关联交易、内幕信息管理等重点领域开展专项提示;4 月 24 日,公司邀请外部专业机构对董事、高管、各部门负责人、关键岗位人员,就合规信披及市场案例、上市公司 ESG 专题、声誉风险管理及负面舆情应对等内容开展了培训;完善长效激励约束体系,优化《董事、高级管理人员薪酬与考核管理制度》,细化薪酬与经营业绩、市值表现挂钩标准,健全绩效薪酬追索扣回追责机制,实现利益绑定、风险共担。

二、2026 年下半年“提质增效重回报”提升措施

对标证券行业头部企业、对标服务实体经济高质量发展要求,公司在业务质效、客户经营与产业服务深度、充分发挥协同效能等方面仍存在短板弱项,制约长期增长动能。下一阶段,公司将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,紧扣做好金融“五篇大文章”,以服务新质生产力发展为主线,坚定“特色化、差异化”发展路径,统筹发展与安全、转型与风控、规模与质效,持续纵深推进“提质增效重回报”专项行动落地见效,奋力开创高质量发展新局面。

(一)提升经营发展质效,夯实稳健可持续发展根基

下半年,公司将聚焦“六个全力攻坚”,以落实落细业务协同、全面深化市场化改革、科技赋能及数字化转型为抓手,夯实发展根基,提升发展质效:

一是聚焦业务发展全力攻坚,推动经营质效提档升级。要把主业提质增效作为首要任务,四大业务板块协同发力、子分公司特色突破、研究精准赋能,打造多点支撑的稳定增长格局;要强化全域协同,持续深化“小财达”全域协同运营体系,深耕战略协同、产业协同、同业协同等多维体系,实现多方赋能、互利共赢的良性发展格局;要坚持“走出去、学先进、补短板、促提升”,优化发展路径、补齐能力短板,推动公司综合竞争力、行业影响力稳步进位。

二是聚焦实体深耕全力攻坚,充分释放自身价值。要立足本土核心禀赋,打造“最懂河北”的证券公司,坚持深度嵌入河北省“六链五群”产业体系建设,聚焦新质生产力重点赛道,建立“资源盘点—精准对接—深度赋能—项目落地—复盘迭代”的全链条转化机制;要争做“辐射全国”的“资本引荐人”和“价值发现者”,瞄准与河北产业互补、符合国家战略导向的全国重点区域,依托财达研究所强化能力支撑体系建设,压实“特色化、差异化”发展路径,提升行业影响力。

三是聚焦改革创新全力攻坚,激活内生发展澎湃动能。要全面推行“一人一表”全员绩效考核体系,实现考核指标科学分解、评价标准精准适配,强化业绩导向、攻坚导向、实干导向,激发全员干事创业、攻坚突破的内生动力;要持续践行“人才强企”战略,推行分层分类精准赋能培养,重点锻造复合型、攻坚型、专业化人才队伍,健全年轻干部选拔、历练、储备、考评闭环机制,锻造政治过硬、专业精进、敢打善战、锐意进取的高素质干部梯队;要全面优化完善现有薪酬管理体系,构建支撑公司长远稳健经营、赋能干部员工成长成才的激励格局,实现企业可持续发展与员工个人成长双向共赢。

四是聚焦数字转型全力攻坚,打造差异化竞争引擎。要引导全体干部员工牢固树立数字化转型思维,争当数字化建设的参与者、赋能者,以全员数字化实践提升公司整体的运转质效;要遵循“成熟一批、落地一批、迭代一批”的实施节奏,统筹优化全公司核心业务系统与智能应用场景;要持续深化环首都券商联学共建机制,合作突破技术壁垒、共享转型成果。

五是聚焦合规风控全力攻坚,守住稳健经营安全底线。要严格对标最新监管政策导向,健全全面风险管理架构,层层压实全员合规风控责任,坚决筑牢不发生重大风险、不触碰监管红线的坚实底线;要统筹推进合规、风控线上平台迭代优化,推动风控管理由事后处置向事前预防、事中管控、全程穿透转型,构建智能化、数字化风险防控屏障;要常态化开展监管案例警示教育,将合规审慎经营要求深度嵌入干部考核、业务准入、项目奖惩全流程;要持续优化合规风险控制人才梯队,着力锻造懂监管、懂业务、懂科技、善风控的复合型专业化队伍。

六是聚焦党建引领全力攻坚,凝聚实干奋进强大合力。要持续巩固树立和践行正确政绩观学习教育成效,切实把学习成果转化为全员履职行动,为公司改革发展蓄势赋能;要以“融聚财达”党建品牌为总抓手,深化“一支部一品牌”建设,推动党建与经营深度融合;要压紧压实全面从严治党和党风廉政建设责任,筑牢基层战斗堡垒;要立足公司改革发展成效,常态化开展典型宣传、文化宣教,厚植“诚朴”文化底蕴,提升公司整体的向心力、凝聚力。

(二)提升投资者回报质效,守护全体股东切身利益

下半年,公司将继续秉持稳健经营、合规发展的理念,依托体制机制深化改革,推动经营质效全面提升,切实保障投资者合法权益,持续优化投资者投资回报。一是认真落实《上市公司监管指引第 10 号——市值管理》和公司《市值管理制度》相关规定,深耕主营业务、优化经营模式,全面提升运营效率与盈利质量,提升投资价值和股东回报。二是严格落地执行《未来三年股东回报规划(2025—2027 年度)》,实施完成 2026 年半年度权益分派,保持利润分配政策的稳定性和持续性,切实维护投资者权益,促进资本市场健康稳定发展。三是以市场化、专业化、数字化、全国化为导向,固优势、补短板、强弱项、促协同,紧扣“特色化、精品化区域一流券商”发展目标,推动经营质效全面提升。

(三)深耕金融“五篇大文章”,赋能实体经济高质量发展

下半年,公司将持续锚定打造京津冀“一流券商”目标,加快打造科技、绿色、普惠、养老、数字领域服务品牌,在服务科技创新、乡村振兴、中小微、高成长产业等细分债券赛道做出特色,全面提升公司综合金融服务能力,服务新质生产力发展。一是始终坚守金融工作的初心使命,积极践行金融工作的政治性、人民性,将做好金融“五篇大文章”贯穿经营全过程,在谋划经营方向、统筹业务布局、调配各类资源时,将服务实体经济、培育新质生产力作为第一标尺。二是做强科技金融,聚焦省内专精特新、雄安科创企业,加大 IPO 培育、科创债、并购融资供给,坚持投早投小投硬科技,完善科技企业全生命周期服务;做优绿色金融,扩大绿色公司债、碳中和 ABS 承销规模,拓展大宗商品碳套期保值业务;做实普惠金融,持续下沉县域开展“金融赋能区县行”,降低中小微企业融资成本;做深数字金融,将大模型、RPA 全面嵌入展业全流程,以数字化提升服务效率,构建区域特色综合金融服务体系。

(四)优化投资者关系管理,提升公司透明度

下半年,公司将持续秉持“以投资者为本”的核心价值理念,丰富投资者交流方式,畅通交流沟通渠道,有效传递公司内在价值与发展前景,提升公司资本市场正面形象。一是持续贯彻执行《上市公司信息披露管理办法》,全面提升披露质量。定期报告要细化经营业务分析,融入高质量的视觉图像和信息图表,提升报告通俗易懂可读性;临时公告要规范化管理,明确强制披露与自愿披露边界,进一步强化三重核对机制;事后复盘要建立整改机制,定期开展信息披露复盘自查,持续提升信息披露质量。二是依托高质量经营发展成果,常态化开展投资者关系管理,持续优化投资者热线、专用邮箱、上证 e 互动平台等渠道响应机制,邀请公司董事、高管积极参与,清晰传递公司发展成果和长期投资价值。

(五)提升公司治理质效,构建规范高效管控体系

下半年,公司将持续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深刻理解和准确把握习近平总书记必须坚持“两个一以贯之”的重要论述,持续完善公司治理体系建设。一是坚决压实管党治党主体责任,将党的领导有机融入企业法人治理结构和经营管理全过程,持续完善以《公司章程》为核心的公司治理制度体系,不断提升公司治理质效,为公司深化体制改革、加速战略转型、实现稳健做强做优做大筑牢根本保障。二是持续强化董事会各专门委员会的决策支撑效能,重点发挥审计委员会专业监督作用,扎实做好财务信息审核、信息披露管控、内外部审计监督、内控体系评估等核心工作,为董事会规范化、科学化决策提供坚实监督保障。三是全力保障独立董事独立履职,充分释放其决策参与、监督制衡、专业咨询的核心价值,助力董事会实现高效审慎决策,切实维护公司整体利益,提升公司治理质效。

(六)聚焦“关键少数”责任,激发内生动力

公司高度重视“关键少数”在公司治理中的核心作用,持续围绕强化“关键少数”责任、提升合规与履职效能开展工作,切实维护公司及中小股东合法权益。一是与实际控制人、控股股东、主要股东、董事保持密切沟通,通过独立董事、董事会审计委员会、内审部门等,多层级多维度在资金占用、担保、关联交易等重点领域加强监督。二是积极组织“关键少数”参加交易所、行业协会和外部培训机构培训,及时传递监管法规、案例、行业动态等资讯信息,督促“关键少数”履职尽责。三是认真落实《上市公司治理准则》《证券公司建立稳健薪酬制度指引》,完善内部薪酬管理制度,健全长效激励约束机制,促进公司稳健经营和高质量发展。

本报告所涉及的公司未来计划、发展战略等前瞻性描述,不构成公司对投资者的实质承诺,敬请广大投资者理性投资,注意投资风险。

财达证券股份有限公司董事会

2026 年 8 月 21 日

证券代码:600906　证券简称:财达证券　公告编号:2026-038

财达证券股份有限公司 第四届董事会第二十一次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、董事会会议召开情况

财达证券股份有限公司(以下简称“公司”)第四届董事会第二十一次会议(以下简称“本次会议”)于 2026 年 8 月 20 日上午 10:00 在公司会议室以现场结合视频会议方式召开。本次会议为定期会议,会议通知和材料于 2026 年 8 月 10 日以电子邮件方式发出。会议应到董事 11 名,实际出席会议的董事 11 名,其中现场出席的董事 5 名,以视频会议方式出席的董事 6 名。

本次会议由董事长张明主持,公司相关高级管理人员列席会议。会议的召开和表决情况符合法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《财达证券股份有限公司章程》的相关规定。

二、董事会会议审议情况

(一)《关于审议(2026 年半年度报告)的议案》

表决结果:11 票同意,0 票反对,0 票弃权,本议案获得通过。

公司《2026 年半年度报告》及摘要与本公告同日发布,详见上海证券交易所网站 http://www.sse.com.cn。

本议案已经公司董事会审计委员会预审通过。

(二)《关于审议(2026 年半年度全面风险管理报告)的议案》

表决结果:11 票同意,0 票反对,0 票弃权,本议案获得通过。

本议案已经公司董事会风险管理委员会预审通过。

(三)《关于审议(2026 年中期利润分配方案)的议案》

表决结果:11 票同意,0 票反对,0 票弃权,本议案获得通过。

同意 2026 年中期利润分配方案:公司 2026 年中期利润分配采用现金分红方式,以总股本 3,245,000,000 股为基数,向全体股东每 10 股派发现金红利 0.40 元(含税),共派发现金红利 129,800,000.00 元(含税),占 2026 年半年度合并口径下归属于母公司股东净利润的 16.94%。

2026 年中期利润分配方案在 2025 年年度股东会授权范围内,无需提交股东会审议。

公司《关于 2026 年中期利润分配方案的公告》与本公告同日发布,详见上海证券交易所网站 http://www.sse.com.cn。

本议案已经公司董事会审计委员会预审通过。

(四)《2026 年上半年“提质增效重回报”专项行动评估报告》

表决结果:11 票同意,0 票反对,0 票弃权,本议案获得通过。

公司《2026 年上半年“提质增效重回报”专项行动评估报告》与本公告同日发布,详见上海证券交易所网站 http://www.sse.com.cn。

本议案已经公司董事会战略与 ESG 委员会、董事会审计委员会预审通过。

(五)《关于设立另类投资子公司的议案》

表决结果:11 票同意,0 票反对,0 票弃权,本议案获得通过。

同意在北京设立另类投资子公司,并授权经理层依照法律、法规、规范性文件和监管部门的要求,全权办理另类投资子公司设立的具体事宜。

公司《关于设立另类投资子公司的公告》与本公告同日发布,详见上海证券交易所网站 http://www.sse.com.cn。

本议案已经公司董事会战略与 ESG 委员会预审通过。

此外,全体董事还审阅了《董事会审计委员会关于 2026 年半年度内部控制有效性的评价意见》《2026 年半年度风险控制指标报告》。

特此公告。

财达证券股份有限公司董事会

2026 年 8 月 21 日

证券代码:600906　证券简称:财达证券　公告编号:2026-039

财达证券股份有限公司 关于 2026 年中期利润分配方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

● 分配比例:每 10 股派发现金红利 0.40 元(含税)。

● 本次利润分配以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数,具体日期将在权益分派实施公告中明确。

● 如实施权益分派股权登记日公司总股本发生变动,公司将维持分配总额不变,相应调整每股分配比例。

一、利润分配预案内容

(一)利润分配预案的具体内容

根据财达证券股份有限公司(以下简称“公司”)2026 年半年度财务报告(未经审计),截至 2026 年 6 月 30 日,母公司未分配利润为人民币 1,800,121,572.73 元。经董事会决议,公司 2026 年中期以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数分配利润。本次利润分配方案如下:

1、公司向全体股东每 10 股派发现金红利 0.40 元(含税)。截至 2026 年 6 月 30 日,公司总股本 3,245,000,000 股,以此计算合计派发现金红利 129,800,000.00 元(含税),占 2026 年半年度合并口径下归属于母公司股东净利润的 16.94%。

2、如在本公告披露之日起至实施权益分派股权登记日期间,因可转债转股 / 回购股份 / 股权激励授予股份回购注销 / 重大资产重组股份回购注销等致使公司总股本发生变动的,公司拟维持分配总额不变,相应调整每股分配比例。如后续总股本发生变化,将另行公告具体调整情况。

3、2026 年中期利润分配方案在 2025 年年度股东会授权范围内,无需提交股东会审议。

二、公司履行的决策程序

(一)股东会授权情况

公司于 2026 年 6 月 25 日召开了 2025 年年度股东会,审议通过《关于 2026 年中期利润分配授权的议案》,同意授权董事会在符合公司中期利润分配条件且不超过利润分配比例上限范围内,具体拟定 2026 年中期利润分配方案并组织实施。

(二)董事会会议的召开、审议和表决情况

公司于 2026 年 8 月 20 日召开第四届董事会第二十一次会议,审议通过《关于审议(2026 年中期利润分配方案)的议案》。同意 2026 年中期利润分配方案:公司 2026 年中期利润分配采用现金分红方式,以总股本 3,245,000,000 股为基数,向全体股东每 10 股派发现金红利 0.40 元(含税),共派发现金红利 129,800,000.00 元(含税),占 2026 年半年度合并口径下归属于母公司股东净利润的 16.94%。2026 年中期利润分配方案在 2025 年年度股东会授权范围内,无需提交股东会审议。

(三)董事会审计委员会会议的召开、审议和表决情况

公司于 2026 年 8 月 10 日召开第四届董事会审计委员会 2026 年第四次会议,审议通过《关于审议(2026 年中期利润分配方案)的议案》。审计委员会认为:本次利润分配方案符合法律法规和《公司章程》的相关规定,综合考虑了公司的长远发展和投资者利益,不会对公司每股收益、现金流状况及正常经营产生重大影响。2026 年中期利润分配方案在 2025 年年度股东会授权范围内,无需提交股东会审议。同意将本议案提交董事会审议。

三、相关风险提示

本次利润分配方案综合考虑了公司的长远发展和投资者利益,以及各项风险控制指标情况等综合因素,不会对公司每股收益、现金流状况及正常经营产生重大影响。

特此公告。

财达证券股份有限公司董事会

2026 年 8 月 21 日

证券代码:600906　证券简称:财达证券　公告编号:2026-040

财达证券股份有限公司 2026 年上半年“提质增效重回报”专项行动评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神,落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》和中国证监会《关于加强上市公司监管的意见(试行)》要求,响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》,财达证券股份有限公司(以下简称“财达证券”或“公司”)结合自身发展战略和经营管理情况,于 2026 年 4 月披露了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》(以下简称《方案》)。公司以《方案》为总抓手,扎实推进各项工作,现将 2026 年上半年实施进展、存在的主要问题以及下半年改进措施报告如下:

一、2026 年上半年“提质增效重回报”实施进展

(一)聚力核心业务攻坚,经营发展硬实力实现稳步跃升

2026 年以来,公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,紧扣中央金融工作会议关于金融政治性、人民性的核心部署,立足河北、深度融入京津冀协同发展大局,着力做好金融“五篇大文章”,以“五个聚焦”驱动高质量发展,坚守合规风控底线,各项改革任务落地见效,经营业绩实现跨越式增长。截至 2026 年 6 月 30 日,公司资产总额 620.29 亿元、归属于母公司股东权益 127.59 亿元,分别较上年末增长 13.47%、4.07%;2026 年上半年,公司累计实现营业收入 20.74 亿元,同比增长 67.92%,利润总额 10.09 亿元,同比增长 114.81%,归属于母公司股东的净利润 7.66 亿元,同比增长 104.59%。

一是聚焦战略领航,夯实高质量发展根基。公司紧扣省属国有券商使命定位,锚定京津冀“一流券商”建设目标,深度对接区域发展大局与“十五五”发展规划导向,对标行业头部标杆企业,全面迭代升级经营管理、人才培育、数字基建等配套体系,构建科学化、现代化、专业化的经营发展格局。立足河北核心定位,深耕区域市场、聚焦主业本源,搭建全方位、多层次、贴合地方产业特色的综合金融服务框架。公司领导班子坚持靠前服务、主动赋能,带队赴各市调研对接,深度嵌入全省产业升级、科创提质、基建扩容等重点领域,精准匹配地方核心融资与发展需求,省内市场核心竞争力、品牌影响力持续提升,市场占有率稳居区域前列,成功落地多项全省标杆、全国首创金融创新项目,切实以金融力量助力地方经济高

证券代码:605020　证券简称:永和股份　公告编号:2026-080

浙江永和制冷股份有限公司 关于以集中竞价交易方式回购公司股份的进展公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载