

(上接 295 版)

在员工持股计划草案公布日至员工持股计划完成股份过户期间,公司发生资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、缩股、配股或派息等事宜,股票购买价格做相应的调整。

(二) 购买价格设定的合理性说明

参加本次员工持股计划的人员范围为公司(含子公司)的董事、高级管理人员及核心骨干,在公司发展的过程中,上述人员系对公司核心业务未来发展有直接贡献作用或有重要协同作用的员工,对经营计划及中长期战略目标的实现具有重要意义。

公司认为,在合法合规的基础上,在激烈的市场竞争环境下,基于公司现阶段发展情况和全面完善公司治理结构、岗位配置及人才队伍建设的实际,公司平等了激励效果最大化的目的向公司实施员工激励所需承担的成本,确定本次员工持股计划回购价格的每股为9.01元/股。本次员工持股计划设置的回购价格能有效激励现有人才回归并吸引外来人才,强化公司核心团队对公司中长期发展的使命感和责任感,提升公司核心竞争力,从而推动公司业绩目标的实现。

综上所述,本次员工持股计划的定价具有合理性与科学性,不存在损害公司及股东利益的情形。

第五章 本次员工持股计划的存续期、锁定期和业绩考核

一、本次员工持股计划的存续期

(一) 本次员工持股计划存续期不超过 36 个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算。存续期满后,本次员工持股计划终止,也可经本次员工持股计划约定的审批程序延长。

(二) 本次员工持股计划的锁定期届满后,当本次员工持股计划所持有的股票全部出售或过户至本次员工持股计划份额持有人后,本次员工持股计划可提前终止。

(三) 本次员工持股计划的存续期届满前 2 个月,如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本次员工持股计划份额持有人,经营管理委员会同意并提交公司董事会审议通过,本次员工持股计划的存续期可以延长。

(四) 如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况,导致本次员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限前全部出售或过户至本次员工持股计划份额持有人的,经营管理委员会同意并提交公司董事会审议通过,本次员工持股计划的存续期可以延长。

二、本次员工持股计划的锁定期

(一) 本次员工持股计划所获标的股票锁定期分 2 期解锁,锁定期分别为自 12 个月、24 个月,均自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后,本次员工持股计划所获股票将依据回购考核结果分批次分期解锁,具体如下:

第一个解锁期:为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起的 12 个月后,解锁的标的股票对应股份数量为本次员工持股计划所持有的股票总数的 50%;

第二个解锁期:为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起的 24 个月后,解锁的标的股票对应股份数量为本次员工持股计划所持有的股票总数的 50%;

本次员工持股计划取得标的股票后,因上市公司分配股票股利、资本公积转增股本等情形所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

(二) 本次员工持股计划相关义务必须严格遵守市场交易规则,遵守信息敏感期不得买卖股票的规定,各方不得利用本次员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券违法行为。

上述锁定期是指相关法律、行政法规、部门规章对上市公司董事、高级管理人员买卖本公司股票有

限制的情形。

在本次员工持股计划存续期内,如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件(和公司章程)中对上述内容的有关规定发生了变化,则上述锁定期约定符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及公司章程的规定。

三、本次员工持股计划的业绩考核

本次员工持股计划的业绩考核包括公司层面及个人层面的业绩考核,具体考核指标如下:

(一) 公司层面的业绩考核

本次员工持股计划于 2026 年—2027 年会计年度内,分年度对公司业绩指标进行考核,以达业绩考核目标作为持有人解锁对应批次的股票的条件之一,业绩考核目标具体如下:

解锁期	考核年度	考核目标
第一个解锁期	2026 年	以 2026 年营业收入为基数,2026 年营业收入增长率不低于 15%
第二个解锁期	2027 年	以 2026 年营业收入为基数,2027 年营业收入增长率不低于 15%

注:上述“营业收入”指标以经审计的合并报表的营业收入数值作为计算依据。

若本次员工持股计划某一个解锁期的公司业绩考核指标未达成,则该解锁期对应的标的股票权益不得解锁,由本次员工持股计划管理委员会无偿收回并自行处理,处置方式包括但不限于不予过户至解锁,或用于后续员工持股计划;股权激励计划,或通过法律法规允许的其他方式处理对应的股票。

(二) 个人层面的绩效考核

持有人在个人层面的绩效考核通过内部绩效考核相关制度实施,持有人在个人考核评价分为“A”“B”“C”“D”四个结果。

	A	B	C	D
个人层面考核结果	100%	80%	50%	0

在公司业绩目标达成的前提下,持有人在当年实际解锁的权益数量=个人当年计划解锁的数量×个人层面解锁比例。

在公司业绩目标达成的前提下,持有人在对应考核当年计划解锁的标的股票权益因个人层面考核原因不能解锁的,由本次员工持股计划管理委员会无偿收回,管理委员会可以视同向本次员工持股计划份额持有人追偿标的股票权益,追偿方式为追偿标的股票权益,追偿方式包括但不限于不予过户至解锁,或用于后续员工持股计划;股权激励计划,或通过法律法规允许的其他方式处理对应的股票。

第六章 存续期内公司增发、可转债等方式融资时,由管理委员会商议是否参与融资及资金解决方案,并提交持有人会议审议。

第七章 本次员工持股计划的管理机构及管理模式

本次员工持股计划设立秘书处由自我管理或委托资产管理机构进行管理。本次员工持股计划的内部最高管理机构为持有人会议,持有人会议对本次员工持股计划的一切事项具有最终决策权,持有人会议选举产生管理委员会,并授权管理委员会作为管理方,负责开立本次员工持股计划相关账户,负责本次员工持股计划的日常管理工作(包括但不限于在锁定期届满后减持本次员工持股计划所持有的公司股票,代表本次员工持股计划向持有人分配股票和现金资金等)。代表本次员工持股计划持有人的权益或资产管理机构持有股票所有权,并拥有本次员工持股计划持有人的合法权益。

公司董事会及其下设的薪酬委员会负责制定和修改本次员工持股计划,并在股东大会授权范围内办理本次员工持股计划的其他相关事宜。公司采取适当的风险防范和措施切实保护本次员工持股计划持有人的合法权益。

一、持有人会议

(一) 公司员工在认购本次员工持股计划份额后即成为本次员工持股计划的持有人,持有人会议是本次员工持股计划的内部最高管理机构,所有持有人均有权参加持有人的会议,持有人可以亲自出席持有人会议并表决,也可以委托代理人代为出席并表决,持有人及其代理人出席持有人的会议差旅费(含食宿费)均由持有人自行承担。

(二) 以下事项需提前召开持有人会议审议通过:

- 1.选举、罢免管理委员会委员;
- 2.本次员工持股计划的变更、终止;

3.本次员工持股计划存续期内,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由管理委员会商议参与融资的具体方案,并提交持有人会议审议;

4.修订《员工持股计划管理办法》;

5.授权管理委员会为本次员工持股计划开立证券账户、资金账户及其他相关账户;

6.授权管理委员会负责本次员工持股计划的日常管理;

7.授权管理委员会行使或授权委托他人行使除表决权外,包括但不限于公司股东大会的出席、提案等的安排;

8.授权管理委员会或授权专业机构行使股票权利;

9.授权管理委员会选择及更换专业机构,制定及修订相关管理规则(如有);

10.授权管理委员会与专业机构签订委托管理(如有);

11.授权管理委员会负责本次员工持股计划的清缴和财务分配;

12.其他管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项。

(三) 首次持有人会议应由公司董事会秘书或指定专人负责召集和主持,并在首次持有人会议选举产生管理委员会,其后持有人会议由管理委员会负责召集,由管理委员会主任主持,管理委员会主任不能履行职务时,由其指定一名管理委员会委员负责主持。

(四) 召开持有人会议,管理委员会应提前 3 日发出会议通知,通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件等方式进行,提交给全体持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容:

- 1.会议的时间、地点;
- 2.会议的召开方式;
- 3.拟审议的事项(会议提案);
- 4.会议召集人和主持人、亲自出席会议的持有人及其书面授权;
- 5.会议表决所需的具体材料;
- 6.持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求;
- 7.联系人及联系方式;

8.发出通知的日期;

如需要召集人可以通过口头方式通知持有人临时召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述第 1-7 项内容以及召集会议的时间、地点,并说明会议的重要性和紧急性。持有人在会议主持人宣布会议开始后或者视见的表决阶段结束后进行表决,其表决效力不受限制。

(五) 会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案如经出席持有人会议的持有人所持 1/2(含)以上份额同意则为有效通过,本次员工持股计划按照第 2/3(含)以上份额同意的除外),经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意则为有效通过,持有人的有效决议。

5.持有人会议决议需报公司董事会、股东大会审议,须按照《公司章程》的规定提交公司董事会、股东大会审议。

6.会议主持人负责安排持有人对持有人会议做好记录。

(六) 除会议主持人持有本次员工持股计划 10%以上份额的持有人可以向持有人会议提交临时提案,临时提案须经持有本次员工持股计划 30%以上份额的持有人同意。

(七) 修改或补充持有本次员工持股计划 30%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。

二、管理委员会

(一) 本次员工持股计划设管理委员会,监督本次员工持股计划的日常管理,代表持有人或授权资产管理机构行使股票权利,对本次员工持股计划负责;

(二) 管理委员会至少由 3 名委员组成,设管理委员会主任 1 人。管理委员会委员均由持有人会议选举产生。管理委员会主任由全体委员组成,由半数以上委员选举产生。管理委员会委员任期为本

次员工持股计划的存续期。

(三) 管理委员会应当遵守法律、行政法规和《员工持股计划管理办法》的规定,对本次员工持股计划有如下主要义务:

- 1.不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入,不得侵占本次员工持股计划的财产;
- 2.不得挪用本次员工持股计划资金;
- 3.未经持有人会议同意,不得将本次员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者以他人名义对外提供担保;
- 4.未经持有人会议同意,不得将本次员工持股计划资金借贷给他人或者以本次员工持股计划资产为他人提供担保;

5.不得利用其职权损害本次员工持股计划利益;

6.不得将本次员工持股计划资产用于非计划目的用途;

7.法律、行政法规、部门规章及本次员工持股计划授权的其他义务。

管理委员会违反忠实义务给本次员工持股计划造成损失的,应当承担赔偿责任。

(四) 管理委员会行使以下职权:

- 1.负责召集持有人会议,并执行持有人会议决议;
- 2.代表全体持有人监督及履行本次员工持股计划的日常管理;
- 3.代表全体持有人行使本次员工持股计划所持有的股票除表决权外的权利,包括但不限于公司股东大会出席、提案等的安排,以及参与公司现金分红、送股、转股股份、配股和购回股份等的安排;或者授权资产管理机构行使股票权利;

4.负责决策是否聘请或委托专业机构为本次员工持股计划日常管理提供管理、咨询等服务;

5.负责与专业机构的对接工作(如有);

6.代表本次员工持股计划对外签署相关协议、合同;

7.按照本次员工持股计划“第一章 本次员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处理”相关规定对持有人权益进行处理;

8.决策本次员工持股计划回购份额、减持回购份额或权益的归属;

9.管理本次员工持股计划的全部资产,在本次员工持股计划锁定期届满时,决定标的股票处置及分配等相关事宜;

10.决策本次员工持股计划的存续期限;

- 1.办理本次员工持股计划的权益登记、变更登记;
- 2.负责本次员工持股计划的股份管理;
- 3.持有人会议授权的其

(五) 管理委员会主任行使下列职权:

- 1.主持持有人会议和召集、主持管理委员会会议;
- 2.经营管理委员会授权或全体持有人行使股票权利;
- 3.督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行;
- 4.代表本次员工持股计划对外签署相关协议、合同;
- 5.管理委员会授权的其

(六) 管理委员会会议程序:

1.管理委员会不定期召开会议,由管理委员会主任召集,于会议召开 3 日前通知全体管理委员会委员,全体管理委员会委员对表决事项一致同意的可以通讯方式召开并表决。

2.经管理委员会委员同意,可豁免上述通知期限。特殊情况,需要尽快召开管理委员会紧急会议的,可以随电话或书面或其他口头方式发出会议通知,但召集人应当在会上作出说明。

(七) 管理委员会会议可以以提议召开管理委员会会议。管理委员会主任应当亲自或授权后 5 个工作日内,召集并主持管理委员会会议。

(八) 管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。管理委员会作出决议,必须经全体管理委员会委员的过半数通过。管理委员会决议的表决,实行一人一票。

(九) 管理委员会会议表决方式为记名投票表决。管理委员会会议实行保障管理委员会委员充分发表意见的前提下,可以采用书面或其他允许的方式进行并作出决议,并由参会管理委员会委员签字。

(十) 管理委员会会议应由管理委员会负责人主持,管理委员会会议原则上应公开进行,但经管理委员会会议决定将有关会议内容、委托书中载明代理人姓名、代理事项、授权范围有效期限,并由委托人签名或盖章。代为出席会议的管理委员会委员应在授权范围内行使管理委员会委员的权利,管理委员会会议出席管理委员会会议,亦未委托代表出席的,视为放弃在该次会议上的投票权。

(十一) 管理委员会应当对会议所议事项的决议形成会议记录,出席会议的管理委员会委员应当在会议记录上签名。

(十二) 管理委员会会议记录包括以下内容:

- 1.会议召开的时间、地点和召集人姓名;
- 2.出席管理委员会委员的姓名以及受他人委托出席管理委员会的管理委员会委员(代理人)姓名;
- 3.会议议题;
- 4.管理委员会会议发言要点;
- 5.每一决议事项的表决方式和结果(表决结果应说明赞成、反对或弃权的票数)。

第八章 本次员工持股计划的资产构成及权益分配

一、本次员工持股计划的资产构成

(一) 本次员工持股计划持有公司股票所对应的权益;

(二) 现金存款和银行理财产品;

(三) 本次员工持股计划其他金融资产形成的资产。

本次员工持股计划的资产归全体持有人所有,公司不得将本次员工持股计划资产委托归入其固有财产,本次员工持股计划的存续、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入本次员工持股计划资产。

二、本次员工持股计划的权益分配

(一) 在本次员工持股计划存续期内,除法律、行政法规、部门规章另有规定,或经管理委员会同意,持有人所持本次员工持股计划份额不得擅自出售、转让或用于质押、担保、担保、担保或作其他类似处置。

(二) 在锁定期内,公司发生资本公积金转增股本、派送股票红利时,本次员工持股计划因持有公司股份而新取得的股份,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股票的解锁须与对应股票来源相对应,持有公司股份的解锁须与对应股票来源相对应,持有上述规定股票来源,持有

(三) 在锁定期内,公司发生派息时,本次员工持股计划持有公司股份而应获得的现金股利归入本次员工持股计划资产性资产,暂不对外支付,管理委员会应根据持有人会议的授权,应于锁定期满后在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配。本次员工持股计划锁定期结束后,存续期内,公司发生派息时,本次员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利归入本次员工持股计划资产性资产,按照上述原则进行分配。

(四) 本次员工持股计划项下标的股票锁定期届满后,由管理委员会确定标的股票的处理方式。锁定期届满后,由管理委员会根据变现本次员工持股计划资产,并按持有人所持份额的比例,分配给持有人;或者由管理委员会与证券登记机构协商办理,根据相关法律法规的要求,按持有人所持股份的比例,将标的股票过户给全体持有人,由持有人自行处置。如法律法规规定无法过户至个人账户的,由管理委员会统一变现该部分股票,并按持有人所持份额的比例,分配给持有人。

如存在剩余未分配的股息及其对应的分红(如有),由本次员工持股计划管理委员会在本次员工持股计划存续期届满前处置。

(五) 当本次员工持股计划存续期届满或提前终止时,由管理委员会根据持有人会议的授权在依法扣除相关税费后,在锁定期终止之日起 30 个工作日内完成清算,并按持有人持有的份额进行分配。

(六) 如发生其他未约定事项,持有人所持本次员工持股计划的处置方式由管理委员会确定。

新一章 本次员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处理

一、公司发生实际控制人变更、合并、分立

若公司实际控制人发生变更,或发生合并、分立等情形,公司董事会将在情形发生之日后决定是否终止实施本次员工持股计划。

二、本次员工持股计划的变更

存续期内,本次员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3(含)以上份额同意,并提交公司董事会审议通过后方可实施。

三、本次员工持股计划的终止

(一) 本次员工持股计划在存续期届满时如未提前自行终止。

(二) 本次员工持股计划的提前终止:当本次员工持股计划所持有的股票全部出售或过户至本次员工持股计划份额持有人后,本次员工持股计划可提前终止。

(三) 本次员工持股计划的存续期届满前 2 个月,如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本次员工持股计划份额持有人,经营管理委员会同意并提交公司董事会审议通过,本次员工持股计划的存续期可以延长。

(四) 如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况,导致本次员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限前全部出售或过户至本次员工持股计划份额持有人的,经营管理委员会同意并提交公司董事会审议通过,本次员工持股计划的存续期可以延长。

四、持有人权益的处理

(一) 本次员工持股计划存续期间,持有人在二级市场出售或以其他方式转让,该等股票的解锁须与对应股票来源相对应,持有公司股份的解锁须与对应股票来源相对应,持有上述规定股票来源,持有

(二) 在锁定期内,发生如下情形之一,的管理委员会对已解锁部分不作处理,未解锁的部分,管理委员会可以视同向本次员工持股计划份额持有人追偿标的股票权益,追偿方式为追偿标的股票权益,追偿方式包括但不限于不予过户至解锁,或用于后续员工持股计划;股权激励计划,或通过法律法规允许的其他方式处理对应的股票。

(三) 管理委员会会议应由管理委员会负责人主持,管理委员会会议原则上应公开进行,但经管理委员会会议决定将有关会议内容、委托书中载明代理人姓名、代理事项、授权范围有效期限,并由委托人签名或盖章。代为出席会议的管理委员会委员应在授权范围内行使管理委员会委员的权利,管理委员会会议出席管理委员会会议,亦未委托代表出席的,视为放弃在该次会议上的投票权。

(四) 管理委员会应当对会议所议事项的决议形成会议记录,出席会议的管理委员会委员应当在会议记录上签名。

(五) 管理委员会会议记录包括以下内容:

- 1.会议召开的时间、地点和召集人姓名;
- 2.出席管理委员会委员的姓名以及受他人委托出席管理委员会的管理委员会委员(代理人)姓名;
- 3.会议议题;
- 4.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;
- 5.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

6.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

7.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

8.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

9.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

10.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

11.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

12.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

13.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

14.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

15.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

16.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

17.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

18.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

19.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

20.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

21.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

22.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

23.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

24.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

25.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

26.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

27.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

28.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

29.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

30.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

31.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

32.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

33.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

34.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

35.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

36.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

37.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

38.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

39.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

40.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

41.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

42.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

43.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

44.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

45.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

46.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

47.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

48.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

49.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

50.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

51.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

52.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

53.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

1.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

2.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

3.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

4.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

5.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

6.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

7.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

8.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

9.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

10.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

11.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

12.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

13.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

14.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

15.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

16.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

17.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

18.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

19.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

20.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

21.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,违反、违法违规等情形;

22.持有人因会议变更或因会议变更而不再在锁定期内,