

公司代码:603927

公司简称:中科软

中科软科技股份有限公司2026年半年度报告摘要

第一节 重要提示

1.1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到 www.sse.com.cn 网站仔细阅读半年度报告全文。

1.2 本公司董事及董事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实性、准确性、完整性,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并承担个别和连带的法律责任。

1.3 公司全体董事出席董事会议。

1.4 本半年度报告未经审计。

1.5 董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案:

经公司第八届董事会第十九次会议审议通过,公司2026年中期利润分配方案为:以本次实施权益分派股权登记日可参与利润分配的总股本为基数,向全体股东每10股派0.5元人民币现金红利(含税),预计共分配现金红利4,155.20万元(含税),占2026年半年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的46.99%。

如在实施权益分派的股权登记日前公司可参与利润分配的总股本发生变动的,拟维持每股分配比例不变,相应调整分配总额,并将另行公告具体调整情况。

第二节 公司基本情况

2.1 公司简介		公司股票情况	
股票简称	股票上市交易所	股票代码	变更前股票简称
人形智能(A 股)	上海证券交易所	中科软	603927
数据人和数据方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	曹爽	陈玉萍	
电话	010-52822073	010-52822073	
办公地址	北京市海淀区中关村科技园园 6 号楼	北京市海淀区中关村科技园园 6 号楼	
电子邮箱	zhongke@zhongke.com.cn	zhongke@zhongke.com.cn	

2.2 主要财务数据		单位:元 币种:人民币	
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年同期增减(%)
总资产	7,587,128,302.16	7,984,112,199.21	7,984,112,199.21
归属于上市公司股东的净资产	3,072,620,203.04	3,102,389,211.62	3,102,389,211.62
本报告期间			本报告期初至本报告期末增减(%)
营业收入	2,435,504,020.04	2,434,050,020.02	2,853,090,354.77
利润总额	89,402,951.05	109,380,447.32	109,380,447.32
归属于上市公司股东的净利润	60,344,291.79	107,036,768.13	107,036,768.13
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	67,515,103.02	89,478,682.46	89,478,682.46
归属于上市公司股东的净资产	-1,080,375,103.02	-1,324,074,903.17	-1,324,074,903.17
加权平均净资产收益率(%)	0.29	0.28	0.28
基本每股收益(元/股)	0.007	0.008	0.008
稀释每股收益(元/股)	0.007	0.008	0.008

注:2026年4月29日,公司第八届董事会第十六次会议审议通过对已披露的2023年度、2024年度及2025年第三季度财务报表及附注中的相关财务数据进行会计差错更正及追溯调整,详见《2025年半年度报告》“第八节财务报告”十八、其他重要事项1、前期会计差错更正。

2.3 前10名股东持股情况表

单位:股		单位:股	
截至报告期末股东总户数(P)	64,317	截至报告期末表决权恢复的优先股总户数(P)	0
前10名股东持股情况			
股东名称	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量
北京中科软科技股份有限公司	26.81	569,916,006	0
北京市西城区国有资本运营有限公司	8.11	67,412,621	0
北京市西城区国有资本运营有限公司	4.00	40,748,756	0
中国工商银行——博信	1.37	11,147,044	0
中国工商银行	1.00	8,299,500	0
方正证券	0.97	8,072,064	0
中国建设银行股份有限公司-华夏中证金融地产主题混合型证券投资基金	0.87	7,187,202	0
招商证券股份有限公司	0.85	6,781,412	0
上海浦东发展银行股份有限公司	0.89	5,771,136	0
上海浦东发展银行股份有限公司-浦发远见3号固定收益投资组合	0.66	5,100,969	0
上海浦东发展银行股份有限公司	0.66	5,100,969	0

24 截至报告期末的优先股股东总数、前10名优先股股东情况表
适用√不适用
25 控股股东或实际控制人变更情况
适用√不适用
26 在半年度报告批准报出日存续的债券情况
适用√不适用

第三节 重要事项

公司应当根据重要事项,说明报告期内公司经营情况的重大变化,以及报告期内发生的对公司经营情况有重大影响和预计未来会有重大影响的事项。

适用√不适用证券代码:603927 证券简称:中科软 公告编号:2026-031

中 科 软 科 技 股 份 有 限 公 司
关 于 2026 年 中 期 利 润 分 配 方 案 的 公 告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 每股分配比例:每股派发现金红利人民币0.05元(含税)。
- 本次利润分配以实施权益分派股权登记日可参与利润分配的总股本为基数,具体日期将在权益分派实施公告中明确。如在实施权益分派的股权登记日前公司可参与利润分配的总股本发生变动的,拟维持每股分配比例不变,相应调整分配总额,并将另行公告具体调整情况。

● 公司2025年年度股东大会授权董事会在满足2026年中期利润分配前提下,制定并实施具体的中期利润分配方案,本次利润分配方案无需提交股东大会审议。

一、利润分配方案
公司合并报表中归属于上市公司股东的净利润为9,034.43万元,母公司实现归属于股东的净利润为8,053.54万元。截至2026年6月30日,公司(母公司)期末可供分配的利润为120,623.78万元。经公司第八届董事会第十九次会议审议通过,2026年中期利润分配方案为:

以本次实施权益分派股权登记日可参与利润分配的总股本为基数,向全体股东每10股派0.5元人民币现金红利(含税),预计共分配现金红利4,155.20万元(含税),占2026年半年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的46.99%。

如在实施权益分派的股权登记日前公司可参与利润分配的总股本发生变动的,拟维持每股分配比例不变,相应调整分配总额,并将另行公告具体调整情况。

(一)董事会审议决议意见
● 公司于2026年8月19日召开的董事会审议委员会2026年第三次会议以5票同意、0票反对、0票弃权的表决结果审议通过了《公司2026年中期利润分配方案》。

董事会审计委员会认为:公司2026年中期利润分配方案是在充分考虑公司后续发展及资金需求等因素情况下制定的,符合公司经营现状和发展战略,有利于公司可持续发展,有利于维护股东的长远利益。2026年中期利润分配方案符合相关法律法规和《公司章程》的相关规定,不存在损害公司股东特别是中小股东利益的情形。

根据《2026年年度股东大会决议通过的《关于提请股东大会授权董事会决定2026年中期利润分配的议案》的授权,公司于2026年8月25日召开的第八届董事会第十九次会议以11票同意、0票反对、0票弃权的表决结果审议通过了《公司2026年中期利润分配方案》。

(二)董事会审议决议意见
● 公司于2026年8月19日召开的董事会审议委员会2026年第三次会议以5票同意、0票反对、0票弃权的表决结果审议通过了《公司2026年中期利润分配方案》。

董事会审计委员会认为:公司2026年中期利润分配方案是在充分考虑公司后续发展及资金需求等因素情况下制定的,符合公司经营现状和发展战略,有利于公司可持续发展,有利于维护股东的长远利益。2026年中期利润分配方案符合相关法律法规和《公司章程》的相关规定,不存在损害公司股东特别是中小股东利益的情形。

根据《2026年年度股东大会决议通过的《关于提请股东大会授权董事会决定2026年中期利润分配的议案》的授权,公司于2026年8月25日召开的第八届董事会第十九次会议以11票同意、0票反对、0票弃权的表决结果审议通过了《公司2026年中期利润分配方案》。

(三)相关风险提示
● 本次中期利润分配方案的制定结合了公司发展阶段、未来的资金需求等因素,不会对公司经营业绩产生重大影响,也不会影响公司正常生产经营和长期发展。

敬请广大投资者关注并注意投资风险。

特此公告。

中 科 软 科 技 股 份 有 限 公 司
董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:603927 证券简称:中科软 公告编号:2026-034

中 科 软 科 技 股 份 有 限 公 司
关 于 计 提 2026 年 半 年 度 资 产 减 值 准 备 的 公 告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 上海大屯能源股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)股票于连续3个交易日收盘价涨跌幅偏离值累计达20%,构成股票交易异常波动。
- 经本公司核查并向控股股东核实,本公司及控股股东、实际控制人不存在应披露而未披露的重大信息。

一、股票交易异常波动的具体情况
本公司股票于2026年6月21日、8月24日和8月25日连续3个交易日收盘价涨跌幅偏离值累计达20%,构成《上海证券交易所交易规则》规定的股票交易异常波动情况。

(一)重大风险提示
● 本公司自查,并经向控股股东书面询问确认,截至本公告披露日,本公司及本公司控股股东、实际控制人均不存在涉及本公司应披露而未披露的重大信息,不存在影响本公司股票交易异常波动的重大事项,包括但不限于重大资产重组、股份发行、重大交易等事项。

中 科 软 科 技 股 份 有 限 公 司
董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600508 证券简称:上海能源 编号:临2026-032

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司
股 票 交 易 异 常 波 动 公 告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 上海大屯能源股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)股票于连续3个交易日收盘价涨跌幅偏离值累计达20%,构成股票交易异常波动。
- 经本公司核查并向控股股东核实,本公司及控股股东、实际控制人不存在应披露而未披露的重大信息。

一、股票交易异常波动的具体情况
本公司股票于2026年6月21日、8月24日和8月25日连续3个交易日收盘价涨跌幅偏离值累计达20%,构成《上海证券交易所交易规则》规定的股票交易异常波动情况。

(二)公司自查及整改的相关情况
针对公司股票交易异常波动的情况,本公司对有关事项进行了核查,现将有关情况说明如下:

(一)生产经营情况
本公司目前生产经营情况及外部环境未发生重大变化。公司已于2026年8月21日披露《上海能源2026年半年度报告》,详见上海证券交易所网站 <http://www.sse.com.cn>。

(二)重大风险提示
● 本公司自查,并经向控股股东书面询问确认,截至本公告披露日,本公司及本公司控股股东、实际控制人均不存在涉及本公司应披露而未披露的重大信息,不存在影响本公司股票交易异常波动的重大事项,包括但不限于重大资产重组、股份发行、重大交易等事项。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。
- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法》的相关规定。

(一)员工持股计划的基本情况
1. 员工持股计划的设立目的
为完善公司薪酬激励机制,吸引和留住核心人才,充分调动公司高级管理人员、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务(技术)人员,共计5,602人。

上 海 大 屯 能 源 股 份 有 限 公 司 董 事 会
2026 年 8 月 25 日

证券代码:600031 证券简称:三一重工 公告编号:2026-034

三一重工股份有限公司
关于2026年A股员工持股计划公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次员工持股计划经第三届董事会第十次会议审议通过,符合《上市公司员工持股计划管理办法