公司代码:603041　　公司简称:美思德

江苏美思德化学股份有限公司 2026 年半年度报告摘要

第一节 重要提示

1.1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到 www.sse.com.cn 网站仔细阅读半年度报告全文。

1.2 本公司董事会及董事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实性、准确性、完整性,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并承担个别和连带的法律责任。

1.3 未出席董事情况

未出席董事职务	未出席董事姓名	未出席董事的原因说明	被委托人姓名
董事	金一	因病就医	陈青

1.4 本半年度报告未经审计。

1.5 董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

无

第二节 公司基本情况

2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	美思德	603041	不适用

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	付佳慧	
电话	(025-85562929	
办公地址	南京经济技术开发区恒泰路 8 号汇智科技园 A3 栋之七层、八层	
电子信箱	zqsw@maysta.com	

2.2 主要财务数据

单位:元 币种:人民币

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	1,819,349,882.30	1,759,691,562.10	3.39
归属于上市公司股东的净资产	1,529,884,311.47	1,514,497,942.41	1.02
	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减(%)
营业收入	351,783,891.18	309,597,336.87	13.63
利润总额	44,443,278.87	43,695,552.77	1.71
归属于上市公司股东的净利润	37,608,232.39	32,465,409.99	15.84
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	32,261,789.88	27,589,036.19	16.94
经营活动产生的现金流量净额	60,011,163.04	54,256,266.59	10.61
加权平均净资产收益率(%)	2.45	2.16	增加 0.29 个百分点
基本每股收益(元/股)	0.21	0.18	16.67
稀释每股收益(元/股)	0.21	0.18	16.67

2.3 前 10 名股东持股情况表

单位:股

截至报告期末股东总数(户)	10,480
截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)	-

前 10 名股东持股情况

股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押、标记或冻结的股份数量	
佛山市顺德区德美化工集团有限公司	境内非国有法人	40.88	74,865,000	0	无	0
孙宇	境内自然人	4.31	7,885,500	0	无	0
舟山世创乐荣股权投资有限公司	境内非国有法人	3.00	5,494,384	0	无	0
陈峰	境内自然人	0.90	1,645,000	0	无	0
张伟	境内自然人	0.64	1,181,250	0	无	0
陈国华	境内自然人	0.63	1,157,480	0	无	0
中国民生银行股份有限公司-建信灵活配置混合型证券投资基金	其他	0.58	1,067,600	0	无	0
UBS AG	境外法人	0.52	949,595	0	无	0
陈青	境内自然人	0.48	885,938	0	无	0
中国建设银行股份有限公司-诺安多策略混合型证券投资基金	其他	0.47	868,966	0	无	0
上述股东关联关系或一致行动的说明					不适用	
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明					不适用	

2.4 截至报告期末的优先股股东总数、前 10 名优先股股东情况表

□适用 √不适用

2.5 控股股东或实际控制人变更情况

□适用 √不适用

2.6 在半年度报告批准报出日存续的债券情况

□适用 √不适用

第三节 重要事项

公司应当根据重要性原则,说明报告期内公司经营情况的重大变化,以及报告期内发生的对公司经营情况有重大影响和预计未来会有重大影响的事项

□适用 √不适用

证券代码:603041　　证券简称:美思德　　公告编号:2026-028

江苏美思德化学股份有限公司
关于召开 2026 年半年度业绩说明会的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 会议召开时间:2026 年 09 月 15 日(星期二)下午 16:00-17:00
- 会议召开地点:上海证券交易所上证路演中心(以下简称“上证路演中心”,http://roadshow.sseinfo.com/)
- 会议召开方式:上证路演中心网络互动
- 投资者可于 2026 年 09 月 08 日(星期二)至 09 月 14 日(星期一)16:00 前登录上证路演中心网站首页点击“提问预征集”栏目或通过公司邮箱 zqsw@maysta.com 进行提问。公司将在说明会上对投资者普遍关注的问题进行回答。

江苏美思德化学股份有限公司(以下简称“公司”)已于 2026 年 08 月 29 日发布公司 2026 年半年度报告,为便于广大投资者更全面深入地了解公司 2026 年半年度经营成果、财务状况,公司计划于 2026 年 09 月 15 日下午 16:00-17:00 举行 2026 年半年度业绩说明会,就投资者关心的问题进行交流。

一、说明会类型

本次投资者说明会通过网络互动形式召开,公司将针对 2026 年半年度经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流和沟通,在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行回答。

二、说明会召开的时间、地点

(一)会议召开时间:2026 年 09 月 15 日(星期二)下午 16:00-17:00

(二)会议召开地点:上证路演中心(http://roadshow.sseinfo.com/)

(三)会议召开方式:上证路演中心网络互动

三、参加人员

公司董事长、总经理孙宇先生,财务总监徐开进先生,董事会秘书付佳慧女士,独立董事唐婉虹女士(如有特殊情况,参会人员可能进行调整)。

四、投资者参加方式

(一) 投资者可在 2026 年 09 月 15 日 (星期二) 下午 16:00-17:00,通过互联网登录上证路演中心(http://roadshow.sseinfo.com/),在线参与本次业绩说明会,公司将及时回答投资者的提问。

(二)投资者可于 2026 年 09 月 08 日(星期二)至 09 月 14 日(星期一)16:00 前登录上证路演中心网站首页,点击“提问预征集”栏目进行预先提问,或将相关问题通过电子邮件的形式发送至公司邮箱 zqsw@maysta.com。公司将在本次业绩说明会上对投资者普遍关注的问题进行回答。

五、联系人及咨询办法

联系人:证券部

联系电话:025-85562929

电子邮箱:zqsw@maysta.com

六、其他事项

本次投资者说明会召开后,投资者可以通过上证路演中心(http://roadshow.sseinfo.com/)查看本次投资者说明会的召开情况及主要内容。

特此公告。

江苏美思德化学股份有限公司董事会
2026 年 08 月 29 日

证券代码:603041　　证券简称:美思德　　公告编号:2026-029

江苏美思德化学股份有限公司
2026 年半年度主要经营数据公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

江苏美思德化学股份有限公司(以下简称“公司”)根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 3 号——行业信息披露》及其附件《第十三号——化工》、《关于做好主板上市公司 2026 年半年度报告披露工作的重要提醒》的要求,现将公司 2026 年半年度主要经营数据(均不含税)披露如下:

一、主要产品的产量、销量及收入实现情况

主要产品	2026年1-6月产量(吨)	2026年1-6月销量(吨)	2026年1-6月营业收入(万元)
硬泡助剂	13,696.48	13,037.40	27,721.37
软泡助剂	2,470.48	2,437.83	6,931.17
合计	16,166.96	15,475.23	34,652.54

注:公司部分产品存在内部自用情况。

二、主要产品和原材料的价格变动情况

(一)主要产品价格变动情况

主要产品	2026年1-6月平均销售价格(万元/吨)	2025年1-6月平均销售价格(万元/吨)	同比变动	第二季度环比变动
硬泡助剂	2.13	2.31	-7.79%	15.08%
软泡助剂	2.84	3.12	-8.97%	9.82%

(二)主要原材料价格变动情况

主要原材料	2026年1-6月平均采购价格(万元/吨)	2025年1-6月平均采购价格(万元/吨)	同比变动	第二季度环比变动
有机硅单体	1.29	1.15	12.17%	8.94%
烯丙醇聚醚	1.31	1.24	5.65%	18.18%
二元醇类	1.15	0.87	32.18%	98.75%
醋酐类	0.24	0.50	-52.00%	-39.29%
脂胺类	0.76	1.21	-37.19%	13.89%
酚醛类	0.50	0.64	-21.88%	106.25%

三、报告期内无其他对公司生产经营具有重大影响的事项

以上生产经营数据,来自公司内部统计,未经审计,仅为投资者及时了解公司生产经营概况之用,未对公司未来经营情况作出任何明示或默示的预测或保证,敬请投资者审慎使用,注意投资风险。

特此公告。

江苏美思德化学股份有限公司董事会
2026 年 08 月 29 日

证券代码:603041　　证券简称:美思德　　公告编号:2026-025

江苏美思德化学股份有限公司
第五届董事会第十一次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、董事会会议召开情况

江苏美思德化学股份有限公司(以下简称“公司”)第五届董事会第十一次会议(以下简称“本次董事会会议”)通知于 2026 年 08 月 17 日以电子邮件等方式发出,通知了公司第五届董事会的全体董事和其他列席人员。公司本次董事会会议于 2026 年 08 月 27 日(星期四)上午在南京经济技术开发区恒泰路 8 号汇智科技园 A3 栋之七楼会议室以现场结合通讯投票表决的方式召开。公司本次董事会会议应到董事 9 人,实到董事 8 人(其中 3 人现场参会,5 人通讯参会),董事金一先生委托董事陈青女士代为出席本次董事会会议并表决。

公司本次董事会会议由公司董事长孙宇先生召集和主持。公司全体高级管理人员列席了本次董事会会议。公司本次董事会会议的召集程序、召开程序以及参与表决的董事人数符合《中华人民共和国公司法》、《公司章程》、《公司董事会议事规则》等的相关规定。

二、董事会会议审议情况

(一)审议通过《关于公司 2026 年半年度报告及其摘要的议案》

具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及《上海证券报》上的《江苏美思德化学股份有限公司 2026 年半年度报告摘要》;《江苏美思德化学股份有限公司 2026 年半年度报告 》全文同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)。

本项议案已经公司第五届董事会审计委员会第十二次会议审议通过。

表决结果:9 票同意;0 票反对;0 票弃权。

(二)审议通过《关于(公司 2026 年员工持股计划(草案)(修订稿))及其摘要的议案》

具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及《上海证券报》上的《江苏美思德化学股份有限公司 2026 年员工持股计划(草案)(修订稿)摘要公告》(公告编号:2026-026)和《江苏美思德化学股份有限公司关于 2026 年员工持股计划相关文件修订说明的公告》(公告编号:2026-027);《江苏美思德化学股份有限公司 2026 年员工持股计划(草案)(修订稿)》全文同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)。

本项议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第五次会议审议通过,本次修订事宜已经公司 2025 年年度股东会授权,无需再提交股东会审议。

作为激励对象参与本次员工持股计划的董事(孙宇先生、陈伟先生、陈青女士)回避表决。

表决结果:6 票同意;0 票反对;0 票弃权。

(三)审议通过《关于(公司 2026 年员工持股计划管理办法(修订稿))的议案》

具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及《上海证券报》上的《江苏美思德化学股份有限公司关于 2026 年员工持股计划相关文件修订说明的公告》(公告编号:2026-027);《江苏美思德化学股份有限公司 2026 年员工持股计划管理办法(修订稿)》全文同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)。

本项议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第五次会议审议通过,本次修订事宜已经公司 2025 年年度股东会授权,无需再提交股东会审议。

作为激励对象参与本次员工持股计划的董事(孙宇先生、张伟先生、陈青女士)回避表决。

表决结果:6 票同意;0 票反对;0 票弃权。

三、备查文件

《江苏美思德化学股份有限公司第五届董事会第十一次会议决议》

特此公告。

江苏美思德化学股份有限公司董事会
2026 年 08 月 29 日

证券代码:603041　　证券简称:美思德　　公告编号:2026-027

江苏美思德化学股份有限公司
关于 2026 年员工持股计划相关文件修订说明的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

江苏美思德化学股份有限公司(以下简称“公司”)于 2026 年 08 月 17 日召开了第五届董事会薪酬与考核委员会第五次会议、2026 年 08 月 27 日召开了第五届董事会第十一次会议,审议通过了《关于(公司 2026 年员工持股计划(草案)(修订稿))及其摘要的议案》、《关于(公司 2026 年员工持股计划管理办法(修订稿))的议案》,同意对公司 2026 年员工持股计划相关文件进行修订,具体如下:

一、《江苏美思德化学股份有限公司 2026 年员工持股计划(草案)》修订内容

修订前	修订后
第四章 员工持股计划的存续期、锁定期、解锁安排、业绩考核 三、本员工持股计划业绩考核 (一)公司层面业绩考核 若某一个解锁期公司业绩指标未达成目标值,则该期未解锁份额对应的标的股票递延至下一期进行合并考核,在下一个解锁期的公司业绩考核实现时解锁相应比例。如若递延至最后一个解锁期时业绩仍未能完全解锁的,则相应权利不得解锁。公司层面未满足上述考核目标导致未解锁的持股计划权益和份额,管理委员会有权予以收回(收回的标的股票权益和份额由管理委员会进行处置,具体处置时间由管理委员会决策,处置方式包括但不限于在二级市场择机售出或通过法律法规允许的其他方式处理对应的标的股票),并将所对应的原始出资金额加上银行同期存款利率计算的利息之和并扣除相关税费后返还持有人(若分红金额已分配,则返还部分还需扣除分红金额),处置标的股票的收益(如有)归公司所有。	第四章 员工持股计划的存续期、锁定期、解锁安排、业绩考核 三、本员工持股计划业绩考核 (一)公司层面业绩考核 若公司层面的业绩考核未达到相关考核要求的,则该期未解锁份额对应的标的股票不得解锁,不可递延至下一年度。未解锁的标的股票权益由本持股计划管理委员会决定收回并由公司按相关程序注销,并将所对应的原始出资金额加上银行同期存款利率计算的利息之和并扣除相关税费后返还持有人(若分红金额已分配,则返还部分还需扣除分红金额)。
第四章 员工持股计划的存续期、锁定期、解锁安排、业绩考核 三、本员工持股计划业绩考核 (二)个人层面绩效考核 在公司业绩目标达成的前提下,持有人因个人层面绩效考核未能全部解锁的份额由管理委员会收回,并将所对应的原始出资金额加上银行同期存款利率计算的利息之和并扣除相关税费后返还持有人(若分红金额已分配,则返还部分还需扣除分红金额)。管理委员会可以将该部分份额转让给本持股计划的持有人或其他符合本持股计划参与资格的员工,转让价格为持有人未能解锁份额对应的原始出资额;或将该部分份额对应的标的股票择机出售,并以当期未解锁份额对应标的股票的实际出售金额与相应份额的原始出资金额加上银行同期存款利率计算的利息之和并扣除相关税费后(若分红金额已分配,则返还部分还需扣除分红金额)的孰低金额返还持有人;如返还持有人后仍存在收益,则收益归公司所有;或通过回购注销方式处理相应份额;或通过法律法规允许的其他方式管理委员会决定处理方式。处置标的股票的收益(如有)归公司所有。	第四章 员工持股计划的存续期、锁定期、解锁安排、业绩考核 三、本员工持股计划业绩考核 (二)个人层面绩效考核 在公司业绩目标达成的前提下,持有人因个人层面绩效考核未能全部解锁的份额由管理委员会收回,并将所对应的原始出资金额加上银行同期存款利率计算的利息之和并扣除相关税费后返还持有人(若分红金额已分配,则返还部分还需扣除分红金额)。管理委员会可以通过由公司回购注销方式处理相应份额;或将该部分份额转让给本持股计划的持有人或其他符合本持股计划参与资格的员工,转让价格为持有人未能解锁份额对应的原始出资额;或通过法律法规允许的其他方式处理相应份额。
第六章 员工持股计划的资产构成及权益分配 二、员工持股计划的权益分配 7、如因市场环境变化等需提前终止本员工持股计划的,尚未解锁的份额由管理委员会决定具体的处置方式,处置方式包括但不限于在二级市场择机售出或通过法律法规允许的其他方式处理对应的标的股票。	第六章 员工持股计划的资产构成及权益分配 二、员工持股计划的权益分配 7、如因市场环境变化等需提前终止本员工持股计划的,尚未解锁的份额由管理委员会决定具体的处置方式,处置方式包括但不限于由公司回购注销或通过法律法规允许的其他方式处理对应的标的股票。
第七章 员工持股计划的变更、终止及权益的处置 四、持有人个人情况变化的处理方式 1、持有人离职或违规 (2)持有人违规 …… 因前述持有人离职或持有人违规,员工持股计划管理委员会有权取消该持有人参与本计划的资格。被取消资格的持有人,其已解锁部分不作处理;未解锁的部分由管理委员会将其持有的员工持股计划权益以原始出资金额转让给管理委员会指定的具备参与本计划资格的受让人,受让人在扣除代前述持有人代扣代缴税费后(如需)将余额支付给前述持有人(即视为完成付款义务);如果出现管理委员会无法指定受让人情形,可由全体持有人按持有份额的比例受让,受让价格为以原始出资金额确定,在扣除代前述持有人代扣代缴税费后(如需)将余额支付给前述持有人(即视为完成付款义务)。如全体持有人无法达成一致意见受让份额,管理委员会有权以员工持股计划的名义以原始出资金额的价格回购前述持有人持有的份额,该份额由管理委员会择机出售对应的标的股票,按照原始出资金额与处置金额孰低值的原则返还个人,所获得的资金额返还出资后剩余资金(如有)归属于公司;或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。具体处置办法由管理委员会确定。 ……	第七章 员工持股计划的变更、终止及权益的处置 四、持有人个人情况变化的处理方式 1、持有人离职或违规 (2)持有人违规 …… 因前述持有人离职或持有人违规,员工持股计划管理委员会有权取消该持有人参与本计划的资格。被取消资格的持有人,其已解锁部分不作处理;未解锁的部分由管理委员会将其持有的员工持股计划权益以原始出资金额转让给管理委员会指定的具备参与本计划资格的受让人,受让人在扣除代前述持有人代扣代缴税费后(如需)将余额支付给前述持有人(即视为完成付款义务);如果出现管理委员会无法指定受让人情形,可由全体持有人按持有份额的比例受让,受让价格为以原始出资金额确定,在扣除代前述持有人代扣代缴税费后(如需)将余额支付给前述持有人(即视为完成付款义务)。如全体持有人无法达成一致意见受让份额,管理委员会有权决定由公司按照原始出资金额回购注销;或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。具体处置办法由管理委员会确定。 ……

除上述修订内容外,其他内容保持不变。

根据对《江苏美思德化学股份有限公司 2026 年员工持股计划(草案)》的修订内容,公司同步修订了《江苏美思德化学股份有限公司员工持股计划草案摘要》中的对应内容。具体内容详见公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《江苏美思德化学股份有限公司 2026 年员工持股计划(草案)(修订稿)摘要公告》(公告编号:2026-026)。

二、《江苏美思德化学股份有限公司 2026 年员工持股计划管理办法》修订内容

修订前	修订后
第八条 持股计划的存续期、锁定期 (三)公司层面整体业绩考核目标 …… 若某一个解锁期公司业绩指标未达成目标值,则该期未解锁份额对应的标的股票递延至下一期进行合并考核,在下一个解锁期的公司业绩考核实现时解锁相应比例。如若递延至最后一个解锁期时业绩仍未能完全解锁的,则相应权利不得解锁。公司层面未满足上述考核目标导致未解锁的持股计划权益和份额,管理委员会有权予以收回(收回的标的股票权益和份额由管理委员会进行处置,具体处置时间由管理委员会决策,处置方式包括但不限于在二级市场择机售出或通过法律法规允许的其他方式处理对应的标的股票),并将所对应的原始出资金额加上银行同期存款利率计算的利息之和并扣除相关税费后返还持有人(若分红金额已分配,则返还部分还需扣除分红金额)。 (四)持股计划个人层面绩效考核 …… 在公司业绩目标达成的前提下,持有人因个人层面绩效考核未能全部解锁的份额由管理委员会收回,并将所对应的原始出资金额加上银行同期存款利率计算的利息之和并扣除相关税费后返还持有人(若分红金额已分配,则返还部分还需扣除分红金额)。管理委员会可以将该部分份额转让给本持股计划的持有人或其他符合本持股计划参与资格的员工,转让价格为持有人未能解锁份额对应的原始出资额;或将该部分份额对应的标的股票择机出售,并以当期未解锁份额对应标的股票的实际出售金额与相应份额的原始出资金额加上银行同期存款利率计算的利息之和并扣除相关税费后返还持有人(若分红金额已分配,则返还部分还需扣除分红金额)的孰低金额返还持有人;如返还持有人后仍存在收益,则收益归公司所有;或通过回购注销方式处理相应份额;或通过法律法规允许的其他方式管理委员会决定处理方式。处置标的股票的收益(如有)归公司所有。	第八条 持股计划的存续期、锁定期 (三)公司层面整体业绩考核目标 …… 若公司层面的业绩考核未达到相关考核要求的,则该期未解锁份额对应的标的股票不得解锁,不可递延至下一年度。未解锁的标的股票权益由本持股计划管理委员会决定收回并由公司按相关程序注销,并将所对应的原始出资金额加上银行同期存款利率计算的利息之和并扣除相关税费后返还持有人(若分红金额已分配,则返还部分还需扣除分红金额)。 (四)持股计划个人层面绩效考核 …… 在公司业绩目标达成的前提下,持有人因个人层面绩效考核未能全部解锁的份额由管理委员会收回,并将所对应的原始出资金额加上银行同期存款利率计算的利息之和并扣除相关税费后返还持有人(若分红金额已分配,则返还部分还需扣除分红金额)。管理委员会可以通过由公司回购注销方式处理相应份额;或将该部分份额转让给本持股计划的持有人或其他符合本持股计划参与资格的员工,转让价格为持有人未能解锁份额对应的原始出资额;或通过法律法规允许的其他方式处理相应份额。
第十八条 持股计划的清算与分配 …… (七)如因市场环境变化等需提前终止本员工持股计划的,尚未解锁的份额由管理委员会决定具体的处置方式,处置方式包括但不限于在二级市场择机售出或通过法律法规允许的其他方式处理对应的标的股票。	第十八条 持股计划的清算与分配 …… (七)如因市场环境变化等需提前终止本员工持股计划的,尚未解锁的份额由管理委员会决定具体的处置方式,处置方式包括但不限于由公司回购注销或通过法律法规允许的其他方式处理对应的标的股票。
第十九条 持有人权益的处置 2、持有人违规 …… 因前述持有人离职或持有人违规,员工持股计划管理委员会有权取消该持有人参与本计划的资格。被取消资格的持有人,其已解锁部分不作处理;未解锁的部分由管理委员会将其持有的员工持股计划权益以原始出资金额转让给管理委员会指定的具备参与本计划资格的受让人,受让人在扣除代前述持有人代扣代缴税费后(如需)将余额支付给前述持有人(即视为完成付款义务);如果出现管理委员会无法指定受让人情形,可由全体持有人按持有份额的比例受让,受让价格为以原始出资金额确定,在扣除代前述持有人代扣代缴税费后(如需)将余额支付给前述持有人(即视为完成付款义务)。如全体持有人无法达成一致意见受让份额,管理委员会有权以员工持股计划的名义以原始出资金额的价格回购前述持有人持有的份额,该份额由管理委员会择机出售对应的标的股票,按照原始出资金额与处置金额孰低值的原则返还个人,所获得的资金额返还出资后剩余资金(如有)归属于公司;或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。具体处置办法由管理委员会确定。 ……	第十九条 持有人权益的处置 2、持有人违规 …… 因前述持有人离职或持有人违规,员工持股计划管理委员会有权取消该持有人参与本计划的资格。被取消资格的持有人,其已解锁部分不作处理;未解锁的部分由管理委员会将其持有的员工持股计划权益以原始出资金额转让给管理委员会指定的具备参与本计划资格的受让人,受让人在扣除代前述持有人代扣代缴税费后(如需)将余额支付给前述持有人(即视为完成付款义务);如果出现管理委员会无法指定受让人情形,可由全体持有人按持有份额的比例受让,受让价格为以原始出资金额确定,在扣除代前述持有人代扣代缴税费后(如需)将余额支付给前述持有人(即视为完成付款义务)。如全体持有人无法达成一致意见受让份额,管理委员会有权决定由公司按照原始出资金额回购注销;或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。具体处置办法由管理委员会确定。 ……

修订后的全文内容详见公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《江苏美思德化学股份有限公司 2026 年员工持股计划(草案)(修订稿)》和《江苏美思德化学股份有限公司 2026 年员工持股计划管理办法(修订稿)》。上述修订事项在公司 2025 年年度股东会对董事会的授权范围内,无需再提交股东会审议。

三、修订原因及说明

本次修订系为了充分发挥员工持股计划的激励约束作用,更好地促进公司长期健康发展,切实维护公司及全体股东利益。本次修订不存在损害公司及全体股东、特别是中小股东利益的情形,亦不存在违反相关法律法规、规范性文件及《公司章程》规定的情形。公司后续将根据规定披露相关进展情况,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

特此公告。

江苏美思德化学股份有限公司董事会
2026 年 08 月 29 日

证券代码:603041　　证券简称:美思德　　公告编号:2026-026

江苏美思德化学股份有限公司
2026 年员工持股计划(草案)(修订稿)摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

预计参与员工持股计划对象范围及人数	预计参与对象范围:公司(含控股子公司)董事、高级管理人员及核心骨干人员 预计参与人数:不超过 101 人
董事、高管参与认购情况	是否有董事、高管参与认购 √是 □否董高参与认购人数:7 人,认购份额占比:23%
员工持股计划资金来源及规模	√员工合法薪酬√自筹资金√员工合法薪酬√自筹资金√其他方式:法律、法规允许的其他方式
员工持股计划股份来源及预计规模	√公司回购股票:规模不超过 199.9963 万股,约占当前公司股本总额 18,314.7692 万股的 1.09% □二级市场购买 □认购向特定对象发行股票 □股东自愿赠与
员工持股计划受让价格	6.42 元/股 确定方式:不低于下列价格较高者: 1、本员工持股计划草案公告前 1 个交易日的公司股票交易均价的 50%,为 6.42 元/股; 2、本员工持股计划草案公告前 20 个交易日的公司股票交易均价的 50%,为 6.33 元/股。 在本员工持股计划草案公告日至本员工持股计划完成股份过户期间,因公司实施 2025 年年度权益分派,经第五届董事会第十次会议审议通过,公司 2026 年员工持股计划股票受让价格由 6.42 元/股调整为 6.30 元/股,具体内容详见公司于 2026 年 7 月 8 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《江苏美思德化学股份有限公司关于调整 2026 年员工持股计划购买价格的公告》(公告编号:2026-022)。
员工持股计划存续期	存续期:60 个月
员工持股计划是否设置业绩考核指标	√是 □否
预留份额占比	无

一、员工持股计划的目的

为了进一步完善公司治理结构,促进公司建立、健全激励机制和约束机制,增强公司管理团队和骨干员工对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感,公司依据《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引》和其他有关法律、法规和规范性文件,以及《公司章程》制定 2026 年员工持股计划(以下简称“本员工持股计划”)。

二、员工持股计划的基本原则

(一)依法合规原则

公司实施员工持股计划,严格按照法律、法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

(二)自愿参与原则

公司实施的员工持股计划遵循员工自愿参与的原则,不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参与的情形。

(三)风险自担原则

员工持股计划持有人盈亏自负,风险自担,与其他投资者权益平等。

三、员工持股计划的参加对象及确定标准

(一)员工持股计划持有人的确定依据与范围

本员工持股计划的参加对象系公司依据《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引》和其他有关法律、法规和规范性文件,以及《公司章程》,并结合实际情况确定。本员工持股计划的参加对象应符合以下标准之一:

1、公司(含控股子公司)董事、高级管理人员;

2、公司(含控股子公司)核心骨干人员。

除本员工持股计划另有约定外,所有参加对象必须在参与本员工持股计划时以及本员工持股计划的存续期内与公司或控股子公司签署劳动合同或聘用合同。

(二)员工持股计划的持有人名单及份额分配情况

本员工持股计划拟筹集资金总额为不超过 1,283.97 万元,以“份”作为单位,每份份额为 1.00 元,本员工持股计划的份额上限为 1,283.97 万份。

本员工持股计划初始设立时持有人的总人数不超过 101 人,具体参加人数、名单将由公司遵选并根据员工实际缴款情况确定。本员工持股计划以份额为持有单位,每份份额为 1.00 元,拟筹集资金总额上限为 1,283.97 万元。持有人名单及其对应的认购权益数量的上限及比例如下表:

序号	持有人	拟认购份额(万份)	拟认购份额对应股份数量(万股)	拟认购份额占本员工持股计划总份额的比例(%)
1	董事、高级管理人员(共 7 人):孙宇、陈青、张伟、韩冬、李丰富、徐开进、付佳慧	295.3200	46.0000	23.00
2	核心骨干人员(不超过 94 人)	988.6498	153.9963	77.00
合计(不超过 101 人)		1,283.9698	199.9963	100.00

注:1、参与对象最终认购持股计划的股数份额以实际出资为准。持有人认购资金未按期、足额缴纳的,则自动丧失相应的认购权利。

2、本员工持股计划实施后,全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%,任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的 1%。

3、若员工出现放弃认购情形,董事会可授权管理委员会有权将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他员工。参与对象的最终人数、名单以及认购本员工持股计划的份额根据参与对象实际签署的认购协议书和最终缴款情况确定。重新分配后,单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计不得超过公司股本总额的 1%。

4、以上表格中个别数据计算存在尾差为四舍五入所致。

四、员工持股计划的资金来源、股票来源、认购价格及规模

(一)资金来源

本员工持股计划拟参加对象认购员工持股计划份额的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金和法律、法规允许的其他方式。

本员工持股计划拟筹集资金总额不超过 1,283.97 万元,以“份”作为认购单位,每份份额为 1.00 元,本员工持股计划的份数上限为 1,283.97 万份。最终募集资金总额以实际募资总额为准。

(二)股票来源

本员工持股计划股票来源为公司回购专用账户回购的公司 A 股股票。本员工持股计划在获得公司股东会批准的情况下,将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购的本公司股票。

公司于 2022 年 10 月 27 日召开了第四届董事会第九次会议和第四届监事会第九次会议,审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》,2022 年 11 月 04 日,公司披露了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的回购报告书》。同意公司使用自有资金采取集中竞价交易方式回购公司股份,用于后续实施员工持股计划或股权激励。本次拟回购的数量不低于 180 万股(含)且不超过 360 万股(含)。以不超过 17.5 元/股(含)的价格回购公司股份,拟回购资金总额上限为 6,300 万元(含)。本次回购股份的实施期限为自董事会审议通过本次回购股份方案之日起 12 个月内。由于公司 2022 年年度权益分派已于 2023 年 06 月 15 日实施完毕,根据回购股份方案,公司以集中竞价方式回购股份的价格上限由不超过人民币 17.5 元/股(含)调整为不超过人民币 17.36 元/股(含)。

截至 2023 年 10 月 26 日,公司回购股份的实施期限已经届满,公司完成回购。公司实际通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式回购股份 1,999,953 股,占公司总股本的比例为 1.0920%,回购最高价格为 12.42 元/股,回购最低价格为 11.03 元/股,回购均价为 11.73 元/股,已支付的资金总额为人民币 23,461,127.39 元(不含交易佣金等交易费用)。公司本次回购股份资金总额已达到回购方案中的回购资金总额下限,且未超过回购资金总额上限,回购价格未超过回购方案中规定的回购价格上限,上述回购符合相关法律法规的要求及公司既定的回购方案。至此,公司本次回购方案实施完毕。

(三)认购价格及确定方法

本员工持股计划将通过法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户所持有的公司股份,受让价格为 6.42 元/股。

员工持股计划受让价格不得低于股票票面金额,且不低于下列价格较高者:

1、本员工持股计划草案公告前 1 个交易日的公司股票交易均价的 50%,为每股 6.42 元;

2、本员工持股计划草案公告前 20 个交易日的公司股票交易均价的 50%,为每股 6.33 元。

(四)本员工持股计划的规模

本员工持股计划涉及的标的股票数量不超过 199.9963 万股,约占本员工持股计划草案公告日公司股本总额的 1.09%。具体持股数量以员工实际出资缴款情况确定,公司将根据要求及时履行信息披露义务。

本员工持股计划实施后,公司全部有效的员工持股计划所持有的公司股票总数累计不超过本员工持股计划草案公告日公司股本总额的 10%,任一持有人所持有公司员工持股计划份额所对应的标的股票数量累计不得超过公司股本总额的 1%。本员工持股计划持有的股票总数不包括参与对象在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

五、员工持股计划的存续期、锁定期及考核要求

(一)存续期

1、本次员工持股计划的存续期为 60 个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月,经出席持有人会议的持有人所持份额 1/2 以上(含)同意并提交公司董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长。

3、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况,导致本次员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部变现时,经持有人会议同意和公司董事会审议通过后,员工持股计划的存续期限