

证券代码:688180 证券简称:君实生物 公告编号:临 2026-057

上海君实生物医药科技股份有限公司 关于向 2025 年 A 股股票期权激励计划激励对象 授予预留股票期权的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

- 重要内容提示:
- 股权激励预留授权日:2026 年 9 月 23 日
 - 股权激励预留授予数量:71,500 份,占目前公司总股本的比例约为 0.07%
 - 股权激励方式:股票期权

上海君实生物医药科技股份有限公司(以下简称“公司”)2025 年 A 股股票期权激励计划(以下简称“本激励计划”)规定的预留授予条件已经成就,根据公司 2025 年第一次临时股东大会授权,公司于 2026 年 9 月 23 日召开第四届董事会第二十三次会议,审议通过了《关于向 2025 年 A 股股票期权激励计划激励对象授予预留股票期权的议案》,确定 2026 年 9 月 23 日为预留授权日,以 46.67 元/股的行权价格向符合授予条件的 16 名激励对象授予预留的 71,500 万份股票期权。现将有关事项说明如下:

一、股票预留授予情况

(一)本次股票预留授予已履行的决策程序和信息披露情况

1. 2025 年 9 月 2 日,公司召开第四届董事会第十一次会议及第四届监事会第九次会议,审议通过了《关于〈公司 2025 年 A 股股票期权激励计划(草案)〉及其摘要及建议向一名董事兼主要股东授予股票期权激励计划》等相关议案,公司监事会对本激励计划的相关事项进行审核并出具了相关核查意见。2025 年 9 月 3 日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

2. 2025 年 9 月 3 日至 2026 年 9 月 13 日,公司在公司内部对拟首次授予部分激励对象的姓名和职务进行了公示,公示共计 10 天。公司员工可向公司监事会提出意见。截至公示期满,公司监事会未收到任何人对本次拟首次授予激励对象提出的异议。2026 年 9 月 23 日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《上海君实生物医药科技股份有限公司监事会关于 2025 年 A 股股票期权激励计划首次授予激励对象名单的公示情况暨相关核查意见》(公告编号:临 2026-053)。

3. 2026 年 9 月 29 日,公司召开 2025 年第一次临时股东大会,审议通过了《关于〈公司 2025 年 A 股股票期权激励计划(草案)〉及其摘要及建议向一名董事兼主要股东授予 A 股股票期权的议案》等相关议案。公司实施本激励计划获得股东大会批准,董事会被授权确定本次股票期权的授权日,在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所需的全部事宜。2026 年 9 月 30 日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《上海君实生物医药科技股份有限公司 2025 年第一次临时股东大会决议公告》(公告编号:临 2026-056)。

4. 公司内网信息公示期间:在本激励计划公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行了自查,未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。2026 年 9 月 30 日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《上海君实生物医药科技股份有限公司关于 2025 年 A 股股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:临 2026-056)。

5. 2026 年 9 月 29 日,公司召开第四届董事会第二十三次会议,审议通过了《关于调整 2025 年 A 股股票期权激励计划相关事项的议案》,公司于 2025 年 9 月 23 日,公司召开第四届董事会第十一次会议,审议通过了《关于向 2025 年 A 股股票期权激励计划激励对象授予预留股票期权的议案》,董事会薪酬与考核委员会对前述相关事项进行审核并发表了核查意见。2026 年 9 月 30 日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

6. 2026 年 9 月 23 日,公司召开第四届董事会第二十三次会议,审议通过了《关于 2025 年 A 股股票期权激励计划首次授予第一个行权期行权条件成就暨注销部分股票期权的议案》(关于 2025 年 A 股股票期权激励计划首次授予第一个行权期行权条件成就暨注销部分股票期权的议案),董事会薪酬与考核委员会对前述相关事项进行审核并发表了核查意见。2026 年 9 月 23 日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

二、董事会关于符合预留授予条件的说明及董事会薪酬与考核委员会意见

根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及本激励计划的规定,激励对象获授股票期权激励计划满足如下条件:

- (1) 公司未发生以下任一情形:
 - ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - ③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《上海君实生物医药科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)、《公开承诺进行利润分配的情形;
 - ④法律法规规定不得实行股权激励的情形;
 - ⑤中国证监会认定的其他情形。
- (2) 激励对象未发生如下任一情形:
 - ①最近 12 个月未被证券交易所认定为不适合人员;
 - ②最近 12 个月被中国证监会及派出机构认定为不适合人员;
 - ③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

④具有《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形;

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,认为公司、公司及本次预留授予的激励对象均未发生或不属于上述任一情况,本激励计划规定的预留授予条件已经成就,同意确定以 2026 年 9 月 23 日为预留授权日,以 46.67 元/股的行权价格向符合授予条件的 16 名激励对象授予 71,500 万份股票期权。

三、股票预留授予数量、行权期限及安排情况

(1) 本激励计划的有效期

本激励计划有效期自股票期权首次授权之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止,最长不超过 48 个月。

(2) 本激励计划的等待期

股票期权自相应授权之日起至股票期权可行权日之间的期间为等待期,激励对象获授的股票期权适用不同的等待期,均自相应授权之日起计算。首次授予股票期权的等待期分别为自首次授权之日起 12 个月、24 个月。预留授予股票期权的等待期分别为自预留授权日起 12 个月、24 个月,等待期内激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。

(3) 可行权日

本激励计划的等待期届满之后,激励对象获授的股票期权进入可行权期。在满足可行权条件后将按本激励计划的行权安排进行行权,应遵守中国证监会、上海证券交易所及香港联合交易所有限公司的相关规定,可行权日必须为交易日,但不得在下列期间内行权:

- (1) 公司年度报告披露
- (2) 公司业绩预告、业绩预告公告前十五日起,至公告前一日;
- (3) 公司季度报告、业绩预告、业绩预告公告前五日内;
- (4) 自可能对公司股票及衍生品种交易价格产生较大影响的大事件发生之日或者进入决策程序

之日,至依法披露之日;

④中国证监会、上海证券交易所及香港联合交易所有限公司规定的其他期间。

以上“重大事项”为公司按照《上市规则》的规定应当披露的交易和其他重大事项。在本激励计划有效期内,如《公司法》《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等相关法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》中对上述期的有关规定发生了变化,则激励对象行权时应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

(4) 行权安排

本激励计划预留授予的股票期权的行权期限和行权安排如下表所示:

行权期	可行权数量	可行权比例
第一个行权期	自预留授权日起 12 个月内可行权,自预留授权日起 24 个月内可行权的一个交易日后止	50%
第二个行权期	自预留授权日起 24 个月内可行权,自预留授权日起 36 个月内可行权的一个交易日后止	50%

在上一行权期间可行权条件未成就的股票期权,不得行权或递延至下一行权期,并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象对应的股票期权。在股票期权各行权期结束后,激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权,公司将予以注销。

在满足股票期权行权条件后,公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。

姓名	国籍	职务	获授的股票期权数量(万份)	占目前公司总股本的比例(%)	占授予时公司总股本的比例(%)
一、激励对象名单					
姓名	国籍	职务	2026	1.26%	0.03%
二、其他激励对象					
姓名	国籍	职务	2026	1.26%	0.03%
合计			71.50	2.52%	0.07%

注:1、预留授予有效期届满后将不再新增预留授予激励对象或股票期权数量,剩余 10,0871 万份预留股票期权不得授予,并作废失效。

2、上述还有一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本次股权激励数量未超过本激励计划拟提交股东大会审议的公司总股本的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的激励对象总数未超过本激励计划拟提交股东大会审议的公司总股本的 10%。

3、本激励计划预留授予部分的激励对象均不包括公司独立董事。

二、董事会薪酬与考核委员会对本次激励对象名单审核的情况

公司董事薪酬与考核委员会根据《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《科创板上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规,对激励对象名单进行了审核,发表核查意见如下:

(一)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件,激励对象符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(二)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(三)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(四)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(五)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(六)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(七)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(八)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(九)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(十)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(十一)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(十二)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(十三)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(十四)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(十五)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(十六)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(十七)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(十八)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(十九)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(二十)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(二十一)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(二十二)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(二十三)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(二十四)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(二十五)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(二十六)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(二十七)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(二十八)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(二十九)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(三十)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(三十一)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(三十二)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(三十三)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(三十四)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(三十五)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(三十六)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(三十七)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(三十八)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(三十九)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(四十)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(四十一)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(四十二)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(四十三)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(四十四)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(四十五)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(四十六)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(四十七)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(四十八)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(四十九)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(五十)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(五十一)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(五十二)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(五十三)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(五十四)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(五十五)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(五十六)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

(五十七)本激励计划预留授予激励对象均不在《管理办法》规定的不得授予激励对象的情形范围内,符合《管理办法》规定的不得授予激励对象的条件。

主要内容提示:

- 股票期权激励计划数量:1,146.75 万份
- 行权股票来源:向激励对象定向发行人民币 A 股普通股股票
- 上海君实生物医药科技股份有限公司(以下简称“公司”)于 2026 年 9 月 23 日召开第四届董事会第二十三次会议审议通过了《关于 2025 年 A 股股票期权激励计划首次授予第一个行权期行权条件成就暨注销部分股票期权的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易科创板股票上市规则》等法律法规及公司 2025 年 A 股股票期权激励计划(以下简称“股权激励计划”)或“本激励计划”的有关规定,董事会同意本激励计划首次授予第一个行权期行权条件成就并注销部分股票期权。

一、股权激励计划及实施情况

(一)股权激励计划方案及履行的程序

1. 2025 年 9 月 2 日,公司召开第四届董事会第十一次会议及第四届监事会第九次会议,审议通过了《关于〈公司 2025 年 A 股股票期权激励计划(草案)〉及其摘要及建议向一名董事兼主要股东授予 A 股股票期权的议案》等相关议案。公司董事会对本激励计划的相关事项进行审核并出具了相关核查意见。2025 年 9 月 3 日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

2. 2025 年 9 月 3 日至 2026 年 9 月 13 日,公司在公司内部对拟首次授予部分激励对象的姓名和职务进行了公示,公示共计 10 天。公司员工可向公司监事会提出意见。截至公示期满,公司监事会未收到任何人对本次拟首次授予激励对象提出的异议。2026 年 9 月 23 日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《上海君实生物医药科技股份有限公司监事会关于 2025 年 A 股股票期权激励计划首次授予激励对象名单的公示情况暨相关核查意见》(公告编号:临 2026-053)。

3. 2026 年 9 月 29 日,公司召开 2025 年第一次临时股东大会,审议通过了《关于〈公司 2025 年 A 股股票期权激励计划(草案)〉及其摘要及建议向一名董事兼主要股东授予 A 股股票期权的议案》等相关议案。公司实施本激励计划获得股东大会批准,董事会被授权确定本次股票期权的授权日,在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所需的全部事宜。2026 年 9 月 30 日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《上海君实生物医药科技股份有限公司 2025 年第一次临时股东大会决议公告》(公告编号:临 2026-056)。

4. 公司内网信息公示期间:在本激励计划公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行了自查,未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。2026 年 9 月 30 日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《上海君实生物医药科技股份有限公司关于 2025 年 A 股股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:临 2026-056)。

5. 2026 年 9 月 29 日,公司召开第四届董事会第二十三次会议,审议通过了《关于调整 2025 年 A 股股票期权激励计划相关事项的议》,公司于 2025 年 9 月 23 日,公司召开第四届董事会第十一次会议,审议通过了《关于向 2025 年 A 股股票期权激励计划激励对象授予预留股票期权的议案》,董事会薪酬与考核委员会对前述相关事项进行审核并发表了核查意见。2026 年 9 月 30 日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

6. 2026 年 9 月 23 日,公司召开第四届董事会第二十三次会议,审议通过了《关于 2025 年 A 股股票期权激励计划首次授予第一个行权期行权条件成就暨注销部分股票期权的议案》(关于 2025 年 A 股股票期权激励计划首次授予第一个行权期行权条件成就暨注销部分股票期权的议案),董事会薪酬与考核委员会对前述相关事项进行审核并发表了核查意见。2026 年 9 月 23 日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

(二)股票期权授予情况

根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及本激励计划的规定,激励对象获授股票期权激励计划满足如下条件:

- (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《上海君实生物医药科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)、《公开承诺进行利润分配的情形;
- (4) 法律法规规定不得实行股权激励的情形;
- (5) 中国证监会认定的其他情形。

激励对象未发生如下任一情形:

- ①最近 12 个月未被证券交易所认定为不适合人员;
- ②最近 12 个月被中国证监会及派出机构认定为不适合人员;
- ③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

④具有《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形;

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,认为公司、公司及本次预留授予的激励对象均未发生或不属于上述任一情况,本激励计划规定的预留授予条件已经成就,同意确定以 2026 年 9 月 23 日为预留授权日,以 46.67 元/股的行权价格向符合授予条件的 16 名激励对象授予 71,500 万份股票期权。

(二) 董事会关于符合预留授予条件的说明及董事会薪酬与考核委员会意见

根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及本激励计划的规定,激励对象获授股票期权激励计划满足如下条件:

- (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《上海君实生物医药科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)、《公开承诺进行利润分配的情形;
- (4) 法律法规规定不得实行股权激励的情形;
- (5) 中国证监会认定的其他情形。

激励对象未发生如下任一情形:

- ①最近 12 个月未被证券交易所认定为不适合人员;
- ②最近 12 个月被中国证监会及派出机构认定为不适合人员;
- ③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

④具有《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形;

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,认为公司、公司及本次预留授予的激励对象均未发生或不属于上述任一情况,本激励计划规定的预留授予条件已经成就,同意确定以 2026 年 9 月 23 日为预留授权日,以 46.67 元/股的行权价格向符合授予条件的 16 名激励对象授予 71,500 万份股票期权。

(二) 董事会关于符合预留授予条件的说明及董事会薪酬与考核委员会意见

根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及本激励计划的规定,激励对象获授股票期权激励计划满足如下条件:

- (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《上海君实生物医药科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)、《公开承诺进行利润分配的情形;
- (4) 法律法规规定不得实行股权激励的情形;
- (5) 中国证监会认定的其他情形。

激励对象未发生如下任一情形:

- ①最近 12 个月未被证券交易所认定为不适合人员;
- ②最近 12 个月被中国证监会及派出机构认定为不适合人员;
- ③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

④具有《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形;

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,认为公司、公司及本次预留授予的激励对象均未发生或不属于上述任一情况,本激励计划规定的预留授予条件已经成就,同意确定以 2026 年 9 月 23 日为预留授权日,以 46.67 元/股的行权价格向符合授予条件的 16 名激励对象授予 71,500 万份股票期权。

(二) 董事会关于符合预留授予条件的说明及董事会薪酬与考核委员会意见

根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及本激励计划的规定,激励对象获授股票期权激励计划满足如下条件:

- (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《上海君实生物医药科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)、《公开承诺进行利润分配的情形;
- (4) 法律法规规定不得实行股权激励的情形;
- (5) 中国证监会认定的其他情形。

激励对象未发生如下任一情形:

- ①最近 12 个月未被证券交易所认定为不适合人员;
- ②最近 12 个月被中国证监会及派出机构认定为不适合人员;
- ③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

④具有《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形;

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,认为公司、公司及本次预留授予的激励对象均未发生或不属于上述任一情况,本激励计划规定的预留授予条件已经成就,同意确定以 2026 年 9 月 23 日为预留授权日,以 46.67 元/股的行权价格向符合授予条件的 16 名激励对象授予 71,500 万份股票期权。

(二) 董事会关于符合预留授予条件的说明及董事会薪酬与考核委员会意见

根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及本激励计划的规定,激励对象获授股票期权激励计划满足如下条件:

- (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《上海君实生物医药科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)、《公开承诺进行利润分配的情形;
- (4) 法律法规规定不得实行股权激励的情形;
- (5) 中国证监会认定的其他情形。

激励对象未发生如下任一情形:

- ①最近 12 个月未被证券交易所认定为不适合人员;
- ②最近 12 个月被中国证监会